

Mainz, 24.01.2014

Anfrage 0609/2013 zur Sitzung am 17.04.2013

Personalsituation bei der Berufsfeuerwehr Mainz (CDU)

Die Berufsfeuerwehr stellt zusammen mit den Freiwilligen Feuerwehren den Brandschutz und die sonstige allgemeine Hilfeleistung in der Landeshauptstadt Mainz sicher. Damit das System der Gefahrenabwehr funktionieren kann, muss der Berufsfeuerwehr ausreichend ausgebildetes Personal zur Verfügung stehen. In den vergangenen Monaten ist die Personalsituation der Mainzer Berufsfeuerwehr immer wieder thematisiert worden.

Wir fragen die Verwaltung:

1. Wie bewertet die Verwaltung die derzeitige Personalsituation bei der Berufsfeuerwehr Mainz?
2. Wie viele Stellen des gehobenen und des mittleren Dienstes sind bei der Berufsfeuerwehr ausgewiesen?
3. Wie viele Stellen sind davon tatsächlich mit ausgebildeten Berufsfeuerwehrleuten besetzt und wie viele Stellen werden für Auszubildende nach Beendigung ihrer Ausbildung vorgehalten?
4. Wie viele Auszubildende gibt es derzeit bei der Berufsfeuerwehr und wie viele Ausbildungsplätze für Berufsfeuerwehrleute sind grundsätzlich vorgesehen?
5. Wie ist der Sachstand bezüglich der integrierten Leitstelle bei der Feuerwehr Mainz? Sind zur Realisierung neue Stellen erforderlich?
6. Welche Möglichkeiten sieht die Verwaltung, um die Attraktivität der Berufsfeuerwehr für mögliche Bewerberinnen und Bewerber zu erhöhen?
7. Ist die Besoldungsstruktur in Mainz vergleichbar mit der in Wiesbaden? Wenn nein, wie sehen konkret die Unterschiede aus?

Hannsgeorg Schöning
Fraktionsvorsitzender