

Beschlussvorlage für Ausschüsse



Landeshauptstadt
Mainz

öffentlich		Drucksache Nr. 0507/2011
Amt/Aktenzeichen Dezernat I/10 81 10 - 10	Datum 15.03.2011	TOP

Behandlung in der Verwaltungsbesprechung am 22.03.2011			
Beratungsfolge Gremium	Zuständigkeit	Datum	Status
Ausschuss für Finanzen und Beteiligungen	Entscheidung	05.04.2011	Ö

Betreff: Haushaltsangelegenheit; Nachtrag Datenverarbeitungskosten für das Haushaltsjahr 2012 und Folgejahre
Mainz, 17.03.2011 gez. Jens Beutel Oberbürgermeister

Beschlussvorschlag:

Der Ausschuss für Finanzen und Beteiligungen beschließt die Nachbewilligung von 59.280 € für das Haushaltsjahr 2012 und 31.680 € für die Haushaltsfolgejahre.

Problembeschreibung / Begründung:

1. Sachverhalt
2. Lösung
3. Alternative
4. Analyse und Bewertung geschlechtsspezifischer Folgen

zu 1.

Das Personalabrechnungs- und Personalmanagementverfahren LOGA der Fa. P & I ist seit 2005 mit verschiedenen Modulen erfolgreich bei der Stadtverwaltung Mainz im Einsatz.

zu 2.

Die KDZ Mainz bietet mit den Angeboten Nr. 2225 und 2226/2011 die Einführung und den Betrieb der LOGA-Module HCM Basis und HCM Bewerbermanagement an.

Bei HCM Basis handelt es sich um eine Web-Oberfläche, mit der im Intranet ein Mitarbeiterportal eingerichtet werden kann. Das Mitarbeiterportal bietet zum Beispiel folgende Funktionen:

- Bereitstellung von Verdienstrachweisen und Lohnsteuerbescheinigungen
- Pflege bestimmter Daten durch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter selbst (z.B. Adressdaten, Bankverbindungen)
- Unterstützung von Workflows (z.B. Urlaubsanträge)
- Produktstundenerfassung.

HCM Basis ist die technische Grundlage für weitergehende Web-Anwendungen im Bereich des Personalmanagements.

Eine dieser Web-Anwendungen ist das HCM Bewerbermanagement. Mit diesem Modul kann ein Bewerberportal auf der Homepage der Stadt Mainz eingerichtet werden, das mit den Stellenausschreibungen verknüpft ist und den Bewerberinnen und Bewerbern ermöglicht, ihre Bewerbung mit den entsprechenden Unterlagen online abzugeben. Die Daten werden dann ohne zusätzliche Erfassung in die Bewerberverwaltung von LOGA für die weitere Bearbeitung übergeben. Das HCM Bewerbermanagement kann auch für interne Bewerbungen genutzt werden.

Das Bewerberportal bietet u.a. folgende Vorteile:

- die zunehmend per E-Mail eingehenden Bewerbungen werden strukturiert und die benötigten Daten und Unterlagen gezielt abgefragt
- Bearbeitungsaufwand und Kosten z.B. für die Rücksendung von Bewerbungsunterlagen werden reduziert
- Im zunehmenden Konkurrenzkampf um Bewerberinnen und Bewerber bietet die Stadt Mainz einen elektronischen Bewerbungsweg und positioniert sich als moderner und attraktiver Arbeitgeber

Die einmaligen Einführungskosten sind in den Projektmitteln des 10-Amt für Steuerung und Personal bereits berücksichtigt.

Die Betriebskosten werden je Anwendungsfall berechnet und belaufen sich schätzungsweise auf jährlich 59.280 €. Diese Mittel stehen im Haushalt bislang nicht zur Verfügung und müssten nachbewilligt werden.

Dem stehen durch Wegfall des EDV-Programms KLR/APG ab dem Jahr 2013 Einsparungen von jährlich 27.600 € gegenüber.

Es handelt sich somit im Jahr 2012 um Mehrkosten in Höhe von 59.280 €; ab dem Jahr 2013 um 31.680 €.

zu 3.

-

zu 4

-

Finanzielle Auswirkungen:

ja, Stellungnahme des Amtes 20 (Anlage 1)

nein

Nur im Einvernehmen mit der Finanzverwaltung auszufüllen!