



Niederschrift

über die Sitzung

des Haupt- und Personalausschusses

am 14.09.2022

Anwesend

- Vorsitz

Michael Ebling

- Mitglieder

Marita Boos-Waidosch	(Stellvertretung für Herrn Daniel Köbler, MdL)
David Dietz	
Dr. Matthias Dietz-Lenssen	
Sabine Flegel	
Sascha Fricke	(Stellvertretung für Frau Jana Schneiß)
Thomas Gerster	
Alexandra Gill-Gers	
Ludwig Holle	(Stellvertretung für Herrn Klaus Hafner)
Dr. Brian Huck	
Sylvia Köbler-Gross	
Dr. Claudius Moseler	
David Nierhoff	
Christin Sauer	(Stellvertretung für Herrn Marcel Kühle)
Christine Zimmer	

- Schriftführung

Natalie Bauernschmitt

Entschuldigt fehlen

Tim Avemarie-Scharmann
Klaus Hafner
Daniel Köbler, MdL
Marcel Kühle
Tupac Orellana
Jana Schneiß
Hannsgeorg Schöning
Stephan Stritter

Tagessordnung

a) öffentlich

1. Stellenplan 2023/2024
Vorlage: 1143/2022
2. Beschluss zum Stellenplan 2022;
hier: Beanstandungen der Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion (ADD)
Vorlage: 1261/2022
3. Umsetzung des § 94 Abs. 3 GemO;
hier: Einwerbung, Entgegennahme und Vermittlung von Sponsoringleistungen,
Spenden, Schenkungen und ähnliche Zuwendungen
Vorlage: 1197/2022
4. Integriertes Entwicklungskonzept Innenstadt (IEK Innenstadt);
hier: - Kenntnisnahme der Zwischenbilanz zum Integrierten Entwicklungskonzept
(IEK Innenstadt)
- Fortschreibung des IEK Innenstadt
Vorlage: 1103/2022
5. Kenntnisnahme der Niederschrift über die Sitzung vom 24.08.2022
6. Mitteilungen

b) nicht öffentlich

7. Personalangelegenheiten
8. Mitteilungen

öffentlich

Punkt 1 Stellenplan 2023/2024 Vorlage: 1143/2022

Herr Oberbürgermeister Ebling weist darauf hin, dass in der kommenden Stadtratssitzung der Haushalt 2023/2024 eingebracht werde. In der heutigen Sitzung sei über den Stellenplan kein Beschluss zu fassen. In der Sitzung des Haupt- und Personalausschusses am 23.11.2022 werde diese Vorlage inhaltlich beraten. Insgesamt seien 143 neue Stellen, insbesondere im Verwaltungsbereich, geplant.

Der aktuelle Stellenplan wird für die Jahre 2023 und 2024 gemäß beigefügter Anlage 1 fortgeschrieben und durch die in Anlage 3a) ersichtlichen Stellenveränderungen angepasst; nach Beschluss wird die Anlage 1 durch die in Anlagen 2a) und 2b) ausgewiesenen Stellenneuschaffungen ergänzt. Die Ausbildungsstellen, einschließlich Neuschaffungen, werden in Anlage 1a) ausgewiesen. Der Haupt- und Personalausschuss nimmt ohne Gegenstimmen und Stimmenthaltungen Kenntnis vom Stellenplan 2023/2024.

Gegenstand der Beratung und Kenntnisnahme ist die Verwaltungsvorlage vom 05.08.2022.

Punkt 2 Beschluss zum Stellenplan 2022; hier: Beanstandungen der Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion (ADD) Vorlage: 1261/2022

Herr Oberbürgermeister Ebling informiert den Ausschuss darüber, dass die in der Vorlage aufgeführten Stellen bereits durch den Stadtrat beschlossen, diese aber durch die Kommunalaufsicht beanstandet worden seien. Daher sei durch die zuständigen Gremien ein erneuter Beschluss notwendig.

Der Haupt- und Personalausschuss empfiehlt ohne Gegenstimmen und Stimmenthaltungen, der Stadtrat beschließt:

1. Die Stelle 912 „Abteilungsleitung Einsatzdienst“ wird weiterhin, wie im Stellenplan 2022 angeben, in Besoldungsgruppe A15 LBesO ausgewiesen.
2. Die Stellen 941, 972, 908, 983, 984, 987, 920, 921, 924 „Wachabteilungsführer:in und Gruppenführer:in“ sowie „Wachabteilungsführer:in und Disponent:in Feuerwehrleitstelle“ werden weiterhin, wie im Stellenplan 2022 angegeben, nach Besoldungsgruppe A11 LBesO ausgewiesen.

Gegenstand der Beratung und Beschlussfassung ist die Verwaltungsvorlage vom 31.08.2022.

Punkt 3 **Umsetzung des § 94 Abs. 3 GemO;**
hier: Einwerbung, Entgegennahme und Vermittlung von Sponsoring-
leistungen, Spenden, Schenkungen und ähnliche Zuwendungen
Vorlage: 1197/2022

Der Annahme der Zuwendungen gemäß beiliegender Liste wird ohne Gegenstimmen und Stimmenthaltungen zugestimmt.

Erst nach der Unbedenklichkeitserklärung durch die Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion kann die Zustimmung der Zuwendungen/Sponsoringleistungen in Kraft treten.

Gegenstand der Beratung und Beschlussfassung ist die Verwaltungsvorlage vom 22.08.2022.

Punkt 4 **Integriertes Entwicklungskonzept Innenstadt (IEK Innenstadt)**
hier:
- Kenntnisnahme der Zwischenbilanz zum Integrierten Entwicklungs-
konzept (IEK Innenstadt)
- Fortschreibung des IEK Innenstadt
Vorlage: 1103/2022

Der Haupt- und Personalausschuss nimmt den Sachstand zur Zwischenbilanz des IEK Innenstadt zur Kenntnis. Der Haupt- und Personalausschuss empfiehlt dem Stadtrat ohne Gegenstimmen und Stimmenthaltungen das IEK zur Weiterentwicklung der Innenstadt fortzuschreiben und beauftragt die Verwaltung die weiteren Schritte einzuleiten.

Gegenstand der Beratung und Beschlussfassung ist die Verwaltungsvorlage vom 20.07.2022.

Punkt 5 **Kenntnisnahme der Niederschrift über die Sitzung vom 24.08.2022**

Ohne Einwendungen nimmt der Haupt- und Personalausschuss von der Niederschrift über die Sitzung vom 24.08.2022 Kenntnis.

Punkt 6 **Mitteilungen**

Hierzu sind keine Wortmeldungen zu verzeichnen.

Ende der Sitzung: 18:45 Uhr

gez.

Michael Ebling
Vorsitz

gez.

Natalie Bauernschmitt
Schriftführung