

zu TOP

Mainz, 19.01.2024

Anfrage 0193/2024 zur Sitzung am 31.01.2024

Gelebte Toleranz bei der Arbeitgeberin Stadt Mainz (BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN)

Die Stadt Mainz ist Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt, die es sich zum Ziel gesetzt hat, gegen demokratiegefährdendes Gedankengut und für eine offene, vielfältige Gesellschaft einzustehen.

Derzeit erleben wir ein Erstarren rechter, demokratiefeindlicher Positionen und sehen umso mehr auch die Stadt Mainz als große Arbeitgeberin in der Verantwortung, Haltung zu zeigen und Mitarbeitende zu sensibilisieren.

Daher fragen wir:

- 1) Die Website der Charta der Vielfalt gibt an, dass die Stadt Mainz seit 2012 Unterzeichnerin ist und lediglich 2018/19 an zwei Aktivitäten (Teilnahme am Diversity-Tag und Teilnahme an der Diversity Challenge) teilgenommen hat. Welche Maßnahmen hat die Stadt Mainz darüber hinaus getroffen, um als Arbeitgeberin eine Atmosphäre der Akzeptanz zu stärken?
- 2) Welche Vielfaltsdimensionen adressiert die Stadt Mainz mit ihren bisherigen Aktivitäten?
- 3) Macht die Stadt Mainz ihren Mitarbeitenden Schulungsangebote im Kontext Vielfalt oder auch zu verwandten Themengebieten, wie z.B. dem Umgang mit Hetze und Fake News? Wenn ja, bitte Inhalte und Regelmäßigkeit der Schulungen angeben.
- 4) Inwiefern ist die Umsetzung der Charta der Vielfalt gelebte Praxis für die Mitarbeitenden der Stadt Mainz?

Christin Sauer
(Mitglied des Stadtrats)