



Erfahrungsaustausch zu New Work

Städteausschuss Mainz Wiesbaden
am 06.10.2023

WIESBADEN

**INNOVATION
FINDET
Stadt**
Amt für Innovation, Organisation und Digitalisierung

17.10.2023 Amt für Innovation, Organisation und Digitalisierung | Städteausschuss Mainz Wiesbaden 1

Agenda

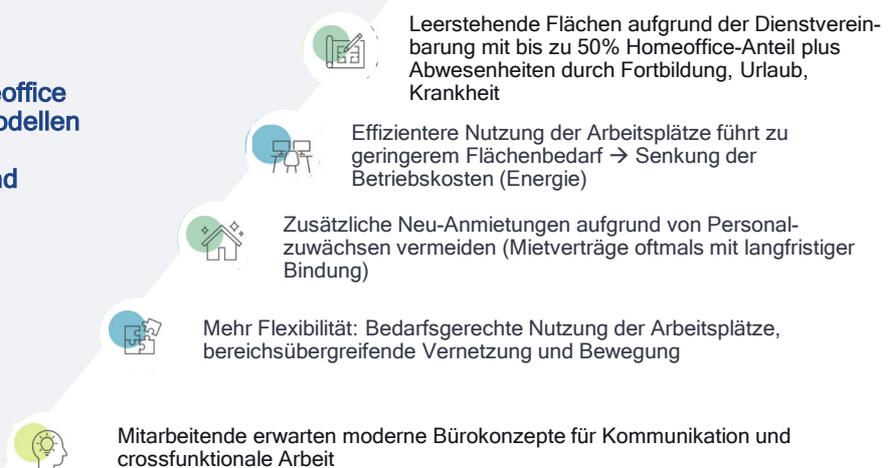
- 1 Warum reden wir über Desksharing?
- 2 Desksharing bei der Landeshauptstadt Wiesbaden
- 3 Aktuelle Handlungsfelder der Landeshauptstadt Wiesbaden

Agenda

- 1 Warum reden wir über Desksharing?
- 2 Desksharing bei der Landeshauptstadt Wiesbaden
- 3 Aktuelle Handlungsfelder der Landeshauptstadt Wiesbaden

Warum reden wir über Desksharing?

Die Nutzung von Homeoffice und hybriden Arbeitsmodellen verändert die heutige Büroraumgestaltung und -belegung



Agenda

- 1 Warum reden wir über Desksharing?
- 2 Desksharing bei der Landeshauptstadt Wiesbaden
- 3 Aktuelle Handlungsfelder der Landeshauptstadt Wiesbaden

Durchführung eines Desksharing Pilotprojektes in 2022

- 3-monatiges Pilotprojekt zur flexiblen Büroraumnutzung bei 15, 31 und Dez VI mit 120 Teilnehmenden
- Teilnahme der Mitarbeitenden basierte auf Freiwilligkeit
- Einrichtung eines Lenkungskreises unter Beteiligung von GPR, PR, I/FGB, SBV
- Verschiedene Konzepte: territorial / non-territorial
- Vorab geschaffene Rahmenbedingungen:
 - Einbeziehung der Mitarbeitenden
 - Elektrisch höhenverstellbarer Schreibtisch + ergonomischer Stuhl
 - Mobiles Endgerät, 2 Bildschirme á 24", Tastatur, Maus, persönliches Headset, W-LAN
 - Möglichkeit, persönliche Sachen unterzubringen (Caddy und Spinde)
 - Buchungssoftware
 - Clean Desk Policy
- Evaluation durch Befragung der Pilotteilnehmenden am Ende des Pilotprojektes

Vergleich der Flächennutzung im Amt 15 ohne Desksharing vs. mit Desksharing

	Amt 15 ohne Desksharing zum 01.02.2021	Amt 15 mit Desksharing zum 01.10.2023
Anzahl der Mitarbeitenden und Personen mit Beratungsfunktion	53	85
Anzahl der Arbeitsplätze im Einzelbüro	21	20
Anzahl der Arbeitsplätze im Doppelbüro	48	38
Meeting- und Open Space	2	3
Grundmietpreis / m ² / Monat	11,60 €	11,60 €

- Zunahme der Mitarbeitenden um ca. 60 % bei **unveränderter Bürofläche**.
- Ohne Desksharing hätten weitere Büroflächen angemietet werden müssen.
- Anmietung von ca. 480 m²; zusätzliche mtl. Nettomiete von ca. 5.600 €.

Agenda

- 1 Warum reden wir über Desksharing?
- 2 Desksharing bei der Landeshauptstadt Wiesbaden
- 3 Aktuelle Handlungsfelder der Landeshauptstadt Wiesbaden

Change Prozess - wie kann die Implementierung erfolgreich gelingen?

- Politische Legitimation zur Implementierung von Desksharing
- Anreize durch Flächenumgestaltungen schaffen
- Frühzeitige und laufende Einbindung der Mitarbeitenden
- Kenntnis über Homeoffice und Desksharing je Fachbereich
- Nutzungskonzept je Fachbereich ermitteln
- IT-Infrastruktur vereinheitlichen
- Unterstützung zum papierlosen Arbeiten leisten

Voraussetzungen für die stadtweite Implementierung von New Work / Desksharing



Entwicklung einer strategischen Standortplanung

-  Nutzwertanalyse der bestehenden Verwaltungsflächen mit einem Entwicklungskonzept auf das Gesamtportfolio übertragen
-  Optimalere Ausnutzung der Flächen und damit einhergehend eine Verringerung der angemieteten Gesamtfläche (Abkehr von Einzelarbeitsplätzen hin zur Ausrichtung des Ortes der Aufgabenwahrnehmung nach der Art der Tätigkeit)
-  Konzentration auf größere Standorte, eine Konsolidierung der Büroflächen insgesamt sowie eine mittelfristig angelegte Modernisierung der Verwaltungsstandorte unter Einbeziehung des Neubauprojektes Weidenborn
-  Schaffung von attraktiven Arbeitsplätzen zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
-  Optimierung der Barrierefreiheit an allen Standorten
-  Berücksichtigung von Klima- und Nachhaltigkeitszielen der LHW bei sämtlichen Anmietungs- und Neubauprozessen

Haben Sie Fragen?

Natascha Vogt

150120 Standortplanung
Tel. 0611 31-3549
E-Mail: standortplanung@wiesbaden.de

