

Beschlussvorlage für Ausschüsse



Landeshauptstadt
Mainz

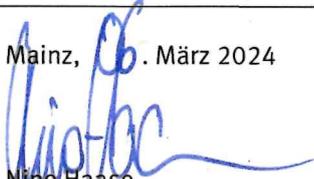
öffentlich		Drucksache Nr. 0454/2024
Amt/Aktenzeichen 10.04/	Datum 22.02.2024	TOP

Behandlung in der Verwaltungsbesprechung am 12.03.2024

Beratungsfolge Gremium	Zuständigkeit	Datum	Status
Ausschuss für Frauenfragen	Kenntnisnahme	19.03.2024	Ö

Betreff:
Gleichstellungspläne der Stadtverwaltung und Eigenbetriebe 2023

Mainz, 16. März 2024


Nino Haase
Oberbürgermeister

Beschlussvorschlag:

Der Ausschuss für Frauenfragen nimmt Kenntnis von den neuen Gleichstellungsplänen der Stadtverwaltung und Eigenbetriebe 2023.



Landeshauptstadt
Mainz

Gleichstellung 2023

Überprüfung zu den
Gleichstellungsplänen
der Stadtverwaltung und
der Eigenbetriebe

Gleichstellung 2023

Überprüfung zu den
Gleichstellungsplänen der
Stadtverwaltung und der Eigenbetriebe

Gleichstellung 2023

Inhalt

I.	Vorbemerkungen.....	7
II.	Qualifizierung.....	19
III.	Führung.....	27
IV.	Zahlenwerk	41

Gleichstellung 2023

I. Vorbemerkungen

Inhalt

1. Der Aufbau des Gleichstellungsplans	7
2. Ausgangslage.....	7
3. Die aktuelle Situation - Gesamtverwaltung	9
4. Stadtverwaltung ohne Eigenbetriebe	12
5. Eigenbetriebe - gesamt.....	14
6. Übersichten.....	15
6.1 Abbildungsverzeichnis	15
6.2 Tabellenverzeichnis	15

1. Der Aufbau des Gleichstellungsplans

Der vorliegende Gleichstellungsplan beschreibt zunächst die grundsätzliche Ausgangslage in der Gleichstellung von Frauen bei der Stadtverwaltung Mainz. Zum besseren Gesamtüberblick sind die Gesamtzahlen für die Stadtverwaltung mit und ohne ihren Eigenbetrieben, sowie eine Zusammenfassung für die Eigenbetriebe in den Vormerkungen dargestellt.

Die meisten Maßnahmen zur Erreichung der Gleichstellung betreffen die Stadtverwaltung mit ihren Eigenbetrieben insgesamt, differenzieren damit nicht zwischen einzelnen Ämtern oder zwischen der Kernverwaltung und den Eigenbetrieben. In den Kapiteln Führung, Qualifizierung und Maßnahmen sind spezifische Themen näher beschrieben. Das Zahlenwerk stellt für jedes Amt und jeden Eigenbetrieb die statistischen Zahlen zusammen und weist für jede Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe den Frauenanteil nach. Hierbei wird sowohl auf die tatsächliche Personenzahl, als auch auf die entsprechenden Vollzeitäquivalente (VZÄ) abgehoben. Die Stufen, in denen mindestens die Gleichstellung von 50 % erreicht ist, bzw. ein höherer Frauenanteil besteht, sind farblich gekennzeichnet.

2. Ausgangslage

Seit über 25 Jahren ist die Gleichstellung von Frauen fester Bestandteil der Personalentwicklung der Stadtverwaltung Mainz. Als erste Stadt in Rheinland-Pfalz legte die Landeshauptstadt Mainz 1997 einen Frauenförderplan vor. Dabei wurde nicht nur den gesetzlichen Vorgaben gefolgt, sondern darüber hinaus wurden auch zahlreiche Maßnahmen implementiert, die sich in der Ausbildung, Fortbildung und der Führungskräfteentwicklung wiederfanden. Aus dem Frauenförderplan wurde durch die Änderung des Landesgleichstellungsgesetzes 2015 dann der Gleichstellungsplan.

Der nun vorliegende Gleichstellungsplan 2023 schreibt die bisherigen Entwicklungen und Maßnahmen fort. Der bisherige Stichtag 31.08. in den früheren Gleichstellungsplänen wurde aus Gründen der Vergleichbarkeit mit den statistischen Zahlen der Personalberichte aufgegeben und jetzt auf den 31.12. angepasst. Auf dem gleichen Stichtag basieren auch die Personalberichte der Stadtverwaltung, die seit 2017 im 2-Jahres-Rhythmus erscheinen. Das Hinausschieben des Stichtages um vier Monate ändert nicht die Aussagekraft des zugrundeliegenden Zahlenmaterials. Dem Gleichstellungsplan 2023 liegen damit erstmals die statistischen Auswertungen mit dem Stichtag 31.12.2022 zugrunde¹.

¹ s. Personalbericht 2023, Hauptamt, Kap. VIII Gleichstellung, Ziff. 1, S. 109

Die dem Gleichstellungsplan zugrundeliegenden Basiszahlen berücksichtigen, wie die bisherigen Personalberichte auch,

- keine politischen Wahlbeamt:innen oder politische Ehrenämter
- keine Nachwuchskräfte
- keine Volontariate, Praktika oder Referendariate
- keine freiwilligen sozialen oder ökologischen Jahre
- keinen Bundesfreiwilligendienst
- keine Sonderbeschäftigungsverhältnisse (z. B. von Personen über die Altersgrenze hinaus)

Die Mindestinhalte für Gleichstellungspläne sind in § 15 LGG festgelegt. Im Wesentlichen enthält der Gleichstellungsplan folgende Themen:

- eine Analyse der Beschäftigungsstruktur (§ 15 I LGG)
- eine Prognose der Beschäftigungsstruktur (§ 15 I LGG)
- Darstellung, ob Frauen in einem Bereich unterrepräsentiert i. S. d. § 3 VIII LGG sind (wenn ihr Anteil an der Beschäftigung in jedem Bereich unter 50 % liegt)
- das der Analyse zugrundeliegende statistische Material
- Festlegung von personellen, organisatorischen und fortbildenden Maßnahmen für jeden Bereich, in dem Frauen unterrepräsentiert sind (§ 15 II Nr. 1 LGG) und die zur Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern in der Stadtverwaltung und ihrer Eigenbetriebe führen sollen. Hierbei werden Ziele (§ 15 II Nr. 2 LGG) und Zwischenziele (§ 15 II Nr. 2 LGG) angegeben, welchen Anteil an der Beschäftigung Frauen am Ende (2028) bzw. nach einem Zeitraum von drei Jahren (2025) der Gleichstellung von Frauen und Männern in den unterrepräsentierten Bereichen bilden
- Festlegungen, mit welchen personellen, organisatorischen und fortbildenden Maßnahmen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gefördert werden soll (§ 15 III LGG)

Nach Ablauf von jeweils drei Jahren ist der Gleichstellungsplan auf das Erreichen der Zwischenziele zu überprüfen (§ 16 Abs. 2 LGG). Hierbei erfolgt zunächst die Analyse der Beschäftigtenstruktur auf Grundlage der Daten, die im Gleichstellungsplan 2016 erfasst wurden. Zudem erfolgt eine Überprüfung der Zwischenziele, der im Gleichstellungsplan 2019 festgelegten Maßnahmen.

Bei den statistischen Auswertungen wurde sowohl auf die tatsächliche Anzahl der Mitarbeiter:innen („Pro-Kopf-Zahlen“), als auch auf die entsprechenden Stellenanteile (Vollzeitäquivalente - VZÄ) abgehoben. In Zeiten, in denen sich durch erleichterte Arbeitszeitreduzierungen oder –steigerungen, Stellenanteile im Gegensatz zu den „Pro-Kopf-Zahlen“ deutlich schneller verändern, sind die Ableitungen im Detail nur bedingt möglich. Im Trend kommen jedoch die „Pro-Kopf-Zahlen“ in Bezug auf die Vollzeitäquivalente meist auf die gleichen Ergebnisse oder weichen nur geringfügig voneinander ab.

3. Die aktuelle Situation - Gesamtverwaltung

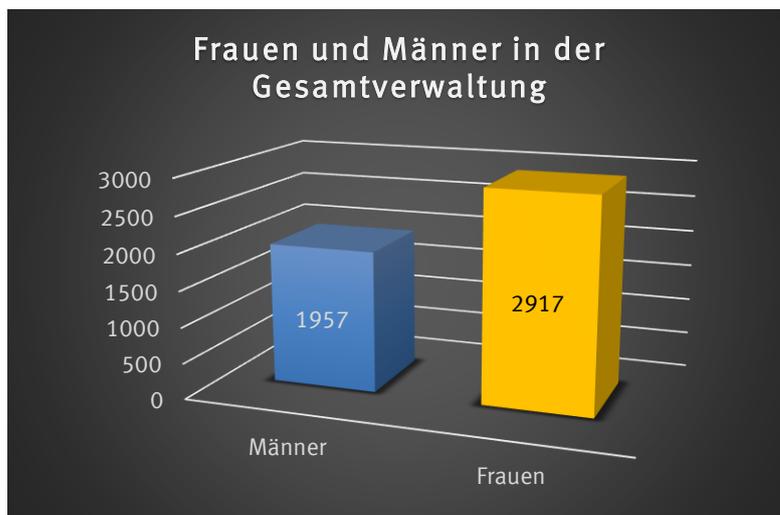


Abbildung 1: Anzahl von Frauen und Männern in der Gesamtverwaltung

mit rund 10 % deutlich weniger Frauen zu finden, als in den verwaltenden Berufen (69,5 %) oder im Erziehungsdienst mit 88 %².

In den Jahren seit 2009 bis 2022 wuchs der Frauenanteil an den Mitarbeitenden der Stadtverwaltung von 53,7 % auf über 60 % im Jahr 2021. Allerdings ist die Situation in einzelnen Berufsfeldern sehr unterschiedlich. So sind in den „klassischen Männerberufen“ wie im Handwerk oder im technischen Bereich

Zum 31.12.2022 waren bei der Stadtverwaltung Mainz (mit Eigenbetrieben) von einer Gesamtbeschäftigtenzahl von 4.874 insgesamt 2.917 Frauen beschäftigt, was einem Anteil von 59,8 % entspricht.

Der differenzierte Blick auf das Gehaltsgefüge lässt erkennen, dass mit aufsteigenden Gehalts- und Besoldungsstufen der Frauenanteil oft geringer wird, als in unteren Gehalts- und Besoldungsstufen. So bewegt sich der Frauenanteil bei den Beamt:innen in den Besoldungsstufen A13 – A16 bei knapp 30 %, jedoch in den Besoldungsstufen A10 –A12 bei knapp 60 %. Anders ist die Situation in den vergleichbaren Entgeltgruppen. Die dem 4. Einstiegsamt entsprechenden Entgeltgruppen EG13 – EG15 weisen mit 43,8 % einen weitaus höheren Anteil aus als bei den Beamt:innen. In den dem 3. Einstiegsamt vergleichbaren Entgeltgruppen EG9b – EG12 herrscht mit 49,4 % Frauenanteil eine Parität.

² s. Personalbericht 2023, a. a. O., S. 109

Die Zuordnung der Entgeltgruppen (TVöD/TVöD-SuE – VKA) nach der Entgeltordnung zu den vier Einstiegsämtern der Beamtenbesoldung richtet sich nach den folgenden Vorgaben:

Einstiegsamt	Besoldungsstufe	Entgeltgruppe	Entgeltgruppe Sozial- und Erziehungsdienst
1. Qualifikationsstufe	A1	EGr. 1	-
	A2	EGr 2	S2
	A3	EGr 2	S2
	A4	EGr. 2	S2
2. Qualifikationsstufe	A5	-	S3
	A6	EGr 3/4	S4
	A7	EGr 5	S5
	A8	EGr 6	S6 bis S8b
	A9 (incl. A9S, A9Z)	EGr 8	S9 bis S11a
3. Qualifikationsstufe	A10	EGr 9a	S11b bis S13
	A11	EGr 9b	S14
	A12	EGr 9c	S15/S16 und S17
	A13	EGr 10/11	S18
4. Qualifikationsstufe	A14	EGr 12	-
	A15	EGr 13	-
	A16	EGr 14	-
	A17	EGr 15	-

Tabelle 1: Zuordnung der Entgeltgruppen zu Einstiegsämtern

Hinweis: Diese Zuordnung dient der besseren Übersichtlichkeit, enthält aber zum Teil Unschärfen in der präzisen Zuordnung, weil zum Teil auf Tätigkeitsmerkmale abgehoben wird, die mehreren Eingruppierungsstufen zugeordnet werden können.

Bei der Stadtverwaltung gibt es keine Beamt:innen mehr, die nach den Besoldungsstufen des 1. Einstiegsamtes (EA) besoldet werden. Ebenso gibt es keine Beschäftigten des Sozial- und Erziehungsdienstes, die in den Entgeltgruppen S1 sowie S5 bis S7 eingruppiert sind. Aus Gründen der Übersichtlichkeit sind daher diese Besoldungsstufen bzw. Entgeltgruppen in den Übersichten nicht dargestellt.

Wird auf die vier Laufbahngruppen abgehoben, ergibt sich für die Gesamtverwaltung (Stadtverwaltung incl. der Eigenbetriebe) folgende Gesamtauswertung

Laufbahn	Frauenanteil
Anteil Frauen entsprechend 1. EA	52,4%
Anteil Frauen entsprechend 2. EA	65,5%
Anteil Frauen entsprechend 3. EA	60,0%
Anteil Frauen entsprechend 4. EA	37,7%

Tabelle 2: Frauenanteil nach Laufbahngruppen-Gesamtverwaltung

Hier ist deutlich zu erkennen, dass in den ersten drei Laufbahngruppen mehr Frauen als Männer beschäftigt sind. In der 4. Laufbahngruppe sinkt der Frauenanteil dagegen auf etwas über einem Drittel ab. Die Stadtverwaltung insgesamt ist daher aufgerufen, auch in der 4. Laufbahngruppe weiterhin die getroffenen Maßnahmen konsequent umzusetzen.

zen. Hierzu zählen insbesondere die Bevorzugung von Frauen in Stellenbesetzungsverfahren bei gleicher Eignung und Befähigung oder die Förderung von Frauen in bestehenden Qualifizierungsmaßnahmen.

In den einzelnen Berufsgruppen (Beamt:innen, Beschäftigte in den Entgeltgruppen 1 bis 15, sowie den Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst) ist der Frauenanteil zum Teil sehr unterschiedlich. Die größte Ausgewogenheit und damit eine annähernde Gleichstellung ist im Beschäftigtenbereich (TVöD) – ohne den Sozial- und Erziehungsdienst zu erkennen.

Beschäftigte EGr TVöD

Entgeltgruppen	Frauenanteil	Entspricht Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 1 – EG 5	51,1%	1. Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 6 – EG 9a	57,2%	2. Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 9b - EG 12	49,4%	3. Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 13 - EG 15	43,8%	4. Einstiegsamt

Tabelle 3: Frauenanteil nach Entgeltgruppen (TVöD)-Gesamtverwaltung

Eine deutliche andere Situation ist durch den überproportionalen Anteil von Frauen im Personal der über 60 Kindertagesstätten und Einrichtungen und im allgemeinen Sozialen Dienst im Beschäftigtenbereich des TVöD-SuE zu erkennen.

Beschäftigte TVöD-SuE

Laufbahn	Frauenanteil	Entspricht Einstiegsamt
Anteil Frauen S 2 – S 4	86,3 %	1. Einstiegsamt
Anteil Frauen S 8a – S 10	90,3%	2. Einstiegsamt
Anteil Frauen S 11b - S 18	84,5%	3. Einstiegsamt

Tabelle 4: Frauenanteil nach Entgeltgruppen (TVöD-SuE)-Gesamtverwaltung

Betrachtet man den gesamten Bereich der Tarifbeschäftigten, ist ein deutlich größerer Anteil von beschäftigten Frauen als von beschäftigten Männern zu erkennen.

Beschäftigte gesamt (EGr und SuE)

Laufbahn	Frauenanteil	Entspricht Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 1 – EG 5	52,4%	1. Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 6 – EG 9a	72,0%	2. Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 9b - EG 12	61,0%	3. Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 13 - EG 15	43,8%	4. Einstiegsamt

Tabelle 5: Frauenanteil der Tarifbeschäftigten (TVöD und TVöD-SuE)-Gesamtverwaltung

Beamt:innen

Einstiegsamt	Frauenanteil	Entspricht Eingruppierung
Anteil Frauen A1 – A 3	-	Anteil Frauen EG1 - EG5
Anteil Frauen A4 - A9	20,4%	Anteil Frauen EG6 - EG9a
Anteil Frauen A10 - A12	56,0%	Anteil Frauen EG9b - EG 12
Anteil Frauen A13 - A16	24,2%	Anteil Frauen EG13 - EG 15

Tabelle 6: Frauenanteil bei Beamt:innen-Gesamtverwaltung

4. Stadtverwaltung ohne Eigenbetriebe

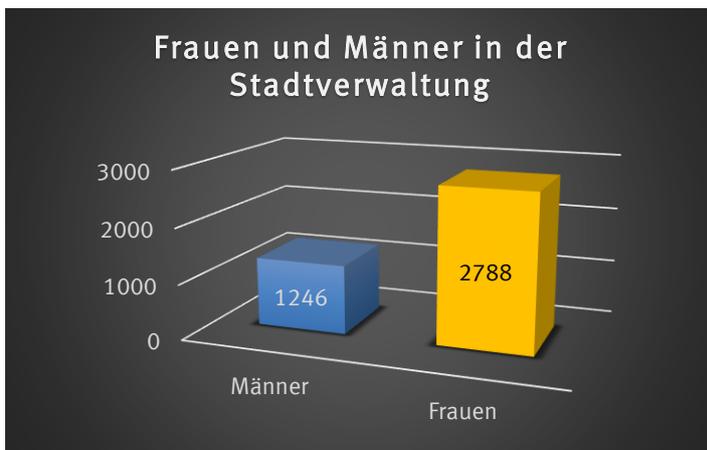


Abbildung 2: Anzahl von Frauen und Männern in der Stadtverwaltung

In den Ämtern der Stadtverwaltung – ohne die Eigenbetriebe – waren am 31.12.2022 insgesamt 4.036 Mitarbeiter:innen beschäftigt. Davon entfällt auf Frauen mit einer Zahl von 2.788 ein Anteil von 69,1 %, der damit deutlich höher liegt, als in der Gesamtverwaltung. Die überwiegend von Männern besetzten Arbeitsplätze in den Eigenbetrieben erklären diese

Differenz³.

In den vier Laufbahngruppen (Beamt:innen und Tarifbeschäftigte) ergibt sich für die Stadtverwaltung ohne die Eigenbetriebe folgende Gesamtauswertung:

Laufbahn	Frauenanteil
Anteil Frauen entsprechend 1. EA	77,1%
Anteil Frauen entsprechend 2. EA	69,1%
Anteil Frauen entsprechend 3. EA	65,1%
Anteil Frauen entsprechend 4. EA	39,8%

Tabelle 7: Frauenanteil nach Laufbahngruppen-Stadtverwaltung

Auch hier macht sich das Fehlen der überwiegend mit Männern beschäftigten Eigenbetriebe bemerkbar. Zwar liegt auch der Anteil von Frauen bei Beamt:innen und Beschäftigten, die der 4. Laufbahngruppe zuzuordnen sind, deutlich unter der 50 %-Marke, aber in den übrigen Gruppen beträgt der Frauenanteil etwa zwei Drittel.

In den einzelnen Berufsgruppen (Beamt:innen, Beschäftigte in den Entgeltgruppen 1 bis 15, sowie den Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst) liegt der Frauenanteil zum Teil deutlich über den Daten der Gesamtverwaltung. Im Beschäftigtenbereich (TVöD) –

³ s. Ziffer 5, S. 15ff

ohne den Sozial- und Erziehungsdienst – ist in den Entgeltgruppen 1 bis 12 ein deutlich überwiegender Frauenanteil zu erkennen. Auch in den Entgeltgruppen 13 bis 15, die dem 4. Einstiegsamt zuzuordnen sind, ist die Gleichstellung mit 46,0 % nahezu erreicht.

Beschäftigte EGr TVöD

Entgeltgruppen	Frauenanteil	Entspricht Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 1 – EG 5	72,8 %	1. Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 6 – EG 9a	63,8 %	2. Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 9b - EG 12	56,4 %	3. Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 13 - EG 15	46,0 %	4. Einstiegsamt

Tabelle 8: Frauenanteil nach Entgeltgruppen (TVöD)-Stadtverwaltung

Da in den Eigenbetrieben keine Beschäftigten des Sozial- und Erziehungsdienstes (TVöD-SuE) beschäftigt sind, sind die statistischen Zahlen die gleichen wie bei der Gesamtverwaltung.

Beschäftigte TVöD-SuE

Laufbahn	Frauenanteil	Entspricht Einstiegsamt
Anteil Frauen S 2 – S 4	86,3 %	1. Einstiegsamt
Anteil Frauen S 8a – S 10	90,3%	2. Einstiegsamt
Anteil Frauen S 11b - S 18	84,5%	3. Einstiegsamt

Tabelle 9: Frauenanteil nach Entgeltgruppen (TVöD-SuE)-Stadtverwaltung

Die Zahl der Beamt:innen in den Eigenbetrieben ist sehr gering (insgesamt lediglich 19 Personen). Demzufolge variieren die Werte bei den Beamt:innen der Stadtverwaltung gegenüber der Gesamtverwaltung nur geringfügig.

Beamt:innen

Einstiegsamt	Frauenanteil	Entspricht Eingruppierung
Anteil Frauen A1 – A 3	-	Anteil Frauen EG1 - EG5
Anteil Frauen A4 - A9	20,1%	Anteil Frauen EG6 - EG9a
Anteil Frauen A10 - A12	56,6%	Anteil Frauen EG9b - EG 12
Anteil Frauen A13 - A16	26,7%	Anteil Frauen EG13 - EG 15

Tabelle 10: Frauenanteil bei Beamt:innen-Stadtverwaltung

5. Eigenbetriebe - gesamt

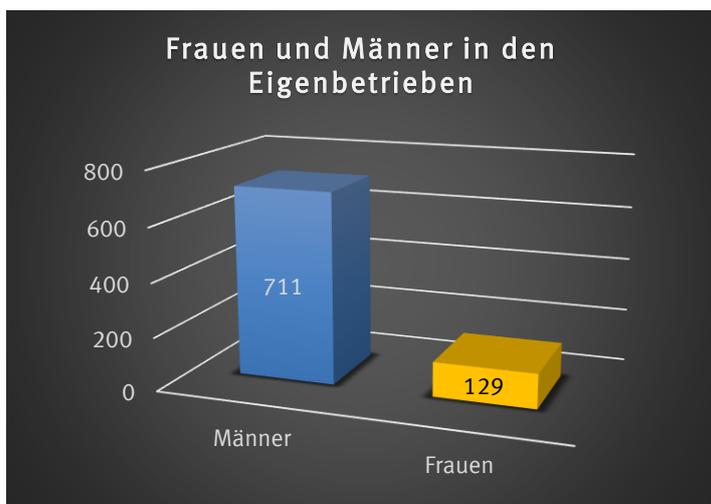


Abbildung 3: Anzahl von Frauen und Männern in den Eigenbetrieben

Die Eigenbetriebe, Kommunale Datenzentrale (KDZ), Gebäudewirtschaft Mainz (GWM) und der Entsorgungsbetrieb (EB)⁴ stellen insgesamt 840 Mitarbeiter:innen. In den Eigenbetrieben sind deutlich mehr Männer als Frauen beschäftigt. Der Frauenanteil beträgt hier 15,4 %. Wird nach den Laufbahngruppen differenziert, so zeigt sich, wenn auch unterrepräsentiert, dass den

oberen drei Laufbahngruppen der Frauenanteil deutlich größer ist, als in der 1. Laufbahngruppe.

Laufbahn	Frauenanteil
Anteil Frauen entsprechend 1. EA	6,9 %
Anteil Frauen entsprechend 2. EA	22,8 %
Anteil Frauen entsprechend 3. EA	30,1 %
Anteil Frauen entsprechend 4. EA	23,1 %

Tabelle 11: Frauenanteil nach Laufbahngruppen-Stadtverwaltung

In den Eigenbetrieben werden keine Mitarbeiter:innen des Sozial- und Erziehungsdienstes beschäftigt. Dargestellt sind folgend die Beschäftigten nach dem TVöD:

Entgeltgruppen	Frauenanteil	Entspricht Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 1 – EG 5	6,9 %	1. Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 6 – EG 9a	22,3 %	2. Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 9b - EG 12	28,6 %	3. Einstiegsamt
Anteil Frauen EG 13 - EG 15	30,0 %	4. Einstiegsamt

Tabelle 12: Frauenanteil nach Entgeltgruppen (TVöD)-Eigenbetriebe

Aufgrund der geringen Zahl an Beamt:innen in den Eigenbetrieben variieren die Zahlen der Tarifbeschäftigten nur wenig von denen der Gesamtbeschäftigtenzahl. Bei den Beamt:innen alleine ergibt sich ein sehr uneinheitliches Bild. Auch bei den Eigenbetrieben, wie in der Stadtverwaltung insgesamt, sind hier keine Beamt:innen des 1. Einstiegsamts beschäftigt.

⁴ Die Gründung der Kommunalen Abfallwirtschaft Mainz und Mainz-Bingen (AöR) zum 01.01.2024 und damit dem Wegfall einer Mitarbeiter:innen aus dem Entsorgungsbetrieb ist hier nicht erfasst, da der Stichtag der Betrachtungen auf dem 31.12.2022 liegt.

Einstiegsamt	Frauenanteil	Entspricht Eingruppierung
Anteil Frauen A1 – A 3	-	Anteil Frauen EG1 - EG5
Anteil Frauen A4 - A9	100 %	Anteil Frauen EG6 - EG9a
Anteil Frauen A10 - A12	46,7 %	Anteil Frauen EG9b - EG 12
Anteil Frauen A13 - A16	0 %	Anteil Frauen EG13 - EG 15

Tabelle 13: Frauenanteil bei Beamt:innen-Eigenbetriebe

Weder im ersten, noch im vierten Einstiegsamt sind Beamtinnen bei den Eigenbetrieben tätig. Im zweiten und dritten Einstiegsamt beträgt der Frauenanteil 100 bzw. 46,7 %.

6. Übersichten

6.1 Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Anzahl von Frauen und Männern in der Gesamtverwaltung	9
Abbildung 2: Anzahl von Frauen und Männern in der Stadtverwaltung	12
Abbildung 3: Anzahl von Frauen und Männern in den Eigenbetrieben	14

6.2 Tabellenverzeichnis

Tabelle 1: Zuordnung der Entgeltgruppen zu Einstiegsämtern	10
Tabelle 2: Frauenanteil nach Laufbahngruppen-Gesamtverwaltung	10
Tabelle 3: Frauenanteil nach Entgeltgruppen (TVöD)-Gesamtverwaltung.....	11
Tabelle 4: Frauenanteil nach Entgeltgruppen (TVöD-SuE)-Gesamtverwaltung.....	11
Tabelle 5: Frauenanteil der Tarifbeschäftigten (TVöD und TVöD-SuE)-Gesamtverwaltung	11
Tabelle 6: Frauenanteil bei Beamt:innen-Gesamtverwaltung	12
Tabelle 7: Frauenanteil nach Laufbahngruppen-Stadtverwaltung.....	12
Tabelle 8: Frauenanteil nach Entgeltgruppen (TVöD)-Stadtverwaltung	13
Tabelle 9: Frauenanteil nach Entgeltgruppen (TVöD-SuE)-Stadtverwaltung	13
Tabelle 10: Frauenanteil bei Beamt:innen-Stadtverwaltung.....	13
Tabelle 11: Frauenanteil nach Laufbahngruppen-Stadtverwaltung.....	14
Tabelle 12: Frauenanteil nach Entgeltgruppen (TVöD)-Eigenbetriebe	14
Tabelle 13: Frauenanteil bei Beamt:innen-Eigenbetriebe.....	15

II. Qualifizierung

Inhalt

1.	Qualifizierung.....	19
1.1	Ausbildung.....	19
1.2	Fortbildung.....	20
1.3	Verwaltungslehrgänge am KSI Mainz	20
2.	Übersichten.....	24
2.1	Abbildungsverzeichnis	24
2.2	Tabellenverzeichnis.....	24

1. Qualifizierung

Die statistischen Angaben zur Qualifizierung von Nachwuchskräften und Beschäftigten beziehen sich auf die Gesamtverwaltung, also Stadtverwaltung und Eigenbetriebe. Da personelle Wechsel zwischen Eigenbetrieben in diesem Bereich oft vorkommen, wird auf eine statistische Erfassung verzichtet.

1.1 Ausbildung

Die statistischen Angaben beziehen sich auf den 31.12.2022 und schließen die Eigenbetriebe mit ein. Sie sind detailliert auch im Personalbericht 2023 dargestellt¹. Nicht hierin enthalten sind Ausbildungsqualifizierungen, die nicht vom Berufsbildungsgesetz (BBiG) erfasst werden, z. B. Teilzeitausbildungen für Erziehungskräfte. Ebenfalls unberücksichtigt sind die Ausbildungen zu Feuerwehrbeamt:innen. Jedoch mit erfasst sind die Ausbildung der Beamt:innen im 2. Einstiegsamt, duales Studium zum 3. Einstiegsamt und andere duale Studiengänge, z. B. zu Archivinspektor:innen oder Soziale Arbeit.

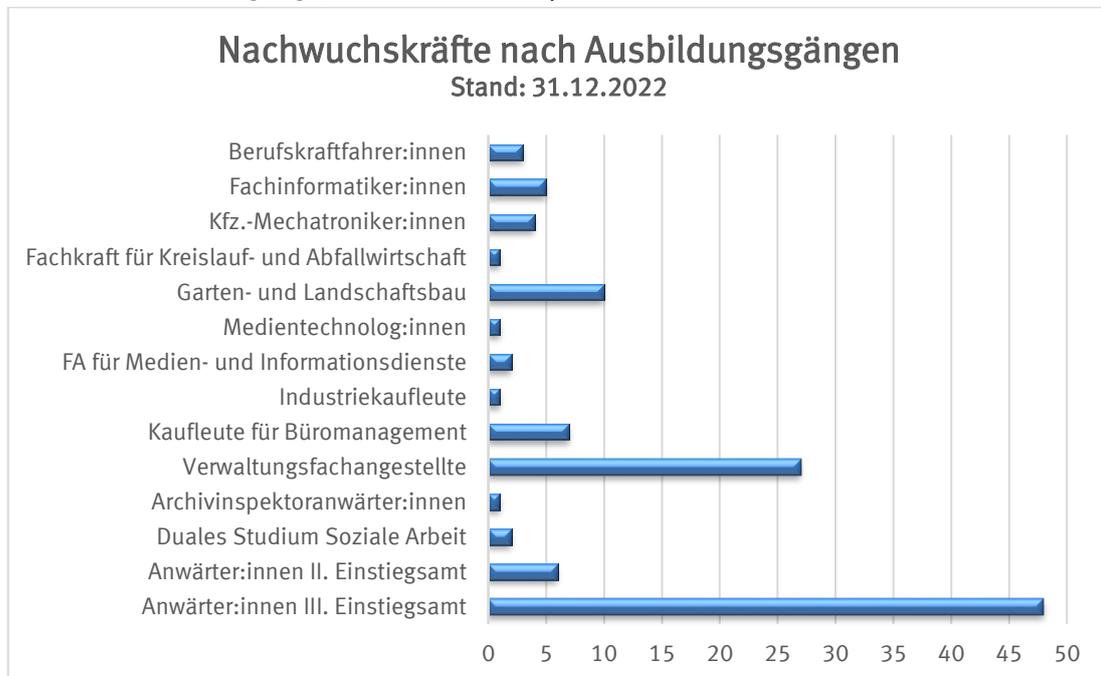


Abbildung 1: Nachwuchskräfte nach Ausbildungs- und Studiengängen

Am 31.12.2022 befanden sich 117 Nachwuchskräfte in der tariflichen Ausbildung oder in Dualen Studiengängen bei der Stadtverwaltung Mainz (incl. der Eigenbetriebe) insgesamt. Hiervon waren 76 Frauen und 41 Männer. Dies entspricht einem Frauenanteil in der Ausbildung von 57,3 %.

Auch wenn es gelungen ist, 2022 eine Auszubildende als Berufskraftfahrerin und drei auszubildende Gärtnerinnen im Garten- und Landschaftsbau einzustellen, so herrschen geschlechterstereotype Einstellungen im Nachwuchskräftebereich vor. Im handwerklichen und technischen Bereich sind vorwiegend junge Männer zu finden und im Verwaltungsbereich werden vorherrschend junge Frauen ausgebildet. Diese Auswahl spiegelt auch die Lage der eingehenden Bewerbungen wider.

¹ vgl. Personalbericht 2023, Kap. IV. Ausbildung, S. 61ff und Kap. XI. Ziff. 9. Zahlenwerk, S. 154 ff

Für das Ausbildungsjahr 2022 haben sich insgesamt 265 Personen beworben:

Ausbildungsgang	Summe	Frauen	Männer	Frauenanteil
Beamte 3. EA	72	47	25	65,3 %
Beamte 2. EA	35	22	13	62,9 %
Verwaltungsfachangestellte	71	50	21	70,4 %
Kaufleute für Büromanagement	45	33	12	73,3 %
Kfz.-Mechatroniker:in	1	0	1	0 %
Medientechnolog:in	2	0	2	0 %
Fachinformatiker:in	33	3	30	9,1 %
Duales Studium Soziale Arbeit	6	4	2	66,6 %
Summe	265	159	106	60,0 %

Tabelle 1: Bewerbungen Ausbildung und Studium 2022

Der Gesamtanteil von Bewerberinnen um Ausbildungs- oder Duale Studienplätze bewegt sich mit einem Anteil von 60,0 % in dem Bereich der tatsächlich eingestellten Nachwuchskräfte mit 57,3 %.

1.2 Fortbildung

Im Jahr 2022 haben insgesamt 2.048 Mitarbeiter:innen der Stadtverwaltung und der Eigenbetriebe Veranstaltungen des städtischen Fortbildungsprogramms besucht. Davon waren 1.404 Mitarbeitende Frauen². Dies entspricht einem Anteil von 68,6 %. Bezogen auf den Anteil von Frauen in der Gesamtverwaltung von 59,8 %³, werden die Fortbildungsveranstaltungen von Frauen im Verhältnis öfter besucht, als von Männern. Eine weitergehende Differenzierung nach Alters- oder Berufsgruppen fand nicht statt.

Zu betonen ist, dass in diesen Zahlen externe Fortbildungsveranstaltungen nicht erfasst sind, ebenso wie die Fachfortbildungen der Erziehungskräfte.

1.3 Verwaltungslehrgänge am KSI Mainz

Eine wesentliche Säule der Fortbildung und Qualifizierung stellen die Verwaltungslehrgänge am KSI Mainz dar⁴. Aufgrund der personellen Veränderungsprozesse und dem Fachkräftemangel kommt der Qualifizierung des Personals eine immer größere Bedeutung zu. Mit dem Verwaltungslehrgang I erfolgt die Qualifizierung von Seiteneinsteiger:innen ohne Verwaltungsausbildung für Tätigkeiten der allgemeinen Verwaltung von den Entgeltgruppen 6 bis 9a TVöD. In dieser 2. Laufbahngruppe erfolgt ebenfalls die Berufsausbildung der Verwaltungsfachangestellten. Für die Eingruppierung in die Entgeltgruppen 9b bis 12 TVöD wird ein Bachelor-Abschluss vorausgesetzt. Eine vergleichbare Berufsausbildung nach dem BBiG, die mit einem Bachelor-Abschluss endet, gibt es für den Verwaltungsbereich nicht. Um die Eingruppierung dennoch zu ermöglichen qualifiziert der Verwaltungslehrgang II für diese Entgeltgruppen. Beide Lehrgänge werden vom KSI Mainz durchgeführt.

² vgl. Personalbericht 2023, Kap. V. Fortbildung und Qualifizierung, Ziff. 2, S. 77ff

³ s. Teil I. Vorbemerkungen, Ziff. 2, S. XX

⁴ vgl. Personalbericht 2023, Kap. V a. a. O, Ziff. 5.1, S. 80

Seit 1990 haben insgesamt 312 Beschäftigte der Stadtverwaltung die Lehrgänge absolviert. Davon entfallen auf den Verwaltungslehrgang I 190 Beschäftigte und 148 auf den Verwaltungslehrgang II.

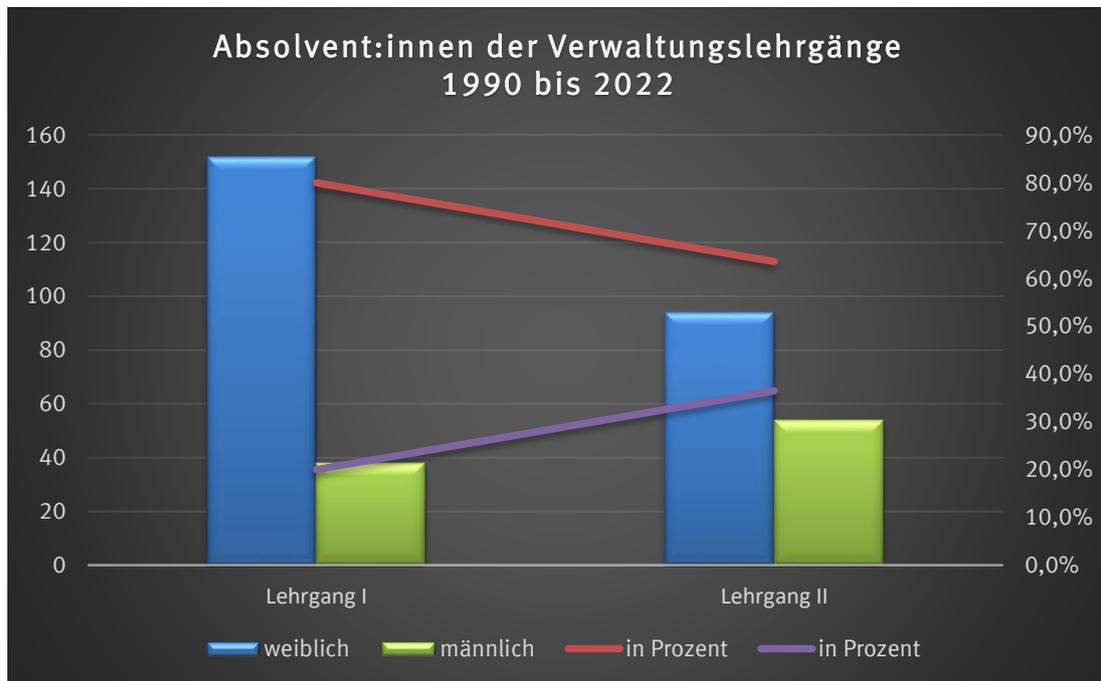


Abbildung 2: Absolvent:innen der Verwaltungslehrgänge 1990 bis 2022

Abbildung 2 zeigt, dass deutlich mehr Frauen als Männer die Verwaltungslehrgänge absolvieren und sich entsprechend weiterqualifizieren. Dies entspricht auch im Wesentlichen der Beschäftigungsstruktur im Verwaltungsbereich der Stadtverwaltung insgesamt. Im Verwaltungsbereich sind mit 69,5 % über zwei Drittel Frauen beschäftigt⁵. Dies wird durch den Besuch der Verwaltungslehrgänge widerspiegelt.

Differenziert man nach den Verwaltungslehrgängen I und II, so zeigt sich, dass der Frauenanteil im Verwaltungslehrgang I mit 80,0 % deutlich höher ist, als im Verwaltungslehrgang II mit 63,5 %. Dies kann damit erklärt werden, dass aus dem Bereich des Assistenz- und Sekretariatsdienstes (Kaufleute für Büromanagement; ehem. Fachangestellte für Bürokommunikation) der Frauenanteil ebenfalls deutlich höher ist, als der Männeranteil.

⁵ s. Personalbericht 2023, Kap. IX Zahlenwerk, S. 142, Abb. 8

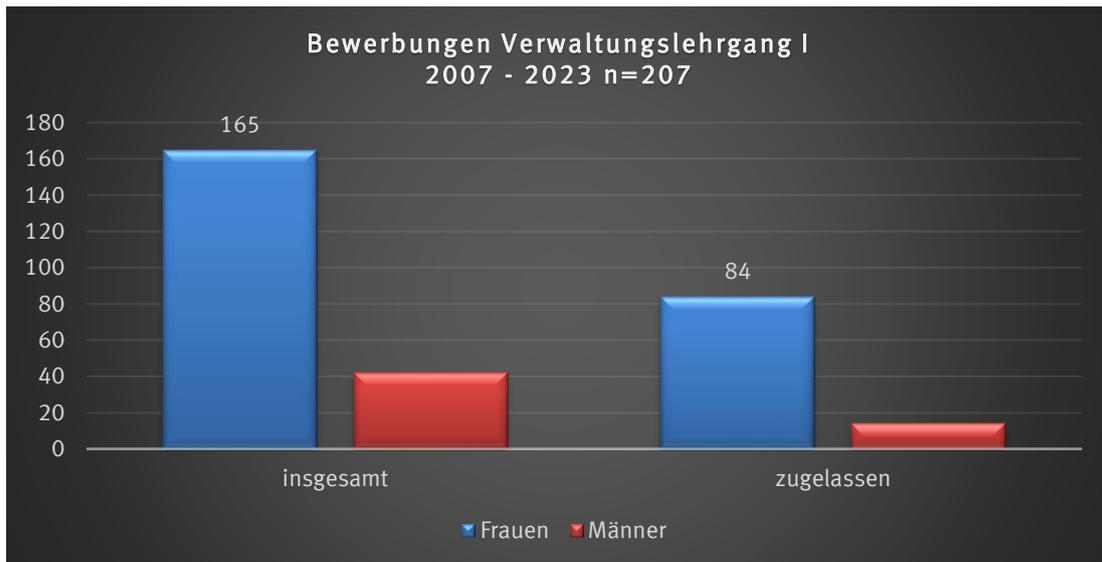


Abbildung 3: Bewerbungen zum Verwaltungslehrgang I 2007 - 2023

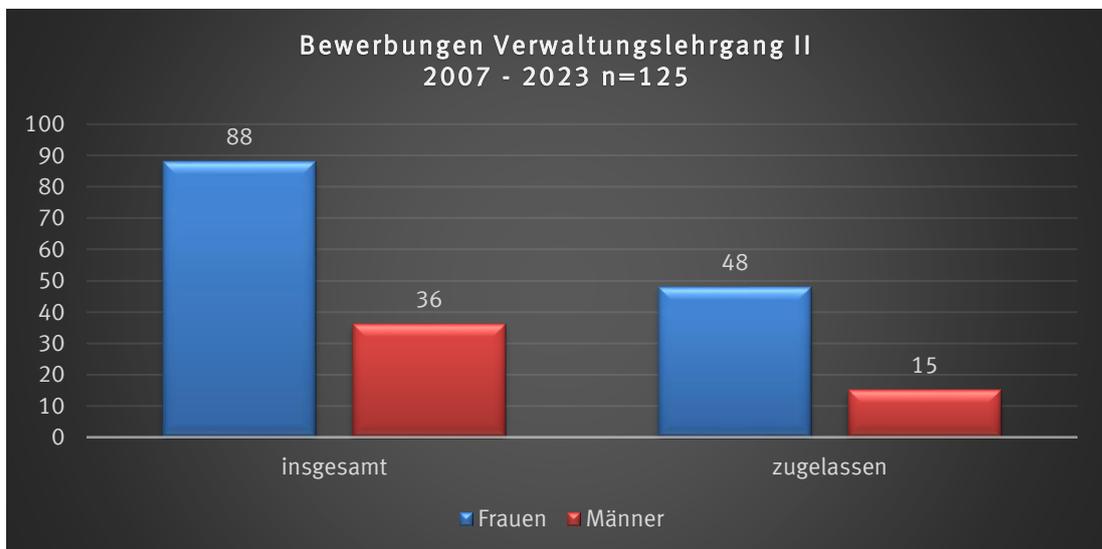


Abbildung 4: Bewerbungen Verwaltungslehrgang II

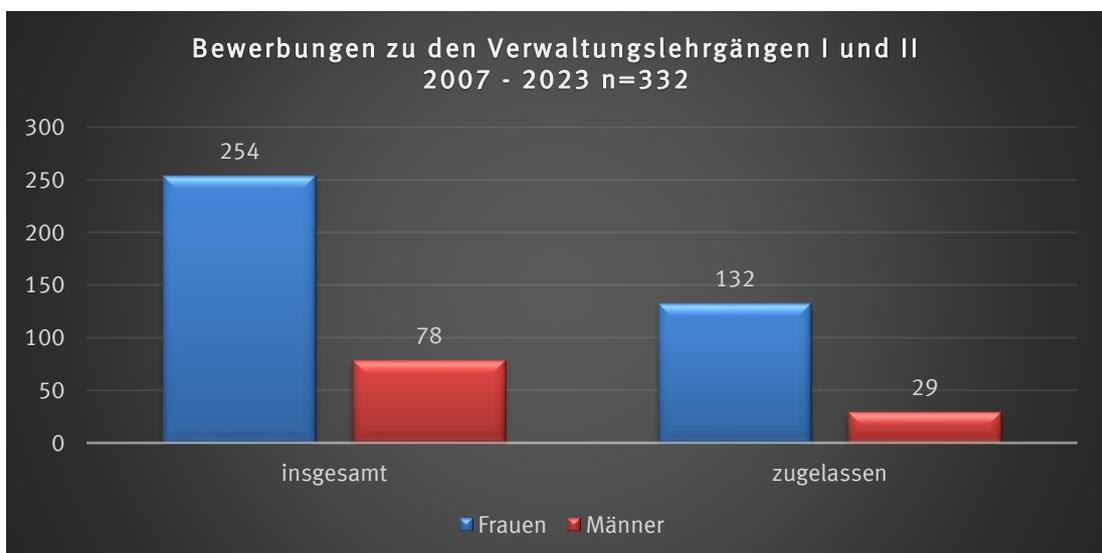


Abbildung 5: Bewerbungen zu den Verwaltungslehrgängen I und II

Nicht nur im Stärkeverhältnis zwischen Frauen und Männern bei der Teilnahme an den Verwaltungslehrgängen, sondern ebenfalls bei der Betrachtung der Bewerbungen zu den Lehrgängen zeigt sich ein deutlich höherer Frauenanteil (s. Abb. 3 – 5). Bei den Verwaltungslehrgängen I setzen sich über 50 % der Frauen bei den Zulassungen durch und nur 33,3 % der Männer.

Lehrgang I	insgesamt	in Prozent	zugelassen	in Prozent
Frauen	165	79,7%	84	50,9%
Männer	42	20,3%	14	33,3%

Tabelle 2: Zulassungen zum Verwaltungslehrgang I

Lehrgang II	insgesamt	in Prozent	zugelassen	in Prozent
Frauen	89	70,4%	48	54,5%
Männer	36	28,8%	15	41,7%

Tabelle 3: Zulassungen zum Verwaltungslehrgang II

Lehrgang I und II	insgesamt	in Prozent	zugelassen	in Prozent
Frauen	254	76,5%	132	52,0%
Männer	78	23,5%	29	37,2%

Tabelle 4: Zulassungen zu den Verwaltungslehrgängen I und II

2. Übersichten

2.1 Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Nachwuchskräfte nach Ausbildungs- und Studiengängen	19
Abbildung 2: Absolvent:innen der Verwaltungslehrgänge 1990 bis 2022	21
Abbildung 3: Bewerbungen zum Verwaltungslehrgang I 2007 - 2023.....	22
Abbildung 4: Bewerbungen Verwaltungslehrgang II	22
Abbildung 5: Bewerbungen zu den Verwaltungslehrgängen I und II	22

2.2 Tabellenverzeichnis

Tabelle 1: Bewerbungen Ausbildung und Studium 2022	20
Tabelle 2: Zulassungen zum Verwaltungslehrgang I	23
Tabelle 3: Zulassungen zum Verwaltungslehrgang II	23
Tabelle 4: Zulassungen zu den Verwaltungslehrgängen I und II.....	23

III. Führung

Inhalt

1.	Entwicklung und aktuelle Situation - Gesamtverwaltung.....	27
2.	Stadtverwaltung ohne Eigenbetriebe	29
3.	Eigenbetriebe – gesamt.....	31
4.	Maßnahmen und Führungskräfte-Gewinnung	31
4.1	Das Führungskräfte-Gewinnungsprogramm	31
4.2	Forum Frauen in Führung (FiF)	33
4.3	Personalwirtschaftliche Maßnahmen.....	33
5.	Übersichten	35
5.1	Abbildungsübersicht	35
5.2	Tabellenübersicht.....	35

1. Entwicklung und aktuelle Situation - Gesamtverwaltung

In den ersten Frauenförderplänen der Stadtverwaltung Ende der 90er Jahre bis weit in die 2010er Jahre hinein, war die Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen überdeutlich. So betrug beispielsweise der Frauenanteil im Jahr 2010 lediglich 38 %. Zum Ende des Jahres 2022 waren es dagegen über 50 %. Erstmals wurden 2019 mehr weibliche als männliche Führungskräfte registriert¹. Dieser Wert ist jedoch auf den überproportionalen Anteil weiblicher Führungskräfte im Sozialbereich, vorwiegend hier bei den Kitas zurückzuführen. Zum 31.12.2022 waren bei der Stadtverwaltung und den Eigenbetrieben 460 Führungskräfte tätig. Die Geschlechterverteilung in den einzelnen Hierarchieebenen ist dabei sehr unterschiedlich.

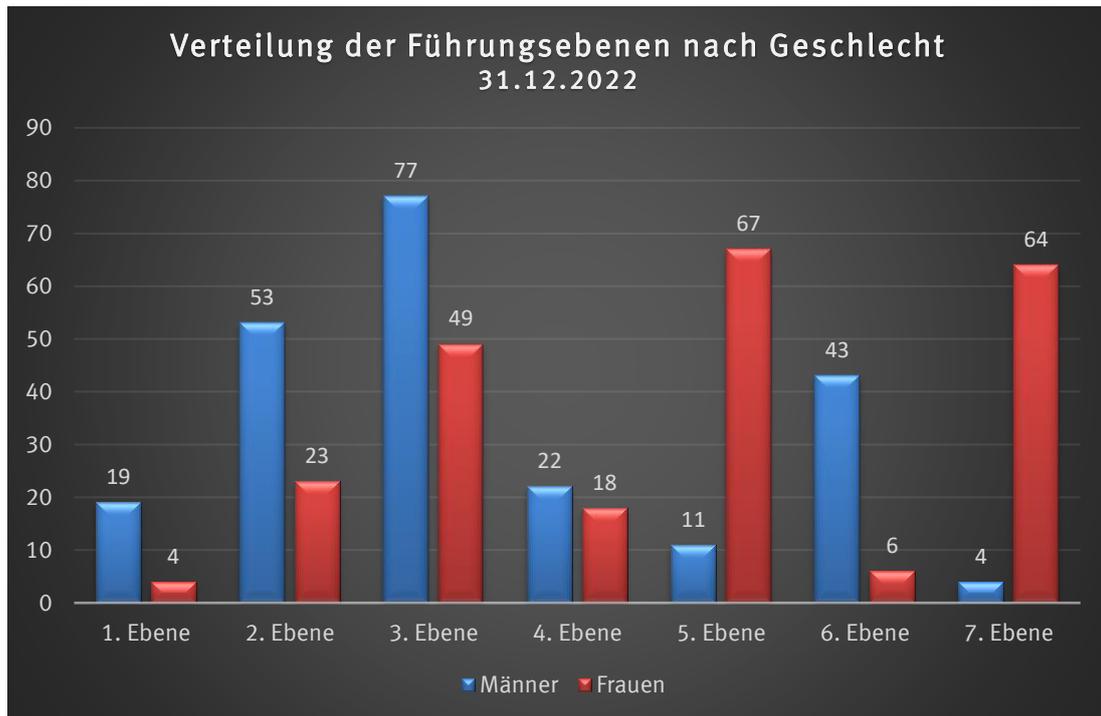


Abbildung 1: Verteilung der Führungspositionen nach Geschlecht

Die Zuordnung von Führungspositionen nach Hierarchieebenen ist in den Personalberichten erfolgt²:

- Ebene 1: Amts- und Werkleitungen, Geschäftsführungen usw.
- Ebene 2: Abteilungsleitungen
- Ebene 3: Sachgebietsleitungen, Bereichsleitungen, z. T. Teamleitungen usw.
- Ebene 4: Dienst- und Bezirksgruppenleitungen, z. T. Teamleitungen
- Ebene 5: Kita-Leitungen, Leitungen von Jugendzentren
- Ebene 6: Gruppenführer:innen, Vorarbeiter:innen, Betriebsdienstleitungen usw.
- Ebene 7: stellv. Kita-Leitungen u.a.

Lediglich in der 5. und 7. Hierarchieebene gibt es mehr Frauen als Männer in den Führungspositionen. Diese beiden Ebenen finden sich insbesondere im Erziehungsdienst der

¹ s. Personalbericht 2023, Kap. VIII Gleichstellung, Ziff. 2, S. 111

² s. Personalbericht 2023, Kap. I Summary, Ziff 6, S. 20

Kita-Leitungen und der stellvertretenden Kita-Leitungen wieder. Auch wenn Frauen in Führungspositionen zahlenmäßig aufgeholt haben und seit 2019 in der Mehrheit sind, so wird dieser Effekt nur durch die Führungskräfte in den Kitas ausgelöst. In allen anderen Führungsebenen – insbesondere in den ersten vier Führungsebenen – sind Frauen zum Teil deutlich in der Minderheit.

Die Entwicklung seit 2010 zeigt, dass in den ersten drei Hierarchieebenen der Frauenanteil in den Führungspositionen stagniert. So schwankt der Frauenanteil in der Amts- und Werkleitungsebene zwischen 2010 und 2022 zwischen 16 % (2012) und 21,7 % (2018). Im Gegensatz hierzu sind die Veränderungen auf der Sachgebietsleitungsebene (3. Ebene) deutlicher. Hier variieren die Zahlen zwischen 30,5 % (2010) und 43,0 % (2020).

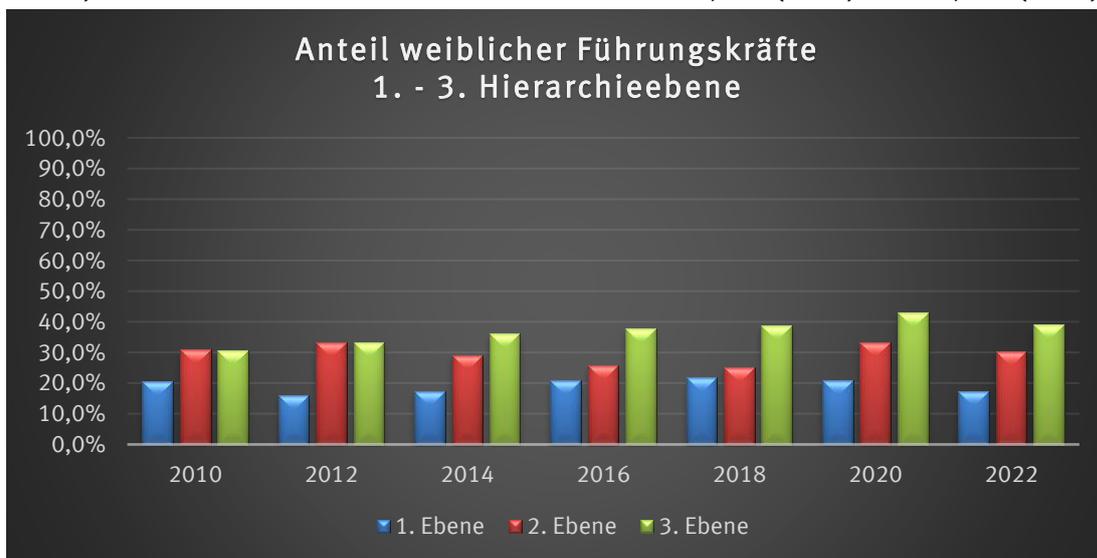


Abbildung 2: Anteil weiblicher Führungskräfte 2010 – 2022 – Hierarchieebenen 1 - 3

In der vierten Hierarchieebene findet sich ein eher ausgeglichenes Bild.

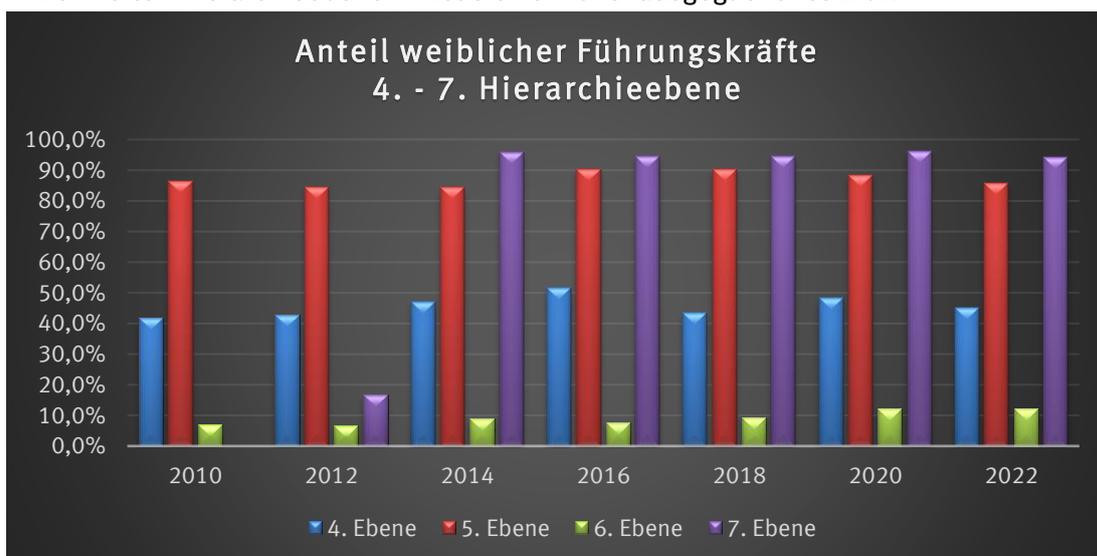


Abbildung 3: Anteil weiblicher Führungskräfte 2010 – 2022 – Hierarchieebenen 4 - 7

Noch deutlicher wird die Verteilung der Führungspositionen bei Frauen, bei der Differenzierung nach Berufsfeldern:

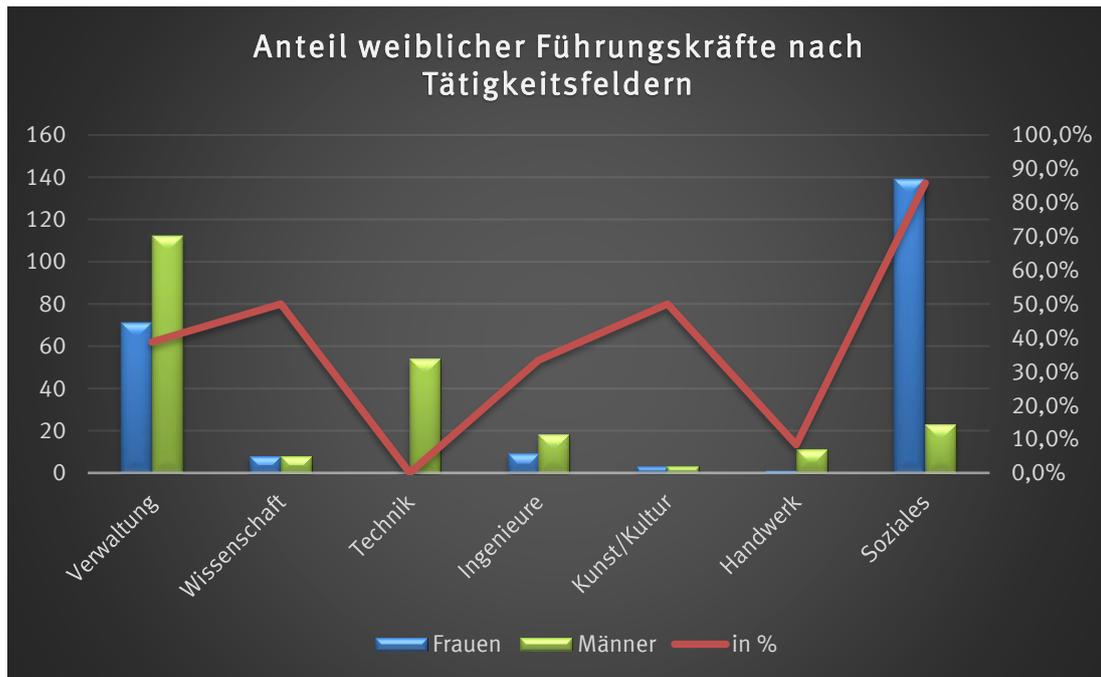


Abbildung 4: Anteil weiblicher Führungskräfte nach Berufsfeldern - 2022

Hier werden besonders die noch vorherrschenden Geschlechterstereotypen sichtbar. Einer deutlichen Überrepräsentanz im Sozialbereich, steht eine fast noch deutlichere Unterrepräsentanz im technischen Bereich gegenüber.

Auch wenn im Gehaltsgefüge der Beamt:innenbesoldung sowie den Tarifbeschäftigten (TVöD und TVöD-SuE) in den 2. bis 4. Qualifikationsstufen weitestgehend eine Parität erreicht ist³, setzt sich dies nicht bei der Besetzung von Führungspositionen fort. Wie diesem Trend entgegengewirkt werden soll, ist unter Ziffer 4 näher beschrieben.

Insgesamt sind bei der Stadtverwaltung Mainz incl. der Eigenbetriebe 475 Führungskräfte⁴ eingesetzt. Davon sind 123 Führungskräfte in den Kitas beschäftigt und 349 in den übrigen Bereichen. Detaillierte Darstellungen hierzu sind in Kapitel 4. Zahlenwerk zu finden.

2. Stadtverwaltung ohne Eigenbetriebe

In der Stadtverwaltung – ohne die Eigenbetriebe sind - 410 Führungskräfte eingesetzt. Hiervon bilden Frauen mit 208 Führungskräften die Mehrheit (50,7 %). Der Anteil der Männer an den Führungskräften (202) beträgt 49,3 %. Betrachtet man die Geschlechterverteilung nach Hierarchieebenen, ergibt sich ein heterogenes Bild:

Den Ebenen 5 und 7 sind unter anderem die Leitungskräfte und die stellvertretenden Leitungskräfte der Kitas zugeordnet. Die bekannte Überrepräsentanz von Frauen im Sozialbereich, setzt sich auch in den Führungsebenen in diesem Bereich fort. Lediglich in der

³ s. Teil I, Ziffer 3 S. 10, Tabelle 2

⁴ Im Personalbericht 2023 (Kap.VI, Ziff. 1. S. 89) wird die Zahl der Führungskräfte mit 460 angegeben (Stand 31.12.2022). Die nun angegebene Zahl von 475 bedeutet den aktuellen Stand. Dabei ist berücksichtigt, dass nicht alle Führungspositionen besetzt sind. Aufgrund einer nachträglich erfolgten differenzierten Auswertung wurde auf die aktuelle Datenlage zurückgegriffen.

3. und 4. Hierarchieebene, die nicht den Kitas zugeordnet sind, ist eine Annäherung an die Geschlechterparität sichtbar.

Die Auswertung der Führungsebenen nach Vollzeitäquivalenten (VZÄ) folgt dem gleichen Trend, wie die Auswertungen nach Personen.

	1. Ebene		2. Ebene		3. Ebene		4. Ebene	
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
	3	16	19	44	47	65	20	23
Anteil	15,8 %	84,2 %	30,2 %	69,8 %	41,9 %	58,1 %	46,5 %	53,5 %
VZÄ	3,000	16,000	17,875	42,988	43,325	67,613	17,850	23,000
VZÄ %	15,8 %	84,2 %	29,4 %	70,6 %	39,1 %	60,9 %	43,7 %	56,3 %

	5. Ebene		6. Ebene		7. Ebene	
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
	58	5	5	45	56	4
Anteil	92,1 %	7,9 %	10,0 %	90,0 %	93,4 %	6,6 %
VZÄ	54,136	4,925	4,488	43,663	48,350	3,850
VZÄ %	91,7 %	8,3 %	9,3 %	89,7 %	92,6 %	7,4 %

Tabelle 1: Geschlechterverteilung in Führungsebenen Stadtverwaltung (ohne Eigenbetriebe)

3. Eigenbetriebe – gesamt

Aufgrund der relativ geringen Anzahl an Führungskräften, gemessen in Bezug auf die Gesamtbeschäftigtenzahl, gibt es bei der Geschlechterverteilung in den Hierarchieebenen der Eigenbetriebe sehr große Schwankungen. Insgesamt sind bei den Eigenbetrieben, Kommunale Datenzentrale, Gebäudewirtschaft Mainz und Entsorgungsbetrieb, 68 Führungskräfte tätig. Hiervon sind es 10 Frauen (14,7 %) und 58 Männer (85,3 %). Auch unter Berücksichtigung der Gesamtbeschäftigtenzahl der Eigenbetriebe von 840 Mitarbeitenden, folgt der Frauenanteil mit 15,4 % (129 Frauen) dem gleichen Trend.

	1. Ebene		2. Ebene		3. Ebene		4. Ebene	
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
	0	2	2	5	5	16	3	6
Anteil	0 %	100 %	28,6 %	71,4 %	23,8 %	76,2 %	33,3 %	66,6 %
VZÄ	0,000	2,000	2,000	5,000	5,000	16,000	2,875	6,000
VZÄ %	0 %	100 %	28,6 %	71,4 %	23,8 %	76,2 %	32,4 %	67,6 %

	5. Ebene		6. Ebene		7. Ebene	
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
	0	0	0	26	0	0
Anteil	0 %	0 %	0	100 %	0	0
VZÄ	0,000	0,000	0,000	25,338	0,000	0,000
VZÄ %	0 %	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %

Tabelle 2: Geschlechterverteilung in Führungsebenen der Eigenbetriebe

4. Maßnahmen und Führungskräfte-Gewinnung

4.1 Das Führungskräfte-Gewinnungsprogramm

Seit rund 20 Jahren ist das Führungskräfte-Gewinnungsprogramm⁵ als Personalentwicklungsinstrument etabliert. Dieses Programm besteht aus einer Potentialanalyse und einem Qualifizierungsprogramm. Mit der Potentialanalyse sollen gezielt Talente gefunden werden, die zu Führungskräften ausgebildet werden können. Das Programm richtet sich an alle Berufsgruppen. Für Erziehungskräfte in den Kitas wurde parallel ein vergleichbares Programm entwickelt. Die Potentialanalyse wird von einem externen Beratungsunternehmen durchgeführt. Das anschließende Qualifizierungsprogramm erstreckt sich über 6 mehrtägige Module, die in einem Zeitraum von ca. 12 Monaten durchgeführt werden. Abgerundet wird das Programm durch ein parallel verlaufendes Mentor:innen-Programm, in dem erfahrene Führungskräfte als Mentor:innen den Teilnehmer:innen beratend zur Seite stehen.

⁵ Näheres hierzu: Personal 2023 a. a. O., Kap. VI., Ziff. 2., S. 91 ff

Zwischen 2003 und 2023 haben insgesamt 196 Mitarbeiter:innen das Programm absolviert. Hiervon kamen 70 Mitarbeiter:innen aus dem Erziehungsbereich und 126 aus den übrigen Teilen der Verwaltung.

Jahr	Frauen	Männer	Gesamt	Beamte	Beschäftigte
2003	14	17	31	16	15
2007	3	5	8	4	4
2010	6	3	9	7	2
2014	5	5	10	5	5
2016	14	14	28	11	5
2018	6	3	9	11	17
2020	6	3	9	3	6
2021	5	6	11	5	6
2022	6	3	9	3	6
2023	10	5	15	6	9
Summe	75	64	139	71	75

Tabelle 3: Teilnahmen am Führungskräfte-Gewinnungsprogramm 2003 – 2022 (Verwaltung)

Im genannten Zeitraum haben mit 54,0 % mehrheitlich Frauen das Führungskräfte-Gewinnungsprogramm absolviert.

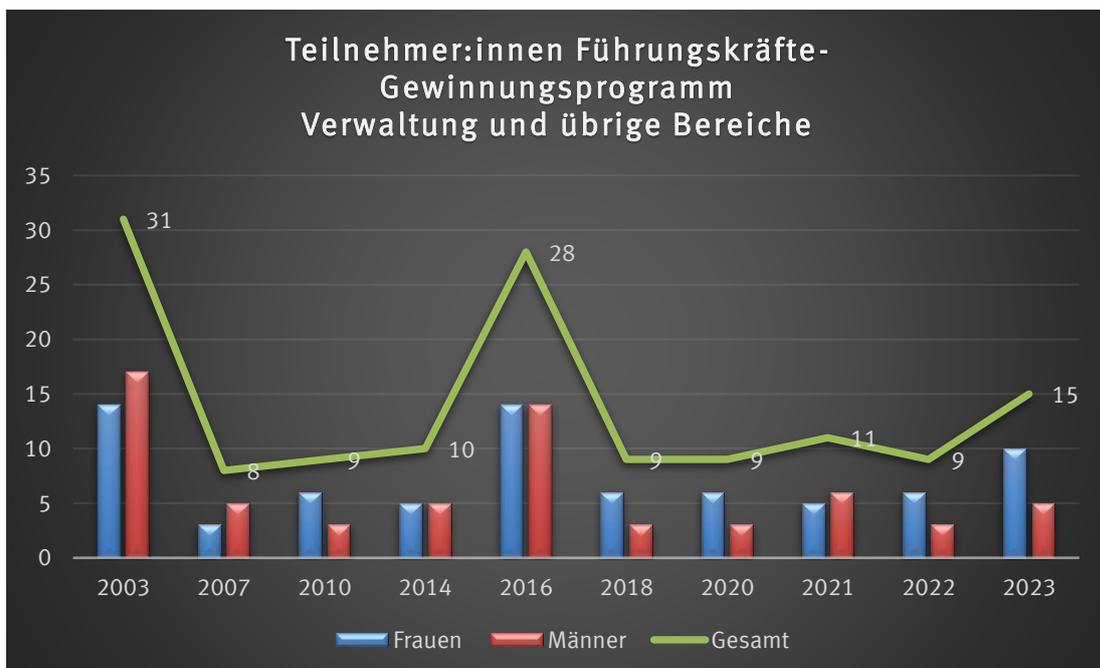


Abbildung 5: Teilnahmen am Führungskräfte-Gewinnungsprogramm (Verwaltung)

Im Bereich der Erziehungskräfte liegt der Anteil an Teilnehmerinnen bei über 84 %. Dies ist auch auf den hohen Anteil weiblicher Erziehungskräfte insgesamt zurückzuführen.

Jahr	Frauen	Männer	Gesamt
2003	10	5	15
2008	15	2	17
2011	10	2	12
2016	7	1	8
2018	9	0	9
2022	8	1	9
Summe	59	11	70

Tabelle 4: Teilnahmen am Führungskräfte-Gewinnungsprogramm (Erziehungskräfte)

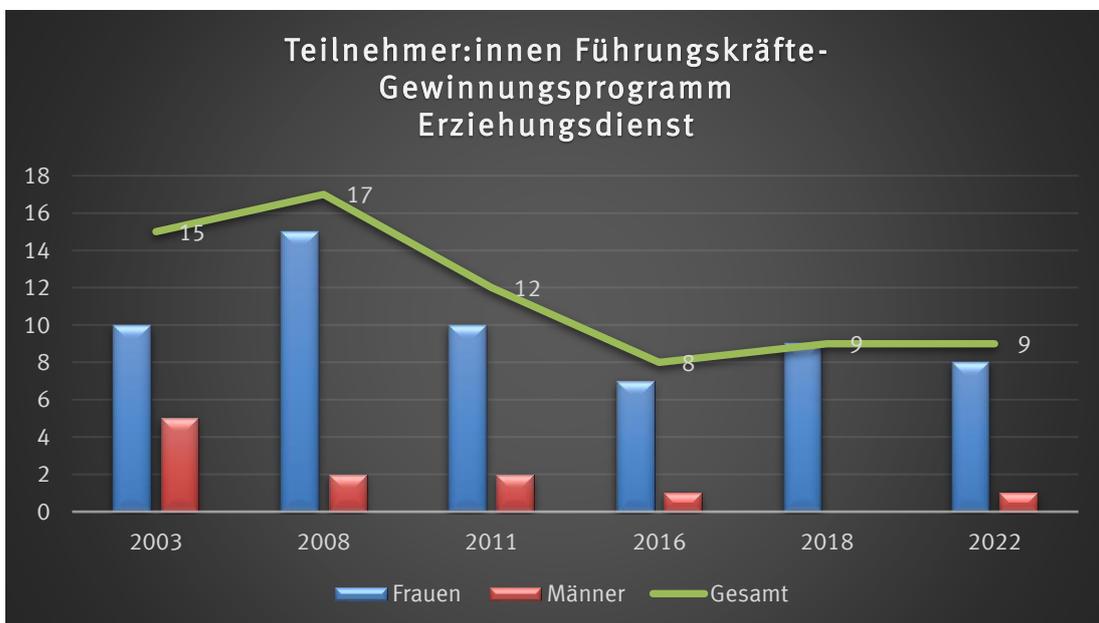


Abbildung 6: Teilnahmen am Führungskräfte-Gewinnungsprogramm (Erziehungsbereich)

Gerade die überwiegende Teilnahme von Frauen am Führungskräfte-Gewinnungsprogramm lässt erwarten, dass sich die ausgebildeten Mitarbeiterinnen später auch verstärkt in Führungspositionen wiederfinden und hier den Frauenteil weiter erhöhen.

4.2 Forum Frauen in Führung (FiF)

Für weibliche Führungskräfte wurde bereits von vielen Jahren ein spezielles Angebot entwickelt, welches der besonderen Rolle von Frauen in Führungspositionen gerecht werden soll und diese in ihren Führungsaufgaben gezielt unterstützt. In der Praxis ist dies ein moderiertes Teamcoaching, welches für Abteilungsleiterinnen und Sachgebietsleiterinnen und vergleichbare Führungskräfte angeboten wird. Es handelt sich hierbei nicht um in sich abgeschlossene Veranstaltungen, sondern findet mehrmals jährlich in einem kontinuierlichen Prozess statt.

4.3 Personalwirtschaftliche Maßnahmen

Trotz einer in den vergangenen Jahren einsetzenden Entwicklung, nehmen immer noch überwiegend Frauen die Möglichkeiten einer Beurlaubung aus familiären Gründen (z. B. Elternzeit) in Anspruch. Lag der Frauenanteil an den Mitarbeiter:innen in Elternzeit im Jahr 2018 noch bei 100 %, so ist dieser Anteil 2022 auf 79,8 % gesunken. Das Ziel ist hier noch nicht erreicht, aber die Richtung ist eingeschlagen.

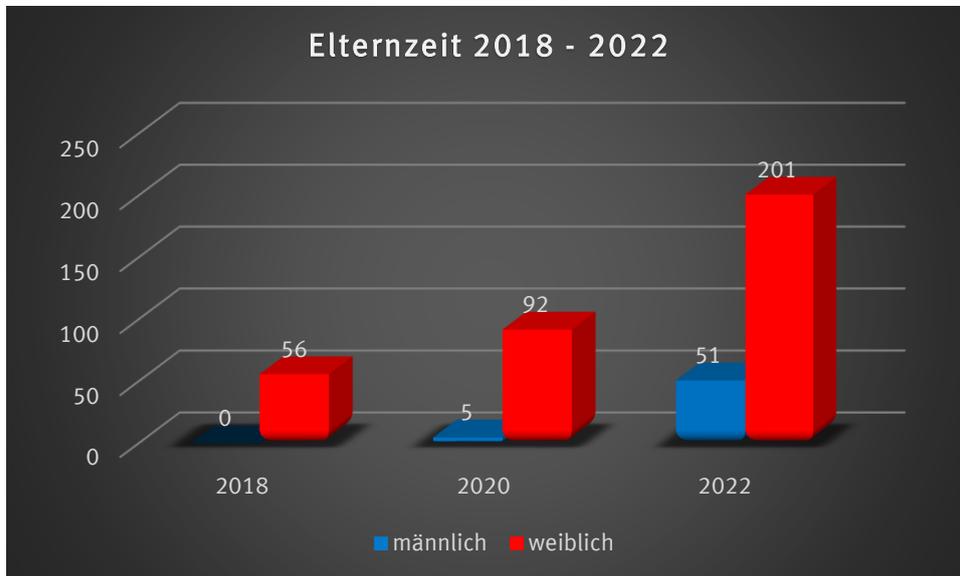


Abbildung 7: Elternzeit 2018 bis 2022

Es gehört mit zu den Aufgaben der Personalentwicklung, auch bei Mitarbeitern gezielt für die Inanspruchnahme der Elternzeit zu werben. Im Hinblick auf das Erreichen von Führungspositionen kommt gerade der Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine besondere Bedeutung zu. Zwar bleibt es den Paaren überlassen, wie etwa Elternzeit oder Teilzeitarbeit in Anspruch genommen werden. Jedoch ist es Aufgabe der Stadtverwaltung die entsprechenden Rahmenbedingungen für ihre Mitarbeiter:innen zu schaffen und auszubauen. Hierunter fällt beispielsweise das seit Jahren etablierte vereinfachte Antragsverfahren zur Reduzierung der Arbeitszeit.



Abbildung 8: Führungskräfte in Teilzeit

Bei Stellenausschreibungen wird seit vielen Jahren regelmäßig darauf hingewiesen, dass Bewerbungen von Frauen – insbesondere gilt dies für Führungspositionen – besonders erwünscht sind. Ebenso erfolgt ein Hinweis, dass ausgeschriebene Stellen auch mit Teilzeitkräften besetzt werden können, sofern dienstliche Belange dem nicht entgegenstehen.

5. Übersichten

5.1 Abbildungsübersicht

Abbildung 1: Verteilung der Führungspositionen nach Geschlecht.....	27
Abbildung 2: Anteil weiblicher Führungskräfte 2010 – 2022 – Hierarchieebenen 1 - 3	28
Abbildung 3: Anteil weiblicher Führungskräfte 2010 – 2022 – Hierarchieebenen 4 - 7	28
Abbildung 4: Anteil weiblicher Führungskräfte nach Berufsfeldern - 2022.....	29
Abbildung 5: Teilnahmen am Führungskräfte-Gewinnungsprogramm (Verwaltung)	32
Abbildung 6: Teilnahmen am Führungskräfte-Gewinnungsprogramm (Erziehungsbereich)	33
Abbildung 7: Elternzeit 2018 bis 2022	34
Abbildung 8: Führungskräfte in Teilzeit	35

5.2 Tabellenübersicht

Tabelle 1: Geschlechterverteilung in Führungsebenen Stadtverwaltung (ohne Eigenbetriebe) ...	30
Tabelle 2: Geschlechterverteilung in Führungsebenen der Eigenbetriebe	31
Tabelle 3: Teilnahmen am Führungskräfte-Gewinnungsprogramm 2003 – 2022 (Verwaltung) ...	32
Tabelle 4: Teilnahmen am Führungskräfte-Gewinnungsprogramm (Erziehungskräfte).....	33

Gleichstellung 2023

IV. Zahlenwerk

Inhalt

I.	Stadtverwaltung (ohne Eigenbetriebe)	41
1.	Beschäftigtenstruktur der Stadtverwaltung (ohne Eigenbetriebe)	41
2.	Gehaltsstruktur der Stadtverwaltung	41
2.1	Gehaltsgefüge der Stadtverwaltung nach Besoldungs- und Entgeltgruppen	43
2.1.1	Beamnt:innen nach Besoldungsgruppen	43
2.1.2	Beschäftigte nach Entgeltgruppen	44
2.1.3	Beschäftigte nach Entgeltgruppen im Sozial- und Erziehungsdienst.....	45
2.2	Gehaltsgefüge der Ämter nach Besoldungs- und Entgeltgruppen	46
2.2.1	Amt 10 – Hauptamt.....	46
2.2.1.1	<i>Beamnt:innen</i>	46
2.2.1.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	47
2.2.1.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	48
2.2.2	Amt 12 – Amt für Stadtforschung und nachhaltige Stadtentwicklung	49
2.2.2.1	<i>Beamnt:innen</i>	49
2.2.2.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	50
2.2.3	Amt 14 – Revisionsamt	51
2.2.3.1	<i>Beamnt:innen</i>	51
2.2.3.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	52
2.2.3.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	52
2.2.4	Amt 20 – Amt für Finanzen, Beteiligungen und Sport	53
2.2.4.1	<i>Beamnt:innen</i>	53
2.2.4.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	54
2.2.4.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	54
2.2.5	Amt 30 – Standes-, Rechts- und Ordnungsamt.....	55
2.2.5.1	<i>Beamnt:innen</i>	55
2.2.5.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	56
2.2.5.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	56
2.2.6	Amt 31 – Verkehrsüberwachungsamt	57
2.2.6.1	<i>Beamnt:innen</i>	57
2.2.6.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	58
2.2.6.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	58
2.2.7	Amt 33 – Bürgeramt.....	59
2.2.7.1	<i>Beamnt:innen</i>	59
2.2.7.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	60
2.2.7.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	60
2.2.8	Amt 37 – Feuerwehr	61
2.2.8.1	<i>Beamnt:innen</i>	61
2.2.8.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	62
2.2.8.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	63

2.2.9	Amt 40 – Schulamt	64
2.2.9.1	<i>Beamten:innen</i>	64
2.2.9.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	65
2.2.9.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	66
2.2.10	Amt 42 – Amt für Kultur und Bibliotheken	67
2.2.10.1	<i>Beamten:innen</i>	67
2.2.10.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	68
2.2.10.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	68
2.2.11	Amt 44 – Peter Cornelius Konservatorium	69
2.2.11.1	<i>Beamten:innen</i>	69
2.2.11.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	69
2.2.11.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	70
2.2.12	Amt 451 – Gutenberg-Museum	71
2.2.12.1	<i>Beamten:innen</i>	71
2.2.12.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	72
2.2.12.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	72
2.2.13	Amt 452 – Naturhistorisches Museum	73
2.2.13.1	<i>Beamten:innen</i>	73
2.2.13.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	73
2.2.13.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	74
2.2.14	Amt 47 – Stadtarchiv	75
2.2.14.1	<i>Beamten:innen</i>	75
2.2.14.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	76
2.2.14.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	76
2.2.15	Amt 50 – Amt für soziale Leistungen	77
2.2.15.1	<i>Beamten:innen</i>	77
2.2.15.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	78
2.2.15.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	79
2.2.16	Amt 51 – Amt für Jugend und Familie	80
2.2.16.1	<i>Beamten:innen</i>	80
2.2.16.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	81
2.2.16.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	82
2.2.17	Amt 60 – Bauamt	83
2.2.17.1	<i>Beamten:innen</i>	83
2.2.17.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	83
2.2.17.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	84
2.2.18	Amt 61 – Stadtplanungsamt	85
2.2.18.1	<i>Beamten:innen</i>	85
2.2.18.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	86
2.2.18.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	86

2.2.19	Amt 67 – Grün- und Umweltamt	87
2.2.19.1	<i>Beamten:innen</i>	87
2.2.19.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	88
2.2.19.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	88
2.2.20	Amt 80 – Amt für Wirtschaft und Liegenschaften	89
2.2.20.1	<i>Beamten:innen</i>	89
2.2.20.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	90
2.2.20.3	<i>Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst</i>	90
II.	Eigenbetriebe	91
1.	Beschäftigtenstruktur der Eigenbetriebe	91
2.	Gehaltsstruktur der Eigenbetriebe	91
2.1	Gehaltsgefüge der Beamten:innen nach Besoldungsgruppen	93
2.2	Beschäftigte nach Entgeltgruppen	94
2.3	Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst	94
2.4	Gehaltsgefüge der Eigenbetriebe nach Besoldungs- und Entgeltgruppen	95
2.4.1	Amt 16 – Kommunale Datenzentrale (KDZ)	95
2.4.1.1	<i>Beamten:innen</i>	95
2.4.1.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	96
2.4.2	Amt 69 – Gebäudewirtschaft Mainz (GWM)	97
2.4.2.1	<i>Beamten:innen</i>	97
2.4.2.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	98
2.4.3	Amt 70 – Entsorgungsbetrieb (EB)	99
2.4.3.1	<i>Beamten:innen</i>	99
2.4.3.2	<i>Beschäftigte Entgeltgruppen</i>	100
III.	Stadtverwaltung und Eigenbetriebe	101
1.	Beschäftigtenstruktur der Stadtverwaltung insgesamt	101
2.	Gehaltsstruktur der Stadtverwaltung und Eigenbetriebe	101
2.1	Gehaltsgefüge der Stadtverwaltung und Eigenbetriebe nach Besoldungs- und Entgeltgruppen	103
2.1.1	Beamten:innen nach Besoldungsgruppen	103
2.1.2	Beschäftigte nach Entgeltgruppen	104
2.1.3	Beschäftigte nach Entgeltgruppen im Sozial- und Erziehungsdienst	105
3.	Führung	106
3.1	Anzahl der Führungskräfte nach Hierarchieebenen	106
3.2	Führungskräfte nach Hierarchieebenen und Ämtern (incl. Eigenbetriebe)	107
3.3	Führungskräfte nach Hierarchieebenen und Ämtern (ohne Eigenbetriebe)	108
3.4	Führungskräfte nach Hierarchieebenen Eigenbetriebe	108

I. Stadtverwaltung (ohne Eigenbetriebe)

1. Beschäftigtenstruktur der Stadtverwaltung (ohne Eigenbetriebe)

Die folgenden Angaben beziehen sich auf die Kernverwaltung ohne die Eigenbetriebe.

	2016	in %	2019	in %	2023	in %
Gesamtzahl der Mitarbeitenden	3.303		3.581		4.036	
Frauen	2.164	65,5 %	2.421	67,6 %	2.788	69,1 %
Männer	1.139	34,5 %	1.160	32,4 %	1.246	30,9 %
Diverse	-	-	-	-	2	-
in Vollzeit	1.979	59,9 %	2.185	61,0 %	2.322	57,5 %
in Teilzeit	1.324	40,1 %	1.396	39,0 %	1.712	42,4 %
Beamt:innen	579	17,6 %	625	17,5 %	542	13,4 %
davon Frauen	199	34,4 %	236	37,8 %	200	36,9 %
davon Männer	380	65,6 %	389	62,2 %	342	63,1 %
Beschäftigte (TVöD)	2.724	82,4 %	2.956	82,5 %	3.492	86,5 %
davon Frauen	1.965	72,1 %	2.185	73,9 %	2.588	74,1 %
davon Männer	759	27,8 %	771	26,1 %	904	25,9 %

2. Gehaltsstruktur der Stadtverwaltung

Die Zuordnung der Entgeltgruppen (TVöD – VKA) nach der Entgeltordnung zu den vier Einstiegsämtern der Beamtenbesoldung richtet sich nach folgenden Vorgaben:

Qualifikationsstufe	Besoldungsstufe	Entgeltgruppe	Entgeltgruppe Sozial- und Erziehungsdienst
1. Qualifikationsstufe	A1	EGr. 1	-
	A2	EGr 2	S2
	A3	EGr. 2	S2
	A4	-	S3
2. Qualifikationsstufe	A5	EGr 3/4	S4
	A6	EGr 5	S5
	A7	EGr 6	S6 bis S8b
	A8 A9 (incl. A9S, A9Z)	EGr 8 EGr 9a	S9 bis S11a
3. Qualifikationsstufe	A10	EGr 9b	S11b bis S13
	A11	EGr 9c	S14
	A12	EGr 10/11 EGr 12	S15/S16 und S17 S18
4. Qualifikationsstufe	A13	EGr 13	-
	A14	EGr 14	-
	A15	EGr 15	-
	A16	-	-

Hinweis: Diese Zuordnung dient der besseren Übersichtlichkeit, enthält aber zum Teil Unschärfen in der präzisen Zuordnung, weil zum Teil auf Tätigkeitsmerkmale abgehoben wird, die mehreren Eingruppierungsstufen zugeordnet werden können.

Bei der Stadtverwaltung gibt es keine Beamt:innen mehr, die nach den Besoldungsstufen des 1. Einstiegsamtes besoldet werden. Ebenso gibt es in vielen Bereichen keine Beschäftigten des Sozial- und Erziehungsdienstes. Aus Gründen der Übersichtlichkeit sind daher diese Besoldungsstufen bzw. Entgeltgruppen nicht in allen Übersichten dargestellt.

Die Ermittlung der Unterrepräsentanzen erfolgt zum einen auf der Basis der Vollzeitäquivalente (VZÄ) und parallel hierzu auf der tatsächlichen Personenzahl. Bis auf sehr wenige Ausnahmen und bei nur leichten prozentualen Abweichungen, kommen beide Berechnungen bei der Ermittlung von Unterrepräsentanzen auf die gleichen Ergebnisse.

2.1 Gehaltsgefüge der Stadtverwaltung nach Besoldungs- und Entgeltgruppen

2.1.1 Beamt:innen nach Besoldungsgruppen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	2	1	1	1,500	4	4	0	4,000	5	1	6	72,7%	66,7%
A7	56	55	1	55,750	3	2	1	2,500	57	2	59	4,3%	5,1%
A8	63	63	0	63,000	14	8	6	10,688	71	6	77	14,5%	18,2%
A9	16	16	0	16,000	31	29	2	30,375	45	2	47	65,5%	66,0%
A9mD	59	59	0	59,000	1	1	0	1,000	60	0	60	1,7%	1,7%
A9Z	18	18	0	18,000	1	1	0	1,000	19	0	19	5,3%	5,3%
Summe	214	212	2	213,25	54	45	9	49,563	257	11	268	18,9%	20,1%
A10	21	20	1	19,800	62	23	39	49,100	43	40	83	71,3%	74,7%
A11	40	36	4	34,675	43	26	17	33,550	62	21	83	49,2%	51,8%
A12	24	24	0	23,000	24	19	5	21,050	43	5	48	47,8%	50,0%
A13	21	19	2	18,000	9	8	1	8,900	27	3	30	33,1%	30,0%
Summe	106	99	7	95,475	138	76	62	112,600	175	69	244	54,1%	56,6%
A14	9	9	0	8,000	4	2	2	3,000	11	2	13	27,3%	30,8%
A15	6	6	0	6,000	2	2	0	2,000	8	0	8	25,0%	25,0%
A16	7	7	0	5,000	2	2	0	2,000	9	0	9	28,6%	22,2%
Summe	22	22	0	19,000	8	6	2	7,000	28	2	30	26,9%	26,7%
Gesamt	342	333	9	327,725	200	127	73	169,163	460	82	542	34,0%	36,9%

2.1.2 Beschäftigte nach Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
01	3	1	2	2,200	7	0	7	4,125	1	9	10	65,2%	70,0%
02	22	2	20	12,638	290	4	286	157,577	6	306	312	92,6%	92,9%
02a	1	0	1	0,550	29	6	23	17,246	6	24	30	96,9%	96,7%
03	24	4	20	10,168	35	4	31	16,000	8	51	59	61,1%	59,3%
04	13	13	0	13,000	4	2	2	1,375	15	2	17	9,6%	23,5%
05	98	88	10	84,063	65	43	22	53,169	131	32	163	38,7%	39,9%
Summe	161	108	53	122,618	430	59	371	249,492	167	424	591	67,0%	72,8%
06	128	125	3	107,913	256	118	138	195,565	243	141	384	64,4%	66,7%
07	57	53	4	47,900	63	36	27	51,810	89	31	120	52,0%	52,5%
08	51	46	5	47,331	108	74	34	92,861	120	39	159	66,2%	67,9%
09a	83	76	7	78,913	135	90	45	118,555	166	52	218	60,0%	61,9%
Summe	319	300	19	282,056	562	318	244	458,791	618	263	881	61,9%	63,8%
09b	55	37	18	43,836	80	32	48	59,341	69	66	135	57,5%	59,3%
09c	24	21	3	22,675	46	25	21	38,600	46	24	70	63,0%	65,7%
10	40	31	9	36,425	62	41	21	53,250	72	30	102	59,4%	60,8%
11	64	52	12	57,192	75	46	29	62,481	98	41	139	52,2%	54,0%
12	35	27	8	31,713	19	13	6	16,913	40	14	54	34,8%	35,2%
Summe	218	168	50	191,840	282	157	125	230,584	325	175	500	54,6%	56,4%
13	16	8	8	13,013	20	8	12	15,350	16	20	36	54,1%	55,6%
14	13	10	3	12,038	8	6	2	7,375	16	5	21	38,0%	38,1%
15	5	4	1	4,500	1	1	0	1,000	5	1	6	18,2%	16,7%
Summe	34	22	12	29,550	29	15	14	23,725	37	26	63	44,5%	46,0%
Gesamt	732	598	134	626,064	1303	549	754	962,592	1147	888	2035	60,6%	64,0%

2.1.3 Beschäftigte nach Entgeltgruppen im Sozial- und Erziehungsdienst

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
S02	23	0	23	13,000	116	2	114	62,963	2	137	139	82,9%	83,5%
S03	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
S04	15	8	7	11,825	128	52	76	101,545	60	83	143	89,6%	89,5%
Summe	39	9	30	25,825	245	55	190	165,507	64	220	284	86,5%	86,3%
S08a	80	53	27	73,435	736	390	346	626,787	443	373	816	89,5%	90,2%
S08b	1	0	1	0,750	9	6	3	8,025	6	4	10	91,5%	90,0%
S09	1	0	1	0,875	15	12	3	14,425	12	4	16	94,3%	93,8%
S10	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
Summe	82	53	29	75,060	761	409	352	650,237	462	381	843	89,7%	90,3%
S11b	7	4	3	6,375	35	10	25	28,156	14	28	42	81,5%	83,3%
S12	13	10	3	12,350	71	28	43	57,081	38	46	84	82,2%	84,5%
S13	1	1	0	1,000	42	32	10	40,175	33	10	43	97,6%	97,7%
S13a	0	0	0	0,000	2	2	0	2,000	2	0	2	100,0%	100,0%
S14	5	4	1	4,488	43	19	24	33,994	23	25	48	88,3%	89,6%
S15	19	18	1	18,488	61	36	25	52,938	54	26	80	74,1%	76,3%
S16	3	2	1	2,463	16	11	5	14,711	13	6	19	85,7%	84,2%
S17	2	2	0	2,000	7	7	0	7,000	9	0	9	77,8%	77,8%
S18	1	1	0	1,000	2	2	0	2,000	3	0	3	66,7%	66,7%
Summe	51	42	9	48,163	279	147	132	238,055	189	141	330	83,2%	84,5%
Gesamt	172	104	68	149,048	1285	611	674	1053,800	715	742	1457	87,6%	88,2%

2.2 Gehaltsgefüge der Ämter nach Besoldungs- und Entgeltgruppen

2.2.1 Amt 10 – Hauptamt

2.2.1.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
A7	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
A8	0	0	0	0,000	1	0	1	0,500	0	1	1	100,0%	100,0%
A9	0	0	0	0,000	6	6	0	6,000	6	0	6	100,0%	100,0%
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	9	8	1	8,500	9	1	10	89,5%	90,0%
A10	0	0	0	0,000	8	3	5	6,100	3	5	8	100,0%	100,0%
A11	4	2	2	3,250	14	10	4	12,725	12	6	18	79,7%	77,8%
A12	6	6	0	6,000	8	6	2	7,675	12	2	14	56,1%	57,1%
A13	5	5	0	5,000	3	2	1	2,900	7	1	8	36,7%	37,5%
Summe	15	13	2	14,250	33	21	12	29,400	34	14	48	67,4%	68,8%
A14	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A15	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A16	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
Summe	2	2	0	2,000	1	1	0	1,000	3	0	3	33,3%	33,3%
Gesamt	18	16	2	17,250	43	30	13	38,900	46	15	61	69,3%	70,5%

2.2.1.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
01	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
02	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
02a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
03	0	0	0	0,000	5	2	3	3,550	2	3	5	100,0%	100,0%
04	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
05	13	12	1	12,488	15	10	5	12,550	22	6	28	50,1%	53,6%
Summe	13	12	1	12,488	20	12	8	16,100	24	9	33	56,3%	60,6%
06	7	7	0	7,000	26	15	11	21,188	22	11	33	75,2%	78,8%
07	1	1	0	1,000	3	2	1	2,875	3	1	4	74,2%	75,0%
08	5	4	1	5,500	14	13	1	13,500	17	2	19	71,1%	73,7%
09a	4	4	0	4,000	16	14	2	15,547	18	2	20	79,5%	80,0%
Summe	17	16	1	17,500	59	44	15	53,110	60	16	76	75,2%	77,6%
09b	2	1	1	1,488	4	3	1	3,750	4	2	6	71,6%	66,7%
09c	2	2	0	2,000	4	3	1	3,713	5	1	6	65,0%	66,7%
10	2	2	0	2,000	18	8	10	13,775	10	10	20	87,3%	90,0%
11	10	10	0	10,000	6	5	1	5,313	15	1	16	34,7%	37,5%
12	6	6	0	7,000	6	3	3	5,038	9	3	12	41,8%	50,0%
Summe	22	21	1	22,488	38	22	16	31,588	43	17	60	58,4%	63,3%
13	5	4	1	4,500	1	0	1	0,600	4	2	6	11,8%	16,7%
14	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
15	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
Summe	6	5	1	5,500	3	2	1	2,600	7	2	9	32,1%	33,3%
Gesamt	58	54	4	57,975	120	80	40	103,397	134	44	178	64,1%	67,4%

2.2.1.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
S02	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S03	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S04	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S08a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S08b	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S09	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S10	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S11b	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S12	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
S13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S13a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	
S14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S16	1	0	1	0,488	0	0	0	0,000	0	1	1	0,0%	0,0%
S17	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
S18	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
Summe	3	2	1	2,488	2	2	0	2,000	4	1	5	44,6%	40,0%
Gesamt	3	2	1	2,488	2	2	0	2,000	4	1	5	44,6%	40,0%

2.2.2 Amt 12 – Amt für Stadtforschung und nachhaltige Stadtentwicklung

2.2.2.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A10	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A11	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A15	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A16	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Gesamt	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%

2.2.2.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
3	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
8	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
9a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
9b	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
9c	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
10	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
11	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
13	0	0	0	0,000	2	0	2	1,475	0	2	2	100,0%	100,0%
14	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	3	1	2	2,475	2	2	4	71,2%	75,0%
Gesamt	1	1	0	1,000	4	2	2	3,475	3	2	5	77,7%	80,0%

2.2.2.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In diesem Amt sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

2.2.3 Amt 14 – Revisionsamt

2.2.3.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A10	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A11	0	0	0	0,000	2	2	0	2,000	2	0	2	100,0%	100,0%
A12	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
A13	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	2	2	0	2,000	3	3	0	3,000	5	0	5	60,0%	60,0%
A14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A15	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A16	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Gesamt	3	3	0	3,000	3	3	0	3,000	6	0	6	50,0%	50,0%

2.2.3.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
3	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
7	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
8	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
9a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
9b	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
9c	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
10	1	1	0	1,000	3	2	1	2,625	3	1	4	72,4%	75,0%
11	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
12	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
Summe	5	5	0	5,000	3	2	1	2,625	7	1	8	34,4%	37,5%
13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Gesamt	5	5	0	5,000	4	3	1	3,625	8	1	9	42,0%	44,4%

2.2.3.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In diesem Amt sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

2.2.4 Amt 20 – Amt für Finanzen, Beteiligungen und Sport

2.2.4.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	3	3	0	3,000	4	3	1	3,500	6	1	7	53,8%	57,1%
A9	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	4	4	0	4,000	6	5	1	5,500	9	1	10	57,9%	60,0%
A10	3	3	0	3,000	2	0	2	1,200	3	2	5	28,6%	40,0%
A11	2	2	0	2,000	4	2	2	3,175	4	2	6	61,4%	66,7%
A12	3	3	0	3,000	1	1	0	1,000	4	0	4	25,0%	25,0%
A13	2	1	1	1,500	0	0	0	0,000	1	1	2	0,0%	0,0%
Summe	10	9	1	9,5	7	3	4	5,375	12	5	17	36,1%	41,2%
A14	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
A15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A16	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	3	3	0	3,000	0	0	0	0,000	3	0	3	0,0%	0,0%
Gesamt	17	16	1	16,500	13	8	5	10,875	24	6	30	39,7%	43,3%

2.2.4.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
3	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
5	11	7	4	8,850	3	2	1	2,500	9	5	14	22,0%	21,4%
Summe	13	9	4	10,850	3	2	1	2,500	11	5	16	18,7%	18,8%
6	2	2	0	2,000	8	5	3	6,613	7	3	10	76,8%	80,0%
7	0	0	0	0,000	2	2	0	2,000	2	0	2	100,0%	100,0%
8	5	4	1	4,488	20	15	5	17,750	19	6	25	79,8%	80,0%
9a	7	6	1	6,450	11	9	2	10,150	15	3	18	61,1%	61,1%
Summe	14	12	2	12,938	41	31	10	36,513	43	12	55	73,8%	74,5%
9b	5	5	0	5,000	4	3	1	3,500	8	1	9	41,2%	44,4%
9c	1	0	1	0,675	0	0	0	0,000	0	1	1	0,0%	0,0%
10	3	2	1	2,488	8	4	4	6,400	6	5	11	72,0%	72,7%
11	7	5	2	5,950	7	3	4	5,088	8	6	14	46,1%	50,0%
12	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
Summe	18	14	4	16,113	19	10	9	14,988	24	13	37	48,2%	51,4%
13	1	0	1	0,800	2	2	0	2,000	2	1	3	71,4%	66,7%
14	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	3	2	1	2,800	2	2	0	2,000	4	1	5	41,7%	40,0%
Gesamt	48	37	11	42,700	65	45	20	56,000	82	31	113	56,7%	57,5%

2.2.4.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In diesem Amt sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

2.2.5 Amt 30 – Standes-, Rechts- und Ordnungsamt

2.2.5.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	1	1	0	1,000	1	0	1	0,500	1	1	2	33,3%	50,0%
A8	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9	2	2	0	2,000	2	2	0	2,000	4	0	4	50,0%	50,0%
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	3	3	0	3	3	2	1	2,500	5	1	6	45,5%	50,0%
A10	2	2	0	2,000	3	1	2	2,000	3	2	5	50,0%	60,0%
A11	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A12	3	3	0	3,000	0	0	0	0,000	3	0	3	0,0%	0,0%
A13	3	3	0	3,000	1	1	0	1,000	4	0	4	25,0%	25,0%
Summe	9	9	0	9	4	2	2	3,000	11	2	13	25,0%	30,8%
A14	0	0	0	0,000	3	1	2	2,000	1	2	3	100,0%	100,0%
A15	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
A16	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	2	2	0	2	4	2	2	3,000	4	2	6	60,0%	66,7%
Gesamt	14	14	0	14	11	6	5	8,500	20	5	25	37,8%	44,0%

2.2.5.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
3	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
5	0	0	0	0,000	3	2	1	2,625	2	1	3	100,0%	100,0%
Summe	0	0	0	0,000	3	2	1	2,625	2	1	3	100,0%	100,0%
6	2	2	0	2,000	10	6	4	8,250	8	4	12	80,5%	83,3%
7	1	0	1	0,750	1	1	0	1,000	1	1	2	57,1%	50,0%
8	5	5	0	5,000	5	4	1	4,575	9	1	10	47,8%	50,0%
9a	45	44	1	44,900	14	8	6	11,288	52	7	59	20,1%	23,7%
Summe	53	51	2	52,650	30	19	11	25,113	70	13	83	32,3%	36,1%
9b	3	3	0	3,000	3	1	2	2,175	4	2	6	42,0%	50,0%
9c	2	2	0	2,000	1	1	0	1,000	3	0	3	33,3%	33,3%
10	0	0	0	0,000	2	2	0	2,000	2	0	2	100,0%	100,0%
11	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	6	6	0	6,000	6	4	2	5,175	10	2	12	46,3%	50,0%
13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
14	1	0	1	0,750	2	0	2	1,375	0	3	3	64,7%	66,7%
15	1	0	1	0,500	0	0	0	0,000	0	1	1	0,0%	0,0%
Summe	2	0	2	1,250	2	0	2	1,375	0	4	4	52,4%	50,0%
Gesamt	61	57	4	59,900	41	25	16	34,288	82	20	102	36,4%	40,2%

2.2.5.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In diesem Amt sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

2.2.6 Amt 31 – Verkehrsüberwachungsamt

2.2.6.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	1	0	1	0,750	0	0	0	0,500	0	1	1	40,0%	0,0%
A8	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9	0	0	0	0,000	0	0	0	2,000	0	0	0	100,0%	0,0 %
A9mD	0	0	0	0,000	1	1	0	0,000	1	0	1	0,0 %	100,0%
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	0	1	0,750	1	1	0	2,500	1	1	2	76,9%	50,0%
A10	1	1	0	1,000	0	0	0	2,000	1	0	1	66,7%	0,0%
A11	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A12	2	2	0	2,000	2	2	0	0,000	4	0	4	0,0%	50,0%
A13	0	0	0	0,000	0	0	0	1,000	0	0	0	100,0%	0,0 %
Summe	4	4	0	4,000	2	2	0	3,000	6	0	6	42,9%	33,3%
A14	0	0	0	0,000	1	1	0	2,000	1	0	1	100,0%	100,0%
A15	0	0	0	0,000	0	0	0	1,000	0	0	0	100,0%	0,0 %
A16	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	1	1	0	3,000	1	0	1	100,0%	100,0%
Summe	5	4	1	4,750	4	4	0	8,500	8	1	9	64,2%	44,4%

2.2.6.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
3	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
5	25	23	2	24,150	12	8	4	9,975	31	6	37	29,2%	32,4%
Summe	25	23	2	24,150	12	8	4	9,975	31	6	37	29,2%	32,4%
6	21	21	0	21,000	25	19	6	22,663	40	6	46	51,9%	54,3%
7	3	3	0	3,000	7	2	5	5,438	5	5	10	64,4%	70,0%
8	1	1	0	1,000	3	3	0	3,000	4	0	4	75,0%	75,0%
9a	4	4	0	4,000	15	14	1	14,500	18	1	19	78,4%	78,9%
Summe	29	29	0	29,000	50	38	12	45,600	67	12	79	61,1%	63,3%
9b	0	0	0	0,000	2	1	1	1,700	1	1	2	100,0%	100,0%
9c	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
10	3	3	0	3,000	1	1	0	1,000	4	0	4	25,0%	25,0%
11	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	3	3	0	3,000	4	3	1	3,700	6	1	7	55,2%	57,1%
13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Gesamt	57	55	2	56,150	66	49	17	59,275	104	19	123	51,4%	53,7%

2.2.6.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In diesem Amt sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

2.2.7 Amt 33 – Bürgeramt

2.2.7.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	1	0	1	0,500	1	1	0	1,000	1	1	2	66,7%	50,0%
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	1	1	0	1,000	1	0	1	0,500	1	1	2	33,3%	50,0%
A9	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	3	2	1	2,500	3	2	1	2,500	4	2	6	50,0%	50,0%
A10	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
A11	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
A12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A13	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
Summe	4	4	0	4,000	2	2	0	2,000	6	0	6	33,3%	33,3%
A14	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A16	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Gesamt	8	7	1	7,500	5	4	1	4,500	11	2	13	37,5%	38,5%

2.2.7.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	2	1	1	1,063	0	0	0	0,000	1	1	2	0,0%	0,0%
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
3	1	1	0	1,000	1	0	1	0,700	1	1	2	41,2%	50,0%
4	0	0	0	0,000	1	0	1	0,625	0	1	1	100,0%	100,0%
5	4	4	0	4,000	4	4	0	4,000	8	0	8	50,0%	50,0%
Summe	7	6	1	6,063	6	4	2	5,325	10	3	13	46,8%	46,2%
6	5	5	0	5,000	35	11	24	25,884	16	24	40	83,8%	87,5%
7	0	0	0	0,000	1	0	1	0,625	0	1	1	100,0%	100,0%
8	8	8	0	8,000	24	16	8	20,960	24	8	32	72,4%	75,0%
9a	1	1	0	1,000	13	9	4	11,550	10	4	14	92,0%	92,9%
Summe	14	14	0	14,000	73	36	37	59,018	50	37	87	80,8%	83,9%
9b	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
9c	2	2	0	2,000	2	1	1	1,750	3	1	4	46,7%	50,0%
10	1	1	0	1,000	4	4	0	4,000	5	0	5	80,0%	80,0%
11	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
12	1	0	1	0,488	0	0	0	0,000	0	1	1	0,0%	0,0%
Summe	5	4	1	4,488	7	6	1	6,750	10	2	12	60,1%	58,3%
13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0,000	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Gesamt	26	24	2	24,550	86	46	40	71,093	70	42	112	74,3%	76,8%

2.2.7.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In diesem Amt sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

2.2.8 Amt 37 – Feuerwehr

2.2.8.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	50	50	0	50,000	1	1	0	1,000	51	0	51	2,0%	2,0%
A8	56	56	0	56,000	1	1	0	1,000	57	0	57	1,8%	1,8%
A9	8	8	0	8,000	0	0	0	0,000	8	0	8	0,0%	0,0%
A9mD	59	59	0	59,000	0	0	0	0,000	59	0	59	0,0%	0,0%
A9Z	17	17	0	17,000	0	0	0	0,000	17	0	17	0,0%	0,0%
Summe	190	190	0	190,000	2	2	0	2,000	192	0	192	1,0%	1,0%
A10	6	6	0	6,000	0	0	0	0,000	6	0	6	0,0%	0,0%
A11	11	10	1	10,500	2	2	0	2,000	12	1	13	16,0%	15,4%
A12	4	4	0	4,000	1	1	0	1,000	5	0	5	20,0%	20,0%
A13	1	0	1	0,500	0	0	0	0,000	0	1	1	0,0%	0,0%
Summe	22	20	2	21,000	3	3	0	3,000	23	2	25	12,5%	12,0%
A14	3	3	0	3,000	0	0	0	0,000	3	0	3	0,0%	0,0%
A15	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A16	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	5	5	0	5,000	0	0	0	0,000	5	0	5	0,0%	0,0%
Gesamt	217	215	2	216,000	5	5	0	5,000	220	2	222	2,3%	2,3%

2.2.8.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
3	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
6	0	0	0	0,000	5	0	5	2,488	0	5	5	100,0%	100,0%
7	1	1	0	1,000	3	3	0	3,000	4	0	4	75,0%	75,0%
8	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
9a	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
Summe	3	3	0	3,000	9	4	5	6,488	7	5	12	68,4%	75,0%
9b	5	5	0	5,000	2	1	1	1,500	6	1	7	23,1%	28,6%
9c	3	3	0	3,000	1	0	1	0,500	3	1	4	14,3%	25,0%
10	2	1	1	1,500	1	1	0	1,000	2	1	3	40,0%	33,3%
11	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	11	10	1	10,500	4	2	2	3,000	12	3	15	0,0%	26,7%
13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Gesamt	14	13	1	13,500	13	6	7	9,488	19	8	27	41,3%	48,1%

2.2.8.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
S2	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S3	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S8a	1	0	1	0,800	0	0	0	0,000	0	1	1	0,0%	0,0%
S8b	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S9	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S10	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	0	1	0,800	0	0	0	0,000	0	1	1	0,0%	0,0%
S11b	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S13a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S16	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S17	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S18	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Gesamt	1	0	1	0,800	0	0	0	0,000	0	1	1	0,0%	0,0%

2.2.9 Amt 40 – Schulamt

2.2.9.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
A10	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
A11	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
A12	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
A13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	3	3	0	3,000	4	0	4	75,0%	75,0%
A14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A15	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A16	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Gesamt	3	3	0	3,000	4	4	0	4,000	7	0	7	57,1%	57,1%

2.2.9.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
3	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
6	2	2	0	2,000	72	17	55	46,394	19	55	74	95,9%	97,3%
7	0	0	0	0,000	11	5	6	9,135	5	6	11	100,0%	100,0%
8	0	0	0	0,000	5	2	3	3,494	2	3	5	100,0%	100,0%
9a	1	1	0	1,000	5	2	3	3,933	3	3	6	79,7%	83,3%
Summe	3	3	0	3,000	93	26	67	62,956	29	67	96	95,5%	96,9%
9b	0	0	0	0,000	3	1	2	2,250	1	2	3	100,0%	100,0%
9c	0	0	0	0,000	1	0	1	0,375	0	1	1	100,0%	100,0%
10	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
11	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	4	1	3	2,625	2	3	5	72,4%	80,0%
13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Gesamt	4	4	0	4,000	97	27	70	65,581	31	70	101	94,3%	96,0%

2.2.9.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
S2	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S3	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S8a	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
S8b	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S9	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S10	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
S11b	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S13a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S15	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
S16	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S17	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S18	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Gesamt	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%

2.2.10 Amt 42 – Amt für Kultur und Bibliotheken

2.2.10.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A10	0	0	0	0,000	2	1	1	1,650	1	1	2	100,0%	100,0%
A11	1	1	0	1,000	4	1	3	2,975	2	3	5	74,8%	80,0%
A12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A13	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
Summe	1	1	0	1,000	7	3	4	5,625	4	4	8	84,9%	87,5%
A14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A16	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Gesamt	2	2	0	2,000	7	3	4	5,625	5	4	9	73,8%	77,8%

2.2.10.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	1	0	1	0,450	0	0	0	0,000	0	1	1	0,0%	0,0%
2	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0%	0,0%
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0%	0,0%
3	0	0	0	0,000	1	0	1	0,625	0	1	1	100,0%	100,0%
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0%	0,0%
5	2	1	1	1,500	3	1	2	1,400	2	3	5	48,3%	60,0%
Summe	3	1	2	1,950	4	1	3	2,025	2	5	7	50,9%	57,1%
6	3	3	0	3,000	3	1	2	2,113	4	2	6	41,3%	50,0%
7	3	2	1	2,500	17	8	9	12,275	10	10	20	83,1%	85,0%
8	0	0	0	0,000	2	0	2	0,800	0	2	2	100,0%	100,0%
9a	0	0	0	0,000	6	5	1	5,488	5	1	6	100,0%	100,0%
Summe	6	5	1	5,500	28	14	14	20,675	19	15	34	79,0%	82,4%
9b	2	2	0	2,000	11	3	8	8,113	5	8	13	80,2%	84,6%
9c	0	0	0	0,000	3	3	0	3,000	3	0	3	100,0%	100,0%
10	0	0	0	0,000	2	1	1	1,750	1	1	2	100,0%	100,0%
11	0	0	0	0,000	1	0	1	0,750	0	1	1	100,0%	100,0%
12	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	3	3	0	3,000	17	7	10	13,613	10	10	20	81,9%	85,0%
13	2	1	1	1,738	3	1	2	2,000	2	3	5	53,5%	60,0%
14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0%	0,0%
15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0%	0,0%
Summe	2	1	1	1,738	3	1	2	2,000	2	3	5	53,5%	60,0%
Gesamt	14	10	4	12,188	52	23	29	38,313	33	33	66	75,9%	78,8%

2.2.10.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In diesem Amt sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

2.2.11 Amt 44 – Peter Cornelius Konservatorium

2.2.11.1 Beamt:innen

In diesem Amt sind keine Beamt:innen beschäftigt.

2.2.11.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
3	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,0000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
6	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
7	0	0	0	0,000	2	1	1	1,500	1	1	2	100,0%	100,0%
8	0	0	0	0,000	2	0	2	1,431	0	2	2	100,0%	100,0%
9a	1	0	1	0,750	0	0	0	0,000	0	1	1	0,0%	0,0%
Summe	2	1	1	1,750	5	2	3	3,931	3	4	7	69,2%	71,4%
9b	14	2	12	7,611	23	4	19	13,825	6	31	37	64,5%	62,2%
9c	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
10	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
11	8	3	5	5,917	5	1	4	2,419	4	9	13	29,0%	38,5%
12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	23	6	17	14,527	28	5	23	16,243	11	40	51	52,8%	54,9%
13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
14	1	0	1	0,488	1	1	0	1,000	1	1	2	67,2%	50,0%
15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	0	1	0,488	1	1	0	1,000	1	1	2	67,2%	50,0%
Gesamt	26	7	19	16,765	35	9	26	22,175	16	45	61	56,9%	57,4%

2.2.11.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In diesem Amt sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

2.2.12 Amt 451 – Gutenberg-Museum

2.2.12.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9S	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9/A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A10	0	0	0	0,000	1	0	1	0,925	0	1	1	100,0%	100,0%
A11	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	1	0	1	0,925	0	1	1	100,0%	100,0%
A14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A16	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Gesamt	0	0	0	0,000	1	0	1	0,925	0	1	1	100,0%	100,0%

2.2.12.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	14	0	14	7,850	9	0	9	3,300	0	23	23	29,6%	39,1%
2a	0	0	0	0,000	1	0	1	0,288	0	1	1	100,0%	100,0%
3	0	0	0	0,000	2	0	2	1,225	0	2	2	100,0%	100,0%
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
5	0	0	0	0,000	2	1	1	1,500	1	1	2	100,0%	100,0%
Summe	14	0	14	7,850	14	1	13	6,313	1	27	28	44,6%	50,0%
6	2	2	0	2,000	2	2	0	2,000	4	0	4	50,0%	50,0%
7	1	1	0	1,000	2	1	1	1,250	2	1	3	55,6%	66,7%
8	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
9a	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	4	4	0	4,000	4	3	1	3,250	7	1	8	44,8%	50,0%
9b	1	0	1	0,500	4	2	2	2,588	2	3	5	83,8%	80,0%
9c	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
10	0	0	0	0,000	3	3	0	3,000	3	0	3	100,0%	100,0%
11	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	0	1	0,500	7	5	2	5,588	5	3	8	91,8%	87,5%
13	0	0	0	0,000	5	1	4	3,025	1	4	5	100,0%	100,0%
14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
15	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	1	1	0	1,000	5	1	4	3,025	2	4	6	75,2%	83,3%
Gesamt	20	5	15	13,350	30	10	20	18,175	15	35	50	57,7%	60,0%

2.2.12.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In diesem Amt sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

2.2.13 Amt 452 – Naturhistorisches Museum

2.2.13.1 Beamt:innen

In diesem Amt sind keine Beamt:innen beschäftigt.

2.2.13.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	4	0	4	2,225	5	0	5	2,750	0	9	9	55,3%	55,6%
2a	1	0	1	0,550	0	0	0	0,000	0	1	1	0,0%	0,0%
3	1	1	0	1,000	3	0	3	1,800	1	3	4	64,3%	75,0%
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	6	1	5	3,775	8	0	8	4,550	1	13	14	54,7%	57,1%
6	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
8	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
9a	1	1	0	1,000	3	1	2	2,000	2	2	4	66,7%	75,0%
Summe	1	1	0	1,000	5	3	2	4,000	4	2	6	80,0%	83,3%
9b	0	0	0	0,000	3	2	1	2,500	2	1	3	100,0%	100,0%
9c	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
10	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
11	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	3	2	1	2,500	3	1	4	71,4%	75,0%
13	2	0	2	0,975	2	2	0	2,000	2	2	4	67,2%	50,0%
14	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
15	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	3	1	2	1,975	3	3	0	3,000	4	2	6	60,3%	50,0%
Gesamt	11	4	7	7,750	19	8	11	14,050	12	18	30	64,4%	63,3%

2.2.13.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In diesem Amt sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

2.2.14 Amt 47 – Stadtarchiv

2.2.14.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
A10	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
A11	0	0	0	0,000	1	0	1	0,750	0	1	1	100,0%	100,0%
A12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	2	1	1	1,750	1	1	2	100,0%	100,0%
A14	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A16	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
Gesamt	2	2	0	2,000	3	2	1	2,750	4	1	5	57,9%	60,0%

2.2.14.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	0	0	0	0,000	1	0	1	0,638	0	1	1	100,0%	100,0%
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
3	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
5	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
Summe	1	1	0	1,000	2	1	1	1,638	2	1	3	62,1%	66,7%
6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
7	0	0	0	0,000	1	0	1	0,825	0	1	1	100,0%	100,0%
8	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
9a	0	0	0	0,000	1	0	1	0,500	0	1	1	100,0%	100,0%
Summe	0	0	0	0,000	2	0	2	1,325	0	2	2	100,0%	100,0%
9b	2	0	2	0,738	1	1	0	1,000	1	2	3	57,6%	33,3%
9c	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
10	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
11	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	2	0	2	0,738	1	1	0	1,000	1	2	3	57,6%	33,3%
13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Gesamt	3	1	2	1,738	5	2	3	3,963	3	5	8	69,5%	62,5%

2.2.14.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In diesem Amt sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

2.2.15 Amt 50 – Amt für soziale Leistungen

2.2.15.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	2	2	0	2,000	3	3	0	3,000	5	0	5	60,0%	60,0%
A9	0	0	0	0,000	13	12	1	12,750	12	1	13	100,0%	100,0%
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
Summe	2	2	0	2,000	18	17	1	17,750	19	1	20	89,9%	90,0%
A10	3	2	1	2,800	24	8	16	19,150	10	17	27	87,2%	88,9%
A11	3	3	0	3,000	8	4	4	6,750	7	4	11	69,2%	72,7%
A12	2	2	0	2,000	6	3	3	5,375	5	3	8	72,9%	75,0%
A13	2	2	0	2,000	1	1	0	1,000	3	0	3	33,3%	33,3%
Summe	10	9	1	9,800	39	16	23	32,275	25	24	49	76,7%	79,6%
A14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A16	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Gesamt	13	12	1	12,800	57	33	24	50,025	45	25	70	79,6%	81,4%

2.2.15.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
3	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
5	2	2	0	2,000	6	3	3	5,100	5	3	8	71,8%	75,0%
Summe	2	2	0	2,000	6	3	3	5,100	5	3	8	71,8%	75,0%
6	3	3	0	3,000	13	3	10	9,350	6	10	16	75,7%	81,3%
7	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
8	4	3	1	3,900	13	7	6	9,850	10	7	17	71,6%	76,5%
9a	3	2	1	2,600	22	11	11	17,888	13	12	25	87,3%	88,0%
Summe	10	8	2	9,500	49	22	27	38,088	30	29	59	80,0%	83,1%
9b	1	1	0	1,000	10	3	7	7,806	4	7	11	88,6%	90,9%
9c	8	7	1	7,500	24	13	11	20,300	20	12	32	73,0%	75,0%
10	5	3	2	4,225	5	4	1	4,688	7	3	10	52,6%	50,0%
11	3	3	0	3,000	1	1	0	1,000	4	0	4	25,0%	25,0%
12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	17	14	3	15,725	40	21	19	33,794	35	22	57	68,2%	70,2%
13	0	0	0	0,000	2	1	1	1,600	1	1	2	100,0%	100,0%
14	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	2	1	1	1,600	2	1	3	61,5%	66,7%
Gesamt	30	25	5	28,225	97	47	50	78,581	72	55	127	73,6%	76,4%

2.2.15.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
S2	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S3	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S8a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S8b	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S9	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S10	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S11b	0	0	0	0,000	1	0	1	0,750	0	1	1	100,0%	100,0%
S12	5	3	2	4,425	28	17	11	24,925	20	13	33	84,9%	84,8%
S13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S13a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S15	3	3	0	3,000	3	1	2	2,300	4	2	6	43,4%	50,0%
S16	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S17	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
S18	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	8	6	2	7,425	32	18	14	27,975	24	16	40	79,0%	80,0%
Summe	8	6	2	7,425	32	18	14	27,975	24	16	40	79,0%	80,0%

2.2.16 Amt 51 – Amt für Jugend und Familie

2.2.16.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	0	0	0	0,000	2	1	1	1,500	1	1	2	100,0%	100,0%
A9	1	1	0	1,000	2	2	0	2,000	3	0	3	66,7%	66,7%
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	4	3	1	3,500	4	1	5	77,8%	80,0%
A10	1	1	0	1,000	13	5	8	10,650	6	8	14	91,4%	92,9%
A11	0	0	0	0,000	3	1	2	2,500	1	2	3	100,0%	100,0%
A12	1	1	0	1,000	3	3	0	3,000	4	0	4	75,0%	75,0%
A13	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	3	3	0	3,000	19	9	10	16,150	12	10	22	84,3%	86,4%
A14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A15	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
A16	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
Gesamt	4	4	0	4,000	24	13	11	20,650	17	11	28	83,8%	85,7%

2.2.16.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	2	1	1	1,750	6	0	6	4,125	1	7	8	70,2%	75,0%
2	1	0	1	0,500	259	0	259	148,115	0	260	260	99,7%	99,6%
2a	0	0	0	0,000	24	4	20	16,958	4	20	24	100,0%	100,0%
3	17	0	17	5,756	20	0	20	5,650	0	37	37	49,5%	54,1%
4	0	0	0	0,000	1	0	1	0,750	0	1	1	100,0%	100,0%
5	4	2	2	3,075	2	0	2	0,744	2	4	6	19,5%	33,3%
Summe	24	3	21	11,081	312	4	308	176,342	7	329	336	94,1%	92,9%
6	2	2	0	2,000	18	10	8	15,681	12	8	20	88,7%	90,0%
7	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
8	1	1	0	1,000	5	4	1	4,557	5	1	6	82,0%	83,3%
9a	2	1	1	1,563	15	6	9	12,613	7	10	17	89,0%	88,2%
Summe	5	4	1	4,563	39	21	18	33,851	25	19	44	88,1%	88,6%
9b	0	0	0	0,000	5	3	2	3,875	3	2	5	100,0%	100,0%
9c	2	2	0	2,000	3	2	1	2,700	4	1	5	57,4%	60,0%
10	1	1	0	1,000	1	0	1	0,425	1	1	2	29,8%	50,0%
11	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0%	0,0%
12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0%	0,0%
Summe	3	3	0	3,000	9	5	4	7,000	8	4	12	70,0%	75,0%
13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0%	0,0%
14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0%	0,0%
15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0%	0,0%
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0%	0,0%
Gesamt	32	10	22	18,643	360	30	330	217,193	40	352	392	92,1%	91,8%

2.2.16.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
S2	23	0	23	13,000	111	2	109	60,263	2	132	134	82,3%	82,8%
S3	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
S4	15	8	7	11,825	128	52	76	101,545	60	83	143	89,6%	89,5%
Summe	39	9	30	25,825	240	55	185	162,807	64	215	279	86,3%	86,0%
S8a	79	53	26	72,635	734	389	345	624,987	442	371	813	89,6%	90,3%
S8b	1	0	1	0,750	9	6	3	8,025	6	4	10	91,5%	90,0%
S9	1	0	1	0,875	15	12	3	14,425	12	4	16	94,3%	93,8%
S10	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
Summe	81	53	28	74,260	759	408	351	648,437	461	379	840	89,7%	90,4%
S11b	7	4	3	6,375	34	10	24	27,406	14	27	41	81,1%	82,9%
S12	6	5	1	5,925	43	11	32	32,156	16	33	49	84,4%	87,8%
S13	1	1	0	1,000	42	32	10	40,175	33	10	43	97,6%	97,7%
S13a	0	0	0	0,000	2	2	0	2,000	2	0	2	100,0%	100,0%
S14	5	4	1	4,488	43	19	24	33,994	23	25	48	88,3%	89,6%
S15	15	14	1	14,488	58	35	23	50,638	49	24	73	77,8%	79,5%
S16	2	2	0	1,975	16	11	5	14,711	13	5	18	88,2%	88,9%
S17	2	2	0	2,000	6	6	0	6,000	8	0	8	75,0%	75,0%
S18	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
Summe	39	33	6	37,250	245	127	118	208,080	160	124	284	84,8%	86,3%
Gesamt	159	95	64	137,335	1244	590	654	1019,325	685	718	1403	88,1%	88,7%

2.2.17 Amt 60 – Bauamt

2.2.17.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
A8	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9	1	1	0	1,000	2	2	0	2,000	3	0	3	66,7%	66,7%
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	4	4	0	4,000	2	2	0	2,000	6	0	6	33,3%	33,3%
A10	1	1	0	1,000	3	1	2	2,050	2	2	4	67,2%	75,0%
A11	6	5	1	5,925	2	1	1	1,725	6	2	8	22,5%	25,0%
A12	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A13	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
Summe	9	8	1	8,925	6	3	3	4,775	11	4	15	34,9%	40,0%
A14	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A16	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Gesamt	14	13	1	13,925	8	5	3	6,775	18	4	22	32,7%	36,4%

2.2.17.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	0	0	0	0,000	0	0	0	1,000	0	0	0	100,0%	0,0 %
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	3,250	0	0	0	100,0%	0,0 %
3	0	0	0	0,875	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0%	0,0 %
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
5	5	5	0	5,000	5	3	2	5,275	8	2	10	51,3%	50,0%
Summe	5	5	0	5,875	5	3	2	9,525	8	2	10	61,9%	50,0%
6	2	2	0	2,000	4	4	0	4,000	6	0	6	66,7%	66,7%
7	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
8	2	2	0	2,000	4	3	1	3,625	5	1	6	64,4%	66,7%
9a	4	4	0	4,000	6	5	1	5,750	9	1	10	59,0%	60,0%
Summe	8	8	0	8,000	15	13	2	14,375	21	2	23	64,2%	65,2%
9b	2	2	0	2,000	1	1	0	1,000	3	0	3	33,3%	33,3%
9c	0	0	0	0,000	3	1	2	2,113	1	2	3	100,0%	100,0%
10	4	1	3	2,875	0	0	0	0,000	1	3	4	0,0%	0,0%
11	7	5	2	6,350	15	9	6	13,325	14	8	22	67,7%	68,2%
12	2	1	1	1,850	2	2	0	2,000	3	1	4	51,9%	50,0%
Summe	15	9	6	13,075	21	13	8	18,438	22	14	36	58,5%	58,3%
13	0	0	0	0,000	1	0	1	0,850	0	1	1	100,0%	100,0%
14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	1	0	1	0,850	0	1	1	100,0%	100,0%
Gesamt	28	22	6	26,950	42	29	13	43,188	51	19	70	61,6%	60,0%

2.2.17.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In diesem Amt sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

2.2.18 Amt 61 – Stadtplanungsamt

2.2.18.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	0	0	0	0,000	1	0	1	0,900	0	1	1	100,0%	100,0%
A9	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	1	0	1	0,900	1	1	2	47,4%	50,0%
A10	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A11	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
A12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A13	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	3	3	0	3,000	0	0	0	0,000	3	0	3	0,0%	0,0%
A14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A16	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Gesamt	9	9	0	9,000	2	0	2	1,800	9	2	11	16,7%	18,2%

2.2.18.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
01	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
02	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
02a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
03	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
04	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
05	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
06	22	20	2	21,113	10	8	2	9,425	28	4	32	30,9%	31,3%
07	12	12	0	12,000	2	2	0	2,000	14	0	14	14,3%	14,3%
08	6	6	0	6,000	1	0	1	0,244	6	1	7	3,9%	14,3%
09a	2	2	0	2,000	1	1	0	1,000	3	0	3	33,3%	33,3%
Summe	42	40	2	41,1125	14	11	3	12,669	51	5	56	23,6%	25,0%
09b	4	3	1	3,500	1	0	1	0,760	3	2	5	17,8%	20,0%
09c	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
10	6	6	0	6,000	2	2	0	2,000	8	0	8	25,0%	25,0%
11	17	14	3	15,975	21	17	4	19,600	31	7	38	55,1%	55,3%
12	8	7	1	7,750	3	3	0	3,000	10	1	11	27,9%	27,3%
Summe	36	31	5	34,225	27	22	5	25,360	53	10	63	42,6%	42,9%
13	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
14	2	2	0	2,000	1	1	0	1,000	3	0	3	33,3%	33,3%
15	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	5	5	0	5,000	1	1	0	1,000	6	0	6	16,7%	16,7%
Gesamt	84	77	7	81,338	42	34	8	39,028	111	15	126	32,4%	33,3%

2.2.18.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In diesem Amt sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

2.2.19 Amt 67 – Grün- und Umweltamt

2.2.19.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	0	0	0	0,000	1	0	1	0,788	0	1	1	100,0%	100,0%
A9	0	0	0	0,000	1	0	1	0,625	0	1	1	100,0%	100,0%
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	2	0	2	1,413	0	2	2	100,0%	100,0%
A10	1	1	0	1,000	3	1	2	2,375	2	2	4	70,4%	75,0%
A11	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A12	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
A13	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
Summe	4	4	0	4,000	5	3	2	4,375	7	2	9	52,2%	55,6%
A14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A16	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Gesamt	4	4	0	4,000	7	3	4	5,788	7	4	11	59,1%	63,6%

2.2.19.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
3	2	1	1	1,288	1	1	0	1,000	2	1	3	43,7%	33,3%
4	12	12	0	12,000	0	0	0	0,000	12	0	12	0,0%	0,0%
5	16	16	0	16,000	4	4	0	4,000	20	0	20	20,0%	20,0%
Summe	30	29	1	29,288	5	5	0	5,000	34	1	35	14,6%	14,3%
6	34	33	1	33,825	13	8	5	11,269	41	6	47	25,0%	27,7%
7	27	25	2	26,650	7	5	2	5,888	30	4	34	18,1%	20,6%
8	10	8	2	9,444	5	3	2	4,325	11	4	15	31,4%	33,3%
9a	2	0	2	1,650	2	2	0	2,000	2	2	4	54,8%	50,0%
Summe	73	66	7	71,569	27	18	9	23,481	84	16	100	24,7%	27,0%
9b	8	8	0	8,000	2	2	0	2,000	10	0	10	20,0%	20,0%
9c	3	2	1	2,500	1	0	1	0,900	2	2	4	26,5%	25,0%
10	5	3	2	4,338	8	5	3	6,588	8	5	13	60,3%	61,5%
11	3	3	0	3,000	11	6	5	9,425	9	5	14	75,9%	78,6%
12	6	3	3	5,250	5	2	3	3,875	5	6	11	42,5%	45,5%
Summe	25	19	6	23,088	27	15	12	22,788	34	18	52	49,7%	51,9%
13	2	0	2	1,625	1	0	1	0,800	0	3	3	33,0%	33,3%
14	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
15	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	5	3	2	4,625	1	0	1	0,8	3	3	6	14,7%	16,7%
Gesamt	133	117	16	128,569	60	38	22	52,069	155	38	193	28,8%	31,1%

2.2.19.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In diesem Amt sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

2.2.20 Amt 80 – Amt für Wirtschaft und Liegenschaften

2.2.20.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
A10	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A11	5	5	0	5,000	2	2	0	2,000	7	0	7	28,6%	28,6%
A12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A13	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	7	7	0	7,000	2	2	0	2,000	9	0	9	22,2%	22,2%
A14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A16	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
Summe	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
Gesamt	2	2	0	2,000	2	2	0	2,000	4	0	4	50,0%	50,0%

2.2.20.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
3	1	0	1	0,125	0	0	0	0,000	0	1	1	0,0%	0,0%
4	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
5	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
Summe	2	1	1	1,125	1	1	0	1,000	2	1	3	47,1%	33,3%
6	0	0	0	0,000	5	3	2	4,250	3	2	5	100,0%	100,0%
7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
8	0	0	0	0,000	3	2	1	2,750	2	1	3	100,0%	100,0%
9a	0	0	0	0,000	2	2	0	2,000	2	0	2	100,0%	100,0%
Summe	0	0	0	0,000	10	7	3	9,000	7	3	10	100,0%	100,0%
9b	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
9c	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
10	3	3	0	3,000	3	3	0	3,000	6	0	6	50,0%	50,0%
11	2	2	0	2,000	6	4	2	5,313	6	2	8	72,6%	75,0%
12	2	1	1	1,500	1	1	0	1,000	2	1	3	40,0%	33,3%
Summe	8	7	1	7,500	10	8	2	9,313	15	3	18	55,4%	55,6%
13	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
Gesamt	10	8	2	8,625	22	17	5	20,313	25	7	32	70,2%	68,8%

2.2.20.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In diesem Amt sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

II. Eigenbetriebe

1. Beschäftigtenstruktur der Eigenbetriebe

	2016	in %	2019	in %	2023	in %
Gesamtzahl der Mitarbeitenden	835	18,4 %	784	18,4 %	840	18,2 %
Frauen	136	16,3 %	140	17,8 %	129	15,6 %
Männer	699	83,7 %	644	82,2 %	711	84,6 %
Diverse	-	-	-	-	-	-
in Vollzeit	719	86,1 %	670	85,5 %	726	86,4 %
in Teilzeit	116	13,9 %	114	14,5 %	114	13,6 %
Beamt:innen	21	2,5 %	18	2,3 %	19	2,3 %
davon Frauen	5	23,8 %	4	22,3 %	8	42,1 %
davon Männer	16	76,2 %	14	77,7 %	11	57,9 %
Beschäftigte (TVöD)	814	97,5 %	766	97,7 %	821	97,7 %
davon Frauen	131	16,1 %	135	17,6 %	121	14,7 %
davon Männer	683	83,9 %	631	82,4 %	700	85,3 %

2. Gehaltsstruktur der Eigenbetriebe

Die Zuordnung der Entgeltgruppen (TVöD – VKA) nach der Entgeltordnung zu den vier Einstiegsämtern der Beamtenbesoldung erfolgt nach folgenden Vorgaben:

Qualifikationsstufe	Besoldungsstufe	Entgeltgruppe	Entgeltgruppe Sozial- und Erziehungsdienst
1. Qualifikationsstufe	A1	EGr. 1	-
	A2	EGr 2	S2
	A3	EGr 2	S2
	A4	-	S3
2. Qualifikationsstufe	A5	EGr 3/4	-
	A6	EGr 5	S4
	A7	EGr 6	S5
	A8	EGr 8	S6 bis S8b
	A9 (incl. A9S, A9Z)	EGr 9a	S9 bis S11a
3. Qualifikationsstufe	A10	EGr 9b EGr 9c	S11b bis S13 S14
	A11	EGr 10/11	S15/S16 und S17
	A12	EGr 12	S18
4. Qualifikationsstufe	A13	EGr 13	-
	A14	EGr 14	-
	A15	EGr 15	-
	A16	-	-

Hinweis: Diese Zuordnung dient der besseren Übersichtlichkeit, enthält aber zum Teil Unschärfen in der präzisen Zuordnung, weil auf Tätigkeitsmerkmale abgehoben wird, die mehrere Eingruppierungsstufen zugeordnet werden können.

Bei den Eigenbetrieben der Stadtverwaltung gibt es keine Beamt:innen mehr, die nach den Besoldungsstufen des 1. Einstiegsamtes besoldet werden. Ebenso gibt es hier keine Beschäftigten des Sozial- und Erziehungsdienstes. Aus Gründen der Übersichtlichkeit sind daher diese Besoldungsstufen bzw. Entgeltgruppen in den Übersichten nicht dargestellt.

Die Ermittlung der Unterrepräsentanzen erfolgt zum einen auf der Basis der Vollzeitäquivalente (VZÄ) und parallel hierzu auf der tatsächlichen Personenzahl. Bis auf sehr wenige Ausnahmen und bei nur leichten prozentualen Abweichungen, kommen beide Berechnungen bei der Ermittlung von Unterrepräsentanzen auf die gleichen Ergebnisse.

2.1 Gehaltsgefüge der Beamt:innen nach Besoldungsgruppen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
A9	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9S	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9/A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
A10	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A11	4	4	0	4,000	5	3	2	4,050	7	2	9	50,3%	55,6%
A12	1	1	0	1,000	2	2	0	2,000	3	0	3	66,7%	66,7%
A13	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
Summe	8	8	0	8,000	7	5	2	6,050	13	2	15	43,1%	46,7%
A14	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A16	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
Summe	3	3	0	3,000	0	0	0	0,000	3	0	3	0,0%	0,0%
Gesamt	11	11	0	11,000	8	6	2	7,050	17	2	19	39,1%	42,1%

2.2 Beschäftigte nach Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	1	1	0	1,000	17	0	17	11,769	1	17	18	92,2%	94,4%
2	89	64	25	68,988	8	4	4	5,760	68	29	97	7,7%	8,2%
2a	4	3	1	3,488	0	0	0	0,000	3	1	4	0,0%	0,0%
3	187	187	0	187,000	3	1	2	2,194	188	2	190	1,2%	1,6%
4	5	5	0	5,000	1	0	1	0,750	5	1	6	13,0%	16,7%
5	158	151	7	156,207	4	2	2	3,500	153	9	162	2,2%	2,5%
Summe	444	411	33	421,682	33	7	26	23,972	418	59	477	5,4%	6,9%
6	44	38	6	41,288	7	5	2	5,730	43	8	51	12,2%	13,7%
7	31	30	1	29,575	5	3	2	4,375	33	3	36	12,9%	13,9%
8	20	16	4	18,600	11	7	4	8,850	23	8	31	32,2%	35,5%
9a	34	33	1	33,750	14	9	5	12,575	42	6	48	27,1%	29,2%
Summe	129	117	12	123,213	37	24	13	31,530	141	25	166	20,4%	22,3%
9b	30	28	2	29,350	5	2	3	4,113	30	5	35	12,3%	14,3%
9c	3	3	0	3,000	5	1	4	3,588	4	4	8	54,5%	62,5%
10	24	24	0	24,000	12	8	4	10,100	32	4	36	29,6%	33,3%
11	47	41	6	43,544	23	17	6	21,350	58	12	70	32,9%	32,9%
12	16	14	2	15,575	3	3	0	3,000	17	2	19	16,2%	15,8%
Summe	120	110	10	115,469	48	31	17	42,150	141	27	168	26,7%	28,6%
13	5	4	1	4,500	2	2	0	2,000	6	1	7	30,8%	28,6%
14	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
15	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
Summe	7	6	1	6,500	3	3	0	3,000	9	1	10	31,6%	30,0%
Gesamt	700	644	56	666,864	121	65	56	100,652	709	112	821	13,1%	14,7%

2.3 Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

In den Eigenbetrieben sind keine Mitarbeiter:innen im Sozial- und Erziehungsdienst beschäftigt.

2.4 Gehaltsgefüge der Eigenbetriebe nach Besoldungs- und Entgeltgruppen

2.4.1 Amt 16 – Kommunale Datenzentrale (KDZ)

2.4.1.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A10	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A11	2	2	0	2,000	5	3	2	4,050	5	2	7	66,9%	71,4%
A12	1	1	0	1,000	2	2	0	2,000	3	0	3	66,7%	66,7%
A13	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	4	4	0	4,000	7	5	2	6,050	9	2	11	60,2%	63,6%
A14	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A16	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
Gesamt	6	6	0	6,000	7	5	2	6,050	11	2	13	50,2%	53,8%

2.4.1.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
3	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
7	1	1	0	0,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0 %	0,0%
8	1	1	0	1,000	1	1	0	0,000	2	0	2	0,0%	50,0%
9a	13	12	1	12,750	3	1	2	2,550	13	3	16	16,7%	18,8%
Summe	15	14	1	13,750	4	2	2	2,550	16	3	19	15,6%	21,1%
9b	7	7	0	7,000	1	1	0	1,000	8	0	8	12,5%	12,5%
9c	0	0	0	0,000	2	0	2	1,350	0	2	2	100,0%	100,0%
10	20	20	0	20,000	7	4	3	5,613	24	3	27	21,9%	25,9%
11	9	9	0	8,000	3	3	0	3,000	12	0	12	27,3%	25,0%
12	9	9	0	9,000	0	0	0	0,000	9	0	9	0,0%	0,0%
Summe	45	45	0	44,000	13	8	5	10,963	53	5	58	19,9%	22,4%
13	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Gesamt	61	60	1	58,750	17	10	7	13,513	70	8	78	18,7%	21,8%

2.4.2 Amt 69 – Gebäudewirtschaft Mainz (GWM)

2.4.2.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9S	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9/A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A10	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A11	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A13	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
A14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A16	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Gesamt	3	3	0	3,000	0	0	0	0,000	3	0	3	0,0%	0,0%

2.4.2.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	1	1	0	1,000	14	0	14	9,875	1	14	15	90,8%	93,3%
2	0	0	0	0,000	4	2	2	3,260	2	2	4	100,0%	100,0%
2a	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
3	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
5	32	31	1	32,826	2	0	2	1,500	31	3	34	4,4%	5,9%
Summe	33	32	1	33,826	20	2	18	14,635	34	19	53	30,2%	37,7%
6	13	11	2	12,313	6	4	2	4,730	15	4	19	27,8%	31,6%
7	29	28	1	28,575	2	2	0	2,000	30	1	31	6,5%	6,5%
8	2	1	1	1,850	5	4	1	4,500	5	2	7	70,9%	71,4%
9a	8	8	0	8,000	4	2	2	3,538	10	2	12	30,7%	33,3%
Summe	52	48	4	50,738	17	12	5	14,767	60	9	69	22,5%	24,6%
9b	12	11	1	11,500	0	0	0	0,000	11	1	12	0,0%	0,0%
9c	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
10	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
11	31	25	6	28,544	18	12	6	16,350	37	12	49	36,4%	36,7%
12	3	1	2	2,575	3	3	0	3,000	4	2	6	53,8%	50,0%
Summe	48	39	9	44,619	21	15	6	19,350	54	15	69	30,2%	30,4%
13	4	3	1	3,500	0	0	0	0,000	3	1	4	0,0%	0,0%
14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
15	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	5	4	1	4,500	0	0	0	0,000	4	1	5	0,0%	0,0%
Gesamt	138	123	15	133,682	58	29	29	48,752	152	44	196	26,7%	29,6%

2.4.3 Amt 70 – Entsorgungsbetrieb (EB)

2.4.3.1 Beamt:innen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A7	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A8	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
A9	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9mD	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A9Z	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
A10	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A11	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
A12	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A13	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	2	2	0	2,000	0	0	0	0,000	2	0	2	0,0%	0,0%
A14	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A15	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A16	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Summe	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Gesamt	2	2	0	2,000	1	1	0	1,000	3	0	3	33,3%	33,3%

2.4.3.2 Beschäftigte Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	0	0	0	0,000	3	0	3	1,894	0	3	3	100,0%	100,0%
2	89	64	25	68,988	4	2	2	2,500	66	27	93	3,5%	4,3%
2a	4	3	1	3,488	0	0	0	0,000	3	1	4	0,0%	0,0%
3	187	187	0	187,000	3	1	2	2,194	188	2	190	1,2%	1,6%
4	5	5	0	5,000	1	0	1	0,750	5	1	6	13,0%	16,7%
5	126	120	6	123,381	2	2	0	2,000	122	6	128	1,6%	1,6%
Summe	411	379	32	387,856	13	5	8	9,338	384	40	424	2,4%	3,1%
6	31	27	4	28,975	1	1	0	1,000	28	4	32	3,3%	3,1%
7	1	1	0	1,000	3	1	2	2,375	2	2	4	70,4%	75,0%
8	17	14	3	15,750	5	2	3	4,350	16	6	22	21,6%	22,7%
9a	13	13	0	13,000	7	6	1	6,488	19	1	20	33,3%	35,0%
Summe	62	55	7	58,725	16	10	6	14,213	65	13	78	19,5%	20,5%
9b	11	10	1	10,850	4	1	3	3,113	11	4	15	22,3%	26,7%
9c	3	3	0	3,000	3	1	2	2,238	4	2	6	42,7%	50,0%
10	2	2	0	2,000	5	4	1	4,488	6	1	7	69,2%	71,4%
11	7	7	0	7,000	2	2	0	2,000	9	0	9	22,2%	22,2%
12	4	4	0	4,000	0	0	0	0,000	4	0	4	0,0%	0,0%
Summe	27	26	1	26,850	14	8	6	11,838	34	7	41	30,6%	34,1%
13	0	0	0	0,000	2	2	0	2,000	2	0	2	100,0%	100,0%
14	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
15	1	1	0	1,000	0	0	0	0,000	1	0	1	0,0%	0,0%
Summe	1	1	0	1,000	3	3	0	3,000	4	0	4	75,0%	75,0%
Gesamt	501	461	40	474,431	46	26	20	38,388	487	60	547	7,5%	8,4%

III. Stadtverwaltung und Eigenbetriebe

1. Beschäftigtenstruktur der Stadtverwaltung insgesamt

	2016	in %	2019	in %	2023	in %
Gesamtzahl der Mitarbeitenden	4.260		4.405		4.874	
Frauen	2.986	70,1 %	2.553	58,0 %	2.917	59,8 %
Männer	1.274	29,9 %	1.852	42,0 %	1.957	40,2 %
Diverse	-	-	-	-	2	0,04 %
in Vollzeit	2.930	68,8 %	2.860	64,9 %	3.048	62,5 %
in Teilzeit	1.330	31,2 %	1.545	35,1 %	1.826	37,5 %
Beamt:innen	651	15,3 %	620	14,1 %	561	11,5 %
davon Frauen	221	33,9 %	214	34,5 %	208	37,0 %
davon Männer	430	66,1 %	406	65,5 %	353	63,0 %
Beschäftigte (TVöD)	3.609	84,7 %	3.785	85,9 %	4.313	88,5 %
davon Frauen	2.765	76,6 %	2.339	61,8 %	2.709	62,8 %
davon Männer	844	23,4	1.446	38,2 %	1.604	37,2 %

2. Gehaltsstruktur der Stadtverwaltung und Eigenbetriebe

Um eine Vergleichbarkeit zwischen Beamt:innen der vier Einstiegsämter und den Beschäftigten der Entgeltgruppen Verwaltung und des Sozial und Erziehungsdienstes herzustellen, erfolgt die Zuordnung der Entgeltgruppen (TVöD/TVSöD – VKA) nach 4 Qualifikationsstufen die sich an den vier Einstiegsämtern der Beamtenbesoldung orientieren.

Qualifikationsstufe	Besoldungsstufe	Entgeltgruppe	Entgeltgruppe Sozial- und Erziehungsdienst
1. Qualifikationsstufe	A1	EGr. 1	-
	A2	EGr 2	S2
	A3	EGr 2	S2
	A4	-	S3
2. Qualifikationsstufe	A5	EGr 3/4	-
	A6	EGr 5	S4
	A7	EGr 6	S5
	A8 A9 (incl. A9S, A9Z)	EGr 8 EGr 9a	S6 bis S8b S9 bis S11a
3. Qualifikationsstufe	A10	EGr 9b EGr 9c	S11b bis S13 S14
	A11	EGr 10/11	S15/S16 und S17
	A12	EGr 12	S18
4. Qualifikationsstufe	A13	EGr 13	-
	A14	EGr 14	-
	A15	EGr 15	-
	A16	-	-

Hinweis: Diese Zuordnung dient der besseren Übersichtlichkeit, enthält aber zum Teil Unschärfen in der präzisen Zuordnung, weil auf Tätigkeitsmerkmale abgehoben wird, die mehrere Eingruppierungsstufen zugeordnet werden können.

Bei der Stadtverwaltung gibt es keine Beamt:innen mehr, die nach den Besoldungsstufen des 1. Einstiegsamtes besoldet werden. Ebenso gibt es nicht überall Beschäftigte des Sozial- und Erziehungsdienstes. Aus Gründen der Übersichtlichkeit sind daher diese Besoldungsstufen bzw. Entgeltgruppen in den Übersichten nicht dargestellt.

Die Ermittlung der Unterrepräsentanzen erfolgt zum einen auf der Basis der Vollzeitäquivalente (VZÄ) und parallel hierzu auf der tatsächlichen Personenzahl. Bis auf sehr wenige Ausnahmen und bei nur leichten prozentualen Abweichungen, kommen beide Berechnungen bei der Ermittlung von Unterrepräsentanzen auf die gleichen Ergebnisse.

2.1 Gehaltsgefüge der Stadtverwaltung und Eigenbetriebe nach Besoldungs- und Entgeltgruppen

2.1.1 Beamt:innen nach Besoldungsgruppen

BesGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
A4	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A5	0	0	0	0,000	0	0	0	0,000	0	0	0	0,0 %	0,0 %
A6	2	1	1	1,500	4	4	0	4,000	5	1	6	72,7%	66,7%
A7	56	55	1	55,750	3	2	1	2,500	57	2	59	4,3%	5,1%
A8	63	63	0	63,000	15	9	6	11,688	72	6	78	15,6%	19,2%
A9	16	16	0	16,000	31	29	2	30,375	45	2	47	65,5%	66,0%
A9S	59	59	0	59,000	1	1	0	1,000	60	0	60	1,7%	1,7%
A9/A9Z	18	18	0	18,000	1	1	0	1,000	19	0	19	5,3%	5,3%
Summe	214	212	2	213,250	55	46	9	50,563	258	11	269	19,2%	20,4%
A10	22	21	1	20,800	62	23	39	49,100	44	40	84	70,2%	73,8%
A11	44	40	4	38,675	48	29	19	37,600	69	23	92	49,3%	52,2%
A12	25	25	0	24,000	26	21	5	23,050	46	5	51	49,0%	51,0%
A13	23	21	2	20,000	9	8	1	8,900	29	3	32	30,8%	28,1%
Summe	114	107	7	103,475	145	81	64	118,650	188	71	259	53,4%	56,0%
A14	10	10	0	9,000	4	2	2	3,000	12	2	14	25,0%	28,6%
A15	6	6	0	6,000	2	2	0	2,000	8	0	8	25,0%	25,0%
A16	9	9	0	7,000	2	2	0	2,000	11	0	11	22,2%	18,2%
Summe	25	25	0	22,000	8	6	2	7,000	31	2	33	24,1%	24,2%
Gesamt	353	344	9	338,725	208	133	75	176,213	477	84	561	34,2%	37,1%

2.1.2 Beschäftigte nach Entgeltgruppen

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
1	4	2	2	3,200	24	0	24	15,894	2	26	28	83,2%	85,7%
2	111	66	45	81,625	298	8	290	163,337	74	335	409	66,7%	72,9%
2a	5	3	2	4,038	29	6	23	17,246	9	25	34	81,0%	85,3%
3	211	191	20	197,168	38	5	33	18,194	196	53	249	8,4%	15,3%
4	18	18	0	18,000	5	2	3	2,125	20	3	23	10,6%	21,7%
5	256	239	17	240,270	69	45	24	56,669	284	41	325	19,1%	21,2%
Summe	605	519	86	544,301	463	66	397	273,464	585	483	1068	33,4%	43,4%
6	172	163	9	149,200	263	123	140	201,295	286	149	435	57,4%	60,5%
7	88	83	5	77,475	68	39	29	56,185	122	34	156	42,0%	43,6%
8	71	62	9	65,931	119	81	38	101,711	143	47	190	60,7%	62,6%
9a	117	109	8	112,663	149	99	50	131,130	208	58	266	53,8%	56,0%
Summe	448	417	31	405,269	599	342	257	490,321	759	288	1047	54,7%	57,2%
9b	85	65	20	73,186	85	34	51	63,453	99	71	170	46,4%	50,0%
9c	27	24	3	25,675	51	26	25	42,188	50	28	78	62,2%	65,4%
10	64	55	9	60,425	74	49	25	63,350	104	34	138	51,2%	53,6%
11	111	93	18	100,736	98	63	35	83,831	156	53	209	45,4%	46,9%
12	51	41	10	47,288	22	16	6	19,913	57	16	73	29,6%	30,1%
Summe	338	278	60	307,309	330	188	142	272,734	466	202	668	47,0%	49,4%
13	21	12	9	17,513	22	10	12	17,350	22	21	43	49,8%	51,2%
14	13	10	3	12,038	9	7	2	8,375	17	5	22	41,0%	40,9%
15	7	6	1	6,500	1	1	0	1,000	7	1	8	13,3%	12,5%
Summe	41	28	13	36,050	32	18	14	26,725	46	27	73	42,6%	43,8%
Summe	1432	1242	190	1292,928	1424	614	810	1063,244	1856	1000	2856	45,1%	49,9%

2.1.3 Beschäftigte nach Entgeltgruppen im Sozial- und Erziehungsdienst

EGr	Männer	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit	VZÄ Frauen	VZ gesamt	TZ gesamt	Summe	Frauenanteil VZÄ	Frauenanteil
S2	23	0	23	13,000	116	2	114	62,963	2	137	139	82,9%	83,5%
S3	1	1	0	1,000	1	1	0	1,000	2	0	2	50,0%	50,0%
S4	15	8	7	11,825	128	52	76	101,545	60	83	143	89,6%	89,5%
Summe	39	9	30	25,825	245	55	190	165,507	64	220	284	86,5%	86,3%
S8a	80	53	27	73,435	736	390	346	626,787	443	373	816	89,5%	90,2%
S8b	1	0	1	0,750	9	6	3	8,025	6	4	10	91,5%	90,0%
S9	1	0	1	0,875	15	12	3	14,425	12	4	16	94,3%	93,8%
S10	0	0	0	0,000	1	1	0	1,000	1	0	1	100,0%	100,0%
Summe	82	53	29	75,060	761	409	352	650,237	462	381	843	89,7%	90,3%
S11b	7	4	3	6,375	35	10	25	28,156	14	28	42	81,5%	83,3%
S12	13	10	3	12,350	71	28	43	57,081	38	46	84	82,2%	84,5%
S13	1	1	0	1,000	42	32	10	40,175	33	10	43	97,6%	97,7%
S13a	0	0	0	0,000	2	2	0	2,000	2	0	2	100,0%	100,0%
S14	5	4	1	4,488	43	19	24	33,994	23	25	48	88,3%	89,6%
S15	19	18	1	18,488	61	36	25	52,938	54	26	80	74,1%	76,3%
S16	3	2	1	2,463	16	11	5	14,711	13	6	19	85,7%	84,2%
S17	2	2	0	2,000	7	7	0	7,000	9	0	9	77,8%	77,8%
S18	1	1	0	1,000	2	2	0	2,000	3	0	3	66,7%	66,7%
Summe	51	42	9	48,163	279	147	132	238,055	189	141	330	83,2%	84,5%
Summe	172	104	68	149,048	1285	611	674	1053,800	715	742	1457	87,6%	88,2%

3. Führung

3.1 Anzahl der Führungskräfte nach Hierarchieebenen

Verwaltung		
Amtsleitungen	19	
davon Frauen	2	10,5%
davon Männer	17	89,5%
Abteilungsleitungen	76	
davon Frauen	27	35,5%
davon Männer	49	64,5%
Sachgebietsleitungen	123	
davon Frauen	47	38,2%
davon Männer	76	61,8%
4. Ebene	44	
davon Frauen	22	50,0%
davon Männer	22	50,0%
5. Ebene	7	
davon Frauen	4	57,1%
davon Männer	3	42,9%
6. Ebene	64	
davon Frauen	6	9,4%
davon Männer	58	90,6%
7. Ebene	0	
davon Frauen	0	0,0 %
davon Männer	0	0,0 %

Kita		
Leitungen	62	
davon Frauen	59	95,2%
davon Männer	3	4,8%
stellv. Leitungen	61	
davon Frauen	56	91,8%
davon Männer	5	8,2%

3.2 Führungskräfte nach Hierarchieebenen und Ämtern (incl. Eigenbetriebe)

Ämter	1. Ebene		2. Ebene		3. Ebene		4. Ebene		5. Ebene		6. Ebene		7. Ebene		Gesamt	Frauen	Männer
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer			
Amt 10	0	1	3	3	7	5	4	4	0	0	0	0	0	0	27	14	13
Amt 12	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
Amt 14	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
Amt 16	0	1	0	2	0	4	1	6	0	0	0	0	0	0	14	1	13
Amt 20	0	1	0	7	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	16	2	14
Amt 30	0	1	1	3	1	4	0	6	0	0	0	0	0	0	16	2	14
Amt 31	0	0	2	1	0	6	0	0	0	0	5	1	0	0	15	7	8
Amt 33	0	0	1	2	2	2	2	1	0	0	0	0	0	0	10	5	5
Amt 37	0	1	1	4	0	5	0	0	0	0	0	13	0	0	24	1	23
Amt 40	0	1	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	4
Amt 42	0	1	2	1	8	2	2	1	0	0	0	0	0	0	17	12	5
Amt 44	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2
Amt 451	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	1
Amt 452	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	1
Amt 47	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2
Amt 50	0	1	1	2	6	7	0	0	0	3	0	0	0	0	20	7	13
Amt 51	1	0	1	3	7	4	11	4	63	3	0	0	56	5	158	139	19
Amt 60	0	1	1	2	4	6	0	0	0	0	0	1	0	0	15	5	10
Amt 61	0	1	1	3	1	7	0	0	0	0	0	7	0	0	20	2	18
Amt 67	0	1	1	5	0	1	0	0	0	0	1	10	0	0	19	2	17
Amt 69	0	1	0	2	2	5	2	0	0	0	0	7	0	0	19	4	15
Amt 70	0	0	2	3	3	8	0	0	0	0	0	19	0	0	35	5	30
Amt 80	1	0	3	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	7	5	2
Job center	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	1
Summe	2	17	27	49	47	76	22	22	63	6	6	58	56	5	456	223	233

3.3 Führungskräfte nach Hierarchieebenen und Ämtern (ohne Eigenbetriebe)

Ebenen	1. Ebene		2. Ebene		3. Ebene		4. Ebene		5. Ebene		6. Ebene		7. Ebene		Gesamt	Frauen	Männer
	Frauen	Männer															
Anzahl	3	16	19	44	47	65	20	23	58	5	5	45	56	4	410	208	202
Anteil	15,8%	84,2%	30,2%	69,8%	41,9%	58,1%	40,5%	53,5%	92,1%	7,9%	10,0%	90,0%	93,4%	6,6%		50,7 %	49,3%
VZÄ	3,000	16,000	17,875	42,988	43,325	67,613	17,850	23,000	54,136	4,925	4,488	43,663	48,350	3,850	391,061	189,024	202,038
VZÄ %	15,8 %	84,2 %	29,4 %	70,6 %	39,1 %	60,9 %	43,7 %	56,3 %	91,7 %	8,3 %	9,3 %	89,7 %	92,6 %	7,4 %		48,3 %	51,7 %

3.4 Führungskräfte nach Hierarchieebenen Eigenbetriebe

Ebenen	1. Ebene		2. Ebene		3. Ebene		4. Ebene		5. Ebene		6. Ebene		7. Ebene		Gesamt	Frauen	Männer
	Frauen	Männer															
Anzahl	0	2	2	5	5	16	3	6	0	0	0	26	0	0	65	10	55
Anteil	0%	100%	28,6 %	71,4 %	23,8%	76,2%	33,3%	66,6%	0%	0%	0%	100%	0%	0%		15,3%	84,7%
VZÄ	0,000	2,000	2,000	5,000	5,000	16,000	2,875	6,000	0,000	0,000	0,000	25,338	0,000	0,000	64,213	9,875	54,338
VZÄ %	0 %	100 %	28,6 %	71,4 %	23,8 %	76,2 %	32,4 %	67,6 %	0 %	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %		15,4	84,6 %



Landeshauptstadt
Mainz

Herausgeber:
Landeshauptstadt Mainz
Hauptamt
Personalentwicklung

Stand: Februar 2024
Auflage: 100