

# Stadt Mainz

# Stellenplan zum Haushaltsplan 2011 / 2012

# Inhaltsverzeichnis

Vorbemerkungen	Seiten 1-2
----------------	---------------

## Teil 1

A. Stellenplan 2011/2012 der Stadtverwaltung ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung, Eigen- u. Beteiligungsgesellschaften und Sonstige 2011/2012	1-121
--	-------

Gesundheitsverwaltung	1
10 - Amt für Steuerung und Personal	1 - 17
12- Amt für Stadtentwicklung, Statistik und Wahlen	17 - 18
14 - Revisionsamt	18
17 - Umweltamt	18 - 20
18 - Amt für Öffentlichkeitsarbeit	20 - 21
20 - Finanzverwaltung	21 - 25
30 - Rechts- und Ordnungsamt	25 - 28
31 - Verkehrsüberwachungsamt	28 - 31
33 - Bürgeramt	31 - 34
34 - Standes- und Versicherungsamt	34
37 - Feuerwehr	34 - 40
40 - Kultur- und Schulverwaltungsamt	40 - 44
42 - Bibliotheken der Stadt Mainz	44 - 47

44 - Peter-Cornelius-Konservatorium	47- 50
451 - Gutenberg Museum	50 - 51
452 - Naturhistorisches Museum	52
47 - Stadtarchiv	52 - 53
50 - Amt für soziale Leistungen	53 - 59
51 - Amt für Jugend und Familie	59 - 104
52 - Sportamt	104
60 - Bauamt	105 - 108
61 - Stadtplanungsamt	108 - 112
65 - Amt für Projektentwicklung und Bauen	112 - 113
66 - Tiefbauamt	113 - 115
67 - Grünamt	115 - 119
80 - Amt für Wirtschaft und Liegenschaften	119 - 120

**B. Sondervermögen mit Sonderrechnung, Eigen- u. Beteiligungsgesellschaften und Sonstige 2011/2012 121-148**

Deutsches Kabarettarchiv	121
Eigenbetrieb Kommunale Datenzentrale	121 123
Eigenbetrieb Gebäudewirtschaft Mainz	123 - 131
Entsorgungsbetrieb	131 - 142
Wirtschaftsbetrieb Mainz	142 - 143
Job-Center für Arbeitsmarktintegration	143 - 144
Mainzer Alten- und Wohnheime gGmbH	144 - 145
Congress Centrum Mainz GmbH	145 - 146
Staatstheater Mainz	146
Stadtwerke Mainz AG	146 - 147
Volkshochschule Mainz	147

## C. Zusammenfassung

### Teil 2

- |   |       |
|---|-------|
| A. Zusammenstellung Beamtinnen und Beamte 2011              | 1     |
| B. Zusammenstellung Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer 2011 | 1 - 2 |
| C. Gesamtzusammenstellung 2011                              | 1     |

### Teil 3

- |  |   |
|--|---|
| Berechnung der Stellenplanobergrenzen 2011 | 1 |
|--|---|

### Teil 4

- |   |       |
|---|-------|
| A. Zusammenstellung Beamtinnen und Beamte 2012              | 1     |
| B. Zusammenstellung Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer 2012 | 1 - 2 |
| C. Gesamtzusammenstellung 2012                              | 1     |

### Teil 5

- |  |   |
|--|---|
| Berechnung der Stellenplanobergrenzen 2012 | 1 |
|--|---|

## Vorbemerkungen:

### 1. Generelle Stellenvermerke

Durch Wegfall der Kommunal-Stellenobergrenzenverordnung unterliegen nur noch wenige Stellen, die durch ihre Amtsbezeichnungen zuzuordnen sind, Stellenplanobergrenzen. Ausgenommen sind gemäß § 23 Abs. 4 des Landesbesoldungsgesetz (LBesG) lediglich die Stellen in den städtischen Eigenbetrieben und dem sonstigen Sondervermögen. Auf die Ausbringung eines entsprechenden Vermerkes an der jeweiligen Stelle wird aus Gründen der Übersichtlichkeit verzichtet.

### 2. Arbeitszeit

Die Vollzeitstellen der Lehrkräfte im 44-Peter-Cornelius-Konservatorium entsprechen 30 Wochenstunden.  
Im Übrigen sind bei Beamten jeweils die 40-Std.-Woche bzw. bei Beschäftigten die 39-Stunden-Woche als Vollzeit angesetzt.

Folgende Teilzeitmodelle werden im Wesentlichen verwendet:

Dezimalwert Beamte	in Std./Woche	Dezimalwert Angestellte	Dezimalwert Beamte	in Std./Woche	Dezimalwert Angestellte
	8,2	0,21		24,2	0,62
	10,1	0,26		24,6	0,63
	12,1	0,31		25,4	0,65
	15,2	0,39		29,3	0,75
	18,3	0,47	0,75	30	
	19,5	0,50		30,4	0,78
0,5	20			33,5	0,86
	20,3	0,52		35,5	0,91
	21,5	0,55			
	22,2	0,57			
	23,4	0,60			
0,6	24				

### 3. Umstellung auf S-Entgeltgruppen der Stellen des Sozial- und Erziehungsdienstes

Durch den Tarifabschluss für die Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst, Änderungsstarifvertrag Nr. 6 zum Besonderen Teil Verwaltung (in Kraft getreten am 01.11.2009) wurde die Stellen, die davon betroffen waren, entsprechend in S-Entgeltgruppen übergeleitet.

### 4. Abkürzungen

ADD	Aufsichts- und Dienstleistungs-Direktion (Aufsichtsbehörde für die Stadt Mainz)
ATZ	Altersteilzeitfall, bei der Ausweisung von Ersatzplanstellen wird durch eine nachfolgende Ziffer die Verbindung verdeutlicht. In Klammer wird erläutert, in welchem Modell die ATZ erfolgt (Block oder Teilzeit) und wann im Blockmodell die Freizeitphase beginnt und endet.
BBesG	Bundesbesoldungsgesetz
BBesO	Bundesbesoldungsordnung
CCM	Congress Centrum Mainz GmbH (bei der Gründung der GmbH wurde städtisches Personal dort belassen)
EINZEL	Einzelvertraglich geregelte Arbeitsverhältnisse
EQJ	Einstiegsqualifizierung für Jugendliche
Ersatzplanstelle	Durch eine nachfolgende Ziffer wird die Verbindung zu der Planstelle dargestellt, für die die Ersatzplanstelle ausgewiesen wird.
GWM	Gebäudewirtschaft Mainz (Eigenbetrieb der Stadt Mainz mit der internen Ordnungsziffer 69)
KDZ	Kommunale Datenzentrale (Eigenbetrieb der Stadt Mainz mit der internen Ordnungsziffer 16)
LBesG	Landesbesoldungsgesetz Rheinland-Pfalz
ku	künftig umzuwandeln; die nachfolgende Angabe bezeichnet das Ziel der Umwandlung. Der Vermerk wirkt mit Freiwerden der Stelle.
kw	künftig wegfallend; der nachfolgende Klammerzusatz bezeichnet das Jahr, in dem im Stellenplan diese Stelle voraussichtlich nicht mehr aufzuführen ist. Sollte die Stelle vorher frei werden, wirkt der Vermerk ab Freiwerden.
MAW Std. Teilhaushalt	Mainzer Alten- und Wohnheime gGmbH (bei der Gründung der gGmbH wurde städtisches Personal dort belassen) Stunden Untergliederung des Stellenplans analog der Systematik zum doppischen Haushaltsplan. Die Untergliederung innerhalb der Teilhaushalte nach Unterabschnitten entfällt systembedingt.
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst, gültig für Angestellte und Arbeiter, die nun „Beschäftigte“ sind, ersetzte am 01.10.2005 BAT und BMT-G
VHS	Volkshochschule Mainz e.V. (bei der Gründung des Vereins wurde der Leiter dort belassen)

# Teil 1

## Stellenplan 2011 / 2012

# Teil 2

# Zusammenstellungen 2011

(jeweils inkl. Ersatzplanstellen)

## Teil 3

# Stellenplanobergrenzen 2011

# Teil 4

# Zusammenstellungen 2012

(jeweils inkl. Ersatzplanstellen)

# Teil 5

## Stellenplanobergrenzen 2012