

Stellenneuanmeldungen Stellenplannachtrag 2022

lfd. Nr.	Dez.	Zeitpunkt der Stelleneinrichtung *1)	Teilhaushalt	Umfang	Std.	Stellen-Nr. Loga (falls bek.)	Wertigkeit der Stelle (Stellenneuausweisung) Die tatsächliche Bewertung der Stelle bleibt einer abschließenden Prüfung vorbehalten)	Innenauftrag Nr.	Art der Änderung	Funktionsbezeichnung	Organisationseinheit	Begründung	Kosten 2022	Gegenfinanzierung 2022	notwendige Budgeterhöhung 2022
1	I	01.01.2022	10	1,000	39,00	13957	Egr. 10 TVöD	L570102001 75% L110101001 25%	Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung Bürgerbeteiligung	10 01 Büro OB	Zur Umsetzung der Leitlinien Bürgerbeteiligung und zur Unterstützung der Stabsstelle Bürgerbeteiligung und Arbeitsmarktförderung werden zusätzliche Ressourcen benötigt.	71.546 €		71.546 €
2	I	01.01.2022	10	1,000	39,00	13904	Egr. 8 TVöD	L110405005	Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung Digitale Posteingänge	10 03 01 Hauptregistratur	Die Anforderungen an die digitalen Posteingänge wachsen stetig an. So ist es durch die Einrichtung des besonderen Behördenpostfaches (Gerichtspostfaches), durch welches die Gerichte ab 01.01.2022 nur noch digital mit uns kommunizieren, zu Mehraufwendungen gekommen. In diesem Jahr wird auch das sogenannte Anwaltspostfach hinzukommen. Durch vorhandenes Personal ist dieser Aufwand nicht mehr leistbar.	54.742 €		54.742 €
3	I	01.01.2022 befristet bis 31.12.2025 (kw 2026)	12	0,500	19,50	13944	Egr. 10 TVöD	L510102007	Stellenneuausweisung	Geschäftsführung Rheinhessen Standort-Marketing GmbH	12 01 Abteilung Stadtentwicklung	Infolge der Entscheidung, die Geschäftsführung der Rheinhessen Standort-Marketing GmbH in der Verwaltung der Stadt Mainz zu verorten, ist eine zusätzliche halbe Stelle notwendig. Die beteiligten Gebietskörperschaften beteiligen sich zu 3/4 an den Personalkosten.	35.773 €		35.773 €
4	I	01.01.2022, befristet bis 31.12.2024 (kw 2025)	33	1,000	39,00	13913	Egr. 9a TVöD	L120203012	Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung Einbürgerung	33 02 02 Sachgebiet Einbürgerung	Anzahl der Einbürgerungen mit knapp 550 Fällen/Jahr seit vier Jahren gleichmäßig hoch, die 784 noch zu bearbeitenden Fälle nehmen somit über ein Jahr Bearbeitungszeit in Anspruch; der persönlichen Beratungspflicht kann nicht mehr nachgekommen werden; in naher Zukunft werden Bürgerinnen, die im Zuge des Zuzugs von Geflüchteten 2015 nach Mainz gekommen sind, die Voraussetzungen zur Einbürgerung erfüllen, so dass mit steigenden Fallzahlen zu rechnen ist; darüber hinaus plant die Bundesregierung, die Voraufenthaltszeiten zu verkürzen	62.966 €		62.966 €
5	I	01.01.2022	33	2,000	78,00	13422, 13423	Egr. 6 TVöD	L110412009	Stellenneuausweisung	Servicekraft	33 02 03 Sachgebiet Service-Center	Anrufrufen bei der D115 stark gestiegen, insb. Verdopplung in der Corona-Pandemie, Kfz-Hotline kann seit Mai 2020 nicht mehr bedient werden, Kita-Hotline und VHS-Hotline nicht aufgeschaltet; Einhaltung der verpflichtenden Servicelevel ggü. dem Bund und den Servicepartnern im D115-Verbund und Aufrechterhaltung des Betriebes sowie die hohe Qualität der Beauftragung ggü. Bürger:innen nur mit zusätzlichem Personal zu gewährleisten	101.283 €		101.283 €
6	I	01.01.2022	37	1,000	39,00	13958	Egr. 9a TVöD	L120601006 50% L120601009 50%	Stellenneuausweisung	Fahrlehrer:in	37 02 04 Sachgebiet Ausbildung	Die Stadt Mainz hat den Erwerb der Fahrerlaubnis C/CE, als zwingenden Bestandteil der Laufbahnbefähigung für das 2. Einstiegsamt, für das hauptamtliche Personal wie auch für Maschinisten/Kraftfahrer:innen für die Einsatzfahrzeuge der freiwilligen Feuerwehr, in ausreichender Anzahl sicherzustellen. Der Bedarf an Führerscheinausbildungen steigt bei der Feuerwehr aus verschiedenen Gründen. Gleichzeitig wird die Behördenfahrschule in Kürze nur noch über einen Fahrlehrer verfügen. Daher ist die Schaffung einer Stelle für einen zivilen Fahrlehrer:in notwendig.	62.966 €		62.966 €
7	I	01.01.2022	37	0,500	19,50	759	Egr. 9c TVöD	L120801001	Stellenneuausweisung bzw. Wegfall kw-Vermerk	Sachbearbeitung Einsatz- und Katastrophenschutzplanung, Schwpkt. Stabs- und Führungsarbeit	37 03 03 Sachgebiet Einsatz- und Katastrophenschutzplanung	Unbefristete 0,5 Stelle, deren Aufstockung auf Vollzeit bis 31.12.2023 befristet ist. Unbefristete Vollzeitstelle wird zur Aufrechterhaltung Einsatzbereitschaft der Koordinierungsgruppe Stab (KGS) sowie neuen Aufgaben (z.B. Veranstaltungssicherheit) dauerhaft benötigt; Personalkosten bereits im Budget geplant, keine Aufstockung notwendig	0 €		0 €
8	I	01.01.2022	37	1,000	39,00	13943	Egr. 11 TVöD	L110412011	Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung Bauplanung	37 05 Abteilung Technik	Bis 31.12.2022 ist ein Architekt des Amtes 80 in die Projektgruppe Feuerwehrbauten abgeordnet. Die Projektgruppe wird künftig in eine dauerhafte Organisationseinheit mit festem Personal überführt, hierfür ist eine Architektenstelle notwendig. Stelle soll sowohl externe Planungen fachlich adäquat begleiten, als auch Projekte teilweise oder vollständig selbst abwickeln; anstehende Projekte u. a.: 16 Einzelprojekte auf den Feuerwehren der Berufsfeuerwehr; Neubauten verschiedener Objekte auf einem zukünftigen neuen Standort, Mitarbeit Bauvorhaben Freiwillige Feuerwehr, Bau der Integrierten Leitstelle	75.482 €		75.482 €
				<b>7,000</b>									<b>464.759 €</b>	<b>0 €</b>	<b>464.759 €</b>

Stellenneuanmeldungen Stellenplannachtrag 2022

lfd. Nr.	Dez.	Zeitpunkt der Stelleneinrichtung *1)	Teilhaushalt	Umfang	Std.	Stellen-Nr. Loga (falls bek.)	Wertigkeit der Stelle (Stellenneuausweisung) Die tatsächliche Bewertung der Stelle bleibt einer abschließenden Prüfung vorbehalten)	Innenauftrag Nr.	Art der Änderung	Funktionsbezeichnung	Organisationseinheit	Begründung	Kosten 2022	Gegenfinanzierung 2022	notwendige Budgeterhöhung 2022
9	II	01.01.2022, befristet bis 31.12.2027 (kw 2028)	20	1,000	39,00	13914	BesGr. A11 LBesO/Egr. 10 TVöD	L110601026	Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung	20 01 01 Haushalt	Befristete Stelle zum Ausgleich einer in die Rathausprojektgruppe abgeordnete Stelle	57.944 €		57.944 €
10	II	01.01.2022,	20	2,000	78,00	13915 13916	Egr. 9a TVöD/BesGr. A9 LBesO	L110407009	Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung Digitales Vergabeverfahren	20 06 Abteilung Vergabe und Einkauf	Die Stadt Mainz hat sich aus verfahrensökonomischen und korruptionspräventiven Gründen der Empfehlung des Landes Rheinland-Pfalz angeschlossen, dass, zunächst zumindest für den Bereich Dienst-/Lieferleistungen, ausnahmslos eine E-Vergabe für alle Vergabearten gilt; um eine rechtssichere Durchführung sicherzustellen, wird die zentrale Verortung bei Amt 20 festgelegt. Hierdurch sind deutliche Mehraufwände zu erwarten durch die vergaberechtliche Beratung der Ämter/Eigenbetriebe und des Wirtschaftsbetriebs, die Einholung von e-Angeboten ab einem geschätzten Nettoauftragswert von 3.000 im Auftrag der Fachstellen und der bestehenden Verpflichtung zur Vergabe im Wettbewerb	125.932 €		125.932 €
				<b>3,000</b>								<b>183.875 €</b>	<b>0 €</b>	<b>183.875 €</b>	

11	III	01.01.2022, befristet bis 31.12.2024 (kw 2025)	30	1,000	39,00	13803	Egr. 9c TVöD/BesGr. A10 LBesO	L110412007	Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung Infektionsschutz	30 03 02 Sachgebiet Allgemeine Ordnungs- und Sicherheitsverwaltung	Enormer zusätzlicher Aufwand im Rahmen des Infektionsschutzgesetzes, welcher bislang mit lediglich 15 % einer Stelle zugeordnet ist; derzeit täglich Anfragen zur aktuellen Rechtslage und Auslegung sowie Bearbeitung einer Vielzahl von Ordnungswidrigkeitsverfahren; Erhöhung der Anzahl der Kontrollen auf Veranlassung der Bundes- und Landespolitik führt zu mehr Verfahren; Änderung der Lage derzeit nicht in Sicht	67.812 €		67.812 €
12	III	01.01.2022	30	4,000	156,00	13860 - 13863	Egr. 9a TVöD	L120201001 75% L120201006 20% L120201002 5%	Stellenneuausweisung	ZVE Vollzugsdienst	30 03 03 Zentraler Vollzugs- und Ermittlungsdienst	Stellenmehrbedarf Ergebnis der erfolgten Personalbemessung im Rahmen der durchgeführten Organisationsuntersuchung	251.863 €		251.863 €
13	III	01.01.2022	30	2,000	78,00	13864, 13865	Egr. 9a TVöD	L120201001 75% L120201006 20% L120201002 5%	Stellenneuausweisung	ZVE Feldschutz/Pforte	30 03 03 Zentraler Vollzugs- und Ermittlungsdienst	Stellenmehrbedarf Ergebnis der erfolgten Personalbemessung im Rahmen der durchgeführten Organisationsuntersuchung	125.932 €		125.932 €
14	III	01.01.2022	80	0,192	7,49	12135	Egr. 9a TVöD	L110412024	Stellenneuausweisung bzw. Stundenaufstockung	Sachbearbeitung Organisationshandbuch	80 01 01 Finanzen, Gebäudeverwaltungs, Zentrale Dienste	Die Aufgabe "Aufbau eines zentralen Datenbestandes", die bislang nicht von anderen Stellen bearbeitet werden kann, soll bei der Sachbearbeitung Organisationshandbuch verortet werden	12.089 €		12.089 €
15	III	01.01.2022, befristet bis 31.12.2023 (kw 2024)	80	1,000	39,00	13880	Egr. 9a TVöD	L570301001	Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung Messe und Märkte	80 01 02 Sachgebiet Messe und Märkte	Große Veränderungen bei der Planung und Durchführung von Veranstaltungen durch die Corona-Pandemie, welche zu personellem Mehraufwand führen; erforderliche Ausschreibungen für Infrastruktur und Sicherheit sind jeweils mit verschiedenen Szenarien in die Wege zu leiten	62.966 €		62.966 €
				<b>8,192</b>								<b>520.662 €</b>	<b>0 €</b>	<b>520.662 €</b>	

Stellenneuanmeldungen Stellenplannachtrag 2022

lfd. Nr.	Dez.	Zeitpunkt der Stelleneinrichtung *1)	Teilhaushalt	Umfang	Std.	Stellen-Nr. Loga (falls bek.)	Wertigkeit der Stelle (Stellenneuausweisung) Die tatsächliche Bewertung der Stelle bleibt einer abschließenden Prüfung vorbehalten)	Innenauftrag Nr.	Art der Änderung	Funktionsbezeichnung	Organisationseinheit	Begründung	Kosten 2022	Gegenfinanzierung 2022	notwendige Budgeterhöhung 2022
16	IV	01.01.2022	50	2,000	78,00	13753 13754	Egr. 9c TVöD/BesGr. A10 LBesO L310107001 4% L350102001 3% L110104040 2% L310106006 19% L310601001 1% L310102001 8% L310603001 1% L310604001 57% L310609001 2% L310101001 3%		Stellenneuausweisung	Leistungssachbearbeitung	50 02 03 Sachgebiet Eingliederungshilfe, Hilfe zur Pflege, Kostenerstattung	Kontinuierlich steigende Fallzahlen, (derzeit durchschnittl. Fallzahl von 177 Fälle statt 150); vor allem Zunahme von Menschen mit grundpflegerischen Bedarfen (demografische Entwicklung) sowie Fallzahlsteigerungen im Bereich der Eingliederungshilfe, aufgrund erhöhter Vermögensfreigrenzen seit 01.01.2020	135.625 €		135.625 €
17	IV	01.01.2022	50	2,000	78,00	13951 13952	Egr. S12 TVöD L340301003 77% L340302003 23%		Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung	50 02 00 Betreuungsbehörde	Zum 01.01.2023 tritt das Betreuungsorganisationsgesetz (BtOG) in Kraft. Hieraus ergeben sich neue/zusätzliche Aufgaben für die Betreuungsbehörde. Der personellen Mehraufwand, ermittelt durch Schätzung der Bearbeitungszeit der neuen Aufgaben, angewendet auf die aktuellen Fallzahlen, wird auf 4,15 VZÄ geschätzt, ein Teil der Stellen soll zum Inkrafttreten zur Verfügung stehen.	135.074 €		135.074 €
18	IV	01.01.2022, befristet bis 31.12.2027 (kw 2028)	51	1,000	39,00	12174	Egr. S15 TVöD L360301001		Stellenneuausweisung	Koordination Jugendberufsagentur	51 02 01 Sachgebiet pädagogische Kultur- und Jugendfreizeitarbeit, Jugendsozialarbeit	Das Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Demografie RLP hat sich zum Ziel gesetzt, mit dem Modellprogramm JBA Plus die Jugendberufsagenturen in RLP zu fördern. Die Mainzer JBA besteht seit über 12 Jahren und verfügt über keine eigene Koordinierungsstelle. Die Finanzierung erlaubt die Entwicklung neuer Angebote und Projekte sowie eine nachhaltige Vertiefung und qualitative Verbesserung der Kooperation innerhalb und außerhalb der JBA. Die Förderperiode des ESF+ läuft von 2021-2027, die Förderung wird 90 % betragen. Die Besetzung der Stelle kann nur für den Zeitraum erfolgen, für den der konkrete Förderbescheid vorliegt.	69.426 €	62.484 €	6.943 €
				<b>5,000</b>									<b>340.125 €</b>	<b>62.484 €</b>	<b>277.641 €</b>
19	V	01.01.2022	61	1,000	39,00	13945	Egr. 13 TVöD L110412043		Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung Projektkoordination	61 01 Abteilung Verkehrswesen	Notwendig, aufgrund umfangreicher, aufwändiger Projektarbeiten mit großer thematischer Bandbreite; Aufgaben (Unterstützung bei Projekten im Bereich Verkehrswesen, Steuerung und Koordinierung strategisch bedeutender Verkehrs- und Infrastrukturprojekte mit dem Fokus auf den Umweltverbund, Vorbereitung und Durchführung wichtiger Koordinierungstermine, Strukturierung und Vorbereitung von Verhandlungen mit Dritten, Steuerung des Projektverlaufs und Unterstützung der Schnittstellen innerhalb des Stadtplanungsamtes, Öffentlichkeitsbeteiligung / Kommunikation, Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten) können nicht von vorhandenen Stellen aufgefangen werden	84.576 €		84.576 €
20	V	01.01.2022	67	0,500	19,50	7573	Egr. 10 TVöD L510105001 90% L550401015 10%		Stellenneuausweisung bzw. Stundenaufstockung	Sachbearbeitung Baugenehmigungsverfahren	67 02 01 Landschaftsentwicklung und Landschaftsschutz	Die aus dem Jahr 1983 stammende Grünsatzung wurde in den vergangenen zwei Jahren überarbeitet und den heutigen Gegebenheiten angepasst. Bei der Umsetzung kommt es zu einer Vielzahl neuer Aufgaben, die durch das vorhandene Personal nicht leichtbar sind: Vollzug des Naturschutzrechts, insb. Eingriffsregelung bei bauordnungsrechtlichen Verfahren, Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange für bauordnungsrechtliche Verfahren, Vollzug der Satzung über Grünflächen innerhalb der Landeshauptstadt bei Bauvorhaben, Vollzug der Rechtsverordnung zum Schutze des Baumbestandes bei Bauvorhaben	35.773 €		35.773 €
21	V	01.01.2022	67	1,000	39,00	13950	Egr. 10 TVöD L510105001 90% L550401015 10%		Stellenneuausweisung bzw. Stundenaufstockung	Sachbearbeitung Baugenehmigungsverfahren	67 02 01 Landschaftsentwicklung und Landschaftsschutz	Die aus dem Jahr 1983 stammende Grünsatzung wurde in den vergangenen zwei Jahren überarbeitet und den heutigen Gegebenheiten angepasst. Bei der Umsetzung kommt es zu einer Vielzahl neuer Aufgaben, die durch das vorhandene Personal nicht leichtbar sind: Vollzug des Naturschutzrechts, insb. Eingriffsregelung bei bauordnungsrechtlichen Verfahren, Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange für bauordnungsrechtliche Verfahren, Vollzug der Satzung über Grünflächen innerhalb der Landeshauptstadt bei Bauvorhaben, Vollzug der Rechtsverordnung zum Schutze des Baumbestandes bei Bauvorhaben	71.546 €		71.546 €
				<b>2,500</b>									<b>191.895 €</b>	<b>0 €</b>	<b>191.895 €</b>

Stellenneuanmeldungen Stellenplannachtrag 2022

lfd. Nr.	Dez.	Zeitpunkt der Stelleneinrichtung *1)	Teilhaushalt	Umfang	Std.	Stellen-Nr. Loga (falls bek.)	Wertigkeit der Stelle (Stellenneuausweisung) Die tatsächliche Bewertung der Stelle bleibt einer abschließenden Prüfung vorbehalten)	Innenauftrag Nr.	Art der Änderung	Funktionsbezeichnung	Organisationseinheit	Begründung	Kosten 2022	Gegenfinanzierung 2022	notwendige Budgeterhöhung 2022
22	VI	01.01.2022	60	2,000	78,00	13947, 13948	Egr. 11 TVöD	1.520102003 20% 1.520101015 80%	Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung	60 02 Abteilung Bauaufsicht	Die aus dem Jahr 1983 stammende Grünsatzung wurde in den vergangenen zwei Jahren überarbeitet und den heutigen Gegebenheiten angepasst. Bei der Umsetzung kommt es zu einer Vielzahl neuer Aufgaben bei der Prüfung von Bauanträgen, insb. hinsichtlich der Gestaltung und Begrünung bebauter Grundstücke, Gestaltungsvorgaben für Flachdächer sowie für gewerblich genutzte Lagerplätze, Begrünung von Außenwänden, anderes Baurecht, Vorrangprüfung Denkmalschutz; durch vorhandenes Personal ist der Aufwand nicht leistbar	150.964 €		150.964 €
23	VI	01.01.2022	60	1,000	40,00	13946	BesGr. A10 LBesO/Egr. 9c TVöD	1.520101015	Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung	60 02 Abteilung Bauaufsicht	Die aus dem Jahr 1983 stammende Grünsatzung wurde in den vergangenen zwei Jahren überarbeitet und den heutigen Gegebenheiten angepasst. Bei der Umsetzung kommt es zu einer Vielzahl neuer Aufgaben bei der Prüfung von Bauanträgen, insb. hinsichtlich der Gestaltung und Begrünung bebauter Grundstücke, Gestaltungsvorgaben für Flachdächer sowie für gewerblich genutzte Lagerplätze, Begrünung von Außenwänden, anderes Baurecht, Vorrangprüfung Denkmalschutz; durch vorhandenes Personal ist der Aufwand nicht leistbar	52.569 €		52.569 €
				<b>3,000</b>									<b>203.533 €</b>	<b>0 €</b>	<b>203.533 €</b>

**GESAMT  
Anmeldungen  
Ämter** **28,692**

**1.904.848 €** **62.484 €** **1.842.365 €**

Nachrichtlich Eigenbetriebe

**KDZ**

24	I	01.01.2022	16	0,500	19,50	13604	Egr. 9c TVöD		Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung Wirtschaft und Finanzen	16 01 02 Sachgebiet Wirtschaft und Finanzen	Die Bereiche Controlling und Berichtswesen der KDZ Mainz müssen verstärkt werden, um den steigenden Anforderungen gerecht zu werden.
25	I	01.01.2022	16	1,000	39,00	13788	Egr. 10 TVöD		Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung Endgerätemanagement	16 02 03 Gruppe Endgerätemanagement	Aufgrund der Übernahme der Schul-IT im Zusammenhang mit dem DigitalPaktSchule hat sich die Anzahl der zu betreuenden IT-Arbeitsplätze bereits im Jahr 2021 erhöht. Aus Sicherheitsgründen sind ständig Aktualisierungen von Software auf Betriebssystem- und Anwendungsebene (Patchmanagement) notwendig. Die Bereitstellung von Software wird zunehmend komplexer, weil viele Softwarehersteller auf personalisierte Mietmodelle umstellen, die zunächst an den städtischen Standard angepasst werden müssen (keine Nutzung Clouddienste). Für diese Wahrnehmung dieser Aufgaben ist zusätzliches Personal erforderlich.
26	I	01.01.2022	16	1,000	39,00	13799	Egr. 9a TVöD		Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung Service	16 02 04 Sachgebiet Service	Im Zusammenhang mit dem DigitalPaktSchule soll laut Ministerium für Bildung die unterrichtsbezogene Anwendungsbetreuung nicht mehr von den Lehrkräften, sondern von technischem Fachpersonal durchgeführt werden. Erste Stellen hierfür wurden bereits mit dem Stellenplan für die Haushaltsjahre 2020 und 2021 neu ausgewiesen. Weitere für die Übernahme dieser zusätzlichen Aufgaben notwendige neue Stellen werden erstmalig im Stellenplan 2022 ausgewiesen. Die Anzahl der Stellen ist nicht abschließend.
27	I	01.01.2022	16	1,000	39,00	13796	Egr. 10 TVöD		Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung Datenbanken und Speicherdienste	16 03 02 Gruppe Datenbanken und Speicherdienste	Die Bereitstellung zusätzlicher IT-Verfahren im Rahmen der fortschreitenden Digitalisierung wirkt sich auch auf den Bereich Datenbanken und Speicherdienste aus. Weiterhin stehen der Neuaufbau einer Hostingumgebung und einer Schulungsumgebung an. Hierfür ist zusätzliches Personal erforderlich.
28	I	01.01.2022	16	1,000	39,00	13798	Egr. 10 TVöD		Stellenneuausweisung	Sachbearbeitung Netzwerk und Telefonie	16 03 03 Gruppe Netzwerk und Telefonie	Im Rahmen der Übernahme der Schul-IT im Zusammenhang mit dem DigitalPaktSchule wurden auch die Netzanbindungen der Schulen an das Verwaltungsnetz neu konzeptioniert und in die Überwachung aufgenommen. Für die dauerhafte Übernahme ist zusätzliches Personal erforderlich.
				<b>4,500</b>								

Stellenneuanmeldungen Stellenplannachtrag 2022

lfd. Nr.	Dez.	Zeitpunkt der Stelleneinrichtung *1)	Teilhaushalt	Umfang	Std.	Stellen-Nr. Loga (falls bek.)	Wertigkeit der Stelle (Stellenneuausweisung) Die tatsächliche Bewertung der Stelle bleibt einer abschließenden Prüfung vorbehalten)	Innenauftrag Nr.	Art der Änderung	Funktionsbezeichnung	Organisationseinheit	Begründung	Kosten 2022	Gegenfinanzierung 2022	notwendige Budgeterhöhung 2022
----------	------	--------------------------------------	--------------	--------	------	-------------------------------	---	------------------	------------------	----------------------	----------------------	------------	-------------	------------------------	--------------------------------

**GWM**

29	VI	01.01.2022	69	1,000	39,00	13784	Egr. 7 TVöD		Stellenneuausweisung	Fachkraft für Lagerlogistik	69 03 01 Mobiles Serviceteam	Aufbau und Inbetriebnahme eines EDV-gesteuerten Lagerinventarprogramms. Durch Anmietung verdoppelt sich die Lagerfläche im Service-Point von 2000 auf 4000 qm. Es werden künftig aus diversen Bereichen der Stadtverwaltung Gegenstände eingelagert, z.B. Möbel, Kücheneinrichtungen und sonstige Gegenstände aus Kitas und Schulen (Renovierungen), Vertragsakten; Bauakten, Gegenstände aus Museen usw. Dies macht den die Einführung und den Aufbau (inkl. neuer Inventarisierung) sowie die anschließende Betreuung und Führung eines EDV-gesteuerten Lagerinventarisierungsprogrammes zwingend erforderlich. Diese elektronische Lagerführung soll durch die neue Stelle umgesetzt und das Lager entsprechend bewirtschaftet werden. Außerdem hat sich bereits in den vergangenen Monaten durch eine Corona bedingte Arbeitnehmerüberlassung vom MainzPlus im Bereich des Lagers gezeigt, dass eine zweite Mitarbeiterin im Lager bereits jetzt, also vor Verdopplung der Fläche und Einführung des Lagerprogrammes, voll ausgelastet wäre.			
----	----	------------	----	-------	-------	-------	-------------	--	----------------------	-----------------------------	------------------------------	---	--	--	--

1,000