



Antwort zur Anfrage Nr. 0707/2023 der Stadtratsfraktion DIE LINKE betreffend
Einkommensentwicklung bei stadtnahen Gesellschaften (DIE LINKE)

Die Anfrage wird wie folgt beantwortet:

- 1. Wie haben sich in den letzten 10 Jahren die Gehälter der Geschäftsführungen der Mainzer stadtnahen Unternehmen prozentual entwickelt? Bitte nach Jahren und nach Unternehmen aufschlüsseln.**
- 2. Wie haben sich in den letzten 10 Jahren die Bonuszahlungen und Prämien für Geschäftsführungen in Mainzer stadtnahen Gesellschaften entwickelt?**
- 3. Wie haben sich in den letzten 10 Jahren die Gehälter der Beschäftigten der Mainzer stadtnahen Unternehmen durchschnittlich prozentual entwickelt? Bitte nach Jahren und nach Unternehmen aufschlüsseln.**

Die Fragen wurden aus den vorliegenden Rückmeldungen der stadtnahen Gesellschaften, den Jahresabschlüssen und den veröffentlichten Beteiligungsberichten in tabellarischer Form beantwortet.

Wir weisen darauf hin, dass die prozentuale Entwicklung der durchschnittlichen Gehälter bei den sonstigen Beschäftigten teils hohen Schwankungen unterliegen. Diese sind beispielsweise darauf zurückzuführen, dass sich die Anzahl der Mitarbeiter verändert hat, Tarif- sowie Eingruppierungsanpassungen als auch Gewährung von Sonderzahlungen an die Mitarbeiter eingetreten sind. Eine genauere Aufschlüsselung der Gehälterentwicklung von Beschäftigten in den Gesellschaften kann daher nicht dargestellt werden.

Darüber hinaus weist auch die prozentuale Entwicklung des Grundgehalts bzw. der Boni-/Prämienzahlungen bei den Gehältern der Geschäftsführung / Vorstand Schwankungen auf. Diese sind darauf zurückzuführen, dass sich die Anzahl und/oder Zusammensetzung der Mitglieder der Geschäftsführung/Vorstand verändert hat, Gehaltsanpassungen vorgenommen oder Gehaltsbestandteile aufgrund der Erreichung von langfristigen Zielen zur Auszahlungen kamen. Des Weiteren standen für die Darstellung der Entwicklung teilweise keine Daten aus den oben genannten Berichten (Jahresabschluss- und Beteiligungsberichte) sowie aus den Rückmeldungen der Gesellschaften zur Verfügung.

Zentrale Beteiligungsgesellschaft Stadt Mainz mbH

ZBM	Grundgehalt Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Boni und Prämien Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Durchschnittsgehalt pro sonstige Beschäftigte jährliche Veränderung in %
Jahr 2013	keine Vergütung	keine Vergütung	-
Jahr 2014	keine Vergütung	keine Vergütung	-36,81%
Jahr 2015	keine Vergütung	keine Vergütung	1,65%
Jahr 2016	keine Vergütung	keine Vergütung	-12,07%
Jahr 2017	keine Vergütung	keine Vergütung	30,33%
Jahr 2018	keine Vergütung	keine Vergütung	18,87%
Jahr 2019	keine Vergütung	keine Vergütung	-15,34%
Jahr 2020	keine Vergütung	keine Vergütung	12,03%
Jahr 2021	keine Vergütung	keine Vergütung	11,30%
Jahr 2022	keine Vergütung	keine Vergütung	-16,73%
Durchschnitts- veränderung pro Jahr in %	Keine	Keine	-0,75%

Hinweis: Für die Geschäftsführungstätigkeit wird kein Gehalt und keine Bonuszahlungen gewährt. Als Datenbasis für die prozentuale Veränderung des durchschnittlichen Gehalts der sonstigen Beschäftigten wurden die Jahresabschlüsse herangezogen.

Mainzer Stadtwerke AG

MSW	Grundgehalt Vorstand jährliche Veränderung in %	Boni und Prämien Vorstand jährliche Veränderung in %	Durchschnittsgehalt pro sonstige Beschäftigte jährliche Veränderung in %
Jahr 2013	k.A.	k.A.	k.A.
Jahr 2014	k.A.	k.A.	k.A.
Jahr 2015	k.A.	k.A.	k.A.
Jahr 2016	k.A.	k.A.	k.A.
Jahr 2017	-10,70%	k.A.	9,11%
Jahr 2018	21,65%	k.A.	-5,13%
Jahr 2019	3,09%	k.A.	5,45%
Jahr 2020	-15,78%	k.A.	-1,33%
Jahr 2021	1,56%	1,56%	-6,32%
Jahr 2022	k.A.	k.A.	k.A.
Durchschnitts- veränderung pro Jahr in %	2,63%	1,56%	-2,72%

Hinweis: Vor 2017 wurden in den Beteiligungsberichten sowie in den Jahresabschlussberichten keine Vergütungen des Vorstands veröffentlicht. Von 2017 bis 2020 wurde bei der Veröffentlichung der Vorstandsvergütungen nicht nach Gehalt- und Bonuszahlungen differenziert.

Wohnbau Mainz GmbH

Wohnbau Mainz	Grundgehalt Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Boni und Prämien Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Durchschnittsgehalt pro sonstige Beschäftigte jährliche Veränderung in %
Jahr 2013	-	-	-
Jahr 2014	0,00%	0,00%	2,48%
Jahr 2015	0,00%	0,00%	1,50%
Jahr 2016	0,00%	0,00%	-0,55%
Jahr 2017	0,00%	0,00%	-0,56%
Jahr 2018	0,00%	0,00%	2,78%
Jahr 2019	0,00%	-3,11%	3,73%
Jahr 2020	0,00%	3,20%	3,83%
Jahr 2021	3,95%	386,84%	-2,36%
Jahr 2022	0,00%	-58,92%	2,22%
Durchschnittsveränderung pro Jahr in %	0,44%	36,45%	1,45%

Hinweis: Vor 2017 wurde für die Geschäftsführertätigkeiten keine Bonus-/Prämienzahlungen gewährt. Die Bonuszahlung 2021 umfasst für jeden Geschäftsführer die Boni-Auszahlung aus der langfristigen Zielvereinbarung für 5 Jahre.

Die Boni-Zahlung 2022 beinhaltet jeweils zur Hälfte Boni-Nachzahlungen, die schon im Vorjahr 2021 angefallen waren und zeitverzögert zur Auszahlung kamen.

Staatstheater Mainz GmbH

Staatstheater Mainz	Grundgehalt Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Boni und Prämien Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Durchschnittsgehalt pro sonstigem Beschäftigten jährliche Veränderung in %
Jahr 2013	-	-	-
Jahr 2014	5,48%	0,00%	8,46%
Jahr 2015	-6,57%	0,00%	2,82%
Jahr 2016	0,80%	0,00%	-7,07%
Jahr 2017	6,11%	0,00%	7,35%
Jahr 2018	5,89%	0,00%	-5,70%
Jahr 2019	2,27%	0,00%	10,05%
Jahr 2020	-6,99%	0,00%	7,54%
Jahr 2021	-1,15%	0,00%	4,87%
Jahr 2022	1,39%	0,00%	-4,01%
Durchschnittsveränderung pro Jahr in %	0,80%	0,00%	2,70%

Hinweis: Für die Geschäftsführertätigkeiten wurden keine Bonus-/Prämienzahlungen gewährt.

Wirtschaftsbetrieb Mainz AÖR

Wirtschaftsbetrieb Mainz	Grundgehalt Vorstand jährliche Veränderung in %	Boni und Prämien Vorstand jährliche Veränderung in %	Durchschnittsgehalt pro- sonstigem Beschäftigten- jährliche Veränderung in %
Jahr 2013	-	-	-
Jahr 2014	1,94%	k.A.	5,01%
Jahr 2015	4,56%	k.A.	1,62%
Jahr 2016	18,18%	k.A.	4,69%
Jahr 2017	-15,69%	k.A.	5,33%
Jahr 2018	7,66%	k.A.	2,53%
Jahr 2019	13,90%	k.A.	2,90%
Jahr 2020	-25,30%	k.A.	2,97%
Jahr 2021	-31,41%	k.A.	-0,51%
Jahr 2022	8,11%	0,00%	0,72%
Durchschnitts- veränderung pro Jahr in %	-2,00%	0,00%	2,81%

Hinweis: Vor 2021 wurde bei der Veröffentlichung der Vorstandsvergütungen nicht nach Gehalt- und Bonuszahlungen differenziert. Bis März 2020 beschäftigte der Wirtschaftsbetrieb durchgängig zwei Vorstände. Seit April 2020 ist nur ein Vorstand tätig.

in.betrieb gGmbH

in.betrieb	Grundgehalt Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Boni und Prämien Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Durchschnittsgehalt pro- sonstigem Beschäftigten- jährliche Veränderung in %
Jahr 2013	-	-	-
Jahr 2014	3,00%	0,00%	2,90%
Jahr 2015	7,74%	0,00%	-13,86%
Jahr 2016	2,40%	0,00%	12,51%
Jahr 2017	4,77%	0,00%	8,70%
Jahr 2018	2,85%	0,00%	1,77%
Jahr 2019	2,85%	0,00%	-0,24%
Jahr 2020	1,65%	0,00%	-5,76%
Jahr 2021	14,25%	0,00%	3,63%
Jahr 2022	1,70%	0,00%	3,70%
Durchschnitts- veränderung pro Jahr in %	4,58%	0,00%	1,48%

Hinweis: Für die Geschäftsführertätigkeiten bei der in.betrieb gGmbH werden keine Bonus-/Prämienzahlungen gewährt.

Grundstücksverwaltungsgesellschaft Stadt Mainz

GVG	Grundgehalt Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Boni und Prämien Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Durchschnittsgehalt pro sonstige Beschäftigte jährliche Veränderung in %
Jahr 2013	-	-	-
Jahr 2014	0,00%	0,00%	1,13%
Jahr 2015	0,00%	0,00%	-0,86%
Jahr 2016	0,00%	0,00%	3,76%
Jahr 2017	0,00%	0,00%	3,62%
Jahr 2018	0,00%	0,00%	9,39%
Jahr 2019	0,00%	0,00%	1,11%
Jahr 2020	0,00%	0,00%	4,88%
Jahr 2021	0,00%	0,00%	-7,58%
Jahr 2022	0,00%	-10,00%	-2,90%
Durchschnitts- veränderung pro Jahr in %	0,00%	-1,11%	1,40%

Mainzplus Citymarketing GmbH

mainzplus Citymarketing GmbH	Grundgehalt Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Boni und Prämien Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Tariferhöhung sonstige Beschäftigten jährliche Veränderung in %
Jahr 2013	-	-	2,80%
Jahr 2014	0,00%	33,95%	3,00%
Jahr 2015	0,00%	-12,72%	2,40%
Jahr 2016	40,83%	67,82%	2,40%
Jahr 2017	20,71%	-8,35%	2,35%
Jahr 2018	0,00%	6,62%	3,19%
Jahr 2019	-33,33%	-45,19%	3,09%
Jahr 2020	0,00%	5,89%	1,06%
Jahr 2021	25,49%	25,49%	1,40%
Jahr 2022	21,88%	81,40%	1,80%
Durchschnitts- veränderung pro Jahr in %	8,40%	17,21%	2,35%

Hinweis: Die Gesellschaft hat bei der Entwicklung der Gehälter der sonstigen Beschäftigten die pauschale Tariferhöhung (in Prozent) zur Grunde gelegt.

Mainzer Alten- und Wohnheime gGmbH

MAW	Grundgehalt Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Boni und Prämien Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Durchschnittsgehalt pro sonstige Beschäftigte jährliche Veränderung in %
Jahr 2013	-	-	-
Jahr 2014	-36,47%	0,00%	5,19%
Jahr 2015	0,00%	0,00%	-2,96%
Jahr 2016	0,00%	0,00%	-0,72%
Jahr 2017	0,00%	0,00%	6,06%
Jahr 2018	16,11%	0,00%	1,18%
Jahr 2019	0,00%	0,00%	1,78%
Jahr 2020	0,00%	0,00%	1,69%
Jahr 2021	0,00%	0,00%	-3,92%
Jahr 2022	0,00%	0,00%	11,56%
Durchschnitts- veränderung pro Jahr in %	-2,26%	0,00%	2,21%

Hinweis: Wechsel der Geschäftsführung im November 2013 sowie zum 01.01.2014.

Mainzer Aufbaugesellschaft mbH

MAG	Grundgehalt Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Boni und Prämien Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Durchschnittsgehalt pro sonstige Beschäftigte jährliche Veränderung in %
Jahr 2013	-	-	-
Jahr 2014	9,84%	14,29%	1,03%
Jahr 2015	4,72%	0,00%	0,69%
Jahr 2016	2,70%	0,00%	3,18%
Jahr 2017	0,00%	0,00%	2,22%
Jahr 2018	0,00%	0,00%	-3,26%
Jahr 2019	19,30%	198,29%	6,57%
Jahr 2020	32,35%	-89,31%	15,16%
Jahr 2021	0,00%	249,60%	-3,60%
Jahr 2022	47,96%	663,65%	5,12%
Durchschnitts- veränderung pro Jahr in %	12,99%	115,17%	3,01%

Hinweis: In der Geschäftsführervergütung der MAG sind auch die Geschäftsführertätigkeiten für die Gesellschaften Parken in Mainz GmbH (PMG) sowie Rheingoldhalle GmbH & Co.KG enthalten. Im Mai 2022 ist bei der MAG eine 3. Geschäftsführung hinzugekommen.

Jobperspektive Mainz GmbH

Jobperspektive Mainz	Grundgehalt Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Boni und Prämien Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Durchschnittsgehalt pro sonstige Beschäftigte jährliche Veränderung in %
Jahr 2017	k.A.	k.A.	30,63%
Jahr 2018	0,00%	k.A.	-6,49%
Jahr 2019	12,50%	k.A.	-10,39%
Jahr 2020	0,00%	k.A.	-0,97%
Jahr 2021	0,00%	k.A.	7,68%
Jahr 2022	k.A.	k.A.	k.A.
Durchschnittsveränderung pro Jahr in %	3,13%	k.A.	-3,74%

Hinweis: Vor 2017 wurden in den Beteiligungsberichten sowie in den Jahresabschlussberichten keine Vergütungen der Geschäftsführung veröffentlicht. Seit der Veröffentlichung der Geschäftsführungsvergütung 2017 wurde nicht zwischen Gehalts- und Bonus-/Prämienzahlungen differenziert.

Kulturzentren Mainz GmbH

Kulturzentren Mainz	Grundgehalt Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Boni und Prämien Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Durchschnittsgehalt pro sonstige Beschäftigte jährliche Veränderung in %
Jahr 2017	k.A.	k.A.	k.A.
Jahr 2018	0,00%	k.A.	k.A.
Jahr 2019	0,00%	k.A.	7,61%
Jahr 2020	8,00%	k.A.	-3,22%
Jahr 2021	-11,11%	k.A.	41,94%
Jahr 2022	k.A.	k.A.	k.A.
Durchschnittsveränderung pro Jahr in %	-0,78%	k.A.	26,75%

Hinweis: Vor 2017 wurden in den Beteiligungsberichten sowie in den Jahresabschlussberichten keine Vergütungen der Geschäftsführung veröffentlicht. Seit der Veröffentlichung der Geschäftsführungsvergütung 2017 wurde nicht zwischen Gehalts- und Bonus-/Prämienzahlungen differenziert.

Mainzer Bürgerhäuser GmbH & Co.KG

Mainzer Bürgerhäuser GmbH & Co.KG	Grundgehalt Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Boni und Prämien Geschäftsführung jährliche Veränderung in %	Durchschnittsgehalt pro sonstigem Beschäftigten jährliche Veränderung in %
Jahr 2016	keine Vergütung	keine Vergütung	k.A.
Jahr 2017	keine Vergütung	keine Vergütung	k.A.
Jahr 2018	keine Vergütung	keine Vergütung	k.A.
Jahr 2019	keine Vergütung	keine Vergütung	k.A.
Jahr 2020	keine Vergütung	keine Vergütung	-3,72%
Jahr 2021	keine Vergütung	keine Vergütung	33,26%
Jahr 2022	keine Vergütung	keine Vergütung	4,48%
Durchschnittsveränderung pro Jahr in %	keine Bewertung	keine Bewertung	39,46%

Hinweis: Gründung der Gesellschaft im Juni 2016. Vor 2019 waren keine Mitarbeiter beschäftigt.

Mainz, 28. August 2023

gez.

Günter Beck
Bürgermeister

