

zu TOP

Mainz, 23.01.2014

Anfrage 0289/2011 zur Sitzung am

Laut statistischem Bundesamt verdienen Frauen 2009 durchschnittlich 23 % weniger als Männer und dies bei Beschäftigung mit ähnlicher Position. Damit wächst die Lohnungleichheit zwischen Männern und Frauen in den letzten Jahren an, statt abzunehmen. Der Stadtrat hat in seiner Sitzung am 30. Juni 2010 den Gleichstellungsaktionsplan verabschiedet. Dieser enthält auch eine Maßnahme mit der Entgeltungleichheit bei den städtischen Beschäftigten aufgedeckt werden soll. Mit den Instrumenten logib-D und eg-check.de soll demnach eine Analyse der Entgeltstruktur in der Verwaltung und den Eigenbetrieben vorgenommen werden.

Wir fragen die Verwaltung:

1. Ist die Anwendung von logib-D und / oder eg-check.de bereits geprüft worden?
2. Ist der Verwaltung in diesem Zusammenhang die Kritik von Verbänden, wie bspw. dem Juristinnennbund an logib-D bekannt und wie steht die Verwaltung zu deren Einschätzung?
3. Wann ist mit Ergebnissen über die Entgeltstruktur der Verwaltung zu rechnen?

Katharina Binz (frauenpolitische Sprecherin)