



Antwort zur Anfrage Nr. 0444/2025 der ÖDP-Stadtratsfraktion betreffend **Weiterbildung und Schulungen für Führungskräfte, Dezernatsinhaber/-innen, Aufsichtsräte und weitere leitende Mitarbeiter/-innen (ÖDP)**

Die Anfrage wird wie folgt beantwortet:

**1. Welche weiterführenden Angebote bietet die Stadt Mainz für Ihre Führungskräfte als Fortbildungen an? Nennen Sie die jährlichen Angebote.**

Das interne Fortbildungsprogramm enthält derzeit 29 Seminare, Workshops, Coachings usw., welche speziell für Führungskräfte der Stadtverwaltung zugeschnitten sind. Die Angebotspalette reicht von Fortbildungen zu speziellen Themen (z. B. Qualifizierungsmaßnahme Personalauswahl, Erkennen und Umgang mit psychischen Belastungen, Konflikte wirksam bearbeiten, Führen auf Distanz oder Führen mit Zielen) bis hin zu Einzel- und Teamcoachingangeboten. Hierbei werden auch spezielle Beschäftigtengruppen angesprochen (Frauen in Führungspositionen oder Kita-Leitungskräfte). Neben dem eigenen internen Fortbildungsprogramm unterstützt die Personalentwicklung des Hauptamtes auch externe Qualifizierungsmaßnahmen im Führungsbereich.

**2. Werden Supervisionen angeboten und auch genutzt? Bitte listen Sie die Angebote und die Nutzungen auf.**

Supervisionen werden über das Fortbildungsprogramm angeboten. Im internen Fortbildungsprogramm laufen Supervisionen entweder unter dem Angebot Teamcoaching oder eine Supervision wird auf Anfrage von der Personalentwicklung organisiert. Im Jahr 2024 wurden auf Anfrage von Führungskräften 9 Einzelcoachings/Supervisionen durchgeführt.

**3. Sind Kommunikationsschulungen, Konfliktmanagement und lösungs- und ressourcenorientiert zu Arbeiten in Fortbildungen und als Pflichtfortbildungen für Führungskräfte bzw. angehende Kräfte vorgesehen? Bitte benennen Sie diese.**

Alle Qualifizierungs- und Schulungsangebote basieren inhaltlich auf den Führungsleitlinien der Stadtverwaltung, bei denen Kommunikation und Konfliktmanagement zentrale Punkte darstellen. Grundsätzlich können Fortbildungen nur in einem sehr eng begrenzten, tariflich oder gesetzlich geregelten Bereich vorgeschrieben werden. Eine solche Regelung ergibt sich etwa aus der Ausbildungs- und Prüfungspflicht für Beschäftigte nach § 2 des Bezirkstarifvertrages über die Ausbildungs- und Prüfungspflicht von Beschäftigten nach § 38 Abs. 5 Satz 1 TVöD-VKA. Für die Verpflichtung zur Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen für Führungskräfte existiert keine Rechtsgrundlage.

**4. Nennen Sie Auflagen die eine Führungskraft menschlich und mental nachweisen sollte. Welche Kontrollinstrumente werden immer wieder eingesetzt und die Führungsqualitäten hinterfragt?**

Die Personalauswahl bei Führungspositionen unterliegen, wie bei allen Personalauswahlscheidungen, den rechtsverbindlichen Grundsätzen nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Dabei sind die menschlichen und mentalen Anforderungen Teil der Eignung der Person. Getragen werden die Anforderungen ebenfalls von den Führungsleitlinien der Stadtverwaltung Mainz. So sind Anforderungen wie Empathie, Toleranz, Wertschätzung, Offenheit usw. maßgebliche Faktoren.

Als zentrales Controlling-Instrument steht das Führungskräfte-Feedback seit 2012 zur Verfügung. Das Führungskräfte-Feedback befindet sich ebenfalls als Angebot im Fortbildungsprogramm.

**5. Welche Voraussetzungen stellt die Stadt Mainz generell an zukünftige Führungskräfte? Sind nachweisliche Fortbildungen im Bereich der Kommunikation, des Führens und Leitens der zukünftigen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen Voraussetzungen für Stellenausschreibungen und deren Besetzungen?**

Die Anforderungen an Führungskräfte werden aus den einzelnen Führungspositionen abgeleitet. Speziell im Führungsbereich spielen Faktoren wie Art der Aufgabe, Leitungsspannen oder Intensität in der Zusammenarbeit eine wichtige Rolle. Ob bestimmte Führungsfortbildungen nachgewiesen werden müssen, kann über die Stellenausschreibung gesteuert werden.

**6. Nennen Sie die Weiterbildungsangebote und Fortbildungsprogramme der Stadt Mainz für Interessierte und mögliche in Frage kommenden Angestellte/Mitarbeiter für Führungspositionen? Sind diese verpflichtend, um Potentiale und Wissen zu den Bereichen Kommunikation, Delegation, Krisenintervention, Konfliktlösung, Management und Führen zu vertiefen und diese im Berufsalltag zu praktizieren?**

Hierzu wird auf die Ausführungen zu den Fragen 1 und 5 verwiesen. Die Verpflichtung zum Besuch einer konkreten Fortbildung oder die Teilnahme an einem Führungskräfte-Feedback kann Teil der Stellenausschreibung sein. Derzeit wird dieser Aspekt geprüft.

**7. Werden Führungskräfte trainings und Fortbildungen in Bereichen der Kommunikation besondere Kriterien bei Bewerbungen zugestanden? Sind diese Voraussetzungen bei Bewerbungen für ausgeschriebene Positionen siehe Dezernate, Geschäftsführerpositionen und Führungskräfte?**

Alle Führungskräfte haben Zugang zu allen Fortbildungsveranstaltungen der Stadtverwaltung Mainz. Welche besonderen Eigenschaften oder Qualifikationen und in welcher Ausprägung z. B. im Bereich Kommunikation vorausgesetzt werden, richtet sich nach den Stellenausschreibungen.

Mainz, 31. März 2025

gez.  
Nino Haase  
Oberbürgermeister