

### Gäste

Das Hearing wendet sich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtverwaltung, an Mitglieder des Stadtrates und an interessierte Unternehmen und Verwaltungen aus der Region.

### Kontakt

Landeshauptstadt Mainz  
Hauptamt  
Michael Tasch  
Tel. 0 61 31 - 12 39 18

[www.mainz.de](http://www.mainz.de)



Landeshauptstadt  
Mainz



Landeshauptstadt  
Mainz

## HEARING

### *Diversity Management*

*Vielfalt ist allgegenwärtig*

Freitag, 14. September 2012  
9 bis 13 Uhr, Mainzer Rathaus

### Impressum

Landeshauptstadt Mainz, Hauptamt  
Gestaltung und Druck:  
Hausdruckerei der Landeshauptstadt Mainz  
Auflage: 500  
Stand 07/2012

### **Vielfalt ist allgegenwärtig**

Mainz ist eine weltoffene Stadt. Daher ist für die Menschen in Mainz das Thema „Vielfalt“ (Diversity) nicht neu. Vielfältig sind die Menschen, die in dieser Stadt leben und arbeiten. Ein Blick auf sie macht Vielfalt sichtbar, ob „Multi-Kulti“ in Schulklassen, am Arbeitsplatz, auf Festen oder im Restaurant um die Ecke. Vielfalt zeigt sich aber auch im Umgang mit Menschen mit Behinderungen oder in der Akzeptanz älterer Bürgerinnen und Bürger. Unsere Gesellschaft verändert sich, das Schlagwort vom demografischen Wandel ist seit Jahren beherrschendes Thema in der Personalarbeit.

### **Vielfalt macht Veränderungen notwendig**

Durch die Entwicklungen in unserer Gesellschaft und eine geschärfte Wahrnehmung greifen viele alte Konzepte in der Personalarbeit nicht mehr. Die gesellschaftlichen Veränderungen machen daher die Anpassung bestehender Konzeptionen und eine Neuentwicklung von Strategien erforderlich. Das Aufmerksamwerden und die Reaktion auf sich verändernde Verhältnisse sind auch Ausdruck eines Demokratieverständnisses, von Chancengleichheit und Fairness. Betroffen sind wir schließlich alle, Deutsche und Nicht-Deutsche, Alte und Junge, Behinderte und Nicht-Behinderte. Unsere Aufgabe muss sein, zu noch mehr Miteinander zu kommen und soziale Kompetenzen zu stärken.

### **Vielfalt als Herausforderung**

Auch für die Arbeitgeber spiegelt sich die gesellschaftliche Entwicklung in der Personalarbeit wider, weil sie vor der Tür der Stadtverwaltung nicht Halt macht. So steigt beispielsweise die Zahl der Menschen mit Migrationshintergrund stetig an. Mittlerweile haben 1/4 der Mainzerinnen und Mainzer ausländische Wurzeln. Auch steigt das Durchschnittsalter aller Beschäftigten nicht nur in unserer Verwaltung. Verlangen diese Veränderungen eine neue Sichtweise? Wie können Arbeitgeber auf die neue Situation reagieren, wie können Konzeptionen umgesetzt werden? Was kann jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin tun, was können Verantwortliche tun, um den Prozess der Vielfalt positiv zu begleiten und aus der Herausforderung eine Chance mit Mehrwert zu machen?

### **Einladung**

In dem **Hearing am 14. September 2012** wollen Experten aus der Praxis Denkanstöße geben und zeigen, dass es praktikable und erfolgversprechende Wege gibt, die mehr Integration und Inklusion versprechen. In Diskussionsrunden können einzelne Problemfelder mit Vertreterinnen und Vertretern aus Wirtschaft und Verwaltung näher beleuchtet werden.

Sie sind herzlich eingeladen.

### **Programm**

- 9.00 Uhr Begrüßung  
Christian Rausch  
Leiter des Hauptamtes der  
Landeshauptstadt Mainz
- 9.10 Uhr Impulsvortrag „Diversity Management“  
Marion Kopmann, Frankfurt,  
Internal Relations GmbH
- 9.30 Uhr Aussprache  
Moderation: Mechthild Gerigk-Koch,  
Referatsleiterin „Antidiskriminierung und  
Vielfalt“  
Ministerium für Integration, Familie, Kinder,  
Jugend und Frauen, Mainz
- 10.30 Uhr Kaffeepause
- 11.00 Uhr Diversity Management aus Sicht der  
Personalvertretung  
Angelika Spautz  
Vorsitzende des Personalrates
- 11.15 Uhr Best Practice  
Umsetzungsstrategien zum Diversity  
Management in Wirtschaft und Verwaltung  
mit Aussprache  
Angelika Noppmann, Boehringer Ingelheim  
Elke Karrenberg, Universität Mainz  
Arthur-Robert Adler, Schott AG  
Prof. Dr. Michael Winter, ZDF
- 12.30 Uhr Schlusswort  
Michael Ebling  
Oberbürgermeister der  
Landeshauptstadt Mainz

