



Antwort zur Anfrage Nr. 0756/2022 der CDU-Stadtratsfraktion betreffend
Stellensituation in der Stadtverwaltung Mainz (CDU)

Die Anfrage wird wie folgt beantwortet:

1. Wie viele offene Stellen gibt es derzeit bei der Stadt Mainz?

Zum aktuellen Zeitpunkt (Stand 18.05.2022) sind rd. 339 Stellen zuzüglich rd. 110 Stellen im Bereich der Kindertagesstätten vakant. Insgesamt also rd. 449 Stellen.

2. Wie viele Bewerbungen gibt es im Durchschnitt pro offene Stelle?

Im Durchschnitt gehen 8,5 Bewerbungen pro ausgeschriebener Stelle ein.

3. Wie viele Überstunden sind in den Jahren 2019, 2020 und 2021 gemacht worden?

2019	rd. 113.400 Stunden
2020	rd. 115.800 Stunden
2021	rd. 132.400 Stunden

Die Summen setzen sich aus den angeordneten und bezahlten Überstunden sowie aus Zeiten aus der Dienstvereinbarung Arbeitszeit, für die jährlich Rückstellungen gebildet werden, zusammen.

4. Wie viele Überlastungsanzeigen gab es in den Jahren 2019, 2020 und 2021?
(Aufgeschlüsselt nach Ämter)

Amt	Eingang 2019	Eingang 2020	Eingang 2021	Eingang 2022	Summe
10		1			1
14	1				1
16	5	1	2		8
20	1				1
30	1	1		7	9
33	2	1			3
37		3	1		4
40	5			1	6
47		1			1
50	12	19	14	12	57
51	3	9	42	10	64
51 Kita		11	2	8	21
60		1	3		4
61	2	2	1		5
67	5	1	2		8
69	9	5	4	1	19
80		2			2
JC				1	1
Ergebnis	46	58	71	40	215

5. Wie viele offene Stellen gibt es in der Personalabteilung?

In der Personalabteilung werden aus derzeitiger Sicht bis zum Sommer 2022 sieben Stellen nicht besetzt sein. Für vier Stellen wurde bereits eine Nachfolge gefunden. Aufgrund von Kündigungsfristen etc. steht die Besetzung jedoch noch aus.

6. Was sind die Hauptgründe für die Nichtbesetzung der Stellen?

Vakanzen können diverse Gründe haben: Allgemeine Fluktuation durch interne Stellenwechsel, Erreichen des Rentenalters, Wechsel der Arbeitgeber:innen und Elternzeit sind die Hauptgründe für das Freiwerden von Stellen. Aber auch die Schwierigkeit, Stellen aufgrund des Fachkräftemangels oder des stark umkämpften Arbeitsmarkts im Rhein-Main-Gebiet zu besetzen, können ein Grund sein.

7. Wie viele krankheitsbedingte Ausfälle gab es aufgrund von Überlastungen?

Hierzu liegen keine Erkenntnisse vor. Die Verwaltung erhält regelmäßig keine medizinischen Diagnosen und weitere Informationen, um hier eine Aussage treffen zu können.

8. Was unternimmt die Verwaltung, um die Stellen schneller zu besetzen?

Die Verwaltung ist bestrebt, durch frühzeitige Stellenausschreibungen und beschleunigte Bearbeitung innerhalb des Hauptamtes das Verfahren zu straffen.

Weitere Schwerpunkte liegen bei verschiedenen Personalgewinnungsmaßnahmen, wie zum Beispiel der Erzieher:innen-Kampagne "Du fehlst uns!" und der crossmediale Recruiting-Kampagne zur Gewinnung von Handwerker:innen, Meister:innen, Techniker:innen und Ingenieur:innen für das Bauamt, die Gebäudewirtschaft, das Grün- und Umweltamt - „MachDeinsMachMainz“. Zusätzlich entwickeln wir seit einiger Zeit exklusiv für die Stadtverwaltung Mainz eine Arbeitgebermarke. Mit diesem Instrument wird es uns möglich sein, unser Profil und unser Leitbild besser nach außen zu kommunizieren, um im Wettbewerb um gute Arbeitnehmer:innen zu bestehen.

Mainz, 26. Mai 2022

gez.

Michael Ebling
Oberbürgermeister