

Dritter Gleichstellungsaktionsplan der Landeshauptstadt Mainz  
im Rahmen der Europäischen Charta zur Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

**Maßnahmenvorschläge aus der Verwaltung und dem Ausschuss für Frauenfragen (Stand Februar 2020)**

Handlungsfeld	Maßnahmentitel	Erläuterung	Zuständigkeit	
<b>Öffentliches Engagement für Gleichstellung</b>	BürgerInnenbeteiligung – Partizipation von Frauen in Beteiligungsprojekten	Fortsetzung der Maßnahme aus dem Zweiten Gleichstellungsaktionsplan. Sicherstellung der Beteiligung von Bürgerinnen / Mitsprache als gleichstellungspolitisches Instrument	10.01 Büro Oberbürgermeister, Stabsstelle	F
	Beratung von Bürgerinnen und Bürgern	Auswertung der Beratungsfälle in der Bürgerberatung und der Sprechstunde des Oberbürgermeisters	10.01 Büro OB, Bürgerberatung	F
	Gender Budgeting	Schaffung personeller und finanzieller Voraussetzungen zur Ermittlung von Daten, Ist-Analyse der steuerungsfähigen und steuerungsrelevanten Bereiche	20 - Finanzverwaltung	F
	Gender Budgeting	Fortbildungsangebot für die Ämter der Stadtverwaltung zur Vermittlung von Grundlagen des Gender Budgeting	10 - Hauptamt, Aus- und Fortbildung	F
	Geschlechtergerechte Pflegestrukturplanung	Weitere Planung zielgenauer und zielgruppengenaue Angebote etc.	50 - Amt für soziale Leistungen	F
	Gestaltung der (offenen) SeniorInnenarbeit	Geschlechtsspezifische Aspekte in der offenen SeniorInnenarbeit; Informationsarbeit zu Altersarmut und der prekären Situation von Frauen im Alter	50 - Amt für soziale Leistungen	F
	Frauenpolitische Informationsarbeit stärken	Weiterführung der Öffentlichkeitsarbeit, Frauenforschung und Gedenkarbeit; Initiierung und Koordinierung von Kampagnen; Stärkung des Selbstbestimmungsrechts von Frauen durch Informationen	Frauenbüro	F

*F = Fortführung einer Maßnahme aus dem Zweiten Gleichstellungsaktionsplan*

*N = neue Maßnahme*

Handlungsfeld	Maßnahmentitel	Erläuterung	Zuständigkeit	
	Stärkung der Zusammenarbeit von frauenpolitischen Akteurinnen	Weitere Förderung der Zusammenarbeit von lokalen, regionalen und überregionalen Organisationen und Einrichtungen; Förderung frauenpolitischer Arbeit durch Vernetzung	Frauenbüro	F
	Stärkung der frauen- und gleichstellungspolitischen Infrastruktur	Dauerhafte finanzielle Sicherung der frauen- und Mädchenspezifischen Beratungsstellen und Einrichtungen; Ermittlung von Mehrbedarfen	50 - Amt für soziale Leistungen 51 - Amt für Jugend und Familie	F
	Frauen- und Gleichstellungspolitik in der Ratsarbeit	Einbeziehung der Geschlechterperspektive in die Arbeit des Rates und der Ausschüsse; Weiterführung des Handlungsprinzips Gender Mainstreaming aufgrund des Beschlusses des Stadtrates aus dem Jahr 2002	Stadtratsfraktionen / Ausschuss für Frauenfragen	N

Handlungsfeld	Maßnahmentitel	Erläuterungen	Zuständigkeit	
<b>Geschlechterstereotype (weiter) aufbrechen</b>	Analyse der städtischen Bildsprache	Überprüfung der in städtischen Publikationen, Internet und sozialen Medien verwendeten Abbildungen hinsichtlich geschlechterstereotyper Darstellungen; Vermeidung von stereotypen oder sexistischen Darstellungen	10.05 Öffentlichkeitsarbeit und Protokoll	F
	Geschlechtergerechte interne und externe Kommunikation	Weiterführung der Maßnahmen zur Verwendung einer geschlechtergerechten Verwaltungssprache, sowohl in der Außendarstellung als auch in der internen Kommunikation	10 - Hauptamt, 10.06 Pressestelle, alle Ämter	F + N
	Sexistische und frauenfeindliche Werbung verhindern	Sicherstellung der Einhaltung der vertraglichen Vereinbarung	80 - Amt für Wirtschaft und Liegenschaften	F
	Geschlechtergerechte Gestaltung der pädagogischen Arbeit	Sicherung der Qualität bei den Konzepten und Standards in der pädagogischen Arbeit	51 - Amt für Jugend und Familie	F
	Geschlechtergerechte Gestaltung der offenen Jugendarbeit	Fortführung der bisherigen Maßnahmen; weitere Qualifizierung des städtischen Fachpersonals und der Beschäftigten bei Trägerinnen und Trägern der Jugendhilfe	51 - Amt für Jugend und Familie	F
	Genderkompetenz als Qualitätskriterium in den Kooperationsverträgen mit Beratungsstellen	Abbau von Benachteiligungen durch Sicherung geschlechtergerechte Beratungsangebote	Dezernat IV	F
	Qualitätssicherung in der interkulturellen pädagogischen Arbeit	Fortschreibung der Rahmenkonzeption der städtischen Kindertagesstätten und der Konzeption zur geschlechterspezifischen Jugendarbeit	51 - Amt für Jugend und Familie; 10.01 Büro für Migration und Integration	F
	Gender Mainstreaming in der Schulsozialarbeit	Abbau von Geschlechterstereotypen in der Arbeit; Weiterführung von geschlechterdifferenzierenden Angeboten; Beachtung unterschiedlicher Lebenssituationen von Mädchen und Jungen	51- Amt für Jugend und Familie	F

Handlungsfeld	Maßnahmentitel	Erläuterungen	Zuständigkeit	
	Achtung der verschiedenen sexuellen Identitäten	Weiterführung der Maßnahme Abbau der Diskriminierung jugendlicher LSBTTI	10.01 Koordinierungsstelle für gleichgeschlechtliche Lebensweisen; 51 - Amt für Jugend und Familie	F
	Girls' Day in Mainz	Weiterführung des Girls' Day als Bestandteil der Angebote zur beruflichen Orientierung von Mädchen	51 - Amt für Jugend und Familie; Mädchenarbeitskreis (MAK)	F
	Boys' Day in Mainz	Weiterführung des Boys' Day als Bestandteil der Angebote zur beruflichen Orientierung von Jungen	51 - Amt für Jugend und Familie; Jungenarbeitskreis (JAK)	F
	Initiative KLISCHEEFREI	Nutzung des Beitritts der Landeshauptstadt Mainz zur Initiative KLISCHEEFREI (Initiative zur Berufs- und Studienwahl) in der Außendarstellung und der Arbeit der Personalabteilung; Aufhebung der Unterrepräsentanz von jungen Frauen in gewerblich-technischen Berufen	10 - Hauptamt, 10.04 Personalabteilung, Eigenbetriebe und Wirtschaftsbetrieb AöR	N
	Schreibwerkstatt gegen Geschlechterstereotype	Schulprojekt an der IGS Bretzenheim (Schreibwerkstatt und Story Slam) zur Bewusstseinsbildung / gesellschaftliche Auswirkungen von Geschlechterbildern und Sexismus	Frauenbüro; IGS Bretzenheim	F

Handlungsfeld	Maßnahmentitel	Erläuterungen	Zuständigkeit	
<b>Gewalt an Frauen weiter bekämpfen</b>	Umsetzung der Istanbul-Konvention für Mainz	Erarbeitung eines Konzeptes zur Umsetzung der Übereinkunft des Europarates zur Verhütung und Bekämpfung von Gewalt an Frauen und häusliche Gewalt (Istanbul-Konvention) unter Einbeziehung der lokalen Fachstellen; Öffentlichkeits- und Projektarbeit; Sicherstellung der politischen Unterstützung durch Rat und Verwaltung	Dezernat I, Frauenbüro, Dezernat IV	N
	Hilfen für Opfer von Gewalt	Dauerhafte finanzielle Sicherung der Beratungsstellen und Unterstützungseinrichtungen; Barrierefreier Ausbau des Frauenhauses Erhöhung der Anzahl an Notschlagplätzen im Wendepunkt	Dezernat IV; 50 - Amt für soziale Leistungen und 51 - Amt für Jugend und Familie	F
	Maßnahmen gegen Gewalt an Frauen	Unterstützung von Einzelmaßnahmen; Öffentlichkeitsarbeit, Planung von und Beteiligung an Veranstaltungen, Aktionen und Kampagnen gegen Gewalt an Frauen; Selbstbehauptungskurse für Frauen 60+	Dezernat I (Kommunaler Präventivrat, Frauenbüro) und Dezernat IV (Amt für Jugend und Familie)	F
	Respektvoller Umgang in den Jugendhäusern	Fortlaufende Vermittlung des respektvollen Umgangs, insbesondere unter den Geschlechtern	51 – Amt für Jugend und Familie	F
	Prävention (sexualisierter) Gewalt	Weiterentwicklung jungenspezifischer Beratungsansätze; Abbau männlichen Dominanzverhaltens	51 - Amt für Jugend und Familie	F
	Gewalt an Frauen in der Arbeit der Kommunalprävention	Geschlechtsspezifische Aspekte in der 2019 erfolgten Umfrage zum Sicherheitsgefühl der Mainzer Bevölkerung; Projekt Noteingang; Schulung von SeniorensicherheitsberaterInnen zu (sexualisierter) Gewalt an Frauen; geschlechtsspezifische Aspekte in der Kriminalstatistik	10.01 Kommunaler Präventivrat; Frauenbüro	F
	Präventionsarbeit und Schutz von weiblichen Geflüchteten	Anwendung des Gewaltschutzkonzeptes in den Gemeinschaftsunterkünften; Informationsmaterial für Haupt- und Ehrenamtliche in der Flüchtlingsarbeit; Informationsmaterialien für weibliche Geflüchtete über Schutzmöglichkeiten und Beratungsangebote in Mainz;	50 - Amt für soziale Leistungen; Arbeitskreis Gewalt an Frauen und Kindern; Frauenbüro	F

Handlungsfeld	Maßnahmentitel	Erläuterungen	Zuständigkeit	
<b>Arbeit, Wirtschaft, eigenständige Existenzsicherung</b>	Studie: Mainzer Unternehmerinnen	Empirische Analyse zu Frauen in Spitzenpositionen der Mainzer Wirtschaft	80 - Amt für Wirtschaft und Liegenschaften	N
	Veranstaltungen für Unternehmerinnen und Frauen in Führungspositionen	Informations- und Netzwerkveranstaltungen in Kooperation mit Partnerinneninstitutionen	80 - Amt für Wirtschaft und Liegenschaften	N
	Digitale Gründerinnen	Förderung der Zahl und der Nachhaltigkeit von Gründungen von Frauen im Tech-Bereich	80 - Amt für Wirtschaft und Liegenschaften	N
	Überprüfung des Gleichstellungsplans für die Stadtverwaltung und die Eigenbetriebe	Zwischenbilanz zum Gleichstellungsplan (=Frauenförderplan) und Anpassung der Maßnahmen	10.02 Hauptamt, Steuerungsabteilung	N
	Vereinbarkeit von Beruf und Familie	Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	10 - Hauptamt	F
	Analyse der Telearbeit bei der Stadtverwaltung Mainz	Geschlechtsspezifische Aspekte bei der Telearbeit	10.02 Hauptamt, Steuerungsabteilung	N
	Beruflicher Wiedereinstieg nach der Familienphase	Unterstützung des Projektes »Perspektive Wiedereinstieg« in Trägerschaft des CJD Mainz	Stabsstelle Arbeitsmarktförderung; Frauenbüro	F
	Strategien für berufliche Gleichstellung und Entgeltgleichheit	Unterstützung von gleichstellungspolitischen Initiativen Dritter; Mentoringprogramm an der Hochschule Mainz	Frauenbüro	F
	Forum für Frauen in städtischen Führungspositionen	Ergänzung der Maßnahmen aus dem Bereich der Personalentwicklung durch kollegiales Coaching für weibliche Führungskräfte;	10.04 Hauptamt, Aus- und Fortbildung	F

Handlungsfeld	Maßnahmentitel	Erläuterungen	Zuständigkeit	
<b>Geschlechtergerechte Stadtentwicklung, Stadt- und Verkehrsplanung fortsetzen</b>	Zielgruppenorientierung im »Bündnis für Wohnen« in Mainz	Bereitstellung von bezahlbarem Wohnraum unter anderem für Alleinerziehende und für Seniorinnen	10.01 Leitstelle Wohnen	F
	Frauenbüro als Trägerin öffentlicher Belange	Weiterführung der Funktion einer Trägerin öffentlicher Belange bei Bauleitverfahren	Frauenbüro; 61 - Stadtplanungsamt	F