

**Arbeitsplatz
Stadtverwaltung
Perspektiven
der Personalarbeit**

**Überprüfung zu den
Gleichstellungsplänen der
Stadtverwaltung Mainz und
der Eigenbetriebe 2016**

**Herausgeber:
Landeshauptstadt Mainz, Der Oberbürgermeister
Dezernat I
10 - Hauptamt
2020**

**Vervielfältigungen und Wiedergabe - auch auszugsweise - nur
unter Quellenangabe zulässig**

Inhaltsübersicht

| | Seite |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Vorbemerkungen | 4 |
| Teil I Überprüfung des Gleichstellungsplans der Stadtverwaltung Mainz | 6 |
| Teil II Überprüfung des Gleichstellungsplans des Eigenbetriebes Kommunale Datenzentrale..... | 138 |
| Teil III Überprüfung des Gleichstellungsplans des Eigenbetriebes Gebäudewirtschaft Mainz | 151 |
| Teil IV Überprüfung des Gleichstellungsplans des Entsorgungsbetriebes | 165 |

Vorbemerkungen

Seit 1993 nimmt die Stadtverwaltung Mainz die Frauenförderung als einen wichtigen Baustein ihrer Personalpolitik in der Personalentwicklungsplanung wahr.

Als erste Stadt in Rheinland-Pfalz legte die Stadt Mainz 1997 einen Frauenförderplan vor. Auf diesen folgten in den Jahren 1999, 2004 und 2010 weitere Frauenförderpläne sowie Überprüfungen dieser Pläne in den Jahren 2001, 2008, 2012 und zuletzt 2014 (gemäß § 6 Absatz 3 Landesgleichstellungsgesetz - alte Fassung vom 11.07.1995).

Im Jahr 2016 wurde erstmals ein Gleichstellungsplan auf der Grundlage des neuen Landesgleichstellungsgesetzes (LGG) vom 22.12.2015 erstellt.

Durch die Gesetzesnovellierung wird der ehemalige Begriff „Frauenförderplan“ durch „Gleichstellungsplan“ ersetzt. Gleichstellungspläne müssen auch nach den neuen gesetzlichen Regelungen weiterhin alle sechs Jahre erstellt werden (§ 14 Abs. 2 LGG). Nach Ablauf von jeweils drei Jahren (vor der Gesetzesänderung alle zwei Jahre) ist der Gleichstellungsplan auf das Erreichen der Zwischenziele zu überprüfen (§ 16 Abs. 2 LGG).

Die Mindestinhalte für Gleichstellungspläne wurden im § 15 LGG neu festgelegt und ersetzen damit die alten Regelungen des § 6 LGG vom 11. Juni 1995.

Im Wesentlichen enthielt der Gleichstellungsplan folgende Themen:

- eine Analyse der Beschäftigungsstruktur (§ 15 I LGG)
- eine Prognose der Beschäftigungsstruktur (§ 15 I LGG)
- Darstellung, ob Frauen in einem Bereich unterrepräsentiert i.S.d. § 3 VIII LGG sind (wenn ihr Anteil an der Beschäftigung in jedem Bereich unter 50 % liegt)
- das der Analyse zugrundeliegende statistische Material
- Festlegung von personellen, organisatorischen und fortbildenden Maßnahmen für jeden Bereich, in dem Frauen unterrepräsentiert sind (§ 15 II Nr. 1 LGG) und die zur Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern in der Stadtverwaltung und ihrer Eigenbetriebe führen sollen
- Hierbei werden Ziele (§ 15 II Nr. 2 LGG) und Zwischenziele (§ 15 II Nr. 2 LGG) angegeben, welchen Anteil an der Beschäftigung Frauen am Ende (2022) bzw. nach einem Zeitraum von drei Jahren (2019) der Gleichstellung von Frauen und Männern in den unterrepräsentierten Bereichen bilden
- Festlegungen, mit welchen personellen, organisatorischen und fortbildenden Maßnahmen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gefördert werden soll (§ 15 III LGG)

Als Grundlage der Daten dienten die Personalsoftware der Stadtverwaltung Mainz sowie bereits vorliegende Berichte und neue Auswertungen.

Nach Ablauf von jeweils drei Jahren ist der Gleichstellungsplan auf das Erreichen der Zwischenziele zu überprüfen (§ 16 Abs. 2 LGG).

Hierbei erfolgt zunächst die Analyse der Beschäftigtenstruktur auf Grundlage der Daten, die im Gleichstellungsplan 2016 erfasst wurden. Zudem erfolgt eine Überprüfung der Zwischenziele, der im Gleichstellungsplan 2016 festgelegten Maßnahmen. Die Analyse der Beschäftigtenstruktur und die Überprüfung erfolgt für den Gleichstellungsplan der Stadtverwaltung (Teil I), der Kommunalen Datenzentrale (Teil II) der Gebäudewirtschaft (Teil III) und des Entsorgungsbetriebes (Teil IV). Für die die Kommunale Datenzentrale, die Gebäudewirtschaft Mainz und den Entsorgungsbetrieb wurden keine eigenen Maßnahmen zur Gleichstellung der Frauen erarbeitet. Vielmehr gelten auch hier die für die Stadtverwaltung beschriebenen.

Teil I

**Gleichstellungsplan
der Stadtverwaltung Mainz**

Inhaltsübersicht

Inhalt Teil I

Seite

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1. Analyse der Beschäftigungsstruktur | 8 |
| 1.1. <i>MitarbeiterInnenstruktur bei der Stadtverwaltung Mainz.....</i> | 8 |
| 1.2. <i>Verteilung nach Statusgruppen bzw. Art des Beschäftigungsverhältnisses</i> | 9 |
| 1.2.1. Beamte/Beamtinnen | 9 |
| 1.2.2. Beschäftigte..... | 10 |
| 1.3. <i>Ermittlung der Unterrepräsentanz von Frauen</i> | 11 |
| 1.3.1. Unterrepräsentanz nach Besoldungsgruppen (Beamte/Beamtinnen)..... | 11 |
| 2016..... | 11 |
| 1.3.2. Unterrepräsentanz nach Entgeltgruppen (Beschäftigte, Verwaltung)..... | 13 |
| 1.3.3. Unterrepräsentanz nach Entgeltgruppen (Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst)..... | 15 |
| 1.3.4. Nach Funktionen mit Vorgesetzten- bzw. Leitungsaufgaben..... | 17 |
| 1.3.5. Teilzeitarbeit..... | 21 |
| 1.3.6. Beurlaubte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter..... | 22 |
| 2. Statistisches Material..... | 23 |
| 2.1. <i>Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer</i> | 23 |
| 2.2. <i>Aus- und Fortbildung.....</i> | 26 |
| 2.2.1. Ausbildungsplätze | 26 |
| 2.2.2. Interne Fortbildung | 29 |
| 2.2.3. Verwaltungslehrgänge | 30 |
| 2.3. <i>Einstellungen vom 01.01.2017 - 31.12.2019.....</i> | 31 |
| 2.4. <i>Beförderungen und Höhergruppierungen seit 01.01.2017 -31.12.2019.....</i> | 35 |
| 2.5. <i>Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer in den einzelnen Ämtern.....</i> | 39 |
| 2.6. <i>Telearbeit.....</i> | 127 |
| 3. Maßnahmen mit Zielen und Zwischenzielen | 131 |
| 3.1. <i>Einzelne Maßnahmen.....</i> | 131 |
| 3.1.1. Abbau der Unterrepräsentanz | 132 |
| 3.1.2. Frauen in Führungs- und Leitungsfunktion | 132 |
| 3.1.3. Arbeitsorganisation | 133 |
| 3.1.4. Qualifizierung (Fort- und Weiterbildung)..... | 134 |
| 3.1.5. Ausbildung..... | 135 |
| 3.1.6. Interner Arbeitsmarkt | 136 |
| 3.1.7. Sonstiges | 136 |

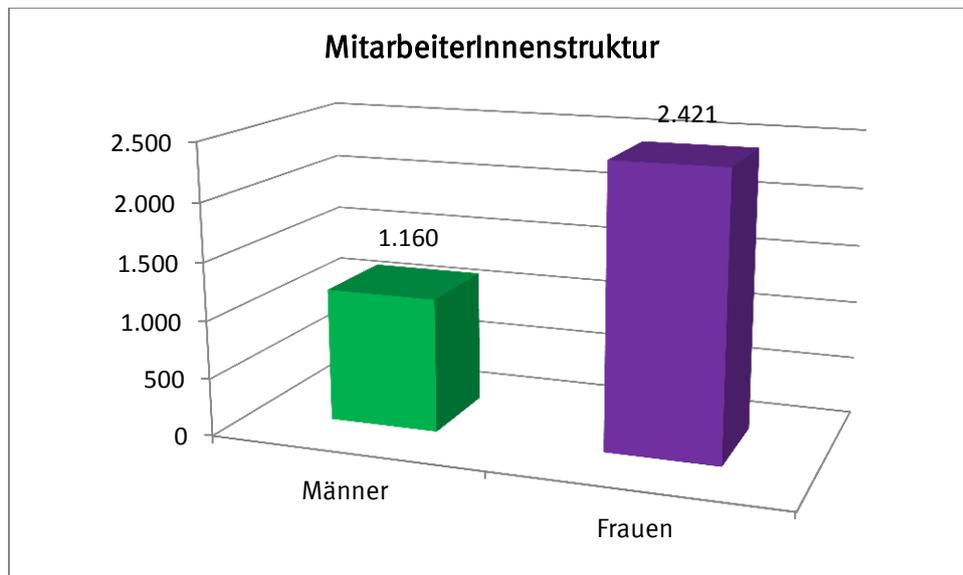
1. Analyse der Beschäftigungsstruktur

1.1. MitarbeiterInnenstruktur bei der Stadtverwaltung Mainz

Zum Erhebungszeitpunkt 31.08.2019 waren insgesamt 3.581 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Stadtverwaltung Mainz (ohne Nachwuchskräfte, Volontärinnen und Volontäre, Referendare und Praktikantinnen und Praktikanten, aber inklusive des Sozial- und Erziehungsdienst, ohne Eigenbetriebe KDZ, GWM und Entsorgungsbetrieb, siehe Teile II-IV) beschäftigt.

Die Anzahl der Mitarbeiter/innen verteilt sich dabei auf:

2.421 Frauen (67,61 %) und
1.160 Männer (32,39 %).



Die absolute Zahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist von 3.303 (Gleichstellungsplan 2016) auf 3.581 gestiegen.

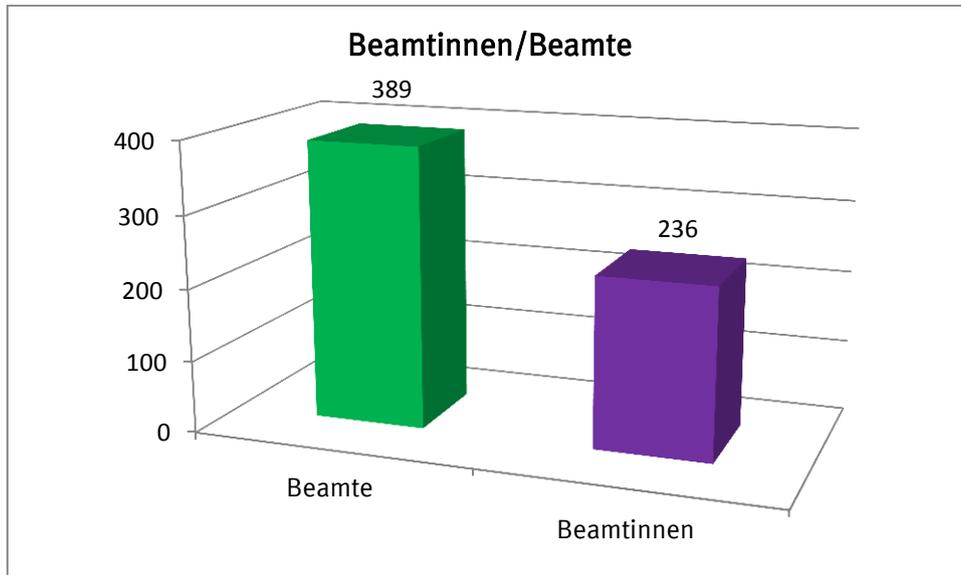
Dabei ist der Anteil der Frauen gestiegen: Von 65,5 % auf 67,67 %.

Die Stadtverwaltung weist damit auch weiterhin eine deutlich überdurchschnittliche Beschäftigung von Frauen auf. Die überdurchschnittliche Beschäftigung von Frauen hängt stark mit dem hohen Anteil von Frauen im Erziehungsdienst zusammen. Doch auch in der allgemeinen Verwaltung wächst die Zahl der weiblichen Beschäftigten.

1.2. Verteilung nach Statusgruppen bzw. Art des Beschäftigungsverhältnisses

1.2.1. Beamte/Beamtinnen

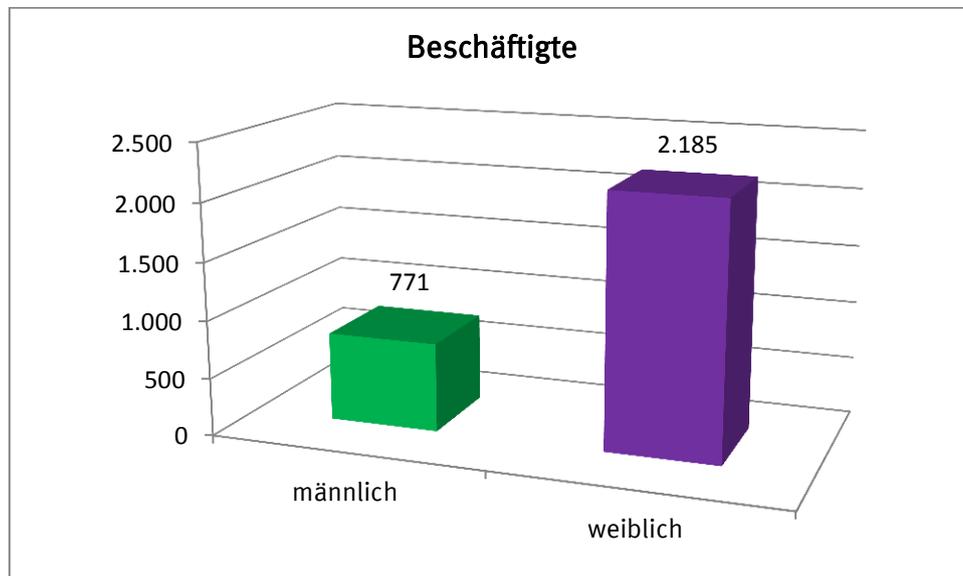
Die Gruppe der 625 städtischen Beamten verteilt sich auf 236 Beamtinnen (37,76 %) und 389 (62,24 %) Beamte.



Die absolute Zahl der im Beamtenverhältnis beschäftigten Mitarbeiter/-innen ist im Vergleich zum Gleichstellungsplan 2016 (579) leicht gestiegen (625). Der Anteil der Frauen ist sowohl absolut (von 199 auf 236) als auch prozentual (von 34,4 % auf 37,76 %) gestiegen.

1.2.2. Beschäftigte

In der Gruppe der 2.956 Beschäftigten (Verwaltung und Sozial- und Erziehungsdienst zusammen) sind 2.185 Frauen (73,92%) und 771 Männer (26,08 %) beschäftigt.



Gegenüber dem Gleichstellungsplan 2016 ist die Frauenquote bei den Beschäftigten von 72,6 % auf 73,92 % gestiegen.

1.3. Ermittlung der Unterrepräsentanz von Frauen

Auf der Grundlage des § 15 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes muss der Gleichstellungsplan eine Analyse und Prognose der Beschäftigungsstruktur der Dienststelle enthalten. Hierzu ist die Beschäftigungssituation der weiblichen im Vergleich zu den männlichen Beschäftigten zu beschreiben und darzustellen, ob Frauen in einem Bereich unterrepräsentiert sind.

„Unterrepräsentiert“ i.S. des § 3 Abs. 8 Landesgleichstellungsgesetzes vom 22.12.2015 sind Frauen, wenn ihr Anteil an der Beschäftigung in jedem Bereich unter 50 vom Hundert liegt und dies nicht durch aufgabenspezifische Abweichungen begründet ist.

Ob eine Unterrepräsentanz der Frauen innerhalb einer Besoldungs- oder Entgeltgruppe vorliegt, wird farblich in dem Gleichstellungsplan der Stadt Mainz dargestellt und bildet die Grundlage für die nachstehende Betrachtung. Die entsprechenden Besoldungs- und Entgeltgruppen sind dabei wie folgt farblich markiert:

- grün = wenn der Anteil der Männer höher ist (Unterrepräsentanz Frauen) bzw.
- lila = wenn der Anteil an Frauen dominiert (Unterrepräsentanz Männer)

1.3.1. Unterrepräsentanz nach Besoldungsgruppen (Beamte/Beamtinnen)

2016

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männer gesamt | Frauen gesamt | Summe | Frauenanteil in % | Frauenanteil in % (2010) |
|------------------------------------|------------------|------------------|------------|----------------------|--------------------------------|
| A4 | | | | | |
| A5 | 1 | 0 | 1 | 0,0 | |
| A6 | | | | | |
| A7 | 102 | 6 | 108 | 5,6 | 16,9 |
| A8 | 52 | 18 | 70 | 25,7 | 22,5 |
| A 9 S | 38 | 0 | 38 | 0,0 | 3,6 |
| A9 /A 9 Z | 27 | 26 | 53 | 49,1 | 66,7 |
| A10 | 26 | 83 | 109 | 76,1 | 67,6 |
| A11 | 58 | 44 | 102 | 43,1 | 38,7 |
| A12 | 34 | 12 | 46 | 26,1 | 20,0 |
| A13 gD/hD | 17 | 5 | 22 | 22,7 | A 13 S: 4,5 A 13 (gD): 11,1 |
| A14 | 10 | 2 | 12 | 16,7 | 16,0 |
| A15 | 8 | 3 | 11 | 27,3 | 0,0 |
| A16 | 7 | 0 | 7 | 0,0 | 12,5 |
| Gesamt | 380 | 199 | 579 | 34,4 | - |

2019

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Weiblich | Summe | Frauenquote in % |
|------------------------------------|------------|------------|------------|---------------------|
| A5 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A6 | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A7 | 108 | 6 | 114 | 5% |
| A8 | 63 | 15 | 78 | 19% |
| A9 | 29 | 2 | 31 | 6% |
| A9Z | 11 | 3 | 14 | 21% |
| 2. Einstiegsamt | 214 | 26 | 240 | 11% |
| A9 | 18 | 21 | 39 | 54% |
| A10 | 26 | 86 | 112 | 77% |
| A11 | 53 | 41 | 94 | 44% |
| A12 | 29 | 19 | 48 | 40% |
| A13 3. EA | 20 | 4 | 24 | 17% |
| 3. Einstiegsamt | 146 | 171 | 317 | 54% |
| A13 | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 9 | 3 | 12 | 25% |
| A15 | 6 | 2 | 8 | 25% |
| A16 | 6 | 1 | 7 | 14% |
| 4. Einstiegsamt | 21 | 6 | 27 | 22% |
| Gesamt | 381 | 203 | 584 | 35% |

Es sind nur minimale Änderungen erkennbar.

1.3.2. Unterrepräsentanz nach Entgeltgruppen (Beschäftigte, Verwaltung)

2016

| (tatsächliche) Entgeltgruppe | Männer gesamt | Frauen gesamt | Summe | Frauenanteil in % | <i>Frauenanteil in % (2010)</i> |
|---------------------------------|------------------|------------------|-------------|----------------------|-----------------------------------------|
| 1 | 6 | 123 | 129 | 95,3 | 85,2 |
| 2 | 34 | 121 | 155 | 78,1 | 83,2 |
| 3 | 15 | 15 | 30 | 50,0 | 56,1 |
| 4 | 9 | 3 | 12 | 25,0 | 20,0 |
| 5 | 84 | 83 | 167 | 49,7 | 54,5 |
| 6 | 76 | 222 | 298 | 74,5 | 76,3 |
| 7 | 42 | 21 | 63 | 33,3 | 21,0 |
| 8 | 96 | 162 | 258 | 62,8 | 68,0 |
| 9 | 92 | 145 | 237 | 61,2 | 61,9 |
| 10 | 29 | 41 | 70 | 58,6 | 48,4 |
| 11 | 53 | 36 | 89 | 40,4 | 34,9 |
| 12 | 24 | 11 | 35 | 31,4 | 19,5 |
| 13 | 15 | 22 | 37 | 59,5 | 47,1 |
| 14 | 12 | 6 | 18 | 33,3 | 14,3 |
| 15 | 3 | 1 | 4 | 25,0 | 40,0 |
| Gesamt | 590 | 1012 | 1602 | 63,2 | - |

2019

| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Weiblich | Summe | Frauenquote in % |
|-------------------------------------|------------|-------------|-------------|---------------------|
| 1 | 5 | 178 | 183 | 97% |
| 2 | 21 | 95 | 116 | 82% |
| 3 | 26 | 28 | 54 | 52% |
| 4 | 14 | 2 | 16 | 13% |
| 5 | 95 | 75 | 170 | 44% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 161 | 378 | 539 | 70% |
| 6 | 79 | 208 | 287 | 72% |
| 7 | 49 | 53 | 102 | 52% |
| 8 | 58 | 133 | 191 | 70% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 186 | 394 | 580 | 68% |
| 9a | 68 | 111 | 179 | 62% |
| 9b | 53 | 72 | 125 | 58% |
| 9c | 12 | 35 | 47 | 74% |
| 10 | 29 | 38 | 67 | 57% |
| 11 | 51 | 58 | 109 | 53% |
| 12 | 31 | 11 | 42 | 26% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 244 | 325 | 569 | 57% |
| 13 | 13 | 20 | 33 | 61% |
| 14 | 13 | 7 | 20 | 35% |
| 15 | 5 | 1 | 6 | 17% |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 31 | 28 | 59 | 47% |
| Gesamt | 622 | 1125 | 1747 | 64% |

Im Vergleich zu 2016 hat sich der Frauenanteil in den Entgeltgruppen 7 und 11 deutlich erhöht.

1.3.3. Unterrepräsentanz nach Entgeltgruppen (Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst)

2016

| (tatsächliche) Entgeltgruppe | Männer gesamt | Frauen gesamt | Summe | Frauenanteil in % |
|---------------------------------|------------------|------------------|------------|----------------------|
| S2 | 7 | 24 | 31 | 77,4 |
| S3 | 7 | 114 | 121 | 94,2 |
| S4 | 1 | 12 | 13 | 92,3 |
| S8a | 60 | 521 | 581 | 89,7 |
| S8b | 1 | 15 | 16 | 93,8 |
| S9 | 1 | 12 | 13 | 92,3 |
| S10 | 0 | 3 | 3 | 100,0 |
| S11b | 7 | 25 | 32 | 78,1 |
| S12 | 12 | 33 | 45 | 73,3 |
| S13/S13a | 2 | 26 | 28 | 92,9 |
| S14 | 7 | 21 | 28 | 75,0 |
| S15 | 13 | 45 | 58 | 77,6 |
| S16 | 0 | 15 | 15 | 100,0 |
| S17 | 1 | 3 | 4 | 75,0 |
| S18 | 1 | 2 | 3 | 66,7 |
| Gesamt | 120 | 871 | 991 | 87,9 |

2019

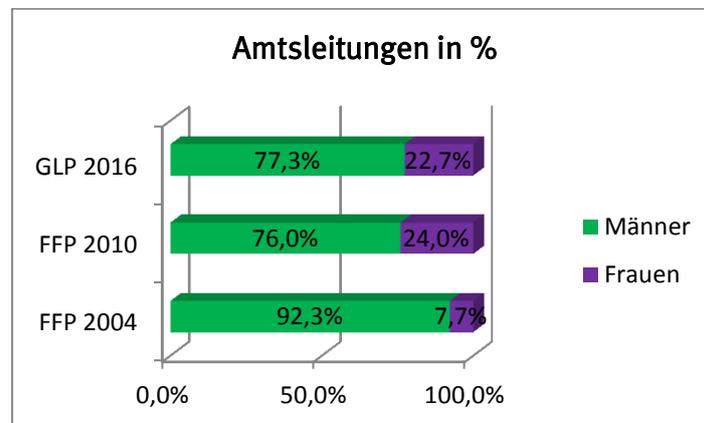
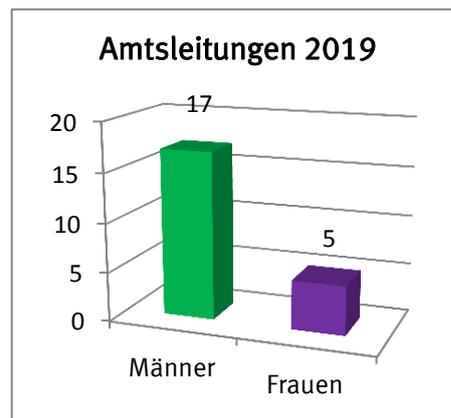
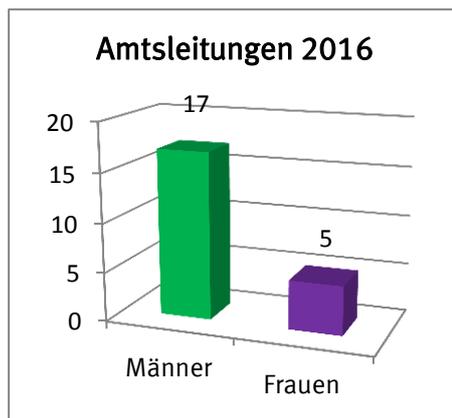
| Entgeltgruppe | Männlich | Weiblich | Summe | Frauenquote in % |
|---------------|----------|----------|-------|------------------|
| S2 | 2 | 2 | 4 | 50% |
| S3 | 10 | 114 | 124 | 92% |
| S4 | 1 | 11 | 12 | 92% |
| S8a | 81 | 673 | 754 | 89% |
| S8b | 1 | 15 | 16 | 94% |
| S9 | 2 | 14 | 16 | 88% |
| S10 | 0 | 3 | 3 | 100% |
| S11b | 6 | 33 | 39 | 85% |
| S12 | 13 | 34 | 47 | 72% |
| S13 | 3 | 36 | 39 | 92% |
| S14 | 7 | 37 | 44 | 84% |
| S15 | 14 | 61 | 75 | 81% |
| S16 | 2 | 17 | 19 | 89% |
| S17 | 2 | 6 | 8 | 75% |
| S18 | 1 | 2 | 3 | 67% |
| Gesamt | 145 | 1058 | 1203 | 88% |

Es sind nur minimale Änderungen erkennbar.

1.3.4. Nach Funktionen mit Vorgesetzten- bzw. Leitungsaufgaben

Amtsleiterinnen/Amtsleiter zum 31.08.2019

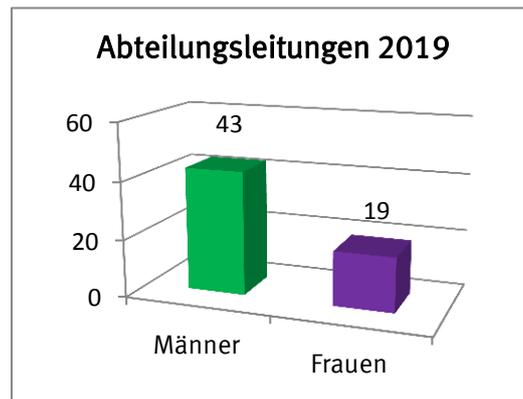
| gesamt | männlich | weiblich | Frauenanteil in % 2019 | Frauenanteil in % 2016 |
|--------|----------|----------|---------------------------|---------------------------|
| 22 | 17 | 5 | 22,7 | 22,7 |



Die Gesamtzahl der von Frauen und von Männern eingenommenen Amtsleitungen ist unverändert.

Abteilungsleiterinnen/Abteilungsleiter zum 31.08.2019

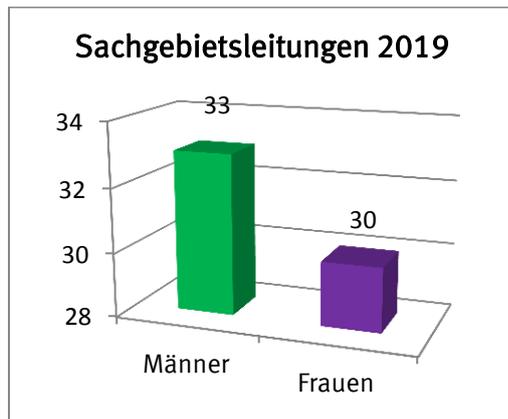
| gesamt | männlich | weiblich | Frauenanteil in % 2019 | Frauenanteil in % 2016 |
|--------|----------|----------|---------------------------|---------------------------|
| 62 | 43 | 19 | 30,6 | 25,0 |



Der Anteil der Frauen in der Funktion der Abteilungsleitungen stieg gegenüber dem Jahr 2016 um 5,6 Prozentpunkte.

Sachgebietsleiterinnen/Sachgebietsleiter zum 31.08.2019

| gesamt | männlich | weiblich | Frauenanteil in % 2019 | Frauenanteil in % 2016 |
|--------|----------|----------|---------------------------|---------------------------|
| 63 | 33 | 30 | 47,6 | 42,9 |

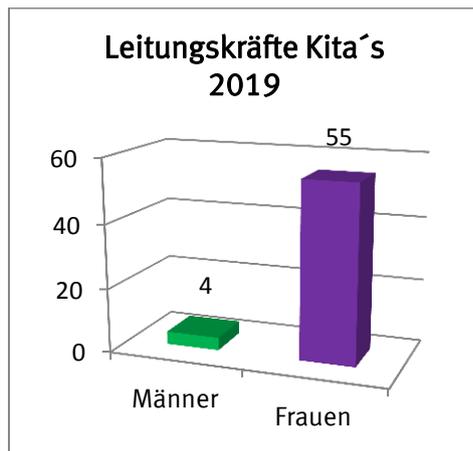


Der Frauenanteil der Funktion der Sachgebietsleitung konnte weiterhin erhöht werden und hat sich beinahe der Parität angenähert.

Leiterinnen/Leiter Kita's

| gesamt | männlich | weiblich | Frauenanteil in % 2016 | Frauenanteil in % 2016 |
|--------|----------|----------|---------------------------|---------------------------|
| 59 | 4 | 55 | 93,2 | 91,3 |

Stellvertretende Leitungen von Kindertagesstätten sind hierbei nicht enthalten.



Der überdurchschnittlich hohe Frauenanteil im Sozial- und Erziehungsdienst spiegelt sich auch weiterhin in ihrem Anteil in den Leitungspositionen wider.

1.3.5. Teilzeitarbeit

Von den insgesamt 3.581 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden

2.191 (61,0 %) in Vollzeit und
1.390 (39,1 %) in Teilzeit beschäftigt.

| | 2016 | 2019 | 2016 in % | 2019 in % |
|-----------------|-------|------|-----------|-----------|
| Teilzeit | 1.324 | 1390 | 40,1 % | 39,0 % |
| Vollzeit | 1.979 | 2191 | 59,9 % | 61,0 % |

Die Teilzeitquote ist im Vergleich zu den vergangenen Jahren erstmals wieder gesunken.

Die Stadtverwaltung Mainz steht, soweit dies dienstlich vertretbar ist, auch weiterhin allen Arbeitszeitmodellen offen gegenüber.

Die Teilzeitarbeit verteilt sich 2019 dabei auf Männer und Frauen wie folgt:

| | Teilzeit | Vollzeit |
|--------|----------|----------|
| Männer | 188 | 980 |
| Frauen | 1202 | 1211 |
| | 1390 | 2191 |

In 2016 waren mehr Frauen in Teilzeit (1.151) als in Vollzeit (948) tätig. Dies hat sich stark geändert. Das Verhältnis zwischen den in Teilzeit und Vollzeit tätigen Frauen ist in 2019 nahezu ausgeglichen.

1.3.6. Beurlaubte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Beurlaubte zum Stand 31.08.2016 insgesamt

| Männer | Frauen | gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|----------------------|
| 4 | 155 | 159 | 97,5 |

Beurlaubte zum Stand 31.08.2019 insgesamt

| Männer | Frauen | gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|----------------------|
| 12 | 172 | 184 | 93,5 |

Die Zahl der Beurlaubungen insgesamt hat sich erhöht. Der Frauenanteil hat sich leicht verringert.

2. Statistisches Material

2.1. Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer

Beamte/Beamtinnen 2016

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | VZÄ | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | VZÄ | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | VZÄ | Summe | Frauen- quote |
|------------------------------------|------------|------------|----------|-------------|------------|------------|-----------|--------------|--------------------|--------------------|--------------|------------|------------------|
| | A1 | | | | | | | | | | | | |
| A2 | | | | | | | | | | | | | |
| A3 | | | | | | | | | | | | | |
| A4 | | | | | | | | | | | | | |
| einfacher Dienst | | | | | | | | | | | | | |
| A5 | 1 | 1 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | | 1 | 0% |
| A6 | | | | | | | | | | | | | |
| A7 | 102 | 100 | 2 | 1,5 | 6 | 3 | 3 | 1,50 | 103 | 5 | 3,00 | 108 | 6% |
| A8 | 52 | 52 | 0 | 0 | 18 | 7 | 11 | 5,45 | 59 | 11 | 5,45 | 70 | 26% |
| A9mD | 34 | 34 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 35 | 0 | 0,00 | 35 | 3% |
| A9Z | 12 | 12 | 0 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0,75 | 14 | 1 | 0,75 | 15 | 20% |
| mittlerer Dienst | 201 | 199 | 2 | 1,5 | 28 | 13 | 15 | 7,70 | 212 | 17 | 9,20 | 229 | 12% |
| A9 | 19 | 19 | 0 | 0 | 22 | 20 | 2 | 1,25 | 39 | 2 | 1,25 | 41 | 54% |
| A9-A11 | 11 | 11 | 0 | | 17 | 17 | 0 | | 28 | 0 | 0,00 | 28 | 61% |
| A10 | 26 | 23 | 3 | 1,68 | 83 | 36 | 47 | 24,95 | 59 | 50 | 26,63 | 109 | 76% |
| A11 | 59 | 58 | 1 | 0,75 | 43 | 23 | 20 | 11,59 | 81 | 21 | 12,34 | 102 | 42% |
| A12 | 34 | 34 | 0 | 0 | 12 | 9 | 3 | 2,43 | 43 | 3 | 2,43 | 46 | 26% |
| A13 gD | 17 | 16 | 1 | 0,85 | 5 | 4 | 1 | 0,90 | 20 | 2 | 1,75 | 22 | 23% |
| gehobener Dienst | 166 | 161 | 5 | 3,28 | 182 | 109 | 73 | 41,12 | 270 | 78 | 44,40 | 348 | 52% |
| A13 hD | | | | | | | | | | | | | |
| A14 | 10 | 10 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 12 | 0 | 0,00 | 12 | 17% |
| A15 | 8 | 8 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0,00 | 12 | 0 | 0,00 | 12 | 33% |
| A16 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 7 | 0 | 0,00 | 7 | 0% |
| höherer Dienst | 25 | 25 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0,00 | 31 | 0 | 0,00 | 31 | 19% |
| Gesamt | 392 | 385 | 7 | 4,78 | 216 | 128 | 88 | 48,82 | 513 | 95 | 53,60 | 608 | 36% |

Beamte/Beamtinnen 2019

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | VZÄ | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | VZÄ | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|------------------------------------|------------|------------|----------|-------------|------------|------------|-----------|--------------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| | A1 | 0 | | | | 0 | | | | 0 | 0 | 0 |
| A2 | 0 | | | | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 1 | 1 | | | 0 | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A6 | 2 | 2 | | | 0 | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A7 | 108 | 107 | 1 | 0,75 | 6 | 4 | 2 | 1,00 | 111 | 3 | 114 | 5% |
| A8 | 63 | 63 | | | 15 | 7 | 8 | 4,55 | 70 | 8 | 78 | 19% |
| A9 | 29 | 29 | | | 2 | 2 | | | 31 | 0 | 31 | 6% |
| A9Z | 11 | 11 | | | 3 | 2 | 1 | 0,75 | 13 | 1 | 14 | 21% |
| 2. Einstiegsamt | 214 | 213 | 1 | 0,75 | 26 | 15 | 11 | 6,30 | 228 | 12 | 240 | 11% |
| A9 | 18 | 18 | | | 21 | 20 | 1 | 0,75 | 38 | 1 | 39 | 54% |
| A10 | 26 | 24 | 2 | 1,25 | 86 | 42 | 44 | 28,55 | 66 | 46 | 112 | 77% |
| A11 | 53 | 52 | 1 | 0,75 | 41 | 25 | 16 | 10,58 | 77 | 17 | 94 | 44% |
| A12 | 29 | 29 | | | 19 | 15 | 4 | 3,30 | 44 | 4 | 48 | 40% |
| A13 | 20 | 18 | 2 | 1,38 | 4 | 3 | 1 | 0,90 | 21 | 3 | 24 | 17% |
| 3. Einstiegsamt | 146 | 141 | 5 | 3,38 | 171 | 105 | 66 | 44,08 | 246 | 71 | 317 | 54% |
| A13 | 0 | | | | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 9 | 9 | | | 3 | 2 | 1 | 0,50 | 11 | 1 | 12 | 25% |
| A15 | 6 | 6 | | | 2 | 2 | | | 8 | 0 | 8 | 25% |
| A16 | 6 | 6 | | | 1 | 1 | | | 7 | 0 | 7 | 14% |
| 4. Einstiegsamt | 21 | 21 | 0 | 0,00 | 6 | 5 | 1 | 0,50 | 26 | 1 | 27 | 22% |
| Gesamt | 381 | 375 | 6 | 4,13 | 203 | 125 | 78 | 50,88 | 500 | 84 | 584 | 35% |

Beschäftigte Verwaltung 2016

| Beschäftigte (Verwaltung) Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | VZÄ | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | VZÄ | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | VZÄ | Summe | Frauen- quote |
|--------------------------------------------|------------|------------|------------|--------------|-------------|------------|------------|---------------|--------------------|--------------------|---------------|-------------|------------------|
| 1 | 6 | 0 | 6 | 2,01 | 123 | 0 | 123 | 60,49 | 0 | 129 | 62,50 | 129 | 95% |
| 2 | 32 | 3 | 29 | 12,28 | 67 | 0 | 67 | 32,22 | 3 | 96 | 44,50 | 99 | 68% |
| 2a | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 54 | 4 | 50 | 30,63 | 5 | 50 | 30,63 | 55 | 98% |
| 3 | 15 | 13 | 2 | 0,64 | 15 | 3 | 12 | 5,12 | 16 | 14 | 5,76 | 30 | 50% |
| 3a | | | | 0,00 | 1 | 0 | 1 | 0,90 | 0 | 1 | 0,90 | 1 | 100% |
| 4 | 9 | 9 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 1 | 0,64 | 9 | 1 | 0,64 | 10 | 10% |
| 4a | | | | | 2 | 0 | 2 | 1,32 | 0 | 2 | 1,32 | 2 | 100% |
| 5 | 84 | 72 | 12 | 6,31 | 83 | 57 | 26 | 12,42 | 129 | 38 | 18,73 | 167 | 50% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 147 | 98 | 49 | 21,24 | 346 | 64 | 282 | 143,74 | 162 | 331 | 164,98 | 493 | 70% |
| 6 | 76 | 74 | 2 | 1,14 | 222 | 77 | 145 | 81,54 | 151 | 147 | 82,68 | 298 | 74% |
| 7 | 42 | 40 | 2 | 1,69 | 20 | 17 | 3 | 1,63 | 57 | 5 | 3,32 | 62 | 32% |
| 7a | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 1 | 0,78 | 0 | 1 | 0,78 | 1 | 100% |
| 8 | 96 | 94 | 2 | 2,74 | 162 | 102 | 60 | 31,09 | 196 | 62 | 33,83 | 258 | 63% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 214 | 208 | 6 | 5,57 | 405 | 196 | 209 | 115,04 | 404 | 215 | 120,61 | 619 | 65% |
| 9 | 92 | 66 | 26 | 10,51 | 144 | 65 | 79 | 42,90 | 131 | 105 | 53,41 | 236 | 61% |
| 9b | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 100% |
| 10 | 30 | 24 | 6 | 2,85 | 41 | 19 | 22 | 12,85 | 43 | 28 | 15,70 | 71 | 58% |
| 11 | 56 | 39 | 17 | 7,31 | 36 | 22 | 14 | 7,26 | 61 | 31 | 14,57 | 92 | 39% |
| 12 | 24 | 18 | 6 | 4,48 | 11 | 8 | 3 | 2,31 | 26 | 9 | 6,79 | 35 | 31% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 202 | 147 | 55 | 25,15 | 233 | 115 | 118 | 65,32 | 262 | 173 | 90,47 | 435 | 54% |
| 13 | 13 | 8 | 5 | 3,91 | 21 | 7 | 14 | 8,30 | 15 | 19 | 12,21 | 34 | 62% |
| 14 | 12 | 11 | 1 | 0,78 | 6 | 3 | 3 | 2,17 | 14 | 4 | 2,95 | 18 | 33% |
| 15 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 33% |
| 15a | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 28 | 22 | 6 | 4,69 | 28 | 11 | 17 | 10,47 | 33 | 23 | 15,16 | 56 | 50% |
| Gesamt | 591 | 475 | 116 | 56,65 | 1012 | 386 | 626 | 335 | 861 | 742 | 391,22 | 1603 | 63% |

Beschäftigte Verwaltung 2019

| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | VZÄ | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | VZÄ | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|--------------|-------------|------------|------------|---------------|--------------------|--------------------|-------------|---------------------|
| 1 | 5 | 1 | 4 | 1,66 | 178 | | 178 | 99,86 | 1 | 182 | 183 | 97% |
| 2 | 21 | 3 | 18 | 8,81 | 95 | 9 | 86 | 53,08 | 12 | 104 | 116 | 82% |
| 3 | 26 | 6 | 20 | 7,26 | 28 | 4 | 24 | 8,84 | 10 | 44 | 54 | 52% |
| 4 | 14 | 13 | 1 | 0,95 | 2 | | 2 | 1,33 | 13 | 3 | 16 | 13% |
| 5 | 95 | 85 | 10 | 5,37 | 75 | 49 | 26 | 13,96 | 134 | 36 | 170 | 44% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 161 | 108 | 53 | 24,05 | 378 | 62 | 316 | 177,07 | 170 | 369 | 539 | 70% |
| 6 | 79 | 75 | 4 | 2,85 | 208 | 87 | 121 | 73,10 | 162 | 125 | 287 | 72% |
| 7 | 49 | 42 | 7 | 5,50 | 53 | 30 | 23 | 13,62 | 72 | 30 | 102 | 52% |
| 8 | 58 | 53 | 5 | 3,32 | 133 | 90 | 43 | 28,26 | 143 | 48 | 191 | 70% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 186 | 170 | 16 | 11,67 | 394 | 207 | 187 | 114,98 | 377 | 203 | 580 | 68% |
| 9a | 68 | 59 | 9 | 6,38 | 111 | 72 | 39 | 25,83 | 131 | 48 | 179 | 62% |
| 9b | 53 | 31 | 22 | 11,31 | 72 | 35 | 37 | 19,41 | 66 | 59 | 125 | 58% |
| 9c | 12 | 12 | | | 35 | 24 | 11 | 7,88 | 36 | 11 | 47 | 74% |
| 10 | 29 | 23 | 6 | 3,52 | 38 | 25 | 13 | 7,77 | 48 | 19 | 67 | 57% |
| 11 | 51 | 37 | 14 | 7,78 | 58 | 37 | 21 | 13,80 | 74 | 35 | 109 | 53% |
| 12 | 31 | 26 | 5 | 4,03 | 11 | 7 | 4 | 2,44 | 33 | 9 | 42 | 26% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 244 | 188 | 56 | 33,02 | 325 | 200 | 125 | 77,13 | 388 | 181 | 569 | 57% |
| 13 | 13 | 8 | 5 | 3,70 | 20 | 7 | 13 | 8,49 | 15 | 18 | 33 | 61% |
| 14 | 13 | 13 | | | 7 | 4 | 3 | 2,03 | 17 | 3 | 20 | 35% |
| 15 | 5 | 4 | 1 | 0,51 | 1 | 1 | | | 5 | 1 | 6 | 17% |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 31 | 25 | 6 | 4,21 | 28 | 12 | 16 | 10,52 | 37 | 22 | 59 | 47% |
| Gesamt | 622 | 491 | 131 | 72,95 | 1125 | 481 | 644 | 379,70 | 972 | 775 | 1747 | 64% |

Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst 2016

| Beschäftigte Soz.-u.Erz.dienst Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | VZÄ | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | VZÄ | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | VZÄ | Summe | Frauen- quote |
|-------------------------------------------------|----------|----------|----------|-------|----------|----------|----------|--------|--------------------|--------------------|--------|-------|------------------|
| S1 | | | | | | | | | | | | | |
| S2 | 7 | 0 | 7 | 3,05 | 24 | 0 | 24 | 10,55 | 0 | 31 | 13,60 | 31 | 77% |
| S3 | 7 | 4 | 3 | 1,5 | 114 | 48 | 66 | 37,01 | 52 | 69 | 38,51 | 121 | 94% |
| S4 | 1 | 1 | 0 | 0 | 12 | 6 | 6 | 4,08 | 7 | 6 | 4,08 | 13 | 92% |
| S5 | | | | | | | | | | | 0,00 | | |
| S6 | | | | | | | | | | | 0,00 | | |
| S7 | | | | | | | | | | | 0,00 | | |
| S8a | 60 | 43 | 17 | 10,51 | 521 | 272 | 249 | 138,29 | 315 | 266 | 148,80 | 581 | 90% |
| S8b | 1 | 0 | 1 | 0,03 | 15 | 6 | 9 | 4,48 | 6 | 10 | 4,51 | 16 | 94% |
| S9 | 1 | 1 | 0 | 0 | 12 | 10 | 2 | 1,58 | 11 | 2 | 1,58 | 13 | 92% |
| S10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 100% |
| S11b | 7 | 3 | 4 | 2,78 | 25 | 6 | 19 | 9,37 | 9 | 23 | 12,15 | 32 | 78% |
| S12 | 12 | 10 | 2 | 1,45 | 33 | 10 | 23 | 13,59 | 20 | 25 | 15,04 | 45 | 73% |
| S13/S13a | 2 | 2 | 0 | 0 | 26 | 21 | 5 | 3,90 | 23 | 5 | 3,90 | 28 | 93% |
| S14 | 7 | 6 | 1 | 0,9 | 21 | 13 | 8 | 3,41 | 19 | 9 | 4,31 | 28 | 75% |
| S15 | 13 | 12 | 1 | 0,77 | 45 | 26 | 19 | 13,28 | 38 | 20 | 14,05 | 58 | 78% |
| S16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 8 | 7 | 6,08 | 8 | 7 | 6,08 | 15 | 100% |
| S17 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | | 4 | 0 | 0,00 | 4 | 75% |
| S18 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 67% |
| Gesamt | 120 | 84 | 36 | 20,99 | 871 | 434 | 437 | 245,62 | 518 | 473 | 266,61 | 991 | 88% |

Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst 2019

| Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | VZÄ | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | VZÄ | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|---------------|----------|----------|----------|-------|----------|----------|----------|--------|--------------------|--------------------|-------|---------------------|
| S2 | 2 | | 2 | 1,12 | 2 | | 2 | 1,00 | 0 | 4 | 4 | 50% |
| S3 | 10 | 9 | 1 | 0,54 | 114 | 58 | 56 | 38,98 | 67 | 57 | 124 | 92% |
| S4 | 1 | 1 | | | 11 | 4 | 7 | 4,82 | 5 | 7 | 12 | 92% |
| S5 | 0 | | | | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | |
| S6 | 0 | | | | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | |
| S7 | 0 | | | | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | |
| S8a | 81 | 56 | 25 | 20,36 | 673 | 386 | 287 | 198,36 | 442 | 312 | 754 | 89% |
| S8b | 1 | | 1 | 0,77 | 15 | 6 | 9 | 5,62 | 6 | 10 | 16 | 94% |
| S9 | 2 | 2 | | | 14 | 11 | 3 | 2,55 | 13 | 3 | 16 | 88% |
| S10 | 0 | | | | 3 | 3 | | | 3 | 0 | 3 | 100% |
| S11a | 0 | | | | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | |
| S11b | 6 | 3 | 3 | 2,54 | 33 | 8 | 25 | 17,83 | 11 | 28 | 39 | 85% |
| S12 | 13 | 9 | 4 | 3,30 | 34 | 8 | 26 | 17,97 | 17 | 30 | 47 | 72% |
| S13 | 3 | 3 | | | 36 | 28 | 8 | 5,94 | 31 | 8 | 39 | 92% |
| S14 | 7 | 6 | 1 | 0,50 | 37 | 20 | 17 | 12,10 | 26 | 18 | 44 | 84% |
| S15 | 14 | 12 | 2 | 1,35 | 61 | 40 | 21 | 14,53 | 52 | 23 | 75 | 81% |
| S16 | 2 | 1 | 1 | 0,92 | 17 | 9 | 8 | 6,20 | 10 | 9 | 19 | 89% |
| S17 | 2 | 2 | | | 6 | 5 | 1 | 0,87 | 7 | 1 | 8 | 75% |
| S18 | 1 | 1 | | | 2 | 2 | | | 3 | 0 | 3 | 67% |
| Gesamt | 145 | 105 | 40 | 31,40 | 1058 | 588 | 470 | 326,77 | 693 | 510 | 1203 | 88% |

2.2. Aus- und Fortbildung

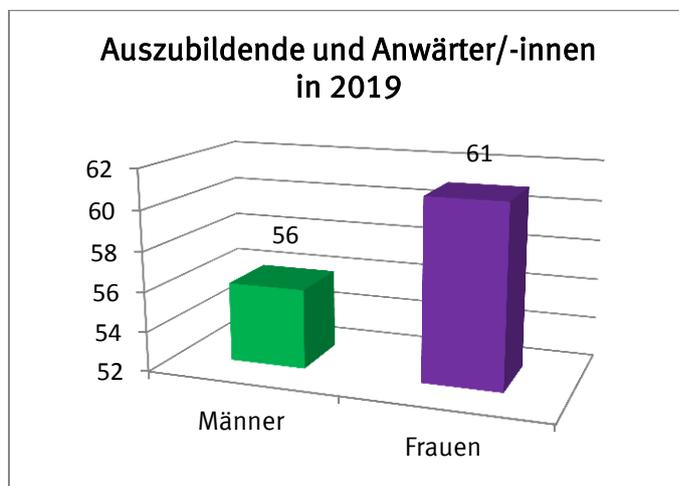
2.2.1. Ausbildungsplätze

Zum Stichtag 31.08.2016 waren insgesamt 91 Auszubildende sowie Anwärter/-innen bei der Stadtverwaltung Mainz (inklusive Eigenbetriebe) angestellt.

47 Frauen (51,6 %) und
44 Männer (48,4 %).

Zum Stichtag 31.08.2019 waren insgesamt 117 Auszubildende sowie Anwärter/-innen bei der Stadtverwaltung Mainz (inklusive Eigenbetriebe) angestellt.

61 Frauen (52,1 %) und
56 Männer (47,9 %).



Der Frauenanteil hat sich leicht auf 52,1 % erhöht. In den einzelnen Ausbildungsfachrichtungen und bei den Anwärter/-innen der Verwaltung und Feuerwehr zeigt sich jedoch auch 2019 eine deutlich geschlechtsspezifische Berufswahl.

Gesamtzahl der Anwärter/-innen

getrennt nach Einstiegsamt zum Stichtag 31.08.2016

| | Summe | Männer | Frauen | Frauen- anteil in % |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|---------------------------|
| 3. Einstiegsamt (gD) Verwaltung | 28 | 10 | 18 | 64,3 |
| Feuerwehr - 2. Einstiegsamt (mD) | 10 | 10 | 0 | 0 |
| Feuerwehr - 3. Einstiegsamt (gD) | 2 | 2 | 0 | 0 |
| gesamt | 40 | 22 | 18 | 45,0 |

Getrennt nach Einstiegsamt zum Stichtag 31.08.2019

| | Summe | Männer | Frauen | Frauen- anteil in % |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|---------------------------|
| 2. Einstiegsamt (gD) Verwaltung | 2 | 1 | 1 | 50,0 |
| 3. Einstiegsamt (gD) Verwaltung | 36 | 6 | 30 | 83,3 |
| Feuerwehr - 2. Einstiegsamt (mD) | 24 | 24 | 0 | 0 |
| Feuerwehr - 3. Einstiegsamt (gD) | 3 | 3 | 0 | 0 |
| gesamt | 65 | 34 | 31 | 47,7 |

Die Einstellung von nur männlichen Anwärtern bei der Feuerwehr macht weiterhin deutlich, dass dies eine „Männerdomäne“ darstellt und nur sehr wenige Bewerbungen von Frauen eingehen.

Die Stadtverwaltung hat dafür im Bereich der Anwärter/-innen im Verwaltungsbereich einen steigenden Anteil an Frauen, was ein Trend der letzten Jahre bestätigt.

Gesamtzahl der Auszubilden

getrennt nach Ausbildungsfachrichtungen zum Stichtag 31.08.2019

| | Summe | Männer | Frauen | Frauen- anteil 2019 in % | Frauen- anteil 2016 in % |
|----------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------------------------------|--------------------------------|
| Verwaltungsfachangestellte/-r | 17 | 2 | 15 | 88,2 | 69,2 |
| Kaufleute für Büromanagement | 12 | 2 | 10 | 83,3 | 93,3 |
| Industriekaufleute | 1 | 0 | 1 | 100 | |
| Fachangestellte/-r Medien- und Informationsdienste | 2 | 0 | 2 | 100 | 100 |
| Gärtner/-in (Garten- und Landschaftsbau) | 10 | 8 | 2 | 20 | 20 |
| Fachinformatiker/-in | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| Kfz-Mechatroniker/-in | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Berufskraftfahrer/in | 1 | 1 | 0 | 0 | |
| gesamt | 51 | 22 | 19 | 37,3 | 37,3 |

2.2.2. Interne Fortbildung

Führungsbildungen und Maßnahmen von Schlüsselqualifikationen nach Jahren

2016

| | | Seminartage | Teilnehmer (gesamt)* | davon Männer | davon Frauen | Frauenanteil % |
|------------------------------------------------|-----------------|-------------|-------------------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| Führungsbildung Amtsleiter/-innen | (FF-AL) | 2 | 17 | 13 | 4 | 23,5 |
| Forum mit FiF | (FF- AL/ABL) | 3 | 10 | | 10 | 100,0 |
| Führungskolleg für stellv. Kita-Leitungen | (FK-st. KL) | 7 | 15 | | 15 | 100,0 |
| Führungskolleg für Sachgebietsleiter/-innen | (FK-SGL) | 3 | 13 | 8 | 5 | 38,5 |
| Führungskräftegewinnung Erzieher | (FKG-Erz) | 10 | 10 | 1 | 9 | 90,0 |
| Führungskräftegewinnung Verwaltung I | (FKG-Vw I) | 9 | 16 | 8 | 8 | 50,0 |
| Führungskräftegewinnung Verwaltung II | (FKG-Vw II) | 7 | 15 | 7 | 8 | 53,3 |
| Workshop Perspektive Führung | (FKG Vw) | 9 | 32 | 15 | 17 | 53,1 |
| | | | 128 | 52 | 76 | 59,4 |

Hier liegen im Vergleich für die Jahre 2016 – 2019 die nachfolgenden Daten vor

| Führungskräftenachwuchs | | 01.01.-31.12.2017 | 01.01.-31.12.2018 | 01.01.-31.12.2019 |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Führungskräftegewinnung FKG Erzieher/-innen 2016/2017 | <u>8 TN</u> 7 Erzieherinnen 1 Erzieher | <u>6 Tage</u> 3 Module zu je 2 Tage | | |
| FKG Erzieher/-innen 2018/2019 | <u>9 TN</u> 9 Erzieherinnen | | <u>9 Tage</u> 1 Modul, 3 Tage 3 Module zu je 2 Tage | <u>7 Tage</u> 3 Module zu je 2 Tage 1 Modul, 1 Tag |
| FKG Verwaltung I 2016/2017 | <u>16 TN</u> 8 Frauen 8 Männer | <u>5 Tage</u> 2 Module zu je 2 Tage 1 Modul, 1 Tag | | |
| FKG Verwaltung II 2016/2017 | <u>12 TN</u> 7 Frauen 5 Männer | <u>7 Tage</u> 3 Module zu je 2 Tage 1 Modul, 1 Tag | | |
| FKG Verwaltung 2018/2019 | <u>10 TN</u> 7 Frauen 3 Männer | | <u>11 Tage</u> 1 Modul, 3 Tage 4 Module zu je 2 Tage | <u>2 Tage</u> 1 Modul, 2 Tage |

2.2.3. Verwaltungslehrgänge

Im Gleichstellungsplan 2016 wurden die Daten der Teilnehmenden der Verwaltungslehrgänge nicht erfasst. Informativ werden diese für den Stichtag 31.08.2019 hier aufgeführt.

| Lehrgang | Weiblich | Männlich | Gesamt |
|-------------------------------------|----------|----------|--------|
| Verwaltungslehrgang I 2017/2019 | 9 | 4 | 13 |
| Verwaltungslehrgang I 2018/2020 | 9 | 1 | 10 |
| Verwaltungslehrgang I 2019/2021 | 8 | 4 | 12 |
| Verwaltungslehrgang II 2018/2021 | 5 | 4 | 9 |
| Verwaltungslehrgang II 2019/2022 | 11 | 2 | 13 |
| Summe | 42 | 15 | 57 |
| IN % | 73,7 % | 26,3 % | |

2.3. Einstellungen vom 01.01.2017 - 31.12.2019

In Besoldungsgruppen (Beamte/-innen) (2010 – 2016)

| | Männer | Frauen | Frauenanteil |
|-------------------------|------------|-----------|---------------|
| A10 | 15 | 14 | 48,28% |
| A11 | 5 | 3 | 37,50% |
| A14 | 2 | | 0,00% |
| A15 | 1 | | 0,00% |
| A7 | 70* | 2 | 2,78% |
| A8 | 3 | | 0,00% |
| A9 | 11 | 29 | 72,50% |
| A9-11 (Anwärter/-innen) | 12 | 23 | 65,71% |
| A9 "mD" | 1 | | 0,00% |
| B5 | 1 | 2 | 66,67% |
| B7 | 1 | | 0,00% |
| B9 | 1 | | 0,00% |
| Ortsvorsteher/-innen | 17 | 6 | 26,09% |
| Sonstige | 14 | | 0,00% |
| Gesamt | 154 | 79 | 33,91% |

*Feuerwehrbeamte

In Besoldungsgruppen (Beamte/-innen) (2017 -2019)

| | Männlich | Weiblich | Frauenanteil |
|------------------------|-----------|-----------|--------------|
| A6 | 2 | 0 | 0,00 |
| A7 | 35 | 1 | 2,78 |
| A8 | 0 | 0 | |
| A5-A8 Anwärter/innen | 2 | 2 | 50,00 |
| A9 | 1 | 3 | 75,00 |
| A9mD | 0 | 0 | |
| A9Z | 1 | 0 | 0,00 |
| A9-A11 Anwärter/-innen | 6 | 30 | 83,33 |
| A10 | 2 | 8 | 80,00 |
| A11 | 5 | 4 | 44,44 |
| A12 | 1 | 0 | 0,00 |
| A13 | 1 | 0 | 0,00 |
| A14 | 0 | 1 | 100,00 |
| A15 | 0 | 0 | |
| A16 | 0 | 0 | |
| B4 | 0 | 1 | 100,00 |
| B5 | 1 | 0 | 0,00 |
| Ortsvorsteher | 4 | 2 | 33,33 |
| Sonstige | 7 | 2 | 22,22 |
| Gesamt | 66 | 52 | 44,07 |

In Entgeltgruppen (Beschäftigte Verwaltung) (2010 – 2016)

| | Männer | Frauen | Frauenanteil |
|---------------------------|------------|------------|---------------|
| 01 | 10 | 133 | 93,01% |
| 02 | 58 | 66 | 53,23% |
| 02a | | 2 | 100,00% |
| 03 | 12 | 8 | 40,00% |
| 04 | 4 | | 0,00% |
| 05 | 112 | 116 | 50,88% |
| 06 | 24 | 74 | 75,51% |
| 07 | 4 | 8 | 66,67% |
| 08 | 30 | 37 | 55,22% |
| 09 | 22 | 37 | 62,71% |
| 10 | 16 | 17 | 51,52% |
| 11 | 23 | 26 | 53,06% |
| 12 | 5 | 3 | 37,50% |
| 13 | 8 | 14 | 63,64% |
| 14 | 1 | 3 | 75,00% |
| 15a | | 1 | 100,00% |
| Auszubildende | 21 | 35 | 62,50% |
| PR1 (Praktikanten/-innen) | 1 | 3 | 75,00% |
| PR2 (Praktikanten/-innen) | 22 | 97 | 81,51% |
| Gesamt | 373 | 680 | 64,58% |

In Entgeltgruppen (Beschäftigte Verwaltung) (2017 -2019)

| | Männlich | Weiblich | Frauenanteil |
|---------------|------------|------------|--------------|
| 1 | 0 | 16 | 100,00 |
| 2 | 35 | 76 | 68,47 |
| 3 | 69 | 12 | 14,81 |
| 4 | 1 | 1 | 50,00 |
| 5 | 75 | 16 | 17,58 |
| 6 | 19 | 37 | 66,07 |
| 7 | 18 | 8 | 30,77 |
| 8 | 15 | 13 | 46,43 |
| 9a | 11 | 18 | 62,07 |
| 9b | 13 | 9 | 40,91 |
| 9c | 3 | 22 | 88,00 |
| 10 | 11 | 8 | 42,11 |
| 11 | 30 | 27 | 47,37 |
| 12 | 6 | 0 | 0,00 |
| 13 | 4 | 5 | 55,56 |
| 14 | 0 | 2 | 100,00 |
| 15 | 3 | 0 | 0,00 |
| Auszubildende | 20 | 29 | 59,18 |
| Praktikanten | 6 | 20 | 76,92 |
| Gesamt | 339 | 319 | 48,48 |

In Entgeltgruppen (Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst) (2010 – 2016)

| | Männer | Frauen | Frauenanteil |
|---------------|------------|------------|---------------|
| S02 | 12 | 66 | 84,62% |
| S03 | 10 | 69 | 87,34% |
| S04 | 2 | 19 | 90,48% |
| S06 | 19 | 145 | 88,41% |
| S07 | | 1 | 100,00% |
| S08 | 1 | 2 | 66,67% |
| S08a | 51 | 384 | 88,28% |
| S08b | | 8 | 100,00% |
| S09 | | 8 | 100,00% |
| S10 | 1 | 4 | 80,00% |
| S11 | 1 | 6 | 85,71% |
| S11b | 5 | 20 | 80,00% |
| S12 | 10 | 20 | 66,67% |
| S13 | 1 | 12 | 92,31% |
| S14 | 6 | 22 | 78,57% |
| S15 | 1 | 21 | 95,45% |
| S16 | | 2 | 100,00% |
| S17 | | 1 | 100,00% |
| Sonstige | 39 | 19 | 32,76% |
| Gesamt | 159 | 829 | 83,91% |

In Entgeltgruppen (Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst) (2017 -2019)

| | Männlich | Weiblich | Frauenanteil |
|---------------|-----------|------------|--------------|
| S2 | 25 | 72 | 74,23 |
| S3 | 7 | 37 | 84,09 |
| S4 | 1 | 6 | 85,71 |
| S5 | 0 | 0 | |
| S6 | 0 | 0 | |
| S7 | 0 | 0 | |
| S8a | 27 | 164 | 85,86 |
| S8b | 0 | 1 | 100,00 |
| S9 | 0 | 2 | 100,00 |
| S10 | 0 | 0 | |
| S11a | 0 | 0 | |
| S11b | 2 | 12 | 85,71 |
| S12 | 4 | 7 | 63,64 |
| S13 | 1 | 3 | 75,00 |
| S14 | 2 | 11 | 84,62 |
| S15 | 0 | 8 | 100,00 |
| S16 | 0 | 1 | 100,00 |
| S17 | 0 | 0 | |
| S18 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 69 | 324 | 82,44 |

Die Stadtverwaltung betreibt durch die Einstellungspraxis gezielt Frauenförderung.

Im gehobenen Dienst/3. Einstiegsamt bzw. den entsprechenden Entgeltgruppen wurden überwiegend (54,10 %) Frauen eingestellt, bzw. nach erfolgreicher Ausbildung übernommen. Der Wert hat sich im Vergleich zum Zeitraum 2014 – 2016 (65,71 %) jedoch verringert.

Bei Einstellungen in das Eingangsamt für Hochschulabsolventen (Entgeltgruppe 13) stellen Frauen weiterhin mehr als die Hälfte aller Neueinstellungen. Bei konsequenter Weiterbeschreitung dieser Praxis, könnte zukünftig auch die Unterrepräsentanz der Frauen im höheren Dienst/4. Einstiegsamt weiter abgebaut werden.

2.4. Beförderungen und Höhergruppierungen seit 01.01.2017 -31.12.2019

Beförderungen (Beamte/-innen) (2014 – 2016)

| | Männlich | Weiblich |
|---------------|-----------------|-----------------|
| A6 | | |
| A7 | | |
| A8 | 34 | 5 |
| A9 | 16 | 32 |
| A9mD | 6 | 1 |
| A9Z | 3 | 2 |
| A10 | 18 | 34 |
| A11 | 24 | 29 |
| A12 | 24 | 8 |
| A13 | 10 | 4 |
| A13gD | 4 | 1 |
| A14 | 5 | 1 |
| A15 | 8 | 3 |
| A16 | 5 | |
| B5 | 1 | 2 |
| B7 | 1 | |
| B8 | 1 | |
| B9 | 1 | |
| Ortsvorsteher | 3 | 2 |
| Gesamt | 164 | 124 |

Beförderungen (Beamte/-innen) (2017 – 2019)

| | Männlich | Weiblich |
|---------------|-----------------|-----------------|
| A8 | 9 | 0 |
| A9 | 10 | 14 |
| A9mD | 3 | 1 |
| A9Z | 1 | 0 |
| A10 | 11 | 18 |
| A11 | 13 | 13 |
| A12 | 13 | 10 |
| A13 | 7 | 1 |
| A14 | 1 | 1 |
| A15 | 3 | 0 |
| A16 | 2 | 0 |
| B5 | 1 | 0 |
| Ortsvorsteher | 0 | 2 |
| Gesamt | 74 | 60 |

Höhergruppierungen (Beschäftigte Verwaltung) (2014 – 2016)

| | Männer | Frauen |
|---------------|------------|------------|
| 01 | | 4 |
| 02 | 5 | 4 |
| 03 | 7 | 15 |
| 04 | 1 | |
| 05 | 37 | 60 |
| 06 | 19 | 56 |
| 07 | 3 | 10 |
| 08 | 31 | 52 |
| 09 | 9 | 21 |
| 10 | 6 | 9 |
| 11 | 8 | 11 |
| 12 | 3 | 6 |
| 13 | 1 | 4 |
| 14 | 3 | 4 |
| Praktikanten | 10 | 39 |
| 14 | | 1 |
| 15 | 1 | |
| Gesamt | 144 | 296 |

Höhergruppierungen (Beschäftigte Verwaltung) (2017 – 2019)

| | Männlich | Weiblich |
|---------------|------------|------------|
| 1 + | 0 | 0 |
| 2 | 3 | 122 |
| 3 | 9 | 8 |
| 4 | 9 | 3 |
| 5 | 18 | 1 |
| 6 | 11 | 9 |
| 7 | 10 | 10 |
| 8 | 6 | 7 |
| 9a | 13 | 22 |
| 9b | 13 | 8 |
| 9c | 5 | 10 |
| 10 | 16 | 12 |
| 11 | 11 | 11 |
| 12 | 16 | 3 |
| 13 | 3 | 1 |
| 14 | 1 | 0 |
| 15 | 1 | 0 |
| Gesamt | 145 | 227 |

Höhergruppierungen (Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst) (2014 – 2016)

| | Männer | Frauen | |
|---------------|------------|------------|-------------------------------------|
| S02 | 1 | 3 | |
| S03 | | 5 | |
| S04 | | 1 | |
| S06 | 16 | 129 | |
| S07 | 1 | 14 | |
| S08 | | 8 | |
| S08a | 49 | 598 | 2015 Umstellung (Tarifeinigung) |
| S08a | 5 | 14 | |
| S08b | 1 | 13 | 2015 Umstellung (Tarifeinigung) |
| S08b | | 8 | |
| S09 | 1 | 16 | 2015 Umstellung (Tarifeinigung) |
| S09 | | 2 | |
| S10 | | 21 | |
| S11 | 1 | 4 | |
| S11b | 8 | 23 | 2015 Umstellung (Tarifeinigung) |
| S11b | 1 | 4 | |
| S12 | 5 | 7 | |
| S12 | 7 | 13 | 2015 Umstellung (Tarifeinigung) |
| S13 | | 18 | |
| S13 | | 16 | 2015 Umstellung (Tarifeinigung) |
| S14 | 4 | 4 | |
| S15 | 2 | 11 | |
| S15 | 1 | 27 | 2015 Umstellung (Tarifeinigung) |
| S16 | 1 | 9 | |
| S16 | | 2 | |
| S17 | 0 | 2 | 2015 Umstellung (Tarifeinigung) |
| Gesamt | 180 | 551 | Umstellung im 2015 nicht mitgezählt |

Höhergruppierungen (Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst) (2017 – 2019)

| | Männlich | Weiblich |
|---------------|-----------------|-----------------|
| S2 | 0 | 3 |
| S3 | 0 | 0 |
| S4 | 0 | 0 |
| S5 | 0 | 0 |
| S6 | 0 | 0 |
| S7 | 0 | 0 |
| S8a | 7 | 20 |
| S8b | 0 | 2 |
| S9 | 2 | 7 |
| S10 | 0 | 0 |
| S11a | 0 | 0 |
| S11b | 0 | 3 |
| S12 | 0 | 4 |
| S13 | 2 | 9 |
| S14 | 1 | 5 |
| S15 | 2 | 8 |
| S16 | 0 | 3 |
| S17 | 1 | 0 |
| S18 | 0 | 0 |
| Gesamt | 15 | 64 |

2.5. Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer in den einzelnen Ämtern

| 10 Hauptamt 2016 | Männlich | | Weiblich | | Vollzeit | | Teilzeit | | Summe | Frauenquote in % |
|-----------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungs- gruppe | | Vollzeit | Teilzeit | | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | | |
| A1 | | | | | | | | | | 0% |
| A2 | | | | | | | | | | 0% |
| A3 | | | | | | | | | | 0% |
| A4 | | | | | | | | | | 0% |
| einfacher Dienst | | | | | | | | | | 0% |
| A5 | | | | | | | | | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | | | 0 | 0% |
| A7 | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 67% |
| A8 | | | | | | | | | 0 | 0% |
| A9mD | 1 | 1 | | | | | 1 | | 1 | 0% |
| A9Z | | | | 1 | | 1 | | | 1 | 100% |
| mittlerer Dienst | 2 | 2 | 0 | 3 | 1 | 2,0 | 3 | 1 | 5 | 60% |
| A9 | 2 | 2 | | 3 | 2 | 1 | 4 | 1 | 5 | 60% |
| A9-A11 | 11 | 11 | | 17 | 17 | | 28 | | 28 | 61% |
| A10 | 1 | | 1 | 8 | 3 | 5 | 3 | 6 | 9 | 89% |
| A11 | 9 | 8 | 1 | 12 | 6 | 6 | 14 | 7 | 21 | 57% |
| A12 | 9 | 9 | | 2 | 1 | 1 | 10 | 1 | 11 | 18% |
| A13 gD | 3 | 3 | | 1 | | 1 | | 1 | 4 | 25% |
| gehobener Dienst | 35 | 33 | 2 | 43 | 29 | 14 | 59 | 16 | 78 | 55% |
| A13 hD | | | | | | | | | 0 | 0% |
| A14 | | | | | | | | | 0 | 0% |
| A15 | | | | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 100% |
| A16 | | | | | | | | | 0 | 0% |
| höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| Gesamt | 37 | 35 | 2 | 47 | 31 | 16 | 63 | 17 | 84 | 56% |

| 10-Hauptamt 2019 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A8 | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9Z | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 2. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 75% |
| A9 | 1 | 1 | | 6 | 6 | | 7 | 0 | 7 | 86% |
| A10 | 4 | 3 | 1 | 12 | 7 | 5 | 10 | 6 | 16 | 75% |
| A11 | 8 | 7 | 1 | 11 | 6 | 5 | 13 | 6 | 19 | 58% |
| A12 | 4 | 4 | | 5 | 3 | 2 | 7 | 2 | 9 | 56% |
| A13 | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 67% |
| 3. Einstiegsamt | 18 | 16 | 2 | 36 | 23 | 13 | 39 | 15 | 54 | 67% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 50% |
| Gesamt | 20 | 18 | 2 | 40 | 25 | 15 | 43 | 17 | 60 | 67% |

| 10 Hauptamt 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | | 0% |
| 2 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | | 2 | 1 | 3 | 4 | 50% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | | 0% |
| 5 | 11 | 7 | 4 | 13 | 9 | 4 | 16 | 8 | 24 | 54% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 14 | 9 | 5 | 15 | 9 | 6 | 18 | 11 | 29 | 52% |
| 6 | 6 | 5 | 1 | 17 | 8 | 9 | 13 | 10 | 23 | 74% |
| 7 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 8 | 5 | 5 | | 11 | 9 | 2 | 14 | 2 | 16 | 69% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 11 | 10 | 1 | 29 | 18 | 11 | 28 | 12 | 40 | 73% |
| 9 | 4 | 3 | 1 | 14 | 8 | 6 | 11 | 7 | 18 | 78% |
| 10 | 1 | 1 | | 7 | 3 | 4 | 4 | 4 | 8 | 88% |
| 11 | 6 | 6 | | 3 | 2 | 1 | 8 | 1 | 9 | 33% |
| 12 | 6 | 5 | 1 | 2 | 2 | | 7 | 1 | 8 | 25% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 17 | 15 | 2 | 26 | 15 | 11 | 30 | 13 | 43 | 60% |
| 13 | | | | 2 | | 2,0 | 0 | 2 | 2 | 100% |
| 14 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| 15 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 2 | 2 | 0 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 5 | 60% |
| Gesamt | 44 | 36 | 8 | 73 | 43 | 30 | 79 | 38 | 117 | 62% |

| 10-Hauptamt 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | | 2 | 1 | 3 | 4 | 50% |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 7 | 7 | | 14 | 7 | 7 | 14 | 7 | 21 | 67% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 9 | 8 | 1 | 16 | 7 | 9 | 15 | 10 | 25 | 64% |
| 6 | 0 | | | 22 | 11 | 11 | 11 | 11 | 22 | 100% |
| 7 | 0 | | | 2 | 2 | | 2 | 0 | 2 | 100% |
| 8 | 0 | | | 9 | 7 | 2 | 7 | 2 | 9 | 100% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 33 | 20 | 13 | 20 | 13 | 33 | 100% |
| 9a | 1 | 1 | | 11 | 10 | 1 | 11 | 1 | 12 | 92% |
| 9b | 1 | 1 | | 6 | 4 | 2 | 5 | 2 | 7 | 86% |
| 9c | 0 | | | 3 | 3 | | 3 | 0 | 3 | 100% |
| 10 | 0 | | | 7 | 4 | 3 | 4 | 3 | 7 | 100% |
| 11 | 1 | 1 | | 4 | 3 | 1 | 4 | 1 | 5 | 80% |
| 12 | 1 | | 1 | 2 | 2 | | 2 | 1 | 3 | 67% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 4 | 3 | 1 | 33 | 26 | 7 | 29 | 8 | 37 | 89% |
| 13 | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 67% |
| 14 | 0 | | | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 100% |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 4 | 2 | 2 | 3 | 2 | 5 | 80% |
| Gesamt | 14 | 12 | 2 | 86 | 55 | 31 | 67 | 33 | 100 | 86% |

| 12-Stadt-Entwicklung 2016 | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A8 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9mD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9Z | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| mittlerer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A10 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A11 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A13 gD | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| gehobener Dienst | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A15 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A16 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| höherer Dienst | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0% |

12 - Amt für Stadtentwicklung, Statistik und Wahlen 2019

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A8 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9Z | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A10 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A11 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A12 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A16 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |

| 12-Stadt-Entwicklung 2016 | | | | | | | | | | |
|----------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 7 | 0 | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 8 | | | | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 100% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 100% |
| 9 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 10 | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 11 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 12 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 50% |
| 13 | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 67% |
| 14 | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 75% |
| Gesamt | 2 | 2 | 0 | 6 | 2 | 4 | 4 | 4 | 8 | 75% |

12 - Amt für Stadtentwicklung, Statistik und Wahlen 2019

| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|-------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 5 | 3 | 2 | 1 | 1 | | 4 | 2 | 6 | 17% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 5 | 3 | 2 | 1 | 1 | 0 | 4 | 2 | 6 | 17% |
| 6 | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 8 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 100% |
| 9a | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 9b | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 1 | 1 | 2 | 50% |
| 11 | 1 | | 1 | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 0% |
| 12 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 5 | 40% |
| 13 | 1 | 1 | | 2 | | 2 | 1 | 2 | 3 | 67% |
| 14 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 75% |
| Gesamt | 9 | 6 | 3 | 8 | 4 | 4 | 10 | 7 | 17 | 47% |

| 14-Revisions-Amt 2016 | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A8 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9mD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9Z | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| mittlerer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A10 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A11 | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 3 | 0 | 3 | 33% |
| A12 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A13 gD | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| gehobener Dienst | 4 | 4 | 0 | 2 | 2 | 0 | 6 | 0 | 6 | 33% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A16 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 4 | 4 | 0 | 2 | 2 | 0 | 6 | 0 | 6 | 33% |

| 14 - Revisionsamt 2019 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A8 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9Z | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A10 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A11 | 3 | 3 | | 3 | 2 | 1 | 5 | 1 | 6 | 50% |
| A12 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A13 | 1 | | 1 | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 0% |
| 3. Einstiegsamt | 4 | 3 | 1 | 5 | 4 | 1 | 7 | 2 | 9 | 56% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 5 | 4 | 1 | 5 | 4 | 1 | 8 | 2 | 10 | 50% |

| 14-Revisions-Amt 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 7 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 8 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 9 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 10 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| 11 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| 12 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 4 | 4 | 0 | 1 | 1 | 0 | 5 | 0 | 5 | 20% |
| 13 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 4 | 4 | 0 | 2 | 2 | 0 | 6 | 0 | 6 | 33% |

| 14 - Revisionsamt 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| 6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 7 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 8 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 9a | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 9b | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 11 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 12 | 2 | 2 | | 0 | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 4 | 0 | 4 | 25% |
| 13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 5 | 0 | 5 | 40% |

| 20-Amt für Finanzen, Beteiligungen und Sport 2016 | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A8 | 3 | 3 | | 4 | 2 | 2 | 5 | 2 | 7 | 57% |
| A9mD | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A9Z | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| mittlerer Dienst | 3 | 3 | 0 | 5 | 3 | 2 | 6 | 2 | 8 | 63% |
| A9 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A10 | 4 | 4 | | 2 | 2 | | 6 | 0 | 6 | 33% |
| A11 | 6 | 6 | | 5 | 3 | 2 | 9 | 2 | 11 | 45% |
| A12 | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 3 | 0 | 3 | 33% |
| A13 gD | 3 | 3 | | | | | 3 | 0 | 3 | 0% |
| gehobener Dienst | 16 | 16 | 0 | 9 | 7 | 2 | 23 | 2 | 25 | 36% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A16 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| höherer Dienst | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0% |
| Gesamt | 22 | 22 | 0 | 14 | 10 | 4 | 32 | 4 | 36 | 39% |

20 - Amt für Finanzen, Beteiligungen und Sport 2019

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A8 | 3 | 3 | | 4 | 3 | 1 | 6 | 1 | 7 | 57% |
| A9 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A9Z | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2. Einstiegsamt | 3 | 3 | 0 | 5 | 4 | 1 | 7 | 1 | 8 | 63% |
| A9 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A10 | 3 | 3 | | 3 | 2 | 1 | 5 | 1 | 6 | 50% |
| A11 | 3 | 3 | | 3 | 2 | 1 | 5 | 1 | 6 | 50% |
| A12 | 4 | 4 | | 1 | 1 | | 5 | 0 | 5 | 20% |
| A13 | 3 | 3 | | 0 | | | 3 | 0 | 3 | 0% |
| 3. Einstiegsamt | 14 | 14 | 0 | 8 | 6 | 2 | 20 | 2 | 22 | 36% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A16 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 18 | 18 | 0 | 13 | 10 | 3 | 28 | 3 | 31 | 42% |

**20-Amt für
Finanzen,
Beteiligungen
und Sport 2016**

| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | 2 | 1 | 1 | | | | 1 | 1 | 2 | 0% |
| 3 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | 10 | 8 | 2 | 4 | 3 | 1 | 11 | 3 | 14 | 29% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 13 | 10 | 3 | 5 | 4 | 1 | 14 | 4 | 18 | 28% |
| 6 | | | | 9 | 6 | 3 | 6 | 3 | 9 | 100% |
| 7 | 0 | | | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 100% |
| 8 | 11 | 10 | 1 | 22 | 16 | 6 | 26 | 7 | 33 | 67% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 11 | 10 | 1 | 34 | 24 | 10 | 34 | 11 | 45 | 76% |
| 9 | 5 | 4 | 1 | 9 | 7 | 2 | 11 | 3 | 14 | 64% |
| 10 | 3 | 3 | | 3 | 1 | 2 | 4 | 2 | 6 | 50% |
| 11 | 6 | 4 | 2 | 5 | 5 | | 9 | 2 | 11 | 45% |
| 12 | 3 | 3 | | | | | 3 | 0 | 3 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 17 | 14 | 3 | 17 | 13 | 4 | 27 | 7 | 34 | 50% |
| 13 | 1 | | 1 | 2 | 2 | | 2 | 1 | 3 | 67% |
| 14 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 0 | 4 | 1 | 5 | 40% |
| Gesamt | 44 | 36 | 8 | 58 | 43 | 15 | 79 | 23 | 102 | 57% |

20 - Amt für Finanzen, Beteiligungen und Sport 2019

| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|-------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 3 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 12 | 10 | 2 | 3 | 2 | 1 | 12 | 3 | 15 | 20% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 14 | 12 | 2 | 4 | 3 | 1 | 15 | 3 | 18 | 22% |
| 6 | 2 | 2 | | 6 | 3 | 3 | 5 | 3 | 8 | 75% |
| 7 | 0 | | | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 100% |
| 8 | 7 | 6 | 1 | 19 | 15 | 4 | 21 | 5 | 26 | 73% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 9 | 8 | 1 | 27 | 19 | 8 | 27 | 9 | 36 | 75% |
| 9a | 5 | 3 | 2 | 9 | 6 | 3 | 9 | 5 | 14 | 64% |
| 9b | 4 | 4 | | 5 | 5 | | 9 | 0 | 9 | 56% |
| 9c | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 10 | 4 | 4 | | 7 | 5 | 2 | 9 | 2 | 11 | 64% |
| 11 | 4 | 3 | 1 | 7 | 4 | 3 | 7 | 4 | 11 | 64% |
| 12 | 2 | 2 | | 0 | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 19 | 16 | 3 | 29 | 21 | 8 | 37 | 11 | 48 | 60% |
| 13 | 1 | | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 67% |
| 14 | 2 | 2 | | 0 | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 5 | 40% |
| Gesamt | 45 | 38 | 7 | 62 | 44 | 18 | 82 | 25 | 107 | 58% |

| 30-Rechts- und Ordnungsamt 2016 | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| A8 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A9mD | 4 | 4 | | | | | 4 | 0 | 4 | 0% |
| A9Z | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| mittlerer Dienst | 5 | 5 | 0 | 1 | 0 | 1 | 5 | 1 | 6 | 17% |
| A9 | | | | 2 | 2 | | 2 | 0 | 2 | 100% |
| A10 | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| A11 | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 3 | 0 | 3 | 33% |
| A12 | 3 | 3 | | | | | 3 | 0 | 3 | 0% |
| A13 gD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| gehobener Dienst | 5 | 5 | 0 | 4 | 3 | 1 | 8 | 1 | 9 | 44% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 3 | 0 | 3 | 33% |
| A15 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A16 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| höherer Dienst | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 5 | 0 | 5 | 40% |
| Gesamt | 13 | 13 | 0 | 7 | 5 | 2 | 18 | 2 | 20 | 35% |

30 - Standes-, Rechts- und Ordnungsamt 2019

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A7 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A8 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A9 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A9Z | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2. Einstiegsamt | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 4 | 0 | 4 | 25% |
| A9 | 1 | 1 | | 3 | 3 | | 4 | 0 | 4 | 75% |
| A10 | 1 | 1 | | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 75% |
| A11 | 4 | 4 | | 0 | | | 4 | 0 | 4 | 0% |
| A12 | 4 | 4 | | 0 | | | 4 | 0 | 4 | 0% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3. Einstiegsamt | 10 | 10 | 0 | 6 | 4 | 2 | 14 | 2 | 16 | 38% |
| A13 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A14 | 0 | | | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 100% |
| A15 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A16 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 4. Einstiegsamt | 3 | 3 | 0 | 3 | 2 | 1 | 5 | 1 | 6 | 50% |
| Gesamt | 16 | 16 | 0 | 10 | 7 | 3 | 23 | 3 | 26 | 38% |

30-Rechts-
und Ordnungs-
amt 2016

| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 3 | 0 | 3 | 67% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 3 | 0 | 3 | 67% |
| 6 | 1 | 1 | | 7 | 4 | 3 | 5 | 3 | 8 | 88% |
| 7 | 0 | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 8 | 23 | 23 | | 8 | 7 | 1 | 30 | 1 | 31 | 26% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 24 | 24 | 0 | 15 | 11 | 4 | 35 | 4 | 39 | 38% |
| 9 | 8 | 8 | | 6 | 4 | 2 | 12 | 2 | 14 | 43% |
| 10 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 11 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 8 | 8 | 0 | 6 | 4 | 2 | 12 | 2 | 14 | 43% |
| 13 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 14 | | | | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 100% |
| 15 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 75% |
| Gesamt | 34 | 34 | 0 | 26 | 18 | 8 | 52 | 8 | 60 | 43% |

| 30 - Standes-, Rechts- und Ordnungsamt 2019 | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 3 | 0 | 3 | 67% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 3 | 0 | 3 | 67% |
| 6 | 1 | 1 | | 13 | 8 | 5 | 9 | 5 | 14 | 93% |
| 7 | 1 | | 1 | 0 | | | 0 | 1 | 1 | |
| 8 | 2 | 2 | | 8 | 8 | | 10 | 0 | 10 | 80% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 4 | 3 | 1 | 21 | 16 | 5 | 19 | 6 | 25 | 84% |
| 9a | 35 | 34 | 1 | 10 | 4 | 6 | 38 | 7 | 45 | 22% |
| 9b | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 67% |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 0 | | | 2 | 2 | | 2 | 0 | 2 | 100% |
| 11 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 36 | 35 | 1 | 14 | 7 | 7 | 42 | 8 | 50 | 28% |
| 13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 14 | 1 | 1 | | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 75% |
| 15 | 1 | | 1 | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 0% |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 5 | 60% |
| Gesamt | 43 | 40 | 3 | 40 | 26 | 14 | 66 | 17 | 83 | 48% |

| 31-Verkehrsüberwachungsamt 2016 | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | 2 | 1 | 1 | | | | 1 | 1 | 2 | 0% |
| A8 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A9mD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9Z | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| mittlerer Dienst | 4 | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 4 | 1 | 5 | 20% |
| A9 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A10 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A11 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A12 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A13 gD | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| gehobener Dienst | 4 | 4 | 0 | 2 | 2 | 0 | 6 | 0 | 6 | 33% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A16 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 8 | 7 | 1 | 3 | 3 | 0 | 10 | 1 | 11 | 27% |

31 - Verkehrsüberwachungsamt 2019

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|------------------------------------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 22 | 22 | | 0 | | | 22 | 0 | 22 | 0% |
| A8 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A9Z | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 2. Einstiegsamt | 23 | 23 | 0 | 1 | 1 | 0 | 24 | 0 | 24 | 4% |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A10 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A11 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A12 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3. Einstiegsamt | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 4 | 0 | 4 | 50% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| Gesamt | 25 | 25 | 0 | 4 | 4 | 0 | 29 | 0 | 29 | 14% |

| 31-Verkehrsüberwachungsamt 2016 | | | | | | | | | | |
|----------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | 24 | 22 | 2 | 36 | 28 | 8 | 50 | 10 | 60 | 60% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 24 | 22 | 2 | 36 | 28 | 8 | 50 | 10 | 60 | 60% |
| 6 | 6 | 6 | | 20 | 6 | 14 | 12 | 14 | 26 | 77% |
| 7 | 0 | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 8 | 7 | 7 | | 13 | 11 | 2 | 18 | 2 | 20 | 65% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 13 | 13 | 0 | 33 | 17 | 16 | 30 | 16 | 46 | 72% |
| 9 | | | | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 100% |
| 10 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 11 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 1 | 1 | 0 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 4 | 75% |
| 13 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 38 | 36 | 2 | 72 | 47 | 25 | 83 | 27 | 110 | 65% |

| 31 - Verkehrsüberwachungsamt 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 37 | 33 | 4 | 30 | 23 | 7 | 56 | 11 | 67 | 45% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 37 | 33 | 4 | 30 | 23 | 7 | 56 | 11 | 67 | 45% |
| 6 | 3 | 2 | 1 | 8 | 5 | 3 | 7 | 4 | 11 | 73% |
| 7 | 3 | 3 | | 8 | 4 | 4 | 7 | 4 | 11 | 73% |
| 8 | 2 | 2 | | 3 | 3 | | 5 | 0 | 5 | 60% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 8 | 7 | 1 | 19 | 12 | 7 | 19 | 8 | 27 | 70% |
| 9a | 3 | 3 | | 14 | 13 | 1 | 16 | 1 | 17 | 82% |
| 9b | 2 | 2 | | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 4 | 50% |
| 9c | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 10 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 11 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 5 | 5 | 0 | 18 | 16 | 2 | 21 | 2 | 23 | 78% |
| 13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 50 | 45 | 5 | 67 | 51 | 16 | 96 | 21 | 117 | 57% |

| 33-Bürger-Amt 2016 | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungs- gruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A8 | 1 | 1 | | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 4 | 75% |
| A9mD | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A9Z | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| mittlerer Dienst | 4 | 4 | 0 | 4 | 3 | 1 | 7 | 1 | 8 | 50% |
| A9 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A10 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A11 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A12 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A13 gD | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| gehobener Dienst | 5 | 5 | 0 | 2 | 2 | 0 | 7 | 0 | 7 | 29% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A16 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 9 | 9 | 0 | 6 | 5 | 1 | 14 | 1 | 15 | 40% |

| 33 - Bürgeramt 2019 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A6 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A7 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A8 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9Z | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2. Einstiegsamt | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 5 | 0 | 5 | 40% |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A10 | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 3 | 0 | 3 | 33% |
| A11 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A12 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A13 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 3. Einstiegsamt | 5 | 5 | 0 | 2 | 2 | 0 | 7 | 0 | 7 | 29% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 8 | 8 | 0 | 4 | 4 | 0 | 12 | 0 | 12 | 33% |

| 33-Bürger-Amt 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 1 | | 1 | | | | 0 | 1 | 1 | 0% |
| 2 | 2 | 1 | 1 | | | | 1 | 1 | 2 | 0% |
| 3 | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | 1 | 1 | | 5 | 5 | | 6 | 0 | 6 | 83% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 4 | 2 | 2 | 6 | 5 | 1 | 7 | 3 | 10 | 60% |
| 6 | 5 | 5 | | 26 | 5 | 21 | 10 | 21 | 31 | 84% |
| 7 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 8 | 8 | 8 | | 32 | 21 | 11 | 29 | 11 | 40 | 80% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 13 | 13 | 0 | 59 | 27 | 32 | 40 | 32 | 72 | 82% |
| 9 | | | | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 100% |
| 10 | | | | 2 | 2 | | 2 | 0 | 2 | 100% |
| 11 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 0 | 0 | 0 | 6 | 4 | 2 | 4 | 2 | 6 | 100% |
| 13 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 17 | 15 | 2 | 71 | 36 | 35 | 51 | 37 | 88 | 81% |

| 33 - Bürgeramt 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 1 | | 1 | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 0% |
| 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | | | 1 | 1 | 2 | 0% |
| 3 | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 1 | 1 | | 3 | 3 | | 4 | 0 | 4 | 75% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 1 | 5 | 3 | 8 | 50% |
| 6 | 3 | 3 | | 29 | 11 | 18 | 14 | 18 | 32 | 91% |
| 7 | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 8 | 8 | 8 | | 32 | 23 | 9 | 31 | 9 | 40 | 80% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 11 | 11 | 0 | 62 | 34 | 28 | 45 | 28 | 73 | 85% |
| 9a | 1 | 1 | | 4 | 2 | 2 | 3 | 2 | 5 | 80% |
| 9b | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 9c | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 10 | 0 | | | 2 | 2 | | 2 | 0 | 2 | 100% |
| 11 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 8 | 6 | 2 | 7 | 2 | 9 | 89% |
| 13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 16 | 14 | 2 | 74 | 43 | 31 | 57 | 33 | 90 | 82% |

| 37-Feuerwehr 2016 | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------|------------|------------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungs- gruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | 97 | 97 | | 1 | 1 | | 98 | 0 | 98 | 1% |
| A8 | 41 | 41 | | | | | 41 | 0 | 41 | 0% |
| A9mD | 26 | 26 | | | | | 26 | 0 | 26 | 0% |
| A9Z | 10 | 10 | | | | | 10 | 0 | 10 | 0% |
| mittlerer Dienst | 174 | 174 | 0 | 1 | 1 | 0 | 175 | 0 | 175 | 1% |
| A9 | 10 | 10 | | | | | 10 | 0 | 10 | 0% |
| A10 | 6 | 6 | | 1 | 1 | | 7 | 0 | 7 | 14% |
| A11 | 9 | 9 | | 1 | 1 | | 10 | 0 | 10 | 10% |
| A12 | 4 | 4 | | | | | 4 | 0 | 4 | 0% |
| A13 gD | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| gehobener Dienst | 31 | 31 | 0 | 2 | 2 | 0 | 33 | 0 | 33 | 6% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A15 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A16 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| höherer Dienst | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |
| Gesamt | 207 | 207 | 0 | 3 | 3 | 0 | 210 | 0 | 210 | 1% |

| 37 - Feuerwehr 2019 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|------------|------------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 103 | 103 | | 2 | 2 | | 105 | 0 | 105 | 2% |
| A8 | 55 | 55 | | 0 | | | 55 | 0 | 55 | 0% |
| A9 | 31 | 31 | | 0 | | | 31 | 0 | 31 | 0% |
| A9Z | 10 | 10 | | 0 | | | 10 | 0 | 10 | 0% |
| 2. Einstiegsamt | 199 | 199 | 0 | 2 | 2 | 0 | 201 | 0 | 201 | 1% |
| A9 | 2 | 2 | | 0 | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A10 | 5 | 5 | | 2 | 2 | | 7 | 0 | 7 | 29% |
| A11 | 8 | 8 | | 1 | 1 | | 9 | 0 | 9 | 11% |
| A12 | 5 | 5 | | 0 | | | 5 | 0 | 5 | 0% |
| A13 | 3 | 2 | 1 | 0 | | | 2 | 1 | 3 | 0% |
| 3. Einstiegsamt | 23 | 22 | 1 | 3 | 3 | 0 | 25 | 1 | 26 | 12% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A16 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 4. Einstiegsamt | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |
| Gesamt | 224 | 223 | 1 | 5 | 5 | 0 | 228 | 1 | 229 | 2% |

| 37-Feuerwehr 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 6 | | | | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 100% |
| 7 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| 8 | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 3 | 0 | 3 | 33% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 4 | 4 | 0 | 4 | 3 | 1 | 7 | 1 | 8 | 50% |
| 9 | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 3 | 0 | 3 | 33% |
| 10 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 11 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 3 | 33% |
| 13 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 7 | 7 | 0 | 5 | 4 | 1 | 11 | 1 | 12 | 42% |

| 37 - Feuerwehr 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| 6 | 0 | | | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 100% |
| 7 | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 3 | 0 | 3 | 67% |
| 8 | 2 | 2 | | 0 | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 3 | 3 | 0 | 4 | 3 | 1 | 6 | 1 | 7 | 57% |
| 9a | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 9b | 4 | 4 | | 1 | 1 | | 5 | 0 | 5 | 20% |
| 9c | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 10 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 11 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 5 | 5 | 0 | 2 | 2 | 0 | 7 | 0 | 7 | 29% |
| 13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 8 | 8 | 0 | 6 | 5 | 1 | 13 | 1 | 14 | 43% |

| 40-Schulamt 2016 | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungs- gruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A8 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9mD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9Z | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| mittlerer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A10 | | | | 5 | 4 | 1 | 4 | 1 | 5 | 100% |
| A11 | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| A12 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A13 gD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| gehobener Dienst | 3 | 3 | 0 | 7 | 5 | 2 | 8 | 2 | 10 | 70% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A15 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A16 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| Gesamt | 3 | 3 | 0 | 8 | 6 | 2 | 9 | 2 | 11 | 73% |

| 40 - Schulumt 2019 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A8 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9Z | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 3 | 0 | 3 | 67% |
| A10 | 0 | | | 4 | 3 | 1 | 3 | 1 | 4 | 100% |
| A11 | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 3 | 0 | 3 | 67% |
| A12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A13 | 2 | 2 | | 0 | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| 3. Einstiegsamt | 4 | 4 | 0 | 8 | 7 | 1 | 11 | 1 | 12 | 67% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 4 | 4 | 0 | 8 | 7 | 1 | 11 | 1 | 12 | 67% |

| 40-Schulamt 2061 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 6 | 2 | 2 | | 60 | 8 | 52 | 10 | 52 | 62 | 97% |
| 7 | 0 | | | 5 | 4 | 1 | 4 | 1 | 5 | 100% |
| 8 | | | | 10 | 2 | 8 | 2 | 8 | 10 | 100% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 2 | 2 | 0 | 75 | 14 | 61 | 16 | 61 | 77 | 97% |
| 9 | | | | 6 | 2 | 4 | 2 | 4 | 6 | 100% |
| 10 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 11 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 0 | 0 | 0 | 6 | 2 | 4 | 2 | 4 | 6 | 100% |
| 13 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 2 | 2 | 0 | 82 | 16 | 66 | 18 | 66 | 84 | 98% |

| 40 - Schulamt 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 6 | 2 | 2 | | 60 | 13 | 47 | 15 | 47 | 62 | 97% |
| 7 | 0 | | | 7 | 2 | 5 | 2 | 5 | 7 | 100% |
| 8 | 0 | | | 9 | 3 | 6 | 3 | 6 | 9 | 100% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 2 | 2 | 0 | 76 | 18 | 58 | 20 | 58 | 78 | 97% |
| 9a | 1 | 1 | | 4 | 3 | 1 | 4 | 1 | 5 | 80% |
| 9b | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 9c | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 10 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 11 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 2 | 2 | 0 | 6 | 3 | 3 | 5 | 3 | 8 | 75% |
| 13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 4 | 4 | 0 | 82 | 21 | 61 | 25 | 61 | 86 | 95% |

| 42-Amt für Kultur und Bibliotheken 2016 | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A8 | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| A9mD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9Z | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| mittlerer Dienst | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| A9 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A10 | | | | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 100% |
| A11 | 1 | 1 | | 4 | 1 | 3 | 2 | 3 | 5 | 80% |
| A12 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A13 gD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| gehobener Dienst | 1 | 1 | 0 | 8 | 3 | 5 | 4 | 5 | 9 | 89% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A16 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| höherer Dienst | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 50% |
| Gesamt | 2 | 2 | 0 | 10 | 4 | 6 | 6 | 6 | 12 | 83% |

| 42 - Amt für Kultur und Bibliotheken 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A8 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9Z | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A10 | 0 | | | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 100% |
| A11 | 1 | 1 | | 5 | 1 | 4 | 2 | 4 | 6 | 83% |
| A12 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 9 | 3 | 6 | 4 | 6 | 10 | 90% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 2 | 2 | 0 | 9 | 3 | 6 | 5 | 6 | 11 | 82% |

42-Amt für
Kultur und
Bibliotheken
2016

| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| 1 | 2 | | 2 | 1 | | 1 | 0 | 3 | 3 | 33% |
| 2 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 2 | 2 | 50% |
| 3 | | | | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 100% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | 3 | 3 | | 4 | 1 | 3 | 4 | 3 | 7 | 57% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 6 | 3 | 3 | 9 | 2 | 7 | 5 | 10 | 15 | 60% |
| 6 | 5 | 4 | 1 | 18 | 4 | 14 | 8 | 15 | 23 | 78% |
| 7 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 8 | | | | 4 | 1 | 3 | 1 | 3 | 4 | 100% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 6 | 5 | 1 | 22 | 5 | 17 | 10 | 18 | 28 | 79% |
| 9 | 6 | 5 | 1 | 12 | 2 | 10 | 7 | 11 | 18 | 67% |
| 10 | | | | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 100% |
| 11 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 6 | 5 | 1 | 15 | 4 | 11 | 9 | 12 | 21 | 71% |
| 13 | 2 | | 2 | 3 | 1 | 2,0 | 1 | 4 | 5 | 60% |
| 14 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 4 | 6 | 50% |
| Gesamt | 21 | 14 | 7 | 49 | 12 | 37 | 26 | 44 | 70 | 70% |

42 - Amt für Kultur und Bibliotheken 2019

| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|-------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| 1 | 2 | | 2 | 1 | | 1 | 0 | 3 | 3 | 33% |
| 2 | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 3 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 2 | 2 | | 4 | 1 | 3 | 3 | 3 | 6 | 67% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 4 | 2 | 2 | 7 | 2 | 5 | 4 | 7 | 11 | 64% |
| 6 | 3 | 3 | | 5 | | 5 | 3 | 5 | 8 | 63% |
| 7 | 3 | 1 | 2 | 17 | 8 | 9 | 9 | 11 | 20 | 85% |
| 8 | 0 | | | 2 | | 2 | 0 | 2 | 2 | 100% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 6 | 4 | 2 | 24 | 8 | 16 | 12 | 18 | 30 | 80% |
| 9a | 0 | | | 8 | 5 | 3 | 5 | 3 | 8 | 100% |
| 9b | 4 | 2 | 2 | 11 | 5 | 6 | 7 | 8 | 15 | 73% |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 0 | | | 2 | 2 | | 2 | 0 | 2 | 100% |
| 11 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 12 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 5 | 3 | 2 | 22 | 13 | 9 | 16 | 11 | 27 | 81% |
| 13 | 2 | 2 | | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 5 | 60% |
| 14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 2 | 2 | 0 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 5 | 60% |
| Gesamt | 17 | 11 | 6 | 56 | 24 | 32 | 35 | 38 | 73 | 77% |

| 44-PCK 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3 | | | | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 100% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 100% |
| 6 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 1 | 1 | 2 | 50% |
| 7 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 8 | | | | 2 | | 2 | 0 | 2 | 2 | 100% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 1 | 1 | 0 | 4 | 1 | 3 | 2 | 3 | 5 | 80% |
| 9 | 23 | 2 | 21 | 25 | 2 | 23 | 4 | 44 | 48 | 52% |
| 10 | 1 | 1 | | 2 | | 2 | 1 | 2 | 3 | 67% |
| 11 | 12 | 2 | 10 | 7 | 1 | 6 | 3 | 16 | 19 | 37% |
| 12 | | | | 1 | | 1,0 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 36 | 5 | 31 | 35 | 3 | 32 | 8 | 63 | 71 | 49% |
| 13 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 14 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 38 | 7 | 31 | 41 | 5 | 36 | 12 | 67 | 79 | 52% |

| 44 - Peter-Cornelius-Konservatorium 2019 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 4 | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 100% |
| 6 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 7 | 0 | | | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 100% |
| 8 | 0 | | | 2 | | 2 | 0 | 2 | 2 | 100% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 4 | 1 | 3 | 2 | 3 | 5 | 80% |
| 9a | 1 | | 1 | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 0% |
| 9b | 17 | 16 | 1 | 21 | 5 | 16 | 21 | 17 | 38 | 55% |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 2 | 1 | 1 | 0 | | | 1 | 1 | 2 | 0% |
| 11 | 11 | 9 | 2 | 6 | 2 | 4 | 11 | 6 | 17 | 35% |
| 12 | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 31 | 26 | 5 | 28 | 7 | 21 | 33 | 26 | 59 | 47% |
| 13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 14 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 33 | 28 | 5 | 34 | 9 | 25 | 37 | 30 | 67 | 51% |

| 451-Gutenberg-Museum 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | 13 | | 13 | 10 | | 10 | 0 | 23 | 23 | 43% |
| 2a | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 3 | | | | 3 | | 3 | 0 | 3 | 3 | 100% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 2 | 2 | 50% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 14 | 0 | 14 | 15 | 0 | 15 | 0 | 29 | 29 | 52% |
| 6 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| 7 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 8 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 1 | 1 | 2 | 50% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 2 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 4 | 1 | 5 | 60% |
| 9 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 33% |
| 10 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 11 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 4 | 50% |
| 13 | 1 | | 1 | 4 | 1 | 3 | 1 | 4 | 5 | 80% |
| 14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 15 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| vergleichbar höherer Dienst | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 1 | 0 | 1 | 5 | 2 | 3 | 2 | 4 | 6 | 83% |

| 451 Gutenberg-Museum 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 14 | | 14 | 11 | | 11 | 0 | 25 | 25 | 44% |
| 3 | 0 | | | 2 | | 2 | 0 | 2 | 2 | 100% |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 1 | 1 | | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 4 | 75% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 15 | 1 | 14 | 16 | 2 | 14 | 3 | 28 | 31 | 52% |
| 6 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 2 | 1 | 3 | 33% |
| 7 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| 8 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 4 | 3 | 1 | 2 | 2 | 0 | 5 | 1 | 6 | 33% |
| 9a | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 9b | 1 | | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 67% |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 11 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 1 | 0 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 4 | 75% |
| 13 | 1 | 1 | | 3 | | 3 | 1 | 3 | 4 | 75% |
| 14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 4 | 1 | 3 | 2 | 3 | 5 | 80% |
| Gesamt | 21 | 5 | 16 | 25 | 7 | 18 | 12 | 34 | 46 | 54% |

452-Naturhistorisches-museum 2016

| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|----------------------------------------|-----------|----------|----------|-----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | 3 | | 3 | 3 | | 3 | 0 | 6 | 6 | 50% |
| 2a | 1 | | 1 | | | | 0 | 1 | 1 | 0% |
| 3 | | | | 3 | | 3 | 0 | 3 | 3 | 100% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 4 | 0 | 4 | 6 | 0 | 6 | 0 | 10 | 10 | 60% |
| 6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 7 | 0 | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 8 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 9 | 2 | 2 | | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 5 | 60% |
| 10 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 11 | 2 | | 2 | 1 | 1 | | 1 | 2 | 3 | 33% |
| 12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 5 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | 5 | 4 | 9 | 44% |
| 13 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 14 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 10 | 4 | 6 | 11 | 3 | 8 | 7 | 14 | 21 | 52% |

| 452 - Naturhistorisches Museum 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 3 | | 3 | 2 | | 2 | 0 | 5 | 5 | 40% |
| 3 | 2 | | 2 | 2 | | 2 | 0 | 4 | 4 | 50% |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 5 | 0 | 5 | 4 | 0 | 4 | 0 | 9 | 9 | 44% |
| 6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 8 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 9a | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 67% |
| 9b | 0 | | | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 100% |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 11 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 2 | 2 | 0 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 6 | 67% |
| 13 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 50% |
| 14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 3 | 33% |
| Gesamt | 9 | 3 | 6 | 10 | 4 | 6 | 7 | 12 | 19 | 53% |

| 47-Stadt-archiv 2016 | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A8 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9mD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9Z | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| mittlerer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A10 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A11 | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| A12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A13 gD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| gehobener Dienst | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 100% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A16 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| höherer Dienst | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |
| Gesamt | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 4 | 50% |

| 47 - Stadtarchiv 2019 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A8 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9Z | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A10 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A11 | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| A12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 100% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 4. Einstiegsamt | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |
| Gesamt | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 4 | 50% |

| 47-Stadt-archiv 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 7 | 0 | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 8 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 50% |
| 9 | | | | 2 | | 2 | 0 | 2 | 2 | 100% |
| 10 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 11 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 2 | 3 | 67% |
| 13 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 3 | 3 | 0 | 3 | 1 | 2 | 4 | 2 | 6 | 50% |

| 47 - Stadtarchiv 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 50% |
| 6 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 8 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 1 | 1 | 2 | 50% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 67% |
| 9a | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 9b | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 11 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 2 | 2 | 0 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 6 | 67% |

| 50-Amt für soziale Leistungen 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A8 | 1 | 1 | | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 75% |
| A9mD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9Z | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| mittlerer Dienst | 1 | 1 | 0 | 4 | 2 | 2 | 3 | 2 | 5 | 80% |
| A9 | 2 | 2 | | 11 | 9 | 2 | 11 | 2 | 13 | 85% |
| A10 | 6 | 6 | | 32 | 12 | 20 | 18 | 20 | 38 | 84% |
| A11 | 6 | 6 | | 5 | 3 | 2 | 9 | 2 | 11 | 45% |
| A12 | 2 | 2 | | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 4 | 50% |
| A13 gD | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 2 | 1 | 3 | 33% |
| gehobener Dienst | 18 | 17 | 1 | 51 | 26 | 25 | 43 | 26 | 69 | 74% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A15 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A16 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| höherer Dienst | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 20 | 19 | 1 | 55 | 28 | 27 | 47 | 28 | 75 | 73% |

50 - Amt für soziale Leistungen 2019

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A8 | 1 | 1 | | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 4 | 75% |
| A9 | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| A9Z | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 2. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 5 | 3 | 2 | 4 | 2 | 6 | 83% |
| A9 | 4 | 4 | | 4 | 4 | | 8 | 0 | 8 | 50% |
| A10 | 4 | 4 | | 26 | 10 | 16 | 14 | 16 | 30 | 87% |
| A11 | 5 | 5 | | 2 | 2 | | 7 | 0 | 7 | 29% |
| A12 | 2 | 2 | | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 5 | 60% |
| A13 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 3. Einstiegsamt | 16 | 16 | 0 | 35 | 17 | 18 | 33 | 18 | 51 | 69% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 18 | 18 | 0 | 40 | 20 | 20 | 38 | 20 | 58 | 69% |

| 50-Amt für soziale Leistungen 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | 1 | 1 | | 5 | 2 | 3 | 3 | 3 | 6 | 83% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 1 | 1 | 0 | 5 | 2 | 3 | 3 | 3 | 6 | 83% |
| 6 | | | | 10 | 8 | 2 | 2 | 2 | 10 | 100% |
| 7 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 8 | 2 | 2 | | 14 | 6 | 8 | 8 | 8 | 16 | 88% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 2 | 2 | 0 | 25 | 15 | 10 | 11 | 10 | 27 | 93% |
| 9 | 7 | 7 | | 31 | 20 | 11 | 27 | 11 | 38 | 82% |
| 10 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 5 | 60% |
| 11 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| 12 | 1 | | 1 | | | | 0 | 1 | 1 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 12 | 10 | 2 | 34 | 21 | 13 | 31 | 15 | 46 | 74% |
| 13 | | | | 2 | | 2 | 0 | 2 | 2 | 100% |
| 14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 100% |
| Gesamt | 15 | 13 | 2 | 66 | 38 | 28 | 45 | 30 | 81 | 81% |

| 50 - Amt für soziale Leistungen 2019 | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 1 | 1 | | 6 | 4 | 2 | 5 | 2 | 7 | 86% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 6 | 4 | 2 | 5 | 2 | 7 | 86% |
| 6 | 1 | 1 | | 9 | 1 | 8 | 2 | 8 | 10 | 90% |
| 7 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 8 | 5 | 5 | | 5 | 3 | 2 | 8 | 2 | 10 | 50% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 6 | 6 | 0 | 15 | 5 | 10 | 11 | 10 | 21 | 71% |
| 9a | 3 | 2 | 1 | 15 | 7 | 8 | 9 | 9 | 18 | 83% |
| 9b | 2 | 2 | | 9 | 6 | 3 | 8 | 3 | 11 | 82% |
| 9c | 2 | 2 | | 23 | 17 | 6 | 19 | 6 | 25 | 92% |
| 10 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 5 | 60% |
| 11 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| 12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 10 | 8 | 2 | 51 | 33 | 18 | 41 | 20 | 61 | 84% |
| 13 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 14 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 50% |
| Gesamt | 18 | 16 | 2 | 73 | 43 | 30 | 59 | 32 | 91 | 80% |

| 50-Amt für soziale Leistungen 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| S1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S8a | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S8b | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S9 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S10 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S11b | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| S12 | 3 | 3 | | 7 | 3 | 4 | 6 | 4 | 10 | 70% |
| S13/S13a | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S15 | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 67% |
| S16 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S17 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S18 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 5 | 5 | 0 | 9 | 4 | 5 | 9 | 5 | 14 | 64% |

| 50 - Amt für soziale Leistungen 2019 | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-------|---------------------|
| Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| S2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S8a | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S8b | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S10 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S11a | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S11b | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S12 | 5 | 4 | 1 | 9 | 3 | 6 | 7 | 7 | 14 | 64% |
| S13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S15 | 2 | 2 | | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 5 | 60% |
| S16 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S17 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| S18 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 8 | 7 | 1 | 12 | 4 | 8 | 11 | 9 | 20 | 60% |

| 51-Amt für Jugend und Familie 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A8 | | | | 3 | | 3 | 0 | 3 | 3 | 100% |
| A9mD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9Z | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| mittlerer Dienst | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 3 | 1 | 3 | 4 | 100% |
| A9 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A10 | 2 | 1 | 1 | 15 | 6 | 9 | 7 | 10 | 17 | 88% |
| A11 | 2 | 2 | | 5 | 2 | 3 | 4 | 3 | 7 | 71% |
| A12 | 3 | 3 | | 3 | 3 | | 6 | 0 | 6 | 50% |
| A13 gD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| gehobener Dienst | 7 | 6 | 1 | 23 | 11 | 12 | 17 | 13 | 30 | 77% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A16 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 7 | 6 | 1 | 27 | 12 | 15 | 18 | 16 | 34 | 79% |

51 - Amt für Jugend und Familie 2019

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A8 | 0 | | | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 100% |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9Z | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 2. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 100% |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A10 | 2 | 2 | | 17 | 8 | 9 | 10 | 9 | 19 | 89% |
| A11 | 2 | 2 | | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 6 | 67% |
| A12 | 0 | | | 3 | 3 | | 3 | 0 | 3 | 100% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3. Einstiegsamt | 4 | 4 | 0 | 24 | 13 | 11 | 17 | 11 | 28 | 86% |
| A13 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| Gesamt | 4 | 4 | 0 | 29 | 16 | 13 | 20 | 13 | 33 | 88% |

| 51-Amt für Jugend und Familie 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------|-----------|----------|-----------|------------|-----------|------------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 3 | | 3 | 122 | | 122 | 0 | 125 | 125 | 98% |
| 2 | 10 | | 10 | 53 | | 53 | 0 | 63 | 63 | 84% |
| 2a | | | | 51 | 3 | 48 | 3 | 48 | 51 | 100% |
| 3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 4 | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 5 | 4 | 2 | 2 | 1 | | 1 | 2 | 3 | 5 | 20% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 17 | 2 | 15 | 228 | 3 | 225 | 5 | 240 | 245 | 93% |
| 6 | | | | 10 | 3 | 7 | 3 | 7 | 10 | 100% |
| 7 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 8 | 2 | 2 | | 11 | 8 | 3 | 10 | 3 | 13 | 85% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 2 | 2 | 0 | 22 | 12 | 10 | 14 | 10 | 24 | 92% |
| 9 | 1 | | 1 | 10 | 4 | 6 | 4 | 7 | 11 | 91% |
| 10 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| 11 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 2 | 1 | 1 | 12 | 6 | 6 | 7 | 7 | 14 | 86% |
| 13 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 14 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 15a | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |
| Gesamt | 23 | 7 | 16 | 262 | 21 | 241 | 28 | 257 | 285 | 92% |

51 - Amt für Jugend und Familie 2019

| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|-------------------------------------|-----------|-----------|----------|------------|-----------|------------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| 1 | 2 | 1 | 1 | 177 | | 177 | 1 | 178 | 179 | 99% |
| 2 | 0 | | | 75 | | 75 | 0 | 75 | 75 | 100% |
| 3 | 16 | 16 | | 18 | | 18 | 16 | 18 | 34 | 53% |
| 4 | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 5 | 4 | 3 | 1 | 1 | | 1 | 3 | 2 | 5 | 20% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 22 | 20 | 2 | 272 | 0 | 272 | 20 | 274 | 294 | 93% |
| 6 | 1 | 1 | | 18 | 10 | 8 | 11 | 8 | 19 | 95% |
| 7 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 8 | 2 | 2 | | 13 | 8 | 5 | 10 | 5 | 15 | 87% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 3 | 3 | 0 | 32 | 19 | 13 | 22 | 13 | 35 | 91% |
| 9a | 0 | | | 9 | 6 | 3 | 6 | 3 | 9 | 100% |
| 9b | 2 | | 2 | 0 | | | 0 | 2 | 2 | 0% |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 2 | 2 | | 3 | 2 | 1 | 4 | 1 | 5 | 60% |
| 11 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 4 | 2 | 2 | 13 | 9 | 4 | 11 | 6 | 17 | 76% |
| 13 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 14 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |
| Gesamt | 31 | 27 | 4 | 317 | 28 | 289 | 55 | 293 | 348 | 91% |

| 51-Amt für Jugend und Familie 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| S1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S8a | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S8b | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S9 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S10 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S11b | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| S12 | 3 | 3 | | 7 | 3 | 4 | 6 | 4 | 10 | 70% |
| S13/S13a | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S15 | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 67% |
| S16 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S17 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| S18 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 5 | 5 | 0 | 9 | 4 | 5 | 9 | 5 | 14 | 64% |

51 - Amt für Jugend und Familie 2019

| Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-------|---------------------|
| S2 | 2 | | 2 | 2 | | 2 | 0 | 4 | 4 | 50% |
| S3 | 10 | 9 | 1 | 114 | 58 | 56 | 67 | 57 | 124 | 92% |
| S4 | 1 | 1 | | 11 | 4 | 7 | 5 | 7 | 12 | 92% |
| S5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S8a | 81 | 56 | 25 | 674 | 391 | 283 | 447 | 308 | 755 | 89% |
| S8b | 1 | | 1 | 15 | 6 | 9 | 6 | 10 | 16 | 94% |
| S9 | 2 | 2 | | 14 | 11 | 3 | 13 | 3 | 16 | 88% |
| S10 | 0 | | | 3 | 3 | | 3 | 0 | 3 | 100% |
| S11a | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| S11b | 6 | 3 | 3 | 33 | 6 | 27 | 9 | 30 | 39 | 85% |
| S12 | 6 | 3 | 3 | 25 | 5 | 20 | 8 | 23 | 31 | 81% |
| S13 | 3 | | 3 | 36 | 28 | 8 | 28 | 11 | 39 | 92% |
| S14 | 7 | 6 | 1 | 37 | 20 | 17 | 26 | 18 | 44 | 84% |
| S15 | 12 | 10 | 2 | 57 | 39 | 18 | 49 | 20 | 69 | 83% |
| S16 | 1 | 1 | | 17 | 9 | 8 | 10 | 8 | 18 | 94% |
| S17 | 1 | 1 | | 6 | 5 | 1 | 6 | 1 | 7 | 86% |
| S18 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| Gesamt | 134 | 93 | 41 | 1045 | 586 | 459 | 679 | 500 | 1179 | 89% |

| 60-Bauamt 2016 | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungs- gruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | 2 | 1 | 1 | | | | 1 | 1 | 2 | 0% |
| A8 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A9mD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9Z | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| mittlerer Dienst | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 3 | 33% |
| A9 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A10 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 5 | 60% |
| A11 | 9 | 9 | | 1 | | 1 | 9 | 1 | 10 | 10% |
| A12 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A13 gD | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| gehobener Dienst | 16 | 15 | 1 | 5 | 2 | 3 | 17 | 4 | 21 | 24% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A16 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| höherer Dienst | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |
| Gesamt | 20 | 18 | 2 | 6 | 3 | 3 | 21 | 5 | 26 | 23% |

| 60 - Bauamt 2019 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 2 | 2 | | 0 | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A8 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9Z | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2. Einstiegsamt | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 3 | 33% |
| A9 | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 3 | 0 | 3 | 67% |
| A10 | 2 | 2 | | 4 | 1 | 3 | 3 | 3 | 6 | 67% |
| A11 | 8 | 8 | | 1 | | 1 | 8 | 1 | 9 | 11% |
| A12 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A13 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 3. Einstiegsamt | 13 | 13 | 0 | 7 | 3 | 4 | 16 | 4 | 20 | 35% |
| A13 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A14 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 4. Einstiegsamt | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0% |
| Gesamt | 18 | 18 | 0 | 8 | 4 | 4 | 22 | 4 | 26 | 31% |

| 60-Bauamt 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | 8 | 8 | | 5 | 2 | 3 | 10 | 3 | 13 | 38% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 8 | 8 | 0 | 5 | 2 | 3 | 10 | 3 | 13 | 38% |
| 6 | 3 | 3 | | 5 | 3 | 2 | 6 | 2 | 8 | 63% |
| 7 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 8 | 6 | 5 | 1 | 5 | 5 | | 10 | 1 | 11 | 45% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 9 | 8 | 1 | 11 | 9 | 2 | 17 | 3 | 20 | 55% |
| 9 | 6 | 6 | | 3 | 1 | 2 | 7 | 2 | 9 | 33% |
| 10 | 5 | 4 | 1 | 3 | | 3 | 4 | 4 | 8 | 38% |
| 11 | 6 | 6 | | 7 | 4 | 3 | 10 | 3 | 13 | 54% |
| 12 | 5 | 4 | 1 | 3 | 2 | 1,0 | 6 | 2 | 8 | 38% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 22 | 20 | 2 | 16 | 7 | 9 | 27 | 11 | 38 | 42% |
| 13 | | | | 2 | | 2,0 | 0 | 2 | 2 | 100% |
| 14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 100% |
| Gesamt | 39 | 36 | 3 | 34 | 18 | 16 | 54 | 19 | 73 | 47% |

| 60 - Bauamt 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 5 | 6 | 6 | | 4 | 3 | 1 | 9 | 1 | 10 | 40% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 7 | 7 | 0 | 4 | 3 | 1 | 10 | 1 | 11 | 36% |
| 6 | 3 | 3 | | 5 | 4 | 1 | 7 | 1 | 8 | 63% |
| 7 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 8 | 2 | 2 | | 4 | 3 | 1 | 5 | 1 | 6 | 67% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 5 | 5 | 0 | 10 | 8 | 2 | 13 | 2 | 15 | 67% |
| 9a | 5 | 5 | | 5 | 3 | 2 | 8 | 2 | 10 | 50% |
| 9b | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 3 | 0 | 3 | 33% |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! |
| 10 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | | 3 | 2 | 5 | 20% |
| 11 | 6 | 6 | | 11 | 7 | 4 | 13 | 4 | 17 | 65% |
| 12 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | | 4 | 1 | 5 | 40% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 20 | 17 | 3 | 20 | 14 | 6 | 31 | 9 | 40 | 50% |
| 13 | 0 | | | 2 | | 2 | 0 | 2 | 2 | 100% |
| 14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 100% |
| Gesamt | 32 | 29 | 3 | 36 | 25 | 11 | 54 | 14 | 68 | 53% |

| 61-Stadtplanungsamt 2016 | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| A8 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A9mD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9Z | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| mittlerer Dienst | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | 4 | 25% |
| A9 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A10 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A11 | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 3 | 0 | 3 | 33% |
| A12 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A13 gD | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| gehobener Dienst | 5 | 5 | 0 | 1 | 1 | 0 | 6 | 0 | 6 | 17% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | 4 | 4 | | | | | 4 | 0 | 4 | 0% |
| A15 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A16 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| höherer Dienst | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 | 0% |
| Gesamt | 14 | 14 | 0 | 2 | 1 | 1 | 15 | 1 | 16 | 13% |

| 61 - Stadtplanungsamt 2019 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| A8 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A9 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A9Z | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2. Einstiegsamt | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 33% |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A10 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A11 | 2 | 2 | | 0 | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A12 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A13 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 3. Einstiegsamt | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 4 | 4 | | 0 | | | 4 | 0 | 4 | 0% |
| A15 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A16 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4. Einstiegsamt | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 | 0% |
| Gesamt | 11 | 11 | 0 | 1 | 0 | 1 | 11 | 1 | 12 | 8% |

| 61-Stadtplanungsamt 2061 | | | | | | | | | | |
|----------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|-----------------|------------|------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 6 | 19 | 19 | | 7 | 4 | 3 | 23 | 3 | 26 | 27% |
| 7 | 14 | 14 | | 1 | 1 | | 15 | 0 | 15 | 7% |
| 8 | 10 | 10 | | 6 | 2 | 4 | 12 | 4 | 16 | 38% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 43 | 43 | 0 | 14 | 7 | 7 | 50 | 7 | 57 | 25% |
| 9 | 9 | 9 | | 3 | 1 | 2 | 10 | 2 | 12 | 25% |
| 10 | 4 | 4 | | 1 | 1 | | 5 | 0 | 5 | 20% |
| 11 | 12 | 10 | 2 | 9 | 6 | 3 | 16 | 5 | 21 | 43% |
| 12 | 2 | 2 | | 3 | 3 | | 5 | 0 | 5 | 60% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 27 | 25 | 2 | 16 | 11 | 5 | 36 | 7 | 43 | 37% |
| 13 | 5 | 5 | | | | | 5 | 0 | 5 | 0% |
| 14 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 2 | 1 | 3 | 33% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 7 | 6 | 1 | 1 | 1 | 0 | 7 | 1 | 8 | 13% |
| Gesamt | 78 | 75 | 3 | 31 | 19 | 12 | 94 | 15 | 109 | 28% |

| 61 - Stadtplanungsamt 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 6 | 21 | 20 | 1 | 10 | 3 | 7 | 23 | 8 | 31 | 32% |
| 7 | 13 | 13 | | 1 | 1 | | 14 | 0 | 14 | 7% |
| 8 | 7 | 7 | | 2 | 1 | 1 | 8 | 1 | 9 | 22% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 41 | 40 | 1 | 13 | 5 | 8 | 45 | 9 | 54 | 24% |
| 9a | 6 | 6 | | 5 | 1 | 4 | 7 | 4 | 11 | 45% |
| 9b | 4 | 4 | | 0 | | | 4 | 0 | 4 | 0% |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 3 | 3 | | 3 | 3 | | 6 | 0 | 6 | 50% |
| 11 | 12 | 10 | 2 | 15 | 10 | 5 | 20 | 7 | 27 | 56% |
| 12 | 5 | 5 | | 2 | 2 | | 7 | 0 | 7 | 29% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 30 | 28 | 2 | 25 | 16 | 9 | 44 | 11 | 55 | 45% |
| 13 | 5 | 4 | 1 | 1 | 1 | | 5 | 1 | 6 | 17% |
| 14 | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 3 | 0 | 3 | 33% |
| 15 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 8 | 7 | 1 | 2 | 2 | 0 | 9 | 1 | 10 | 20% |
| Gesamt | 80 | 76 | 4 | 40 | 23 | 17 | 99 | 21 | 120 | 33% |

| 67-Grün- und Umweltamt 2016 | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A8 | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| A9mD | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A9Z | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| mittlerer Dienst | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 50% |
| A9 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A10 | | | | 2 | | 2 | 0 | 2 | 2 | 100% |
| A11 | 1 | 1 | | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 4 | 75% |
| A12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A13 gD | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| gehobener Dienst | 1 | 1 | 0 | 6 | 3 | 3 | 4 | 3 | 7 | 86% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A15 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A16 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| höherer Dienst | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |
| Gesamt | 4 | 4 | 0 | 7 | 3 | 4 | 7 | 4 | 11 | 64% |

67 Grün- und Umweltamt 2019

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A8 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9Z | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A10 | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 67% |
| A11 | 0 | | | 2 | 2 | | 2 | 0 | 2 | 100% |
| A12 | 2 | 2 | | 0 | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A13 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| 3. Einstiegsamt | 4 | 4 | 0 | 5 | 4 | 1 | 8 | 1 | 9 | 56% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A16 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 5 | 5 | 0 | 6 | 5 | 1 | 10 | 1 | 11 | 55% |

| 67-Grün- und Umweltamt 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2a | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 3 | 8 | 8 | | | | | 8 | 0 | 8 | 0% |
| 4 | 7 | 7 | | | | | 7 | 0 | 7 | 0% |
| 5 | 16 | 16 | | 4 | 3 | 1 | 19 | 1 | 20 | 20% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 32 | 32 | 0 | 4 | 3 | 1 | 35 | 1 | 36 | 11% |
| 6 | 25 | 25 | | 11 | 6 | 5 | 31 | 5 | 36 | 31% |
| 7 | 25 | 23 | 2 | 3 | 2 | 1 | 25 | 3 | 28 | 11% |
| 8 | 14 | 12 | 2 | 8 | 3 | 5 | 15 | 7 | 22 | 36% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 64 | 60 | 4 | 22 | 11 | 11 | 71 | 15 | 86 | 26% |
| 9 | 10 | 10 | | 3 | 2 | 1 | 12 | 1 | 13 | 23% |
| 10 | 5 | 3 | 2 | 11 | 4 | 7 | 7 | 9 | 16 | 69% |
| 11 | 5 | 4 | 1 | 3 | 2 | 1 | 6 | 2 | 8 | 38% |
| 12 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1,0 | 2 | 3 | 5 | 40% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 23 | 18 | 5 | 19 | 9 | 10 | 27 | 15 | 42 | 45% |
| 13 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 6 | 50% |
| 14 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 5 | 4 | 1 | 3 | 1 | 2 | 5 | 3 | 8 | 38% |
| Gesamt | 124 | 114 | 10 | 48 | 24 | 24 | 138 | 34 | 172 | 28% |

| 67 Grün- und Umweltamt 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 3 | 2 | 2 | | 0 | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| 4 | 11 | 10 | 1 | 0 | | | 10 | 1 | 11 | 0% |
| 5 | 11 | 11 | | 2 | | 2 | 11 | 2 | 13 | 15% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 25 | 24 | 1 | 2 | 0 | 2 | 24 | 3 | 27 | 7% |
| 6 | 30 | 30 | | 14 | 9 | 5 | 39 | 5 | 44 | 32% |
| 7 | 26 | 22 | 4 | 5 | 4 | 1 | 26 | 5 | 31 | 16% |
| 8 | 12 | 9 | 3 | 7 | 4 | 3 | 13 | 6 | 19 | 37% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 68 | 61 | 7 | 26 | 17 | 9 | 78 | 16 | 94 | 28% |
| 9a | 4 | 1 | 3 | 1 | | 1 | 1 | 4 | 5 | 20% |
| 9b | 8 | 7 | 1 | 2 | 2 | | 9 | 1 | 10 | 20% |
| 9c | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 3 | 0 | 3 | 33% |
| 10 | 4 | 3 | 1 | 8 | 4 | 4 | 7 | 5 | 12 | 67% |
| 11 | 4 | 3 | 1 | 9 | 5 | 4 | 8 | 5 | 13 | 69% |
| 12 | 4 | 2 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 5 | 8 | 50% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 26 | 18 | 8 | 25 | 13 | 12 | 31 | 20 | 51 | 49% |
| 13 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | | 4 | 1 | 5 | 40% |
| 14 | 2 | 2 | | 0 | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| 15 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 6 | 5 | 1 | 2 | 2 | 0 | 7 | 1 | 8 | 25% |
| Gesamt | 125 | 108 | 17 | 55 | 32 | 23 | 140 | 40 | 180 | 31% |

| 75.03.02 GG Kanalbetrieb 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 6 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 8 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 9 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 10 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 11 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 13 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |

75.03.02 GG Kanalbetrieb 2019

| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|-------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 8 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| 9a | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 9b | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 11 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| 13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |

| 80- Amt für Wirtschaft und Liegen- schaften 2016 | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungs- gruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A8 | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| A9mD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9Z | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| mittlerer Dienst | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| A9 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A10 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A11 | 3 | 3 | | 1 | 1 | | 4 | 0 | 4 | 25% |
| A12 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A13 gD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| gehobener Dienst | 5 | 5 | 0 | 3 | 3 | 0 | 8 | 0 | 8 | 38% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A15 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A16 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| höherer Dienst | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 6 | 6 | 0 | 4 | 3 | 1 | 9 | 1 | 10 | 40% |

80 - Amt für Wirtschaft- und Liegenschaften 2019

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A8 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9Z | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A9 | 0 | | | 2 | 2 | | 2 | 0 | 2 | 100% |
| A10 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A11 | 6 | 6 | | 2 | 2 | | 8 | 0 | 8 | 25% |
| A12 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3. Einstiegsamt | 7 | 7 | 0 | 5 | 5 | 0 | 12 | 0 | 12 | 42% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A16 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| Gesamt | 7 | 7 | 0 | 7 | 7 | 0 | 14 | 0 | 14 | 50% |

80- Amt für
Wirtschaft und
Liegenschaften
2016

| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3 | 1 | | 1 | | | | 0 | 1 | 1 | 0% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 50% |
| 6 | 1 | 1 | | 6 | 2 | 4 | 3 | 4 | 7 | 86% |
| 7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 8 | 3 | 3 | | 1 | 1 | | 4 | 0 | 4 | 25% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 4 | 4 | 0 | 7 | 3 | 4 | 7 | 4 | 11 | 64% |
| 9 | 3 | 3 | | | | | 3 | 0 | 3 | 0% |
| 10 | | | | 2 | 2 | | 2 | 0 | 2 | 100% |
| 11 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| 12 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 6 | 6 | 0 | 2 | 2 | 0 | 8 | 0 | 8 | 25% |
| 13 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 11 | 10 | 1 | 10 | 6 | 4 | 16 | 5 | 21 | 48% |

| 80 - Amt für Wirtschaft- und Liegenschaften 2019 | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 1 | | 1 | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 0% |
| 4 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 5 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 3 | 33% |
| 6 | 1 | | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 4 | 75% |
| 7 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 8 | 0 | | | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 100% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 1 | 0 | 1 | 6 | 3 | 3 | 3 | 4 | 7 | 86% |
| 9a | 1 | 1 | | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 4 | 75% |
| 9b | 2 | 1 | 1 | 0 | | | 1 | 1 | 2 | 0% |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 1 | 1 | | 3 | 3 | | 4 | 0 | 4 | 75% |
| 11 | 4 | 4 | | 3 | 3 | | 7 | 0 | 7 | 43% |
| 12 | 3 | 3 | | 0 | | | 3 | 0 | 3 | 0% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 11 | 10 | 1 | 9 | 8 | 1 | 18 | 2 | 20 | 45% |
| 13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 14 | 11 | 3 | 16 | 12 | 4 | 23 | 7 | 30 | 53% |

| 993-GVG 2016 | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungs- gruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A8 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9mD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9Z | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| mittlerer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A10 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A11 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A12 | 1 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A13 gD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| gehobener Dienst | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A16 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |

993-GVG 2019

| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|-------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| 6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 8 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| 9a | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 9b | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 11 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 50% |
| 13 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 14 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 50% |
| Gesamt | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 4 | 0 | 4 | 50% |

997-Congress
Centraum Mainz
GmbH 2016

| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 4 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| 5 | 2 | 1 | 1 | | | | 1 | 1 | 2 | 0% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 4 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 4 | 0% |
| 6 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 8 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 9 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 10 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 11 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 13 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 4 | 3 | 1 | 2 | 2 | 0 | 5 | 1 | 6 | 33% |

997-Congress Centraum Mainz GmbH 2019

| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|-------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 5 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |
| 6 | 0 | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 8 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 9a | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 9b | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 11 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 4 | 50% |

| JC 2016 | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungs- gruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| einfacher Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A8 | 2 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A9mD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A9Z | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| mittlerer Dienst | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |
| A9 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A10 | 1 | 1 | | 5 | 2 | 3 | 3 | 3 | 6 | 83% |
| A11 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| A12 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 1 | 1 | 2 | 50% |
| A13 gD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| gehobener Dienst | 3 | 3 | 0 | 8 | 4 | 4 | 7 | 4 | 11 | 73% |
| A13 hD | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A16 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 5 | 5 | 0 | 8 | 4 | 4 | 9 | 4 | 13 | 62% |

| Jobcenter 2019 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A8 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A9Z | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A10 | 0 | | | 5 | 2 | 3 | 2 | 3 | 5 | 100% |
| A11 | 0 | | | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 100% |
| A12 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 9 | 4 | 5 | 5 | 5 | 10 | 90% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 2 | 2 | 0 | 9 | 4 | 5 | 6 | 5 | 11 | 82% |

| JC 2016 | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 4 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 5 | | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| vergleichbar einfacherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 6 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 7 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 8 | 1 | 1 | | 5 | 3 | 2 | 4 | 2 | 6 | 83% |
| vergleichbar mittlerer Dienst | 1 | 1 | 0 | 5 | 3 | 2 | 4 | 2 | 6 | 83% |
| 9 | 4 | 4 | | 4 | 2 | 2 | 6 | 2 | 8 | 50% |
| 10 | 3 | 2 | 1 | | | | 2 | 1 | 3 | 0% |
| 11 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 12 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar gehobener Dienst | 7 | 6 | 1 | 4 | 2 | 2 | 8 | 3 | 11 | 36% |
| 13 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 14 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 15 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| vergleichbar höherer Dienst | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Gesamt | 8 | 7 | 1 | 10 | 6 | 4 | 13 | 5 | 18 | 56% |

| Jobcenter 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 6 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 7 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 8 | 1 | 1 | | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 75% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 75% |
| 9a | 0 | | | 6 | 5 | 1 | 5 | 1 | 6 | 100% |
| 9b | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 67% |
| 9c | 4 | 4 | | 3 | 2 | 1 | 6 | 1 | 7 | 43% |
| 10 | 3 | 3 | | 0 | | | 3 | 0 | 3 | 0% |
| 11 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 8 | 8 | 0 | 11 | 8 | 3 | 16 | 3 | 19 | 58% |
| 13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 9 | 9 | 0 | 14 | 9 | 5 | 18 | 5 | 23 | 61% |

2.6. Telearbeit

Die Stadtverwaltung bietet ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern seit einigen Jahren an, in alternierender Telearbeit zu arbeiten. Die erste Dienstvereinbarung zur Regelung der Telearbeit bei der Stadtverwaltung Mainz wurde bereits 2003 abgeschlossen. Bedingt durch die Möglichkeiten moderner Informations- und Kommunikationstechnik und der damit verbundenen Chancen auf Ausweitung der Telearbeit wurde diese Dienstvereinbarung 2011 überarbeitet.

Nachfolgend werden die Daten der Telearbeiter/-innen mit denen aus dem Gleichstellungsplan 2016 verglichen. Es fällt hierbei auf, dass keine großen Abweichungen bei den Frauenanteilen zu erkennen sind. Die absolute Zahl der Telearbeiter hat sich hingegen fast verdreifacht (von 49 auf 141).

Telearbeiter/-innen zum Stichtag 31.08.2016

Gesamt

| | Summe | männlich | weiblich | Frauenanteil in % |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-------------------|
| Beamte | 15 | 6 | 9 | 60,0 |
| Beschäftigte | 34 | 10 | 24 | 70,6 |
| Gesamt | 49 | 16 | 33 | 67,3 |

Telearbeiter/-innen zum Stichtag 31.08.2016 in Vollzeit/Teilzeit

| | Summe | Vollzeit | Teilzeit |
|---------------|-----------|-----------|-----------|
| Beamte | 15 | 10 | 5 |
| Beschäftigte | 34 | 19 | 15 |
| Gesamt | 49 | 29 | 20 |

| Vollzeit | Summe | Männlich | weiblich | Frauenanteil in % |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|-------------------|
| Beamte | 10 | 6 | 4 | 40,0 |
| Beschäftigte | 19 | 10 | 9 | 47,4 |
| Gesamt | 29 | 16 | 13 | 44,8 |

| Teilzeit | Summe | Männlich | weiblich | Frauenanteil in % |
|-----------------|-----------|----------|-----------|-------------------|
| Beamte | 5 | 0 | 5 | 100 |
| Beschäftigte | 15 | 0 | 15 | 100 |
| Gesamt | 20 | 0 | 20 | 100 |

Telearbeiter/- innen zum Stichtag 31.08.2019

Gesamt

| | Summe | männlich | weiblich | Frauenanteil in % |
|---------------|--------------|-----------|-----------|-------------------|
| Beamte | 39 | 16 | 23 | 59,0 |
| Beschäftigte | 102 | 41 | 61 | 59,8 |
| Gesamt | 141 | 57 | 84 | 59,6 |

Telearbeiter/-innen zum Stichtag 31.08.2019 in Vollzeit/Teilzeit

| | Summe | Vollzeit | Teilzeit |
|---------------|--------------|-----------|-----------|
| Beamte | 39 | 26 | 13 |
| Beschäftigte | 102 | 65 | 37 |
| Gesamt | 141 | 91 | 50 |

| Vollzeit | Summe | männlich | weiblich | Frauenanteil in % |
|-----------------|--------------|-----------|-----------|-------------------|
| Beamte | 26 | 14 | 12 | 46,2 |
| Beschäftigte | 65 | 37 | 28 | 43,1 |
| Gesamt | 91 | 51 | 40 | 44,0 |

| Teilzeit | Summe | männlich | weiblich | Frauenanteil in % |
|-----------------|--------------|----------|-----------|-------------------|
| Beamte | 13 | 2 | 11 | 84,6 |
| Beschäftigte | 37 | 4 | 33 | 89,2 |
| Gesamt | 50 | 6 | 44 | 88,0 |

Telearbeiter/-innen zum Stichtag 31.08.2016 nach Beschäftigungsverhältnis („Statusgruppe“)

Beamte/-innen

| | Summe | Männlich | weiblich | Frauenanteil in % |
|---------------|-----------|----------|----------|-------------------|
| A9 mD | 1 | 0 | 1 | 100 |
| A 10 | 5 | 1 | 4 | 80 |
| A 11 | 5 | 4 | 1 | 20 |
| A 12 | 2 | 0 | 2 | 100 |
| A 13 | 2 | 1 | 1 | 50 |
| Gesamt | 15 | 6 | 9 | 60 |

Beschäftigte Verwaltung

| | Summe | Männlich | weiblich | Frauenanteil in % |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-------------------|
| Eg 6 | 3 | 0 | 3 | 100,0 |
| Eg 8 | 8 | 2 | 6 | 75,0 |
| Eg 9a | 2 | 0 | 2 | 100,0 |
| Eg 9b | 2 | 0 | 2 | 100,0 |
| Eg 10 | 3 | 0 | 3 | 100,0 |
| Eg 11 | 8 | 7 | 1 | 12,5 |
| Eg 12 | 1 | 1 | 0 | 0,0 |
| Eg 13 | 3 | 0 | 3 | 100,0 |
| Gesamt | 30 | 10 | 20 | 66,7 |

Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

| | Summe | männlich | weiblich | Frauenanteil in % |
|---------------|----------|----------|----------|-------------------|
| S 12 | 2 | 0 | 2 | 100 |
| S 17 | 1 | 0 | 1 | 100 |
| S 18 | 1 | 0 | 1 | 100 |
| Gesamt | 4 | 0 | 4 | 100 |

Telearbeiter/-innen zum Stichtag 31.08.2019 nach
Beschäftigungsverhältnis
("Statusgruppe")

Beamte /-innen

| | Summe | männlich | weiblich | Frauenanteil in % |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-------------------|
| A 9 mD | 1 | 0 | 1 | 100,0 |
| A 10 | 7 | 2 | 5 | 71,4 |
| A 11 | 19 | 9 | 10 | 52,6 |
| A 12 | 4 | 1 | 3 | 75,0 |
| A 13 | 3 | 1 | 2 | 66,7 |
| Gesamt | 34 | 13 | 21 | 61,8 |

Beschäftigte Verwaltung

| | Summe | männlich | weiblich | Frauenanteil in % |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-------------------|
| Eg 6 | 2 | 0 | 2 | 100,0 |
| Eg 8 | 17 | 5 | 12 | 70,6 |
| Eg 9 a | 14 | 3 | 11 | 78,6 |
| Eg 9 b | 4 | 2 | 2 | 50,0 |
| Eg 10 | 22 | 12 | 10 | 45,5 |
| Eg 11 | 14 | 10 | 4 | 28,6 |
| Eg 12 | 5 | 5 | 0 | 0,0 |
| Eg 13 | 7 | 2 | 5 | 71,4 |
| Gesamt | 85 | 39 | 46 | 54,1 |

Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

| | Summe | männlich | weiblich | Frauenanteil in % |
|---------------|----------|----------|----------|-------------------|
| S 12 | 5 | 0 | 5 | 100,0 |
| S 17 | 2 | 1 | 1 | 50,0 |
| S 18 | 1 | 0 | 1 | 100,0 |
| Gesamt | 8 | 1 | 7 | 87,5 |

3. Maßnahmen mit Zielen und Zwischenzielen

Vorbemerkungen

Der Gleichstellungsplan der Stadt Mainz sieht personelle, organisatorische und fortbildende Maßnahmen vor, die geeignet sind, der strukturellen Benachteiligung von Frauen und Männern im Berufsleben entgegenzuwirken.

Für die Eigenbetriebe Kommunale Datenzentrale (KDZ), Gebäudewirtschaft Mainz (GWM) und den Entsorgungsbetrieb wurden auch im Gleichstellungsplan 2016 weiterhin keine eigenen Maßnahmen zur Gleichstellung erarbeitet. Vielmehr gelten auch hier die für die Stadtverwaltung beschriebenen.

Die im Gleichstellungsplan 2016 festgelegten Maßnahmen sind nach drei Jahren auf das Erreichen der Zwischenziele zu überprüfen. Zudem werden die beschriebenen Maßnahmen auf Ihre Aktualität überprüft.

3.1. Einzelne Maßnahmen

Folgende Maßnahmen werden im Gleichstellungsplan 2016 festgelegt:

3.2.1 Abbau der Unterrepräsentanz

3.2.2 Frauen in Führungs- und Leitungsfunktion

3.2.3 Arbeitsorganisation

3.2.4 Qualifizierung (Fort- und Weiterbildung)

3.2.5 Ausbildung

3.2.6 Interner Arbeitsmarkt

3.2.7 Sonstiges

3.1.1. Abbau der Unterrepräsentanz

Weiterhin wird in den Besoldungs- und Entgeltgruppen und in Funktionen mit Vorgesetzten- oder Leitungsaufgaben, bei denen nach der Analyse eine Unterrepräsentanz besteht, ein Abbau im Rahmen der Bestimmungen des Landesgleichstellungsgesetzes angestrebt. „Unterrepräsentiert“ i.S. des § 3 Abs. 8 Landesgleichstellungsgesetz vom 22.12.2015 sind Frauen, wenn ihr Anteil an der Beschäftigung in jedem Bereich unter 50 vom Hundert liegt und dies nicht durch aufgabenspezifische Abweichungen begründet ist.

Allgemein kann man auch in 2019 nach der Analyse festhalten, dass in den technischen und handwerklichen Berufen sowie der Feuerwehr Frauen unterrepräsentiert sind. Dafür dominieren sie in den sozialen Berufen (z.B. Kultur, Schule, Soziales), sodass hier die Männer zum Teil deutlich unterrepräsentiert sind. Der Frauenanteil der Mitarbeitenden bei der Stadtverwaltung Mainz hat sich auf 67,7 % erhöht. Genauer ist der Statistik der einzelnen Ämter sowie der Eigenbetriebe zu entnehmen.

Die Stadtverwaltung Mainz hat in den vergangenen Jahren z.B. durch Einstellungspraxis, Werbung, auch im Ausland, gezielte Stellenausschreibungen und Personalentwicklungsmaßnahmen bereits eine geschlechterparitätische Besetzung von neuen und freiwerdenden Stellen verfolgt und wird dies auch künftig anstreben und umsetzen.

Der Unterrepräsentanz in „technischen Berufen“, insbesondere der Feuerwehr, sollte z.B. durch ein Projekt „Mehr Frauen in die Feuerwehr“ verbessert werden. Unter der Vielzahl von Bewerbungen finden sich oft nur vereinzelt Bewerbungen von Frauen. Um Frauen einen besseren Einblick in die physischen und psychischen Anforderungen der Feuerwehr zu ermöglichen, bietet die Feuerwehr erstmals im Jahr 2018 Probeeignungstests an. Mit Unterstützung des Frauenbüros hat die Berufsfeuerwehr durch Faltblätter und Plakate für dieses Angebot geworben.

3.1.2. Frauen in Führungs- und Leitungsfunktion

Frauen in Führungspositionen sind auch in 2019 bei der Stadtverwaltung Mainz (ausgenommen der Bereich Kindertagesstätten) noch eine Minderheit. Angedachte Maßnahmen zur Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen waren:

- Führungsseminare/Führungsfortbildungen
- Führungsnachwuchs
- Vermittlung von Schlüsselqualifikationen
- Teilzeitarbeit auch bei Führungs- und Leitungsaufgaben
- gezielte Stellenausschreibungen im Führungsbereich, die Frauen ausdrücklich ansprechen und – soweit keine dienstliche Belange entgegenstehen – auch in Teilzeitform ausgeschrieben werden sollen

Die Landeshauptstadt Mainz bietet ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern seit Jahren **Führungsfortbildungen** und Maßnahmen von Schlüsselqualifikationen durch das interne Fortbildungsprogramm an. Dieses umfasst sowohl Fortbildungen für bestehende Führungskräfte (z.B. Führungsfortbildungen für Amtsleiter/-innen, Abteilungsleiter/-innen und Sachgebietsleiter/-innen, Kita-Leitungen) als auch für künftige Leiter/-innen,

als auch Angebote für den Führungsnachwuchs, ab 2016 „Führungskräftegewinnung“. Eine genaue Übersicht sowie die Teilnahme von Männern und Frauen -auch im Vergleich zum Betrachtungsraum des Gleichstellungsplans 2016- ist Punkt 2.2.2 des Gleichstellungsplanes zu entnehmen. Es nehmen weiterhin mehr Frauen als Männer (58,0 %) an Führungsfortbildungen teil.

Die Landeshauptstadt Mainz bietet Frauen in Führungspositionen und öffentlichkeitswirksamen Funktionen mit dem Programm „**FiF – Forum für Frauen in Führung**“ die Möglichkeit zum kollegialen Austausch. Dieses Angebot für Sachgebietsleiterinnen wird auch in 2019 weiterhin fortgeführt.

Im Rahmen der Führungskräftegewinnung wird ein **Mentoring-Programm** für die Teilnehmenden angeboten.

3.1.3. Arbeitsorganisation

- Teilzeitarbeit/Teilzeitquote
- Telearbeit
- Arbeitszeitgestaltung

Grundsätzlich ist jede Stelle teilbar, was in der Praxis nicht immer umsetzbar ist. Um Teilzeitbeschäftigung weiter zu fördern, werden auch in 2019 folgende Maßnahmen aus dem Frauenförderplan 2010 weiter umgesetzt, die durch das Teilzeit- und Befristungsgesetz auch einen festen gesetzlichen Rahmen haben:

- Flexibilisierung der Arbeitszeit, insbesondere Teilzeitarbeit sollte soweit dies möglich ist, in allen Gestaltungsformen angeboten werden
- Ausschöpfung der Möglichkeiten der Arbeitszeitverordnung zugunsten eines flexiblen Arbeitszeitrahmens für Teilzeitkräfte
- Kreative und flexible Arbeitszeitmodelle („Rückkehrerprogramm“)
- schriftliche Erläuterung der Gründe für die Ablehnung eines Antrages auf Teilzeitarbeit
- Schaffung der organisatorischen Voraussetzungen für die Einrichtung zusätzlicher Teilzeitstellen
- vorrangige Berücksichtigung von Teilzeitbeschäftigten bei gleichwertiger Qualifikation bei der Besetzung gleichwertiger Vollzeitarbeitsplätze

Zudem hat die die Stadt Mainz in ihren Informationen zur Elternzeit und zur Reduzierung der Arbeitszeit aus familiären Gründen noch deutlicher herausgestellt, dass beide Geschlechter die gesetzlichen Regelungen nutzen können und mit der Inanspruchnahme keine beruflichen Nachteile verbunden sind. Hier hat sich gezeigt, dass in den vergangenen Jahren immer mehr Männer Elternzeit und Beurlaubung aus familiären Gründen in Anspruch genommen haben. Eventuelle Bedenken konnten so offensichtlich aus dem Weg geräumt werden.

Die Stadtverwaltung bietet ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern seit einigen Jahren die Möglichkeit, in alternierender **Telearbeit** zu arbeiten. Die hierzu erste abgeschlossene

Dienstvereinbarung aus dem Jahr 2003 wurde durch eine neue Dienstvereinbarung zur Regelung der Telearbeit bei der Stadtverwaltung Mainz im Jahr 2011 überarbeitet.

Die Telearbeit bei der Stadt Mainz wird weiter angeboten und gefördert werden. Auch in Bereichen, in denen bislang aufgrund von Bedenken der Führungsverantwortlichen in den einzelnen Fachbereichen keine oder nur wenig Telearbeit umgesetzt wurde, wird dies weiter für jeden Einzelfall geprüft. Die geplante Umfrage, wie zufrieden Telearbeiter und Führungskräfte mit Telearbeit sind, ist durchgeführt worden. Fast alle (97 %) der Telearbeitenden haben hierbei angegeben, dass die mit der Telearbeit verfolgten Ziele erreicht wurden. 95 % der Telearbeitenden sind auch mit der Telearbeit zufrieden. Auch Führungskräfte in Telearbeit haben einen hohen Zufriedenheitsgrad (88 %) und die mit der Telearbeit verfolgten Ziele wurden bei 88 % der Teilnehmer erreicht. Zudem wird inzwischen auch ganztägige Telearbeit für Führungskräfte ermöglicht.

3.1.4. Qualifizierung (Fort- und Weiterbildung)

- Fortbildungen nur für Frauen
- Frauenförderung und Führungsverantwortung
- Aufstiegsqualifizierungen und Fortbildungsqualifizierung
- Führungsleitlinien

Der ausschließlich für Mitarbeiterinnen gedachte **frauenspezifische Bereich der Fortbildungen** bleibt Bestandteil des städtischen Fortbildungsprogramms. Die inhaltliche Ausrichtung der Seminare wird regelmäßig analysiert. Im Einzelnen wird auf das aktuelle Fortbildungsprogramm der Stadt Mainz, das unter Beteiligung des Frauenbüros erstellt wurde, verwiesen. Die Verwaltung setzt weiterhin auf ein „duales“ Angebot für Frauen. Neben den Seminaren, die sich ausschließlich an Frauen richten, dienen alle Angebote auch der Fort- und Weiterbildung von Frauen. Die beschriebenen Maßnahmen wurden und werden in die Praxis umgesetzt.

Die Stadtverwaltung und die Eigenbetriebe stehen in der Verantwortung, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Teilnahme an **Aufstiegsqualifizierungen** zu bieten. Dabei gibt es, neben der für die Beamten möglichen Führungskräftequalifizierung und **Fortbildungsqualifizierung** nach § 21 III 1 LBG bereits auch erste Modelle innerhalb der Stadtverwaltung, um Beschäftigten in bestimmten Fachbereichen eine Qualifizierung, z.B. Fachinformatiker in der Kommunalen Datenzentrale, zu ermöglichen, die mit dem dritten Einstiegsamt vergleichbar ist. Dem Fort- und Weiterbildungswunsch der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird die Stadtverwaltung auch mit der Durchführung der Angestelltenlehrgänge gerecht. Hier spiegelt sich auch in 2019 ein hoher Frauenanteil der Teilnehmenden wider. Auch für Mitarbeiterinnen im einfachen und mittleren Dienst werden weiterhin Orientierungskurse und Qualifizierungsmaßnahmen angeboten.

Es sollte zudem geprüft werden, die Fortbildungsqualifizierung mit ihren vielen Fortbildungen zu erleichtern, auch wenn die Zeiten in der Hochschule für öffentliche Verwaltung in Mayen gleich bleiben. Grundsätzlich kann Beschäftigten, die die persönlichen Voraussetzungen nicht schon durch ein abgeschlossenes Studium oder Ausbildung erfüllen, der Zugang zur jeweiligen Entgeltgruppe als sonstiger Beschäftigter ermöglicht werden. Voraussetzung hierfür ist in der Regel, dass eine einschlägige

Berufserfahrung und entsprechende Fortbildungsmaßnahmen nachgewiesen werden. Es erfolgt eine individuelle Einzelfallprüfung durch das Hauptamt.

Die bestehenden **Führungsleitlinien** der Stadt Mainz sollten überprüft werden, ob sie ihrem Anspruch gerecht werden, Frauen zu fördern und den Vorgesetzten Anreize zur Übernahme von Führungspositionen bieten, beispielsweise auch durch Führungsfunktionen auf Zeit. Die Umsetzung der Führungsleitlinien wurde im Rahmen einer Amtsleiter/innen-Konferenz diskutiert. Es wurde festgestellt, dass die Leitlinien "gelebt" werden, der Prozess der Implementierung auf allen Führungsebenen jedoch noch nicht abgeschlossen ist. Eine Evaluation soll zu einem späteren Zeitpunkt erfolgen.

3.1.5. Ausbildung

Die Landeshauptstadt Mainz und die Eigenbetriebe bieten ihren Beschäftigten vielfältige verantwortungsvolle Tätigkeiten in zahlreichen Berufen und Aufgabenfeldern durch eine Vielzahl von Ausbildungsgängen an. **Mit einer fundierten Ausbildung in zehn Ausbildungsberufen ist es weiterhin das Ziel, auch zukünftig Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weitgehend aus dem eigenen Nachwuchs zu gewinnen.**

Die Stadtverwaltung entwickelt stetig geeignete Werbemaßnahmen, um qualifiziertes Personal zu gewinnen und um der Unterrepräsentanz von Frauen und Männern in den einzelnen Bereichen durch die Einstellungspraxis der Ausbildung entgegenzuwirken.

Bestandteil dieser Werbestrategien sind auch die zeitgleich durchgeführten Aktionen **Girls' Day und Boys Day**, um Geschlechterstereotypen und tradierten Rollenvorstellungen bei der Berufswahl entgegenzuwirken und einen ersten Einblick in die Arbeit bei der Stadt Mainz zu gewinnen. Zusätzlich ist das oben beschriebene Projekt „Mehr Frauen in die Feuerwehr“ in Planung.

Für Ausbildungsberufe, in denen Frauen unterrepräsentiert oder gar nicht vertreten sind, werden junge Frauen gezielt geworben. Die Stadt Mainz nimmt an **Ausbildungsmessen** sowie **weiteren Messen** teil, um weibliche Ausbildungsplatzsuchende für technische und handwerkliche Ausbildungsberufe zu gewinnen.

Schülerinnen und Schüler wird im Rahmen von **Praktika** die Gelegenheit geboten, Berufe im öffentlichen Dienst kennenzulernen. Hierbei wird den Wünschen der Praktikantinnen und Praktikanten regelmäßig Rechnung getragen.

Zudem gibt es weitere Werbemaßnahmen wie geplante Aushänge an Schulen, Fachhochschulen und Universitäten.

Nach der Ausbildung werden Frauen im Rahmen der bestehenden Möglichkeiten bei gleicher Qualifikation, Befähigung und fachlicher Leistung übernommen.

3.1.6. Interner Arbeitsmarkt

Die Stadtverwaltung und die Eigenbetriebe ermutigen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich intern auf Stellen zu bewerben. Vielfach hindern aber sehr spezifische Anforderungsprofile, dass sich überhaupt Interne auf Stellen bewerben können. Ziel ist die Überprüfung von **Ausschreibungstexten**, um auch Bewerberinnen und Bewerbern einen Anreiz zu bieten, die nicht alle Kriterien zu 100 Prozent erfüllen.

Ausschreibungstexte sollen insgesamt attraktiver (für Männer und Frauen gleichermaßen) gestaltet werden, sodass in den unterrepräsentierten Bereichen jeweils die Frauen bzw. Männer angesprochen werden. Eine Arbeitsgruppe des Hauptamtes hierzu ist bereits eingesetzt.

Es wurden in den Stellenausschreibungen verschiedene Sätze aufgenommen:

ab Eingruppierung A 10/E 9b: "Wir begrüßen besonders Bewerbungen von Frauen, da wir im Rahmen unseres Gleichstellungsplanes bestrebt sind, den Frauenanteil auf dieser Funktionsebene zu erhöhen."

im sozialpädagogischen Bereich: "Wir begrüßen besonders die Bewerbung von Männern, da wir bestrebt sind, den Anteil männlicher Erzieher in unseren Kindertagesstätten zu erhöhen."

Daneben befasst sich die Arbeitsgruppe des Hauptamtes mit der Überarbeitung der Stellenausschreibungen. Dieser Prozess ist allerdings noch nicht abgeschlossen und wird noch andauern. Die Überarbeitung betrifft sowohl den Aufbau, als auch die inhaltlichen Aspekte, um Stellenausschreibungen attraktiver zu machen.

Das Frauenbüro als Gleichstellungsstelle nach dem LGG ist grundsätzlich über alle Personalauswahlverfahren zu informieren, in denen Frauen und Männer in Konkurrenz stehen. Die Gleichstellungsstelle entscheidet dann anhand der in unterschiedlichen Entgeltgruppen und Besoldungsstufen vorhandenen Unterrepräsentanz über die Teilnahme an den Verfahren.

3.1.7. Sonstiges

- Strategien für Vielfalt
- Entgeltgleichheit

Die Stadtverwaltung und die Eigenbetriebe fühlen sich den **Strategien für Vielfalt** verpflichtet. Sie stellen aber keinesfalls einen Verzicht auf alle geeigneten Maßnahmen zur Frauenförderung dar. Zur Gleichstellung der Geschlechter zählt auch die Sichtbarkeit von Frauen in der Sprache, insbesondere der Verwaltungssprache. Die Landeshauptstadt Mainz führt daher ihre Bemühungen um eine geschlechtergerechte und verständliche Verwaltungssprache auch in 2019 fort und sieht sie auch als wesentlichen Bestandteil der internen Kommunikation.

Entgeltgleichheit: Grundsätzlich gilt das **Entgelttransparenzgesetz** auch für Beschäftigte im öffentlichen Dienst; Beamtinnen und Beamte hingegen haben kein individuelles Aus-

Auskunftsrecht zur Besoldung vergleichbarer Tätigkeiten. Beschäftigte können das individuelle Auskunftsrecht über den Personalrat geltend machen. Der Personalrat bietet dazu allen Beschäftigten eine umfassende Information.

Teil II

Gleichstellungsplan des Eigenbetriebes Kommunale Datenzentrale (KDZ)

Inhaltsübersicht

Seite

Inhalt Teil II

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1. Analyse der Beschäftigungsstruktur | 140 |
| 1.1. <i>Mitarbeiterstruktur bei dem Eigenbetrieb Kommunale Datenzentrale</i> | 140 |
| 1.2. <i>Verteilung nach Statusgruppen bzw. Art des Beschäftigungsverhältnisses</i> | 141 |
| 1.2.1. Beamte/Beamtinnen | 141 |
| 1.2.2. Beschäftigte..... | 141 |
| 1.3. <i>Ermittlung der Unterrepräsentanz von Frauen</i> | 142 |
| 1.3.1. Unterrepräsentanz nach Besoldungsgruppen (Beamte/Beamtinnen)..... | 142 |
| Unterrepräsentanz nach Entgeltgruppen (Beschäftigte)..... | 143 |
| 2016..... | 143 |
| 1.3.2. Nach Funktionen mit Vorgesetzten- bzw. Leitungsaufgaben..... | 143 |
| 1.3.3. Teilzeitarbeit..... | 144 |
| 1.3.4. Beurlaubte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter..... | 145 |
| 2. Statistisches Material..... | 146 |
| 2.1. <i>Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer</i> | 146 |
| 2.1.1. Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer nach Besoldungs- und Entgeltgruppen..... | 146 |
| 2.2. <i>Aus- und Fortbildung.....</i> | 148 |
| 2.3. <i>Einstellungen vom 01.01.2010 bis 31.12.2016.....</i> | 148 |
| 2.4. <i>Beförderungen und Höhergruppierungen seit 01.01.2017 bis 31.12.2019</i> | 149 |
| 3. Maßnahmen mit Zielen und Zwischenzielen | 150 |

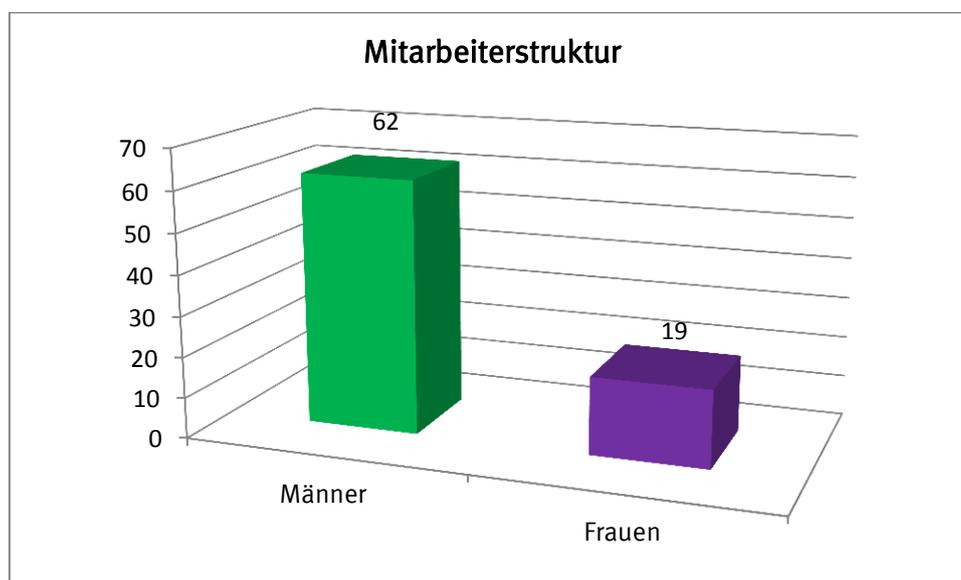
1. Analyse der Beschäftigungsstruktur

1.1. Mitarbeiterstruktur bei dem Eigenbetrieb Kommunale Datenzentrale

Zum Erhebungszeitpunkt 31.08.2019 waren von insgesamt 81 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Eigenbetriebes Kommunale Datenzentrale

19 Frauen (23,46%) und

62 Männer (76,54 %).

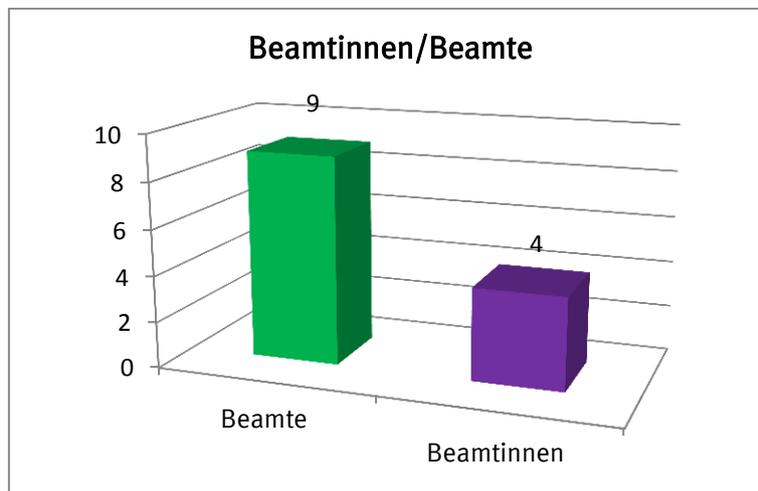


Die absolute Zahl der Beschäftigten ist von 71 (Gleichstellungsplan 2010) auf 81 gestiegen. Dabei erhöhte sich auch der Frauenanteil gegenüber 2016 von 18 auf 19), wobei sich der Frauenanteil an der Gesamtmitarbeiterzahl von 25,35 % auf 23,46 % minimierte 23,2 %.

1.2. Verteilung nach Statusgruppen bzw. Art des Beschäftigungsverhältnisses

1.2.1. Beamte/Beamtinnen

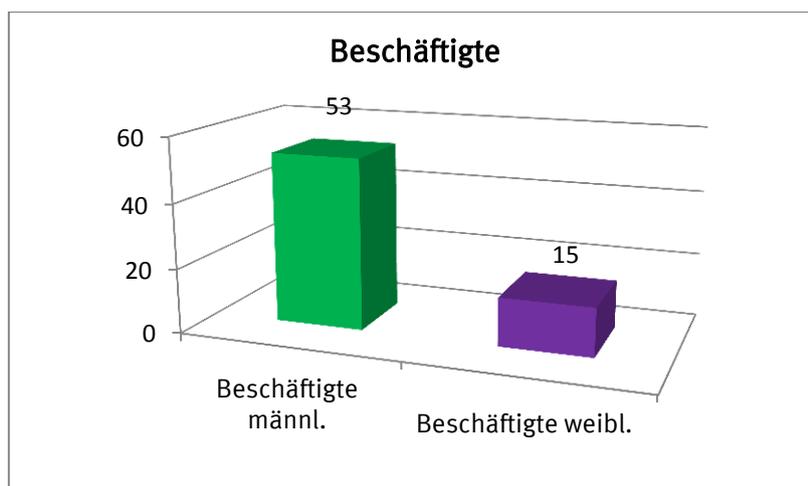
Im Eigenbetrieb Kommunale Datenzentrale sind 4 Beamtinnen (30,77 %) und 9 Beamte (69,23 %) beschäftigt.



Die absolute Zahl der Beamtinnen in der Kommunalen Datenzentrale ist gegenüber 2016 gestiegen (+1).

1.2.2. Beschäftigte

In der Gruppe der 68 Beschäftigten sind 15 Frauen (22,06 %) und 53 Männer (77,94 %) beschäftigt.



Gegenüber 2016 ist die Anzahl der Frauen stagniert. Die Anzahl der Männer stieg (+8).

1.3. Ermittlung der Unterrepräsentanz von Frauen

Auf der Grundlage des § 15 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes ist zu prüfen, ob eine Unterrepräsentanz der Frauen innerhalb einer Besoldungs- oder Entgeltgruppe vorliegt. Dies bildet die Grundlage für die nachstehende Betrachtung.

„Unterrepräsentiert“ i.S. des § 3 Abs. 8 Landesgleichstellungsgesetzes vom 22.12.2015 sind Frauen, wenn ihr Anteil an der Beschäftigung in jedem Bereich unter 50 vom Hundert liegt und dies nicht durch aufgabenspezifische Abweichungen begründet ist. Die entsprechenden Besoldungs- und Entgeltgruppen sind dabei wie folgt farblich markiert:

- grün = wenn der Anteil der Männer höher ist (Unterrepräsentanz Frauen) bzw.
- lila = wenn der Anteil an Frauen dominiert (Unterrepräsentanz Männer)

1.3.1. Unterrepräsentanz nach Besoldungsgruppen (Beamte/Beamtinnen)

2016

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männer gesamt | Frauen gesamt | Summe | Frauenanteil in % | Frauenanteil in % (2010) |
|---------------------------------|---------------|---------------|-----------|-------------------|--------------------------|
| A9 | 0 | 1 | 1 | 100,0 | 0,0 |
| A10 | 1 | 0 | 1 | 0,0 | 0,0 |
| A11 | 2 | 1 | 3 | 33,3 | 0,0 |
| A12 | 2 | 1 | 3 | 33,3 | 20,0 |
| A13 | 2 | 0 | 2 | 0,0 | 0,0 |
| A14 | | | | | |
| A15 | 1 | 0 | 1 | 0,0 | 0,0 |
| A16 | | | | | |
| Gesamt | 8 | 3 | 11 | 27,3 | 8,3 |

16 - Kommunale Datenzentrale 2019

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Weiblich | Summe | Frauenquote in % |
|---------------------------------|----------|----------|-----------|------------------|
| A10 | 2 | 2 | 4 | 50% |
| A11 | 3 | 1 | 4 | 25% |
| A12 | 2 | 1 | 3 | 33% |
| A13 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 3. Einstiegsamt | 8 | 4 | 12 | 33% |
| A13 | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 4. Einstiegsamt | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 9 | 4 | 13 | 31% |

Unterrepräsentanz nach Entgeltgruppen (Beschäftigte)

2016

| (tatsächliche) Entgeltgruppe | Männer gesamt | Frauen gesamt | Summe | Frauenanteil in % | Frauenanteil in % (2010) |
|---------------------------------|------------------|------------------|-----------|----------------------|--------------------------------|
| 2 | | | | | 100,0 |
| 5 | 0 | 1 | 1 | 100,0 | |
| 7 | 0 | 1 | 1 | 100,0 | |
| 8 | 19 | 1 | 20 | 5,0 | 16,7 |
| 9 | 2 | 2 | 4 | 50,0 | 40,0 |
| 10 | 9 | 4 | 13 | 30,8 | 36,4 |
| 11 | 14 | 6 | 20 | 30,0 | 25,0 |
| 12 | 1 | 0 | 1 | 0,0 | 0,0 |
| 15 | | | | | 0,0 |
| Gesamt | 45 | 15 | 60 | 25,0 | |

| 16 - Kommunale Datenzentrale 2019 | | | | |
|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Weiblich | Summe | Frauenquote in % |
| 7 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 8 | 2 | 1 | 3 | 33% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 2 | 2 | 4 | 50% |
| 9a | 6 | 2 | 8 | 25% |
| 9b | 9 | 0 | 9 | 0% |
| 9c | 0 | 2 | 2 | 100% |
| 10 | 18 | 4 | 22 | 18% |
| 11 | 9 | 5 | 14 | 36% |
| 12 | 8 | 0 | 8 | 0% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 50 | 13 | 63 | 21% |
| 13 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 14 | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 53 | 15 | 68 | 22% |

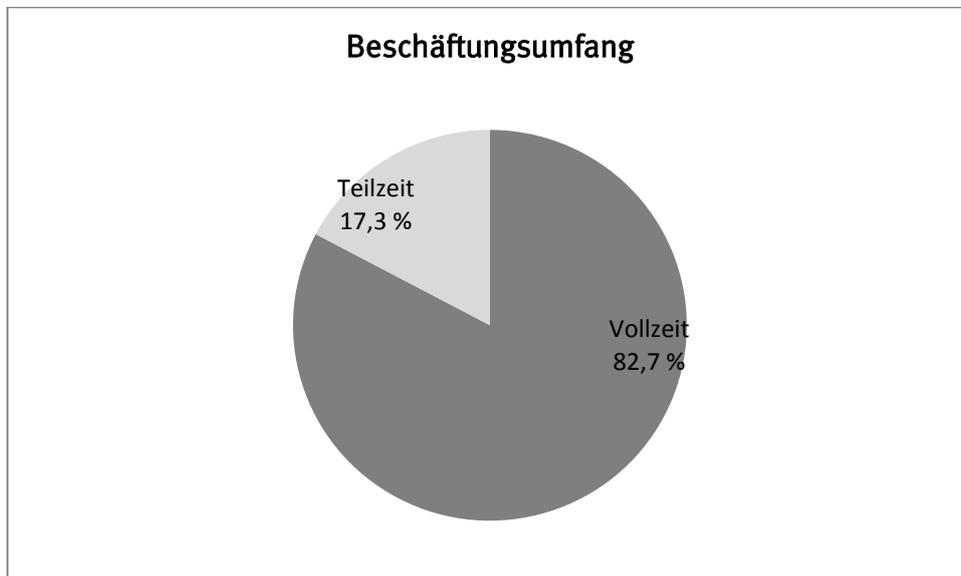
1.3.2. Nach Funktionen mit Vorgesetzten- bzw. Leitungsaufgaben

In 2016 war die Gruppenleitung 16.02.02 „Servicemanagement“ ist mit einer Frau besetzt. In 2019 sind zwei Leitungsstellen mit Frauen besetzt.

1.3.3. Teilzeitarbeit

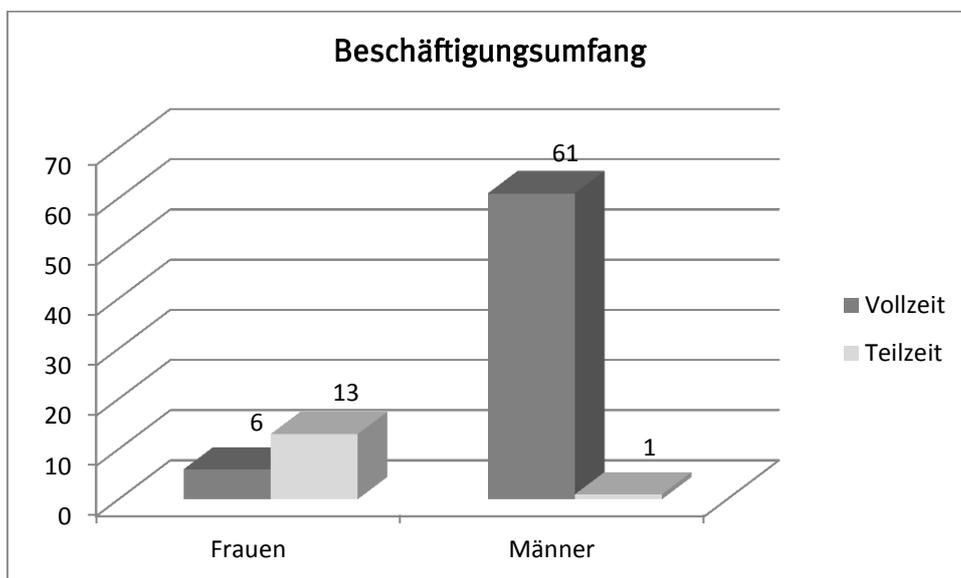
Von den insgesamt 81 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der KDZ werden

76 (82,72 %) in Vollzeit und
14 (17,28 %) in Teilzeit beschäftigt.



Die absolute Anzahl von Teilzeitbeschäftigungsverhältnissen ist bei steigender Mitarbeiterzahl von 5 auf 14 gestiegen.

Die Teilzeitarbeit verteilt sich dabei wie folgt auf Frauen und Männer:



1.3.4. Beurlaubte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

In 2016 war eine Mitarbeiterin (Beamtin) des Eigenbetriebs Kommunale Datenzentrale beurlaubt. In 2019 gab es keine Beurlaubungen.

2. Statistisches Material

2.1. Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer

2.1.1. Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer nach Besoldungs- und Entgeltgruppen

Entgelt- und Besoldungsgruppen wurden bei dieser Betrachtung den Einstiegsämtern zugeordnet (LBG vom 20.10.2010, § 25 Abs.1 LBesG (vom 18.06.2013)).

Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer nach **Besoldungsgruppen (Beamtinnen und Beamte)**

Gleichstellungsplan 2016

| (tatsächliche) Besoldungs- gruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|-----------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| A9 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0 |
| A10 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| A11 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 3 | 33,3 |
| A12 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 3 | 33,3 |
| A13 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0,0 |
| A14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 8 | 8 | 0 | 3 | 3 | 0 | 11 | 0 | 11 | 27,3 |

| 16 - Kommunale Datenzentrale 2019 | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|--|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % | |
| A10 | 2 | 2 | | 2 | 2 | | 4 | 0 | 4 | 50% | |
| A11 | 3 | 3 | | 1 | | 1 | 3 | 1 | 4 | 25% | |
| A12 | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 3 | 0 | 3 | 33% | |
| A13 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% | |
| 3. Einstiegsamt | 8 | 8 | 0 | 4 | 3 | 1 | 11 | 1 | 12 | 33% | |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | |
| A14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | |
| A15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | |
| A16 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% | |
| 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% | |
| Gesamt | 9 | 9 | 0 | 4 | 3 | 1 | 12 | 1 | 13 | 31% | |

Gleichstellungsplan 2016

| (tatsächliche) Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|---------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| 5 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100,0 |
| 7 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100,0 |
| 8 | 19 | 19 | 0 | 1 | 0 | 1 | 19 | 1 | 20 | 5,0 |
| 9 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | | 4 | 0 | 4 | 50,0 |
| 10 | 9 | 9 | 0 | 4 | 1 | 3 | 10 | 3 | 13 | 30,8 |
| 11 | 14 | 14 | 0 | 6 | 5 | 1 | 19 | 1 | 20 | 30,0 |
| 12 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| Gesamt | 45 | 45 | 0 | 15 | 10 | 5 | 55 | 5 | 60 | 25,0 |

| 16 - Kommunale Datenzentrale 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|--------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 7 | 0 | | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 8 | 2 | 2 | | 1 | | 1 | 2 | 1 | 3 | 33% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 4 | 50% |
| 9a | 6 | 6 | | 2 | 1 | 1 | 7 | 1 | 8 | 25% |
| 9b | 9 | 9 | | 0 | | | 9 | 0 | 9 | 0% |
| 9c | 0 | | | 2 | | 2 | 0 | 2 | 2 | 100% |
| 10 | 18 | 18 | | 4 | 1 | 3 | 19 | 3 | 22 | 18% |
| 11 | 9 | 8 | 1 | 5 | | 5 | 8 | 6 | 14 | 36% |
| 12 | 8 | 8 | | 0 | | | 8 | 0 | 8 | 0% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 50 | 49 | 1 | 13 | 2 | 11 | 51 | 12 | 63 | 21% |
| 13 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 53 | 52 | 1 | 15 | 3 | 12 | 55 | 13 | 68 | 22% |

2.2. Aus- und Fortbildung

Die Vergabe der Ausbildungsplätze und die Fortbildung sind für die Stadtverwaltung und die Eigenbetriebe zusammengefasst der Stadtverwaltung dargestellt.

2.3. Einstellungen vom 01.01.2010 bis 31.12.2016

Beamte/-innen - in Besoldungsgruppen 2010 - 2016

| | Männer | Frauen | Frauenanteil |
|---------------|----------|----------|--------------|
| A10 | 1 | | 0,0% |
| A11 | | 1 | 100,0% |
| A12 | | 1 | 100,0% |
| A15 | 2 | | 0,0% |
| A9 | | 1 | 100,0% |
| Gesamt | 3 | 3 | 50,0% |

Beamte/-innen - in Besoldungsgruppen 2016 - 2019

| | Männlich | Weiblich | Frauenanteil |
|---------------|----------|----------|---------------|
| A11 | 0 | 1 | 100,00 |
| Gesamt | 0 | 1 | 100,00 |

Beschäftigte - in Entgeltgruppen 2010 - 2016

| | Männer | Frauen | Frauenanteil |
|---------------|-----------|----------|--------------|
| 05 | 1 | 1 | 50,0% |
| 07 | | 1 | 100,0% |
| 08 | 14 | | 0,0% |
| 09 | | 1 | 100,0% |
| 10 | 5 | | 0,0% |
| 11 | 2 | 2 | 50,0% |
| Azubis | 3 | 1 | 25,0% |
| Gesamt | 26 | 6 | 18,8% |

Beschäftigte - in Entgeltgruppen 2010 – 2016

| | Männlich | Weiblich | Frauenanteil |
|---------------|----------|----------|--------------|
| 9a | 1 | 0 | 0,00 |
| 9b | 3 | 0 | 0,00 |
| 9c | 0 | 1 | 100,00 |
| 10 | 2 | 0 | 0,00 |
| Auszubildende | 3 | 1 | 25,00 |
| Gesamt | 9 | 2 | 18,18 |

2.4. Beförderungen und Höhergruppierungen seit 01.01.2017 bis 31.12.2019

Beförderungen (Beamte/-innen) 2010 – 2016

| Gesamt | Männer | Frauen |
|---------------|---------------|---------------|
| A9 | 1 | 1 |
| A10 | 3 | 1 |
| A11 | 4 | 1 |
| A12 | 1 | |
| A13gD | 1 | |
| A15 | 2 | |
| Gesamt | 12 | 3 |

Beförderungen (Beamte/-innen) 2017 – 2019

| | Männlich | Weiblich |
|---------------|-----------------|-----------------|
| A10 | 0 | 2 |
| A11 | 2 | 0 |
| A16 | 1 | 0 |
| Gesamt | 3 | 2 |

Höhergruppierungen (Beschäftigte) 2010 - 2016

| Gesamt | Männer | Frauen |
|---------------|---------------|---------------|
| 03 | 3 | 1 |
| 05 | 3 | 1 |
| 08 | 11 | 2 |
| 10 | 7 | |
| 11 | 4 | 2 |
| Gesamt | 28 | 6 |

Höhergruppierungen (Beschäftigte) 2017 - 2019

| | Männlich | Weiblich |
|---------------|-----------------|-----------------|
| 8 | 1 | 0 |
| 9a | 2 | 1 |
| 9b | 4 | 0 |
| 9c | 0 | 1 |
| 10 | 1 | 0 |
| 11 | 3 | 0 |
| 12 | 5 | 0 |
| 13 | 1 | 0 |
| Gesamt | 17 | 2 |

3. Maßnahmen mit Zielen und Zwischenzielen

Für den Eigenbetrieb Kommunale Datenzentrale wurden im Gleichstellungsplan 2016 keine eigenen Maßnahmen zur Gleichstellung erarbeitet.

Teil III

Gleichstellungsplan des Eigenbetriebes Gebäudewirtschaft Mainz (GWM)

Inhalt Teil III

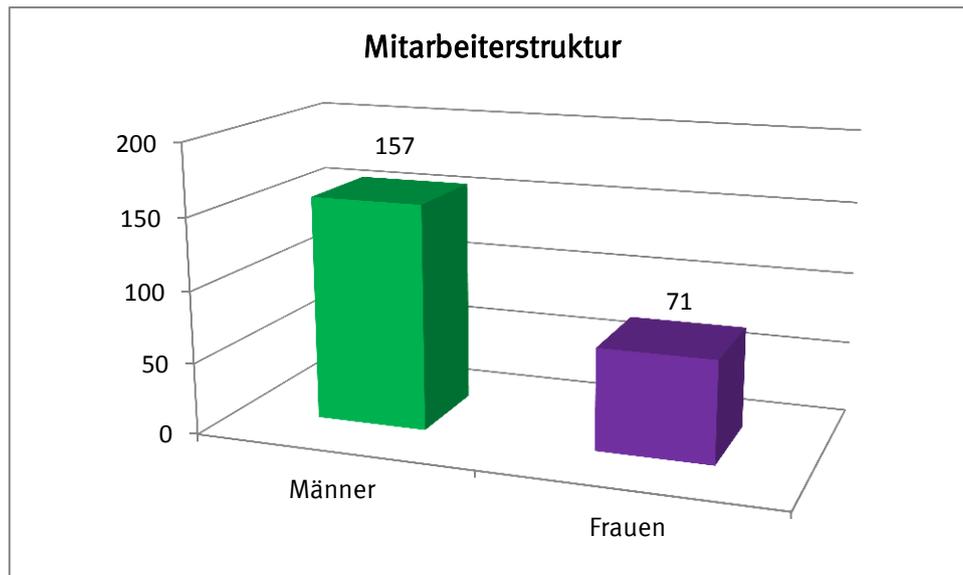
| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1. Analyse der Beschäftigungsstruktur | 153 |
| 1.1. <i>Mitarbeiterstruktur bei dem Eigenbetrieb Gebäudewirtschaft Mainz.....</i> | 153 |
| 1.2. <i>Verteilung nach Statusgruppen bzw. Art des Beschäftigungsverhältnisses.....</i> | 154 |
| 1.2.1. Beamte/Beamtinnen..... | 154 |
| 1.2.2. Beschäftigte..... | 154 |
| 1.3. <i>Ermittlung der Unterrepräsentanz von Frauen.....</i> | 155 |
| 1.3.1. Unterrepräsentanz nach Besoldungsgruppen (Beamte/Beamtinnen)..... | 155 |
| 1.3.2. Unterrepräsentanz nach Entgeltgruppen (Beschäftigte)..... | 156 |
| 1.3.3. Nach Funktionen mit Vorgesetzten- bzw. Leitungsaufgaben..... | 156 |
| 1.3.4. Teilzeitarbeit..... | 158 |
| 1.3.5. Beurlaubte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter..... | 159 |
| 2. Statistisches Material..... | 160 |
| 2.1. <i>Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer.....</i> | 160 |
| 2.1.1. Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer nach Besoldungs- und Entgeltgruppen..... | 160 |
| 2.2. <i>Aus- und Fortbildung.....</i> | 162 |
| 2.3. <i>Einstellungen vom 01.01.2017 – 31.12.2019.....</i> | 162 |
| 2.4. <i>Beförderungen und Höhergruppierungen seit 01.01.2017 bis 31.12.2019.....</i> | 163 |
| 3. Maßnahmen mit Zielen und Zwischenzielen | 164 |

1. Analyse der Beschäftigungsstruktur

1.1. Mitarbeiterstruktur bei dem Eigenbetrieb Gebäudewirtschaft Mainz

Zum Erhebungszeitpunkt 31.08.2019 waren von insgesamt 228 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Eigenbetriebes Gebäudewirtschaft Mainz

71 Frauen (31,14 %) und
157 Männer (68,86 %).

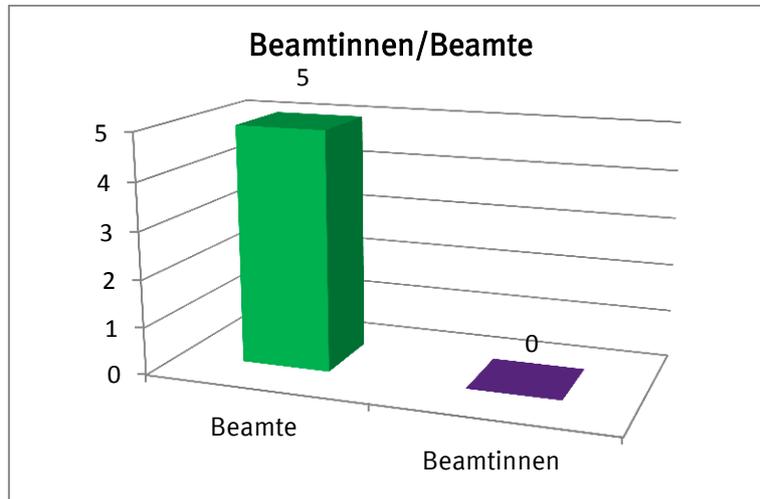


Gegenüber dem Gleichstellungsplan 2016 ist die Zahl der Frauen sowohl absolut (von 76 auf 71) als auch prozentual (von 36,89 % auf 31,14 %) gesunken.

1.2. Verteilung nach Statusgruppen bzw. Art des Beschäftigungsverhältnisses

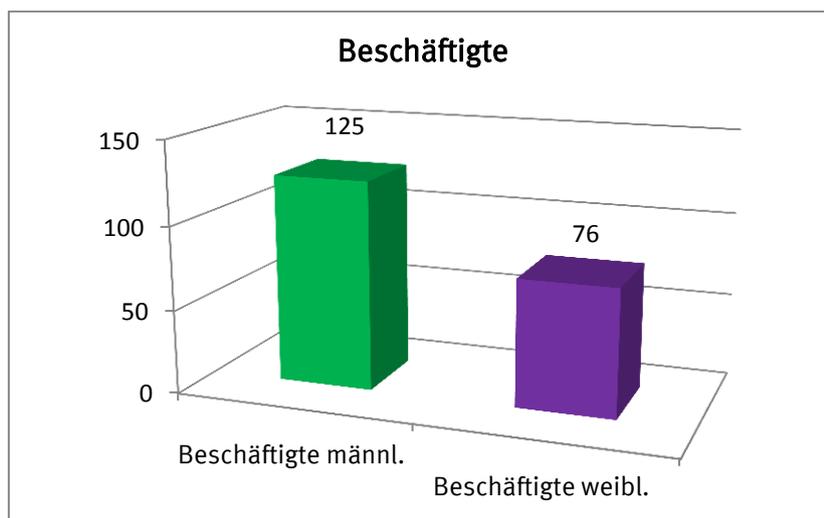
1.2.1. Beamte/Beamtinnen

Im Eigenbetrieb Gebäudewirtschaft Mainz sind unverändert zu 2016 keine Beamtinnen (0 %) und 5 Beamte (100 %) beschäftigt.



1.2.2. Beschäftigte

In der Gruppe der 223 Beschäftigten sind 71 Frauen (31,9 %) und 152 Männer (68,1 %) beschäftigt.



Die Anzahl an Frauen bei den Beschäftigten ist weiter von 76 auf 71 gefallen

1.3. Ermittlung der Unterrepräsentanz von Frauen

Auf der Grundlage des § 15 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes ist zu prüfen, ob eine Unterrepräsentanz der Frauen innerhalb einer Besoldungs- oder Entgeltgruppe vorliegt. Dies bildet die Grundlage für die nachstehende Betrachtung.

„Unterrepräsentiert“ i.S. des § 3 Abs. 8 Landesgleichstellungsgesetzes vom 22.12.2015 sind Frauen, wenn ihr Anteil an der Beschäftigung in jedem Bereich unter 50 vom Hundert liegt und dies nicht durch aufgabenspezifische Abweichungen begründet ist. Die entsprechenden Besoldungs- und Entgeltgruppen sind dabei wie folgt farblich markiert:

- grün = wenn der Anteil der Männer höher ist (Unterrepräsentanz Frauen) bzw.
- lila = wenn der Anteil an Frauen dominiert (Unterrepräsentanz Männer)

1.3.1. Unterrepräsentanz nach Besoldungsgruppen (Beamte/Beamtinnen)

2016

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männer gesamt | Frauen gesamt | Summe | Frauenanteil in % | Frauenanteil in % (2010) |
|---------------------------------|---------------|---------------|----------|-------------------|--------------------------|
| A8 | | | | | 50,0 |
| A10 | 1 | 0 | 1 | 0,0 | 100,0 |
| A11 | 1 | 0 | 1 | 0,0 | 0,0 |
| A12 | 1 | 0 | 1 | 0,0 | |
| A15 | 1 | 0 | 1 | 0,0 | 0,0 |
| A16 | 1 | 0 | 1 | 0,0 | 0,0 |
| Gesamt | 5 | 0 | 5 | 0,0 | 28,6 |

| 69 - Gebäudewirtschaft 2019 | | | | | | |
|---------------------------------|----------|----------|-----------------|-----------------|----------|------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Weiblich | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A10 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A11 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A12 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 3. Einstiegsamt | 3 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0% |
| A13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A16 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 4. Einstiegsamt | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |
| Gesamt | 5 | 0 | 5 | 0 | 5 | 0% |

1.3.2. Unterrepräsentanz nach Entgeltgruppen (Beschäftigte)

2016

| (tatsächliche) Entgeltgruppe | Männer gesamt | Frauen gesamt | Summe | Frauenanteil in % | Frauenanteil in % (2010) |
|---------------------------------|------------------|------------------|------------|----------------------|--------------------------------|
| 1 | 1 | 7 | 8 | 87,5 | 80,0 |
| 2/2a | 0 | 34 | 34 | 100,0 | 94,6 |
| 3 | 2 | 2 | 4 | 50,0 | 20,0 |
| 4 | 0 | 0 | 0 | | |
| 5 | 32 | 1 | 33 | 3,0 | 2,7 |
| 6 | 38 | 8 | 46 | 17,4 | 19,6 |
| 7 | 12 | 1 | 13 | 7,7 | 0,0 |
| 8 | 7 | 7 | 14 | 50,0 | 46,2 |
| 9 | 7 | 1 | 8 | 12,5 | 9,1 |
| 10 | 6 | 1 | 7 | 14,3 | 12,5 |
| 11 | 12 | 13 | 25 | 52,0 | 22,2 |
| 12 | 6 | 1 | 7 | 14,3 | 0,0 |
| 13 | 2 | 0 | 2 | 0,0 | 0,0 |
| Gesamt | 125 | 76 | 201 | 37,8 | 37,5 |

| 69 - Gebäudewirtschaft 2019 | | | | | | |
|-------------------------------------|------------|-----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Weiblich | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 1 | 15 | 1 | 15 | 16 | 94% |
| 2 | 0 | 20 | 5 | 15 | 20 | 100% |
| 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 4 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 100% |
| 5 | 34 | 2 | 33 | 3 | 36 | 6% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 36 | 39 | 42 | 33 | 75 | 52% |
| 6 | 34 | 6 | 37 | 3 | 40 | 15% |
| 7 | 30 | 2 | 31 | 1 | 32 | 6% |
| 8 | 6 | 5 | 9 | 2 | 11 | 45% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 70 | 13 | 77 | 6 | 83 | 16% |
| 9a | 6 | 3 | 7 | 2 | 9 | 33% |
| 9b | 7 | 0 | 7 | 0 | 7 | 0% |
| 9c | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 11 | 27 | 14 | 31 | 10 | 41 | 34% |
| 12 | 5 | 2 | 5 | 2 | 7 | 29% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 46 | 19 | 51 | 14 | 65 | 29% |
| Gesamt | 152 | 71 | 170 | 53 | 223 | 32% |

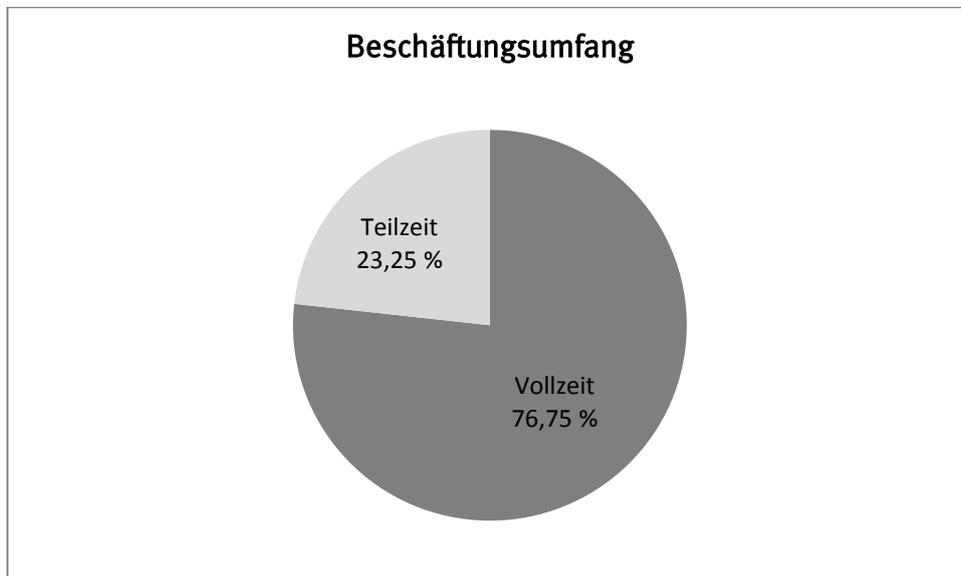
1.3.3. Nach Funktionen mit Vorgesetzten- bzw. Leitungsaufgaben

Die zwei Stellen 69.01.02 „Gebäudemanagement, Regionsleitung A“ und 69.02.03 „Sachgebietsleitung Energiemanagement“ sind mit Frauen besetzt. Alle übrigen Leitungsstellen der GWM werden durch Männer ausgeführt. In 2016 waren drei Leitungsstellen mit Frauen besetzt.

1.3.4. Teilzeitarbeit

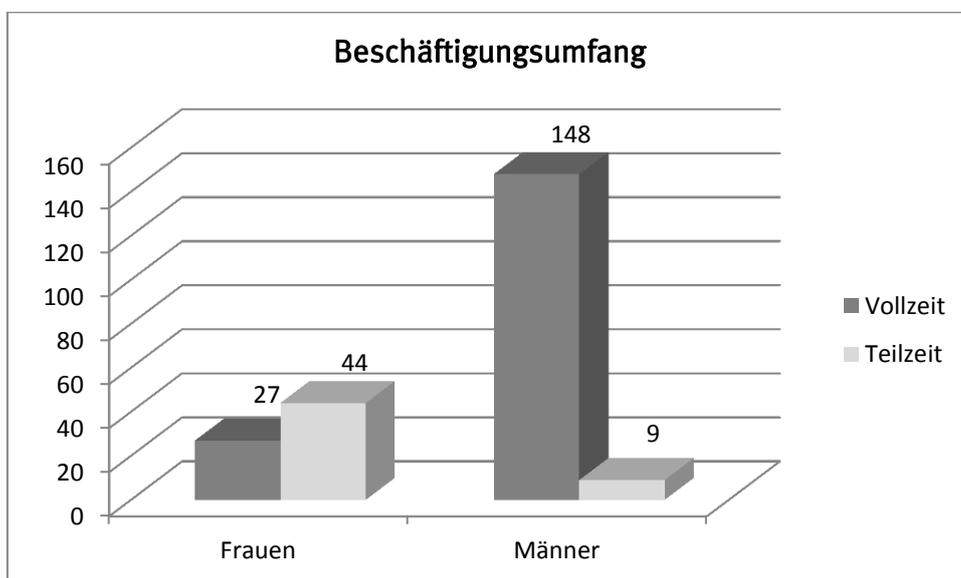
Von den insgesamt 228 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden

175 (76,75 %) in Vollzeit und
53 (23,25 %) in Teilzeit beschäftigt.



Die Teilzeitquote hat sich weiter reduziert (von 25,7 % auf 23,25 %).

Die Teilzeitarbeit der GWM verteilt sich dabei auf Frauen und Männer wie folgt:



1.3.5. Beurlaubte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

In 2019 war niemand beurlaubt. In 2016 waren zwei Mitarbeiterinnen (beides Beschäftigte) und ein Mitarbeiter (Beschäftigter) des Eigenbetriebs Gebäudewirtschaft Mainz beurlaubt.

2. Statistisches Material

2.1. Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer

2.1.1. Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer nach Besoldungs- und Entgeltgruppen

Entgelt- und Besoldungsgruppen wurden bei dieser Betrachtung den Einstiegsämtern zugeordnet (LBG vom 20.10.2010, § 25 Abs.1 LBesG (vom 18.06.2013)).

Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer nach Besoldungsgruppen (Beamtinnen und Beamte)

2016

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| A10 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| A11 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| A12 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| A15 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| A16 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| Gesamt | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 | 0,0 |

| 69 - Gebäudewirtschaft 2019 | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A10 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A11 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A12 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 3. Einstiegsamt | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0% |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| A16 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 4. Einstiegsamt | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |
| Gesamt | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 | 0% |

Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer nach **Entgeltgruppen** (Beschäftigte)

Gleichstellungsplan 2016

| (tatsächliche) Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|---------------------------------|------------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| 1 | 1 | 1 | | 7 | 0 | 7 | 1 | 7 | 8 | 87,5 |
| 2/2a | 0 | 0 | | 34 | 6 | 28 | 6 | 28 | 34 | 100,0 |
| 3 | 2 | 2 | | 2 | 2 | | 4 | 0 | 4 | 50,0 |
| 4 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | 32 | 32 | | 1 | 0 | 1 | 32 | 1 | 33 | 3,0 |
| 6 | 38 | 38 | | 8 | 3 | 5 | 41 | 5 | 46 | 17,4 |
| 7 | 12 | 12 | | 1 | 1 | | 13 | 0 | 13 | 7,7 |
| 8 | 7 | 6 | 1 | 7 | 5 | 2 | 11 | 3 | 14 | 50,0 |
| 9 | 7 | 7 | | 1 | 0 | 1 | 7 | 1 | 8 | 12,5 |
| 10 | 6 | 5 | 1 | 1 | 1 | | 6 | 1 | 7 | 14,3 |
| 11 | 12 | 12 | | 13 | 6 | 7 | 18 | 7 | 25 | 52,0 |
| 12 | 6 | 6 | | 1 | 1 | | 7 | 0 | 7 | 14,3 |
| 13 | 2 | 2 | | 0 | 0 | | 2 | 0 | 2 | 0,0 |
| Gesamt | 125 | 123 | 2 | 76 | 25 | 51 | 148 | 53 | 201 | 37,8 |

| 69 - Gebäudewirtschaft 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|------------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 1 | 1 | | 15 | | 15 | 1 | 15 | 16 | 94% |
| 2 | 0 | | | 20 | 5 | 15 | 5 | 15 | 20 | 100% |
| 3 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 4 | 0 | | | 2 | 2 | | 2 | 0 | 2 | 100% |
| 5 | 34 | 33 | 1 | 2 | | 2 | 33 | 3 | 36 | 6% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 36 | 35 | 1 | 39 | 7 | 32 | 42 | 33 | 75 | 52% |
| 6 | 34 | 33 | 1 | 6 | 4 | 2 | 37 | 3 | 40 | 15% |
| 7 | 30 | 30 | | 2 | 1 | 1 | 31 | 1 | 32 | 6% |
| 8 | 6 | 5 | 1 | 5 | 4 | 1 | 9 | 2 | 11 | 45% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 70 | 68 | 2 | 13 | 9 | 4 | 77 | 6 | 83 | 16% |
| 9a | 6 | 6 | | 3 | 1 | 2 | 7 | 2 | 9 | 33% |
| 9b | 7 | 7 | | 0 | | | 7 | 0 | 7 | 0% |
| 9c | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 11 | 27 | 23 | 4 | 14 | 8 | 6 | 31 | 10 | 41 | 34% |
| 12 | 5 | 3 | 2 | 2 | 2 | | 5 | 2 | 7 | 29% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 46 | 40 | 6 | 19 | 11 | 8 | 51 | 14 | 65 | 29% |
| Gesamt | 152 | 143 | 9 | 71 | 27 | 44 | 170 | 53 | 223 | 32% |

2.2. Aus- und Fortbildung

Die Vergabe der Ausbildungsplätze und die Fortbildung sind für die Stadtverwaltung und die Eigenbetriebe zusammengefasst im Gleichstellungsplan der Stadtverwaltung dargestellt.

2.3. Einstellungen vom 01.01.2017 – 31.12.2019

Beamte in Besoldungsgruppen 2010 – 2016

| | Männer | Frauen | Frauenanteil |
|---------------|---------------|---------------|---------------------|
| A10 | 1 | 0 | 0% |
| Gesamt | 1 | 0 | 0% |

Von 2017 – 2019 wurden keine Beamte eingestellt.

Beschäftigte - in Entgeltgruppen 2010 - 2016

| | Männer | Frauen | Frauenanteil |
|---------------|---------------|---------------|---------------------|
| 01 | 1 | 5 | 83,33% |
| 05 | 17 | 1 | 5,56% |
| 06 | 7 | 1 | 12,50% |
| 07 | 5 | 1 | 16,67% |
| 08 | 3 | 1 | 25,00% |
| 09 | 4 | | 0,00% |
| 10 | 6 | 3 | 33,33% |
| 11 | 14 | 13 | 48,15% |
| 13 | 1 | | 0,00% |
| (Leer) | | 1 | 100,00% |
| Gesamt | 58 | 26 | 30,95% |

Beschäftigte - in Entgeltgruppen 2010 - 2016

| | Männlich | Weiblich | Frauenanteil |
|---------------|-----------|-----------|--------------|
| 1 | 0 | 8 | 100,00 |
| 5 | 14 | 0 | 0,00 |
| 6 | 1 | 0 | 0,00 |
| 7 | 14 | 0 | 0,00 |
| 8 | 2 | 0 | 0,00 |
| 9a | 1 | 1 | 50,00 |
| 9b | 1 | 0 | 0,00 |
| 11 | 14 | 7 | 33,33 |
| 12 | 1 | 0 | 0,00 |
| Gesamt | 48 | 16 | 25,00 |

2.4. Beförderungen und Höhergruppierungen seit 01.01.2017 bis 31.12.2019

Beförderungen (Beamte/-innen) 2010 – 2016

| | Männer | Frauen |
|---------------|----------|----------|
| A10 | 1 | |
| A12 | 1 | |
| Gesamt | 2 | 0 |

Keine Beförderungen im Zeitraum 2017 – 2019

Höhergruppierungen (Beschäftigte) 2010 - 2016

| | Männer | Frauen |
|---------------|-----------|----------|
| 03 | | 1 |
| 05 | 6 | 1 |
| 06 | 5 | 1 |
| 08 | 2 | 3 |
| 10 | 1 | |
| 11 | 3 | 2 |
| 12 | 1 | 1 |
| 13 | 1 | |
| Gesamt | 19 | 9 |

Höhergruppierungen (Beschäftigte) 2017 - 2019

| | Männlich | Weiblich |
|---------------|-----------------|-----------------|
| 7 | 3 | 0 |
| 9b | 3 | 0 |
| 11 | 2 | 0 |
| 12 | 1 | 0 |
| Gesamt | 9 | 0 |

3. Maßnahmen mit Zielen und Zwischenzielen

Für den Eigenbetrieb Gebäudewirtschaft Mainz wurden keine eigenen Maßnahmen zur Gleichstellung erarbeitet.

Teil IV

Gleichstellungsplan des Entsorgungsbetriebes

Inhaltsübersicht

Seite

Inhalt Teil IV

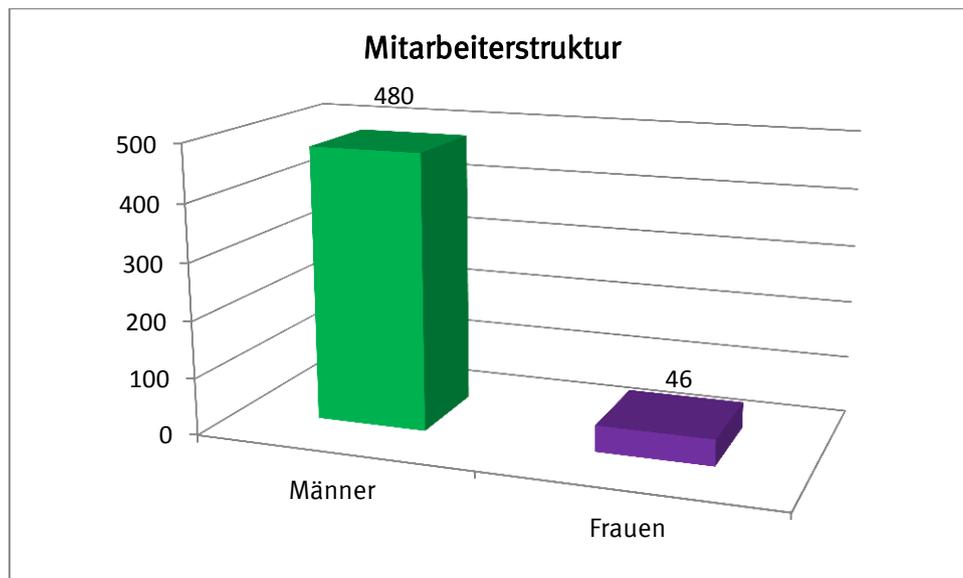
| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1. Analyse der Beschäftigungsstruktur | 167 |
| 1.1. <i>Mitarbeiterstruktur bei dem Eigenbetrieb Entsorgungsbetrieb</i> | 167 |
| 1.2. <i>Verteilung nach Statusgruppen bzw. Art des Beschäftigungsverhältnisses</i> | 168 |
| 1.2.1. Beamte/Beamtinnen | 168 |
| 1.2.2. Beschäftigte | 168 |
| 1.3. <i>Ermittlung der Unterrepräsentanz von Frauen</i> | 169 |
| 1.3.1. Unterrepräsentanz nach Besoldungsgruppen (Beamte/Beamtinnen) | 169 |
| 1.3.2. Unterrepräsentanz nach Entgeltgruppen (Beschäftigte) | 170 |
| 1.3.3. Nach Funktionen mit Vorgesetzten- bzw. Leitungsaufgaben | 171 |
| 1.3.4. Teilzeitarbeit | 172 |
| 1.3.5. Beurlaubte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter | 173 |
| 2. Statistisches Material | 174 |
| 2.1. <i>Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer</i> | 174 |
| 2.1.1. Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer nach Besoldungs- und Entgeltgruppen | 174 |
| 2.2. <i>Aus- und Fortbildung</i> | 176 |
| 2.3. <i>Einstellungen vom 01.01.2010 bis 31.12.2016</i> | 176 |
| 2.4. <i>Beförderungen und Höhergruppierungen seit 01.01.2017 bis 31.12.2019</i> | 178 |
| 3. Maßnahmen mit Zielen und Zwischenzielen | 179 |

1. Analyse der Beschäftigungsstruktur

1.1. Mitarbeiterstruktur bei dem Eigenbetrieb Entsorgungsbetrieb

Zum Erhebungszeitpunkt 31.08.2019 waren von insgesamt 526 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Eigenbetriebes Entsorgungsbetrieb

46 Frauen (8,75 %) und
480 Männer (91,25 %).

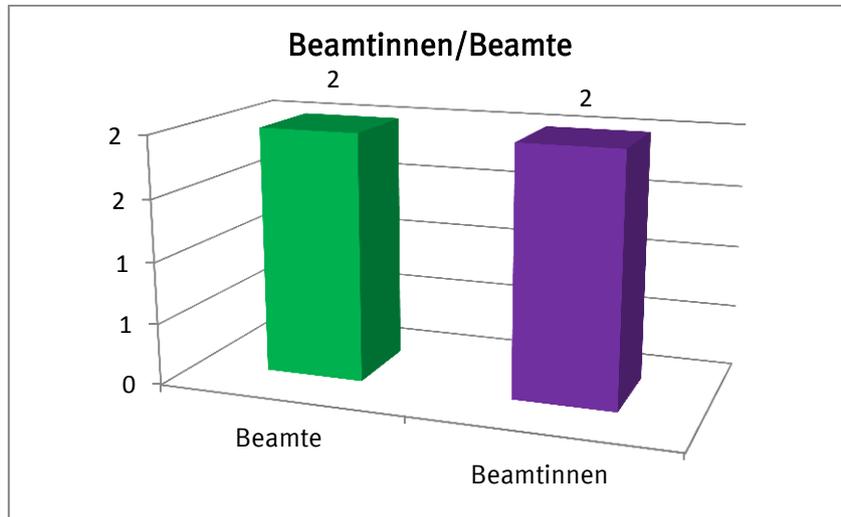


Die absolute Zahl der Frauen bei den Beschäftigten ist gleich geblieben. Der prozentuale Anteil hat sich reduziert (von 9,16 % auf 8,75 %).

1.2. Verteilung nach Statusgruppen bzw. Art des Beschäftigungsverhältnisses

1.2.1. Beamte/Beamtinnen

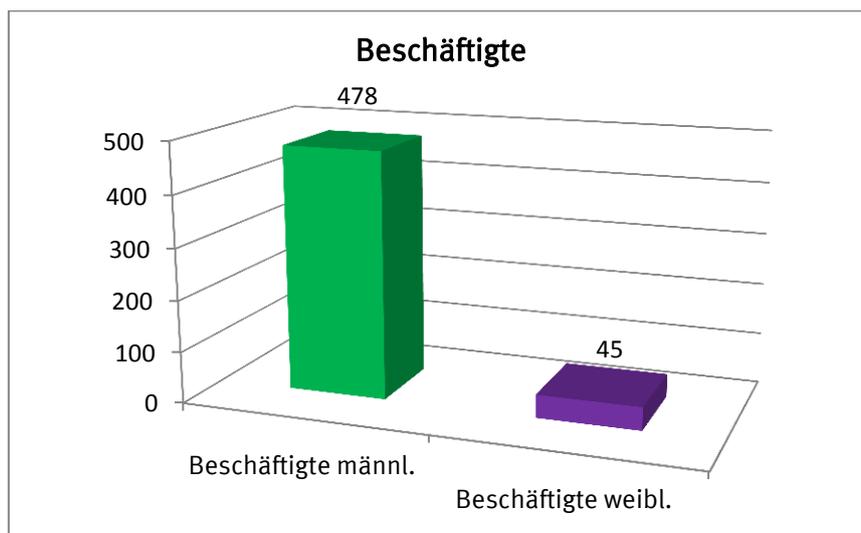
Im Eigenbetrieb Entsorgungsbetrieb sind 1 Beamtin (33,33 %) und 2 Beamte (66,67 %) beschäftigt.



2016 waren es je zwei Beamtinnen und zwei Beamten.

1.2.2. Beschäftigte

In der Gruppe der 523 Beschäftigten sind 45 Frauen (8,6 %) und 478 Männer (91,4 %) beschäftigt.



Gegenüber 2016 ist die Anzahl der Frauen absolut von 44 auf 45 gestiegen, jedoch prozentual von 8,8 % auf 8,6 % gesunken

1.3. Ermittlung der Unterrepräsentanz von Frauen

Auf der Grundlage des § 15 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes ist zu prüfen, ob eine Unterrepräsentanz der Frauen innerhalb einer Besoldungs- oder Entgeltgruppe vorliegt. Dies bildet die Grundlage für die nachstehende Betrachtung.

„Unterrepräsentiert“ i.S. des § 3 Abs. 8 Landesgleichstellungsgesetzes vom 22.12.2015 sind Frauen, wenn ihr Anteil an der Beschäftigung in jedem Bereich unter 50 vom Hundert liegt und dies nicht durch aufgabenspezifische Abweichungen begründet ist. Die entsprechenden Besoldungs- und Entgeltgruppen sind dabei wie folgt farblich markiert:

- grün = wenn der Anteil der Männer höher ist (Unterrepräsentanz Frauen) bzw.
- lila = wenn der Anteil an Frauen dominiert (Unterrepräsentanz Männer)

1.3.1. Unterrepräsentanz nach Besoldungsgruppen (Beamte/Beamtinnen)

2016

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männer gesamt | Frauen gesamt | Summe | Frauenanteil in % |
|---------------------------------|---------------|---------------|----------|-------------------|
| A8 | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| A9 mD | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| A11 | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| Gesamt | 2 | 2 | 4 | 50,0 |

| 70 - Entsorgungsbetrieb 2019 | | | | | | |
|---------------------------------|----------|----------|-----------------|-----------------|----------|------------------|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Weiblich | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| A8 | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 50% |
| 2. Einstiegsamt | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 50% |
| A11 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| 3. Einstiegsamt | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% |
| Gesamt | 2 | 1 | 3 | 0 | 3 | 33% |

1.3.2. Unterrepräsentanz nach Entgeltgruppen (Beschäftigte)

2016

| (tatsächliche) Entgeltgruppe | Männer gesamt | Frauen gesamt | Summe | Frauenanteil in % | Frauenanteil in % (2010) |
|---------------------------------|------------------|------------------|------------|----------------------|--------------------------------|
| 1 | 0 | 5 | 5 | 100,0 | 100,0 |
| 2/2a | 65 | 2 | 67 | 3,0 | 2,3 |
| 3 | 194 | 2 | 196 | 1,0 | 0,6 |
| 4 | 4 | 1 | 5 | 20,0 | 33,3 |
| 5 | 94 | 4 | 98 | 4,1 | 3,3 |
| 6 | 42 | 1 | 43 | 2,3 | 5,3 |
| 7 | 3 | 2 | 5 | 40,0 | 33,3 |
| 8 | 21 | 10 | 31 | 32,3 | 36,0 |
| 9 | 17 | 11 | 28 | 39,3 | 39,4 |
| 10 | 5 | 4 | 9 | 44,4 | 33,3 |
| 11 | 3 | 0 | 3 | 0,0 | 0,0 |
| 12 | 5 | 0 | 5 | 0,0 | 0,0 |
| 13 | 0 | 1 | 1 | 100,0 | 33,3 |
| 14 | 1 | 1 | 2 | 50,0 | 0,0 |
| 15a | | | | | 0,0 |
| Gesamt | 454 | 44 | 498 | 8,8 | 10,0 |

| 70 - Entsorgungsbetrieb 2019 | | | | | | |
|-------------------------------------|------------|-----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Weiblich | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | 3 | 0 | 3 | 3 | 100% |
| 2 | 67 | 1 | 47 | 21 | 68 | 1% |
| 3 | 204 | 3 | 203 | 4 | 207 | 1% |
| 4 | 5 | 1 | 6 | 0 | 6 | 17% |
| 5 | 111 | 3 | 109 | 5 | 114 | 3% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 387 | 11 | 365 | 33 | 398 | 3% |
| 6 | 37 | 2 | 36 | 3 | 39 | 5% |
| 7 | 3 | 2 | 4 | 1 | 5 | 40% |
| 8 | 15 | 7 | 17 | 5 | 22 | 32% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 55 | 11 | 57 | 9 | 66 | 17% |
| 9a | 10 | 9 | 16 | 3 | 19 | 47% |
| 9b | 10 | 6 | 14 | 2 | 16 | 38% |
| 9c | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0% |
| 10 | 2 | 5 | 6 | 1 | 7 | 71% |
| 11 | 6 | 0 | 6 | 0 | 6 | 0% |
| 12 | 5 | 0 | 4 | 1 | 5 | 0% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 35 | 20 | 48 | 7 | 55 | 36% |
| 13 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 100% |
| 14 | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 50% |
| 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 1 | 3 | 4 | 0 | 4 | 75% |
| Gesamt | 478 | 45 | 474 | 49 | 523 | 9% |

1.3.3. Nach Funktionen mit Vorgesetzten- bzw. Leitungsaufgaben

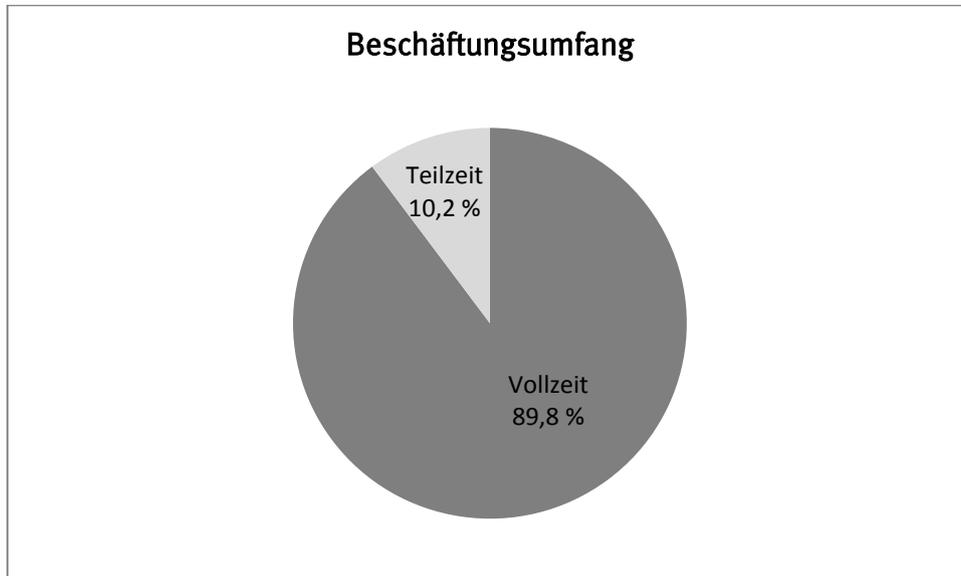
Von den im Entsorgungsbetrieb ausgewiesenen Stellen mit Vorgesetzten- bzw. Leitungsaufgaben sind die Stellen zweier Abteilungsleitungen und drei Sachgebietsleitungen mit Frauen besetzt. Alle anderen Leitungsstellen sind mit Männern besetzt.

In 2016 waren die Stellen zweier Abteilungsleitungen sowie zwei Sachgebietsleitungen jeweils mit einer Frau besetzt.

1.3.4. Teilzeitarbeit

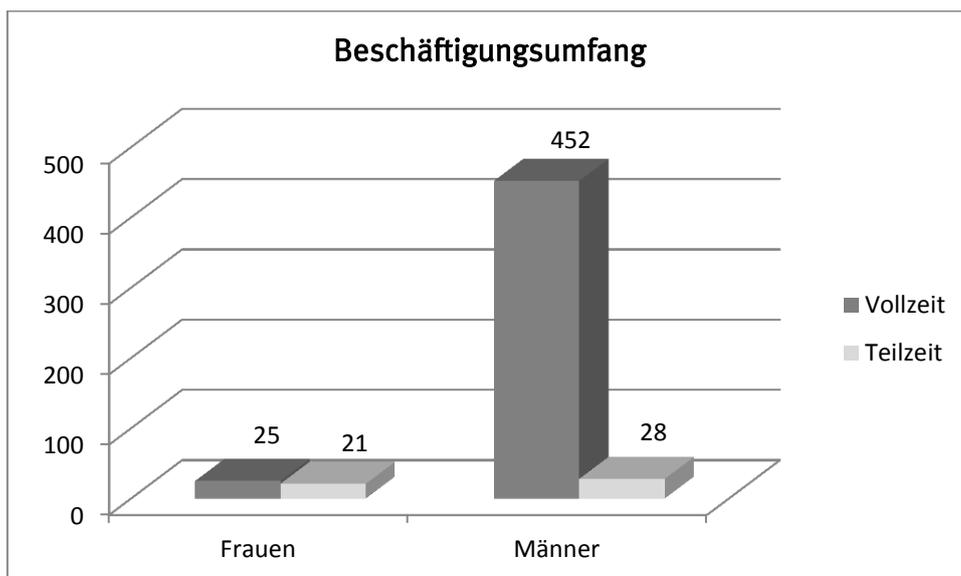
Von den insgesamt 526 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden

477 (90,68 %) in Vollzeit und
49 (9,32 %) in Teilzeit beschäftigt.



Die absolute Anzahl von Teilzeitbeschäftigungsverhältnissen hat sich reduziert (von 51 auf 49).

Die Teilzeitarbeit des Entsorgungsbetriebes verteilt sich dabei wie folgt auf Frauen und Männer:



1.3.5. Beurlaubte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

In 2019 war eine Mitarbeiterin beurlaubt. In 2016 waren eine Mitarbeiterin (Beschäftigte) und 7 Mitarbeiter (6 Beschäftigte, ein Beamter) des Entsorgungsbetriebs beurlaubt.

2. Statistisches Material

2.1. Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer

2.1.1. Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer nach Besoldungs- und Entgeltgruppen

Entgelt- und Besoldungsgruppen wurden bei dieser Betrachtung den Einstiegsämtern zugeordnet (LBG vom 20.10.2010, § 25 Abs.1 LBesG vom 18.06.2013).

Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer nach **Besoldungsgruppen (Beamtinnen und Beamte)**

2016

| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|
| A8 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0 |
| A9 mD | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| A11 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 50,0 |
| Gesamt | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 4 | 0 | 4 | 50,0 |

| 70 - Entsorgungsbetrieb 2019 | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|--------------------|----------|---------------------|--|
| (tatsächliche) Besoldungsgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % | |
| A8 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% | |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | |
| A9Z | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | |
| 2. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 50% | |
| A9 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | |
| A10 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | |
| A11 | 1 | 1 | | 0 | | | 1 | 0 | 1 | 0% | |
| A12 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | |
| A13 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | |
| 3. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0% | |
| Gesamt | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 3 | 33% | |

Verteilung der voll- und teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer nach **Entgeltgruppen**
(Beschäftigte)

2016

| (tatsächliche) Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
|---------------------------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| 1 | 0 | 0 | | 5 | 0 | 5 | 0 | 5 | 5 | 100,0 |
| 2/2a | 65 | 40 | 25 | 2 | 0 | 2 | 40 | 27 | 67 | 3,0 |
| 3 | 194 | 193 | 1 | 2 | 0 | 2 | 193 | 3 | 196 | 1,0 |
| 4 | 4 | 4 | | 1 | 0 | 1 | 4 | 1 | 5 | 20,0 |
| 5 | 94 | 92 | 2 | 4 | 3 | 1 | 95 | 3 | 98 | 4,1 |
| 6 | 42 | 42 | | 1 | 0 | 1 | 42 | 1 | 43 | 2,3 |
| 7 | 3 | 3 | | 2 | 1 | 1 | 4 | 1 | 5 | 40,0 |
| 8 | 21 | 21 | | 10 | 5 | 5 | 26 | 5 | 31 | 32,3 |
| 9 | 17 | 17 | | 11 | 8 | 3 | 25 | 3 | 28 | 39,3 |
| 10 | 5 | 5 | | 4 | 2 | 2 | 7 | 2 | 9 | 44,4 |
| 11 | 3 | 3 | | 0 | 0 | | 3 | 0 | 3 | 0,0 |
| 12 | 5 | 5 | | 0 | 0 | | 5 | 0 | 5 | 0,0 |
| 13 | 0 | 0 | | 1 | 1 | | 1 | 0 | 1 | 100,0 |
| 14 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50,0 |
| Gesamt | 454 | 426 | 28 | 44 | 21 | 23 | 447 | 51 | 498 | 8,8 |

| 70 - Entsorgungsbetrieb 2019 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|--------------------|------------|---------------------|
| Beschäftigte Entgeltgruppe | Männlich | Vollzeit | Teilzeit | Weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit gesamt | Teilzeit gesamt | Summe | Frauenquote in % |
| 1 | 0 | | | 3 | | 3 | 0 | 3 | 3 | 100% |
| 2 | 67 | 47 | 20 | 1 | | 1 | 47 | 21 | 68 | 1% |
| 3 | 204 | 202 | 2 | 3 | 1 | 2 | 203 | 4 | 207 | 1% |
| 4 | 5 | 5 | | 1 | 1 | | 6 | 0 | 6 | 17% |
| 5 | 111 | 108 | 3 | 3 | 1 | 2 | 109 | 5 | 114 | 3% |
| vergleichbar 1. Einstiegsamt | 387 | 362 | 25 | 11 | 3 | 8 | 365 | 33 | 398 | 3% |
| 6 | 37 | 35 | 2 | 2 | 1 | 1 | 36 | 3 | 39 | 5% |
| 7 | 3 | 3 | | 2 | 1 | 1 | 4 | 1 | 5 | 40% |
| 8 | 15 | 15 | | 7 | 2 | 5 | 17 | 5 | 22 | 32% |
| vergleichbar 2. Einstiegsamt | 55 | 53 | 2 | 11 | 4 | 7 | 57 | 9 | 66 | 17% |
| 9a | 10 | 10 | | 9 | 6 | 3 | 16 | 3 | 19 | 47% |
| 9b | 10 | 10 | | 6 | 4 | 2 | 14 | 2 | 16 | 38% |
| 9c | 2 | 2 | | 0 | | | 2 | 0 | 2 | 0% |
| 10 | 2 | 2 | | 5 | 4 | 1 | 6 | 1 | 7 | 71% |
| 11 | 6 | 6 | | 0 | | | 6 | 0 | 6 | 0% |
| 12 | 5 | 4 | 1 | 0 | | | 4 | 1 | 5 | 0% |
| vergleichbar 3. Einstiegsamt | 35 | 34 | 1 | 20 | 14 | 6 | 48 | 7 | 55 | 36% |
| 13 | 0 | | | 2 | 2 | | 2 | 0 | 2 | 100% |
| 14 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 0 | 2 | 50% |
| 15 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| vergleichbar 4. Einstiegsamt | 1 | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 | 4 | 0 | 4 | 75% |
| Gesamt | 478 | 450 | 28 | 45 | 24 | 21 | 474 | 49 | 523 | 9% |

2.2. Aus- und Fortbildung

Die Vergabe der Ausbildungsplätze und die Fortbildung sind für die Stadtverwaltung und die Eigenbetriebe zusammengefasst im Gleichstellungsplan der Stadtverwaltung dargestellt.

2.3. Einstellungen vom 01.01.2010 bis 31.12.2016

Beamte in Besoldungsgruppen 2010 – 2016

| | Männer | Frauen | Frauenanteil |
|---------------|---------------|---------------|---------------------|
| A11 | 1 | 0 | 0,00% |
| A9mD | 1 | 0 | 0,00% |
| Gesamt | 2 | 0 | 0,00% |

Beamte in Besoldungsgruppen 2017 – 2019

| | Männlich | Weiblich | Frauenanteil |
|---------------|-----------------|-----------------|---------------------|
| A9Z | 1 | 0 | 0,00 |
| Gesamt | 1 | 0 | 0,00 |

Beschäftigte in Entgeltgruppen 2010 – 2016

| | Männer | Frauen | Frauenanteil |
|---------------|---------------|---------------|---------------------|
| 01 | | 9 | 100,00% |
| 02 | 40 | 3 | 6,98% |
| 03 | 77 | 3 | 3,75% |
| 05 | 62 | 3 | 4,62% |
| 06 | 5 | | 0,00% |
| 08 | 8 | 2 | 20,00% |
| 09 | 2 | 1 | 33,33% |
| 10 | 2 | 2 | 50,00% |
| 11 | 1 | | 0,00% |
| 12 | 1 | | 0,00% |
| 14 | | 1 | 100,00% |
| Azubi | 8 | 4 | 33,33% |
| Gesamt | 206 | 28 | 11,97% |

Beschäftigte in Entgeltgruppen 2010 – 2016

| | Männlich | Weiblich | Frauenanteil |
|---------------|-----------------|-----------------|---------------------|
| 2 | 24 | 0 | 0,00 |
| 3 | 28 | 0 | 0,00 |
| 5 | 16 | 0 | 0,00 |
| 6 | 2 | 0 | 0,00 |
| 8 | 1 | 0 | 0,00 |
| 9a | 0 | 1 | 100,00 |
| 9b | 0 | 1 | 100,00 |
| 9c | 1 | 2 | 66,67 |
| 11 | 0 | 1 | 100,00 |
| Auszubildende | 3 | 0 | 0,00 |
| Gesamt | 75 | 5 | 6,25 |

2.4. Beförderungen und Höhergruppierungen seit 01.01.2017 bis 31.12.2019

Beförderungen (Beamte/-innen) 2010 – 2016

| | Männer | Frauen |
|---------------|---------------|---------------|
| A9mD | 1 | |
| A11 | 1 | |
| Gesamt | 2 | 0 |

Keine Beförderungen im Zeitraum 2017 – 2019.

Höhergruppierungen (Beschäftigte) 2010 - 2016

| | Männer | Frauen |
|---------------|---------------|---------------|
| 02 | 11 | 1 |
| 03 | 9 | 2 |
| 04 | 1 | |
| 05 | 15 | 1 |
| 06 | 3 | 1 |
| 07 | 2 | 1 |
| 08 | 6 | 3 |
| 09 | 1 | 1 |
| 10 | | 1 |
| 12 | 1 | |
| Gesamt | 49 | 11 |

Höhergruppierungen (Beschäftigte) 2017 - 2019

| | Männlich | Weiblich |
|---------------|-----------------|-----------------|
| 3 | 0 | 2 |
| 4 | 2 | 1 |
| 5 | 18 | 0 |
| 7 | 1 | 0 |
| 8 | 2 | 0 |
| 9a | 1 | 3 |
| 9b | 1 | 2 |
| 9c | 1 | 2 |
| 10 | 0 | 1 |
| 11 | 2 | 2 |
| 12 | 1 | 0 |
| Gesamt | 29 | 13 |

3. Maßnahmen mit Zielen und Zwischenzielen

Für den Eigenbetrieb Gebäudewirtschaft Mainz wurden keine eigenen Maßnahmen zur Gleichstellung erarbeitet.