



Antwort zur Anfrage Nr. 1693/2024 der Stadtratsfraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN betreffend **Schaffung der Strukturen zur Umsetzung des Masterplans 100% Klimaschutz (BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN)**

Die Anfrage wird wie folgt beantwortet:

1. Was war das Ergebnis der Überprüfung des vom externen Dienstleister abgeschätzten Personalbedarfs?

Die Überprüfung erfolgte im Rahmen einer externen Organisationsberatung, welche für das Grün- und Umweltamt (Amt 67) durchgeführt wurde. Daher betrachtet die Überprüfung lediglich die im Masterplan abgeschätzten Personalbedarfe innerhalb des Amtes 67 und dessen für Klimaschutz zuständigen Abteilung 67.07, womit der Betrachtungsrahmen nicht die gesamte Stadtverwaltung und die stadtnahen Gesellschaften umfasst.

Die Ergebnisse der externen Organisationsberatung sollen dem Stadtrat am 05.02.2025 vorgestellt werden.

2. Wurden die entsprechenden Stellen in der Verwaltung geschaffen? Wenn nein, welche Stellen wurden nicht geschaffen und warum nicht?

Zur Umsetzung der Masterplanmaßnahmen sind in der Stadtverwaltung neue Stellen geschaffen und besetzt worden, s. auch Antwort zu Frage 5.

Zum Teil können Maßnahmen auch mit bereits vorhandenem Personal bearbeitet werden, weswegen nicht zwingend zusätzliche Personalstellen angemeldet wurde. Auch kann nicht jede Maßnahme einer konkreten Stelle zugeordnet werden. Bspw. betrifft dies die Abteilung im Verkehrswesen im Stadtplanungsamt. Hier wurden z. T. neue Stellen geschaffen - so decken zwei Stellen für die Erstellung des SUMP - Sustainable Urban Mobility Plan auch einige Masterplanmaßnahmen ab, DA die Umsetzung der Masterplanmaßnahmen alle Verwaltungsbereiche betrifft, kann hier nur beispielhaft für ein Dezernat geantwortet werden, da, wie oben bereits erwähnt, eine gesamtstädtische Organisationsuntersuchung nicht stattgefunden hat.

3. Wurden die entsprechenden Stellen in den Stadtnahen Gesellschaften geschaffen? Wenn nein, welche Stellen wurden nicht geschaffen und warum nicht?

Wird nachgereicht.

4. Was war das Ergebnis von der Überprüfung der Empfehlungen des Dienstleiters zur Organisationsstruktur?

Die Ergebnisse der externen Organisationsberatung sollen dem Stadtrat am 05.02.2025 vorgestellt werden.

5. Wie wurde mit dem Hinweis „neue Struktur“ bei den entsprechenden Maßnahmensteckbriefen umgegangen? Wurde eine entsprechende Struktur geschaffen? Wenn ja, welche? Wenn nein, warum nicht?

Im Grün-und Umweltamt der Landeshauptstadt Mainz wurde im März 2024 eine neue Abteilung 67-07 „Klimaschutz und Klimafolgenanpassung“ eingerichtet.

In dem Bereich Klimaschutz werden die Themenfelder Masterplanmanagement, Kommunale Wärmeplanung, Klimaneutrale Stadtverwaltung und Energetische Sanierung sowie die Masterplanmaßnahmen

- A 2.1 Fortsetzung Solaroffensive in Kombination mit Förderprogramm für private PV-Anlagen
 - B 2.1 Roll-Out Integrierte Quartierskonzepte und Sanierungsmanagement
 - B 2.2 Konzertierte Sanierungskampagne
 - E 1.1 Informationsoffensive für und mit der Stadtgesellschaft
- bearbeitet.

Für die Bearbeitung der Maßnahmen und Themenfelder sind aktuell 6 VZÄ in der Abteilung 67-07 zuständig. 3 VZÄ davon werden aktuell mit Bestandspersonal gedeckt.

Für die Bearbeitung der Maßnahmen in Zuständigkeit der neuen Struktur

- B 2.5 Klimaneutrale Stadtverwaltung
- B 1.4 Beratung und Aktivierung für nachhaltiges Bauen
- D 1.3 Unterstützung für Energieeffizienz und Sanierung von Nichtwohngebäuden
- B 2.1 Quartierskonzepte

sollen 2 weitere VZÄ in der 67-07 eingerichtet werden. Eine entsprechende Stellenanmeldung seitens der 67.07 erfolgte bereits, konnte jedoch bisher im aktuellen Entwurf des Stellenplans 2025 noch nicht berücksichtigt werden.

6. Wie beurteilt die Verwaltung den aktuellen Stand der Umsetzungsstrukturen? Was ist notwendig, um die Umsetzungsstrukturen noch weiter zu verbessern?

Die 2024 neu gegründete Abteilung 67.07 Klimaschutz und Klimafolgenanpassung mit dem damit verbundenen Personalaufbau wird positiv bewertet. Durch die zusätzlichen VZÄ können nun Großprojekte wie die Kommunale Wärmeplanung oder das energetische Sanierungsmanagement angegangen und umgesetzt werden. Noch sind nicht alle geplanten Stellen besetzt oder im Stellenplan vorgesehen. Die aktuelle Haushaltslage stellt die Abteilung 67.07 sowie alle anderen Abteilungen und Ämter, die an der Zielerreichung der Klimaneutralität 2035 arbeiten, vor große Herausforderungen.

Mainz, 26.11.2204

gez. Steinkrüger

Janina Steinkrüger
Beigeordnete