

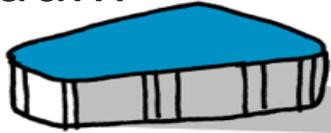
Teilhabe an Arbeit für Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen

Gesellschaft
für psychosoziale
Einrichtungen

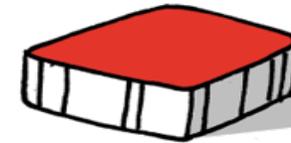
gpe

Zuverdienstbetriebe

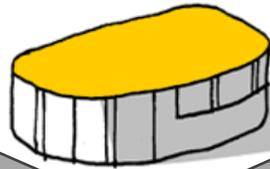
Werkstattabteilungen
im Sozialraum



Inklusionsbetriebe



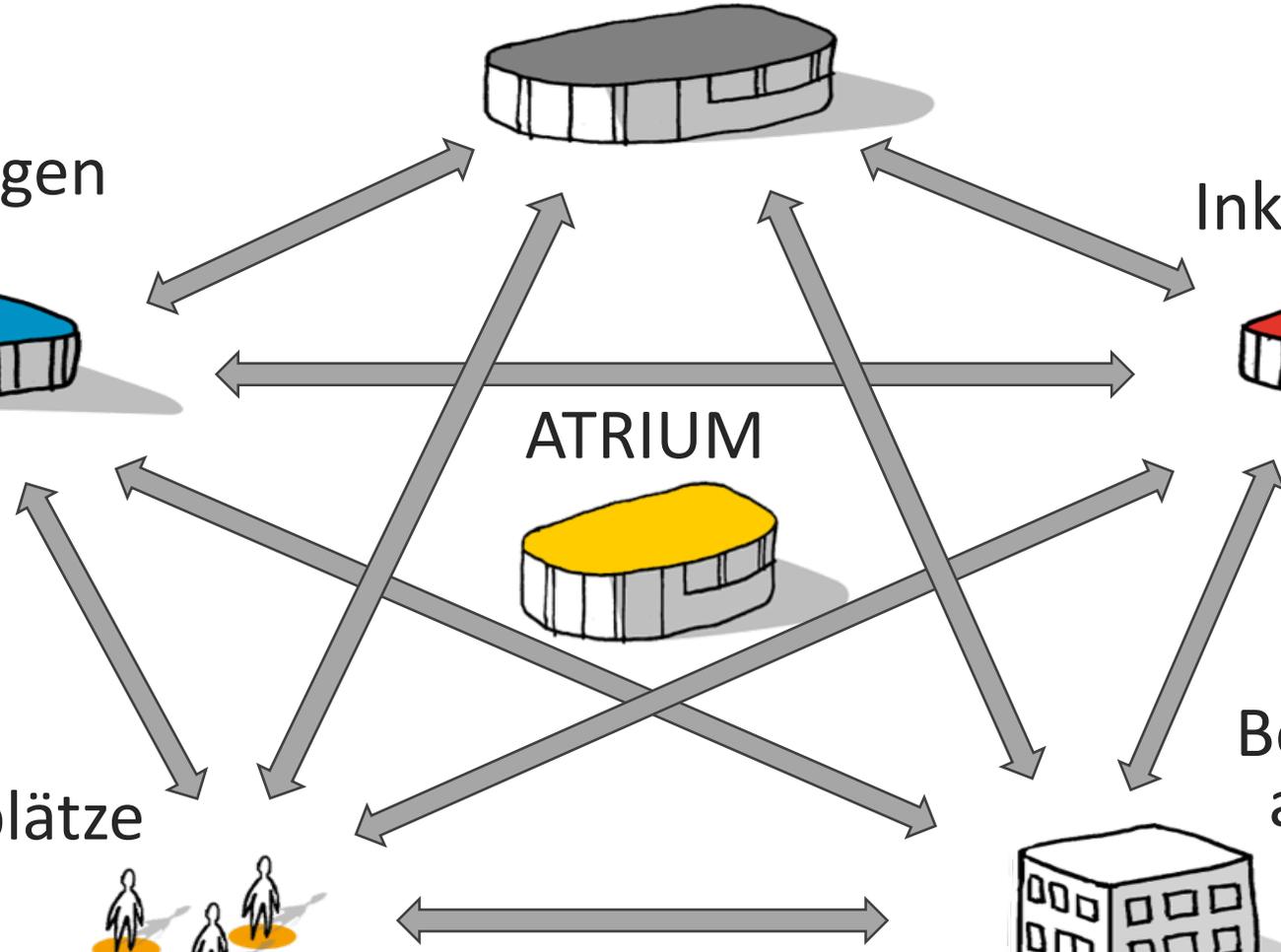
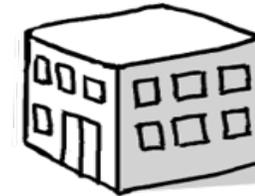
ATRIUM



Außenarbeitsplätze
der Werkstatt



Betriebe des
allgemeinen
Arbeitsmarktes





I. Zuverdient

II. Werkstatt im Sozialraum

III. Inklusionsbetriebe

IV. ATRIUM

Zuverdienst Second-Hand-Geschäft „Mollywood“

Seit Juli 2005 ist MOLLYWOOD in der Mainzer Innenstadt zu finden.

Hier arbeiten Mitarbeiter*innen mit einer psychischen Beeinträchtigung. Je nach ihren Wünschen und Fähigkeiten beraten sie tage- oder stundenweise Kund*innen, präsentieren die Ware, machen die Kasse – betreiben eben „ihren“ Laden.



Zuverdienst Wachsmanufaktur

Gegründet im Oktober 2017

Arbeitszeit kann individuell vereinbart werden, von 3 bis 15 Stunden wöchentlich.

Kerzen, Vasen, Mittelwände und andere Wachsprodukte werden in Handarbeit hergestellt.

Darüber hinaus verkaufen die Zuverdienstmitarbeiter*innen die Produkte im eigenen Laden sowie auf Märkten und leiten Interessierte bei Workshops und Events an.



Werkstatt im Sozialraum **ServiceCenter**



Ablauf der Maßnahme im ServiceCenter

Eingangsverfahren

- in der Regel 3 Monate
- 7 Stunden tägliche Arbeitszeit inkl. Pause

Berufsbildungsbereich

- in der Regel 2 Jahre
- 7 Stunden tägliche Arbeitszeit inkl. Pause

Arbeitsbereich

- bis zur Altersrente möglich
- Arbeitszeit frei gestaltbar

Perspektiven im ServiceCenter

Arbeiten in einer Abteilung

- bis zum Renteneintritt möglich

Arbeiten auf dem

Allgemeinen Arbeitsmarkt (next)

- Praktikum auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt
- Arbeiten auf einem Außenarbeitsplatz (angebunden an WfbM)
- Arbeiten im Budget für Arbeit



Arbeitsbereiche des ServiceCenters

Abteilungen

- 14 Werkstattabteilungen
 - Gastronomie (7)
 - Handwerk und Dienstleistung (7)

Zielsetzung

- Integration in einen beruflichen Alltag
- Berufliche Bildung durch Fachkräfte in den Abteilungen
- Unterstützung bei der Qualifizierung



Gastronomie

- Galileo Kantine, Mainz
- Gast Hof Grün, Mainz
- INN-Küche, Mainz
- Kantine Bundesnetzagentur, Mainz
- Schulküche Bilinguale
Montessori-Schule, Ingelheim
- Schulküche IGS Anna-Seghers, Mainz
- Schulküche Nieder-Olm



Dienstleistungen/Handwerk

- Textilpflege, Ingelheim
- Wäschepflege, Mainz
- Campus der gpe, Mainz
- Das Nähwerk, Mainz
- druck+schick's, Mainz
- Kontiplus, Mainz
- Montage+Verpackung, Mainz



Stetige Weiterentwicklung der Arbeitsmöglichkeiten

Beispiel „Digitale Arbeit“

- „Moodle“ als digitale Lernplattform
- Mediengestaltung
- Medienraum
- Verwaltung der Campus-Website
- Onlineshop
- Digitalisierung in der Produktion



Förderung durch...

Abteilung „Impuls“

- Zusatzförderung
- hamet3-Testung
- Arbeitsbegleitende Angebote:
 - Angebotsheft „Bildung bewegt – mach mit, bleib fit!“
 - Fokus 2024 „Berufliche Bildung“
 - Zusammenarbeit mit externen Dozenten (Bsp. PC-Kurse, Erste-Hilfe-Kurse)
 - Startergruppe und ZERA (Zusammenhang zwischen Erkrankung, Rehabilitation und Arbeit)
 - verpflichtende Angebote für die Teilnehmenden im BBB/aBBB



Was bedeutet das Thema „Arbeit“ für mich?

(Erfahrungen aus einem aktuellen ZERA-Kurs)

Kolleg*innen

Verantwortung

Lebensunterhalt
bestreiten

Auswirkungen
auf
Gesundheit

Wertschätzung

Erfüllung

Akzeptanz von der
Gesellschaft

Inklusionsbetriebe **allgemein**

- Förderung der Gründung und des Anschubs durch Integrationsamt und Aktion Mensch. Laufende Förderung durch „Beschäftigungssicherungszuschuss“ und „Besonderer Aufwand“
- Integrationsbetriebe beschäftigen in der Regel 30% bis 50% Menschen mit Behinderung (in RLP mind. 50% Grad der Behinderung)
- Beschäftigen auch Menschen nach dem „Budget für Arbeit“. (Mitarbeiter*innen mit Werkstattstatus)
- Inklusionsbetriebe sind Betriebe des ersten Arbeitsmarktes. Alle Gehälter müssen aus dem laufenden Geschäft gedeckt werden.



Inklusionsbetriebe der gpe



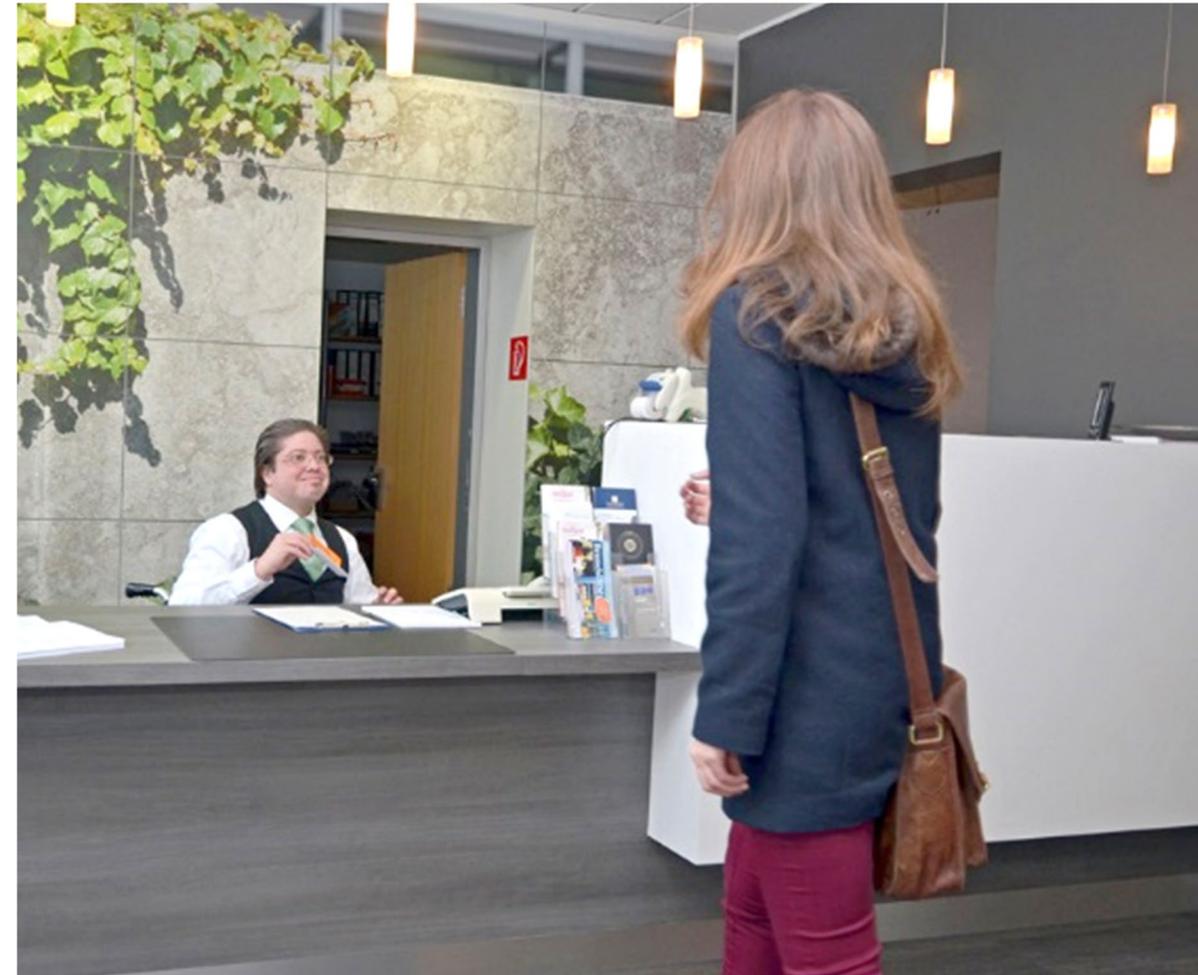
Bioladen & Bistro
Natürlich
mainz

Inklusionsbetriebe der **gpe**



Optimaler inklusiver Arbeitsplatz

- Begegnung auf Augenhöhe
- Sofortiges Feedback
- Grundsätzlich kommunikatives Arbeitsklima
- Arbeitsschritte sind in Module teilbar
- Alle Tätigkeiten haben Relevanz auch für das private Umfeld
- Positives Image des Berufes in der Öffentlichkeit





ATRIUM

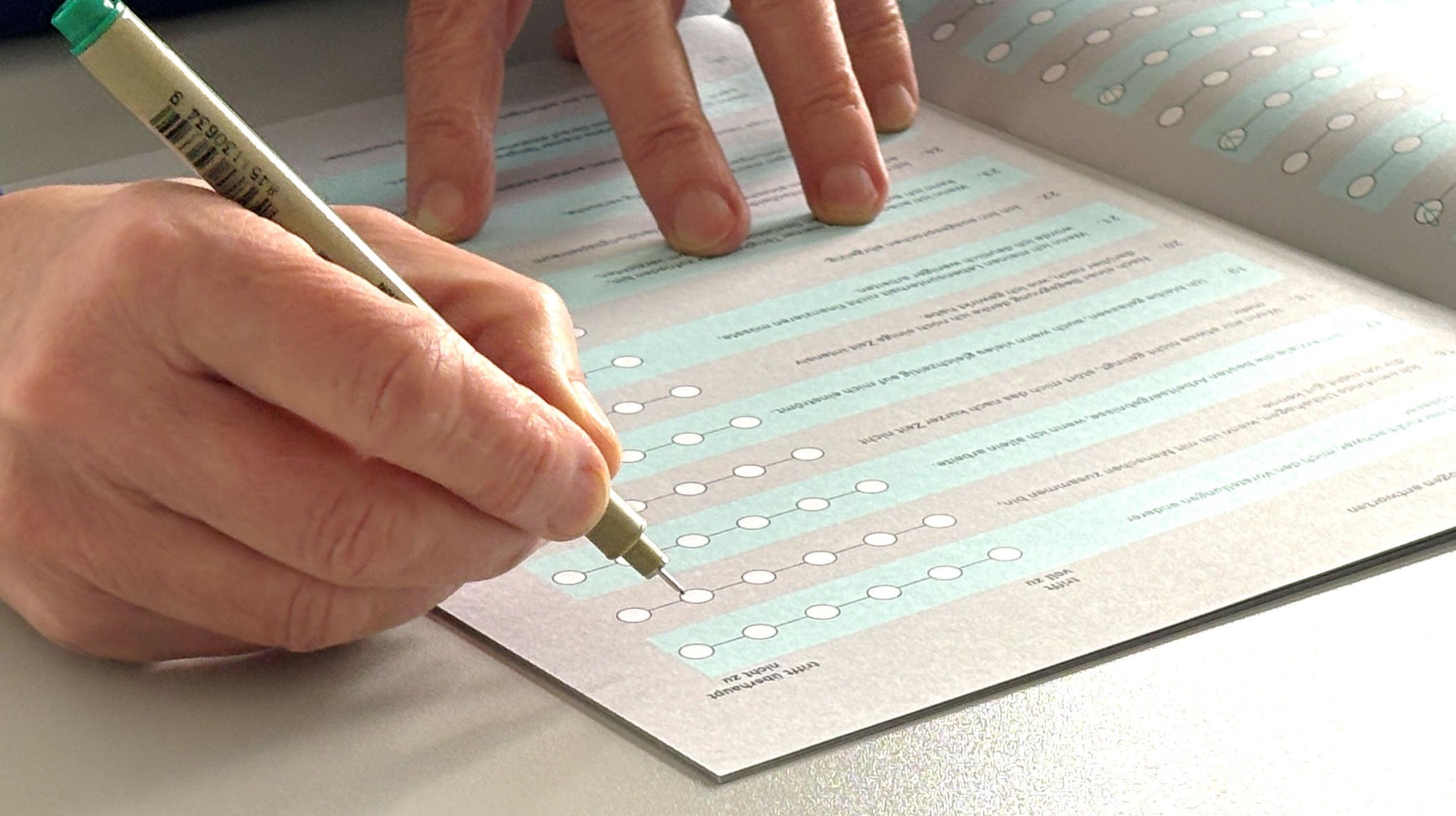
**Arbeitsdiagnostik · Berufliche Rehabilitation
Betriebliche Gesundheit**

ATRIUM – Leistungsspektrum

1 Arbeitsdiagnostische Angebote

2 Maßnahmen zur Teilhabe am Arbeitsleben

3 Ambulante Angebote



6 729021 STK
#15 13063 9

trifft überhaupt
nicht zu

trifft
voll zu

- 17. Ich finde es schwierig, mich dann für Situationen anderer zu interessieren.
- 18. Ich werde mich nicht abgeben, wenn ich mir Berechnen zusammen bin.
- 19. Ich finde es schwer, mich abzugeben, wenn ich allein arbeite.
- 20. Ich werde mich abgeben, wenn ich mich mit anderen zusammen bin.
- 21. Ich werde mich abgeben, wenn ich mich mit anderen zusammen bin.
- 22. Ich werde mich abgeben, wenn ich mich mit anderen zusammen bin.
- 23. Ich werde mich abgeben, wenn ich mich mit anderen zusammen bin.
- 24. Ich werde mich abgeben, wenn ich mich mit anderen zusammen bin.

Prozentrechnung mit vermehrten
und verminderten Grundwert

| | Ein Kauf | Verkauf | FA |
|-----------------|--|--|--------------|
| Forstwirtschaft | - | 100,- € $\frac{+19\% \text{ USt}}{119,- €}$ | 19,- |
| Möbelindustrie | 100,- € $\frac{+19,- €}{119,- €}$ | 200,- € $\frac{+19,- €}{238,- €}$ | 19,- |
| Großhändler | 200,- € $\frac{+38,- €}{238,- €}$ | 250,- € $\frac{+47,50 €}{297,50 €}$ | 9,50 |
| Einzelhändler | 250,- € $\frac{+47,50 €}{297,50 €}$ | 320,- € $\frac{+60,80 €}{380,80 €}$ | 13,30 |
| | | | <u>60,80</u> |

Speaker: A woman with short blonde hair, wearing a black V-neck shirt and blue jeans, holding a green marker and pointing towards the whiteboard.

Listener: A woman with short brown hair and glasses, wearing a grey cardigan over a light blue button-down shirt and light blue pants, looking towards the speaker.



ATRIUM – Hauptmodule

- 1 Einzelcoaching
- 2 Seminararbeit
- 3 Handlungsorientierte Praxis
- 4 Betriebliche Phase
- 5 Psychologische Diagnostik



Modellprojekt MBR Phase II – Leistungsspektrum

Trägerspezifische und trägerübergreifende Angebote



Gesellschaft für
psychosoziale Einrichtungen
Begegnung auf Augenhöhe

gpe

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!