

Beschlussvorlage für Ausschüsse



Landeshauptstadt
Mainz

öffentlich		Drucksache Nr. 0380/2025
Amt/Aktenzeichen 10.04/	Datum 13.03.2025	TOP

Behandlung in der Verwaltungsbesprechung am 25.03.2025.

Beratungsfolge Gremium	Zuständigkeit	Datum	Status
Haupt- und Personalausschuss	Kenntnisnahme	02.04.2025	Ö

Betreff:

Bericht über die Personalfluktuatation bei der Stadtverwaltung Mainz

Mainz, 18. März 2025

Nino Haase
Oberbürgermeister

Beschlussvorschlag:

Der Haupt- und Personalausschuss nimmt den Exit-Bericht VI zur Kenntnis.

Sachverhalt:

Exit-Bericht VI 2024

Bericht über die Personalfluktuatation bei der Stadtverwaltung Mainz

Die Berichte über die Personalfluktuatation erscheinen seit 2017 und stellen detailliert die Abwanderung von Mitarbeiter:innen der Stadtverwaltung und ihrer Eigenbetrieben dar. Um die Beweggründe für das Ausscheiden aus dem Dienst- oder Arbeitsverhältnis zu erfahren und auch eine Rückmeldung über die bei der Stadtverwaltung zurückgelegte Zeit zu erhalten, werden allen Kündigenden Exit-Interviews angeboten. Diese Exit-Interviews werden von einer externen Trainerin geführt, ausgewertet und in anonymisierter Gesamtauswertung der Personalentwicklung im Hauptamt zur Verfügung gestellt. Dabei fließen nicht nur die Erkenntnisse aus der Analyse der statistischen Daten, sondern insbesondere die Auswertung der Interviewergebnisse, in die Arbeit der Personalentwicklung ein.

Gegenüber der Fluktuationsquote im öffentlichen Dienst auf Bundesebene mit 14,3 %, ist die Quote für die Stadtverwaltung Mainz mit durchschnittlich 3,6 % sehr gering. Dies spricht für ein hohes Maß an Personalbindung und weist die Stadtverwaltung als eine gute Arbeitgeberin aus.