



# Niederschrift

über die Sitzung

des Haupt- und Personalausschusses

am 10.04.2019

## **Anwesend**

### **- Vorsitz**

Michael Ebling

### **- Mitglieder**

Caroline Blume (Vertretung für Christian Viering)  
Dr. Gerd Eckhardt  
Sascha Fricke (Vertretung für Marc-Antonin Bleicher)  
Alexandra Gill-Gers  
Klaus Hafner  
Dr. Brian Huck  
Daniel Köbler, MdL  
Sylvia Köbler-Gross  
Walter Koppius  
Martina Kracht  
Dr. Claudius Moseler  
Anette Odenweller (Vertretung für Wolfgang Reichel)  
Dr. Christine Pohl  
Jasper Proske  
Norbert Solbach (Vertretung für Hannsgeorg Schönig)  
Heinz-Werner Stumpf  
Dr. Peter Tress (Vertretung für Sabine Flegel)  
Christine Zimmer (Vertretung für Martin Kinzelbach)

### **- Schriftführung**

Christoph Sell

## **Entschuldigt fehlen**

Marc-Antonin Bleicher  
Sabine Flegel  
Martin Kinzelbach  
Kurt Mehler  
Wolfgang Reichel  
Hannsgeorg Schönig  
Christian Viering

## Tagessordnung

### a) öffentlich

1. Bericht über die Fortschreibung der Personalentwicklung bei der Stadtverwaltung Mainz  
Vorlage: 0540/2019
2. Bericht zur Umsetzung des Zweiten Gleichstellungsaktionsplans der Landeshauptstadt Mainz (2016 bis 2018)  
Vorlage: 0201/2019
3. Monitoringsystem: "Kommunales Integrationskonzept für (Neu-)Zugewanderte in der Landeshauptstadt Mainz"  
Vorlage: 0055/2019
4. Einstufung eines Beigeordneten  
Vorlage: 0614/2019
5. Agenda 2030 des Rates der Gemeinden und Regionen Europas (RGRE)/Deutsche Sektion: „Nachhaltigkeit auf kommunaler Ebene gestalten“  
hier: Unterzeichnung der Musterresolution  
Vorlage: 0626/2019
6. Umsetzung des § 94 Abs. 3 GemO;  
hier: Einwerbung, Entgegennahme und Vermittlung von Sponsoringleistungen, Spenden, Schenkungen und ähnlichen Zuwendungen  
Vorlage: 0472/2019
7. Ersatzneubau für die bestehende Kita MinniMax mit Erweiterung der Betreuungskapazitäten und Familienzentrum  
Vorlage: 0448/2019
8. Wiederkehrende Beiträge für öffentliche Verkehrsanlagen in der Stadt Mainz;  
hier: Satzung über die Festlegung von Beitragssätzen für das Jahr 2018 zur Erhebung wiederkehrender Beiträge für öffentliche Verkehrsanlagen in der Stadt Mainz  
Vorlage: 0546/2019
9. Sachstandsbericht zu Antrag 1503/2018/1 CDU-Stadtratsfraktion;  
hier: Sauberkeit in Mainz verbessern  
Vorlage: 0225/2019
10. Kenntnisnahme der Niederschrift über die Sitzung vom 06.02.2019
11. Mitteilungen

b) nicht öffentlich

12. Personalangelegenheiten

13. Mitteilungen

Der Vorsitzende eröffnet um 16.30 Uhr die Sitzung und stellt fest, dass form- und fristgerecht eingeladen wurde und die Beschlussfähigkeit gegeben ist.

Einwendungen gegen die Tagesordnung werden nicht geltend gemacht.

Sodann erfolgt der Eintritt in die Tagesordnung.

## öffentlich

**Punkt 1**            **Bericht über die Fortschreibung der Personalentwicklung bei der Stadtverwaltung Mainz**  
**Vorlage: 0540/2019**

Nach einleitenden Worten von Herrn Oberbürgermeister Ebling stellt Herr Tasch (Hauptamt) die wesentlichen Eckpunkte des Berichts über die Fortschreibung der Personalentwicklung anhand einer PowerPoint-Präsentation dar. Ergänzende Fragen aus den Reihen des Gremiums werden beantwortet. Nachdem keine weiteren Wortmeldungen zu verzeichnen sind, nimmt der Haupt- und Personalausschuss den Personalbericht 2019 zur Kenntnis.

Gegenstand der Beratung und Beschlussfassung ist die Verwaltungsvorlage vom 19.03.2019.

**Punkt 2**            **Bericht zur Umsetzung des Zweiten Gleichstellungsaktionsplans der Landeshauptstadt Mainz (2016 bis 2018)**  
**Vorlage: 0201/2019**

Der Haupt- und Personalausschuss nimmt den Bericht zur Umsetzung des Gleichstellungsaktionsplans 2016-2018 zur Kenntnis.

Der Haupt- und Personalausschuss stimmt sodann einstimmig folgendem Beschlussvorschlag zu:

Der Stadtrat beschließt, zur weiteren Erfüllung der Europäischen Charta zur Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene einen neuen Gleichstellungsaktionsplan zu erarbeiten und damit die bisherigen Maßnahmen fortzuschreiben und zu aktualisieren.

Gegenstand der Beratung und Beschlussfassung ist die Verwaltungsvorlage vom 22.01.2019.

**Punkt 3**                    **Monitoringsystem: "Kommunales Integrationskonzept für (Neu-)Zugewanderte in der Landeshauptstadt Mainz"**  
**Vorlage: 0055/2019**

Der Haupt- und Personalausschuss nimmt das Monitoringsystem des "Kommunalen Integrationskonzepts für (Neu-)Zugewanderte in der Landeshauptstadt Mainz" zur Kenntnis. Die Verwaltung setzt die im Monitoringsystem genannten mittel- und langfristigen Ziele um und berichtet zu gegebener Zeit über die Umsetzung.

Gegenstand der Beratung und Beschlussfassung ist die Verwaltungsvorlage vom 10.01.2019.

**Punkt 4**                    **Einstufung eines Beigeordneten**  
**Vorlage: 0614/2019**

Der Haupt- und Personalausschuss empfiehlt dem Stadtrat bei einer Enthaltung einstimmig folgende Beschlussfassung:

Der hauptamtliche Beigeordnete Dr. Eckart L e n s c h , geboren am 12. September 1960, wird gemäß §§ 2 und 3 Kommunal-Besoldungsverordnung ab dem 1. Juli 2019 in Besoldungsgruppe B 5 eingestuft.

Gegenstand der Beratung und Beschlussfassung ist die Verwaltungsvorlage vom 26.03.2019.

**Punkt 5**                    **Agenda 2030 des Rates der Gemeinden und Regionen Europas (RGRE)/Deutsche Sektion: „Nachhaltigkeit auf kommunaler Ebene gestalten“ – Unterzeichnung der Musterresolution**  
**Vorlage: 0626/2019**

Der Hauptausschuss empfiehlt dem Stadtrat einstimmig folgende Beschlussfassung:

1. Die Stadt Mainz schließt sich der anliegenden Erklärung „Agenda 2030 – Nachhaltigkeit auf kommunaler Ebene gestalten“ an.
2. In diesem Rahmen wird die Stadt Mainz als ersten Schritt eine umfassende Information durchführen und eine Vernetzung der bestehenden lokalen/regionalen Gruppen und der lokalen Akteure unterstützen, um die Ziele der Agenda 2030 breit zu verankern. Weiterhin sollen die 17 Ziele mit bestehenden oder neuen Maßnahmen und Strategien auf kommunaler Ebene in Zusammenhang gebracht werden.

Gegenstand der Beratung und Beschlussfassung ist die Verwaltungsvorlage vom 26.03.2019.

**Punkt 6**            **Umsetzung des § 94 Abs. 3 GemO;**  
**hier: Einwerbung, Entgegennahme und Vermittlung von Sponsoring-**  
**leistungen, Spenden, Schenkungen und ähnlichen Zuwendungen**  
**Vorlage: 0472/2019**

Ohne Gegenstimmen und Stimmenthaltungen stimmt der Haupt- und Personalausschuss nachfolgendem Beschlussvorschlag zu und empfiehlt dem Stadtrat gleichlautende Beschlussfassung:

Der Annahme der Zuwendungen gemäß beiliegender Liste wird zugestimmt.

Erst nach der Unbedenklichkeitserklärung durch die Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion kann die Zustimmung der Zuwendungen/Sponsoringleistungen in Kraft treten.

Gegenstand der Beratung und Beschlussfassung ist die Verwaltungsvorlage vom 12.03.2019.

**Punkt 7**            **Ersatzneubau für die bestehende Kita MinniMax mit Erweiterung der**  
**Betreuungskapazitäten und Familienzentrum**  
**Vorlage: 0448/2019**

Der Haupt- und Personalausschuss empfiehlt dem Stadtrat vorbehaltlich der Genehmigung des Haushaltsplanes für die Jahre 2019/2020 durch die Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion Trier einstimmig:

1. die Errichtung eines Ersatzgebäudes für die städt. Kita Rüsselsheimer Allee, MinniMax in Laubenheim mit erweiterten Betreuungskapazitäten inklusive Errichtung eines Familienzentrums und
2. die zusätzliche Bereitstellung von Haushaltsmitteln in Höhe von 300.000 € im Haushaltsjahr 2019 auf einem neu einzurichtenden Projekt

zu beschließen.

Gegenstand der Beratung und Beschlussfassung ist die Verwaltungsvorlage vom 07.03.2019.

**Punkt 8**            **Wiederkehrende Beiträge für öffentliche Verkehrsanlagen in der Stadt Mainz**  
**Satzung über die Festlegung von Beitragssätzen für das Jahr 2018 zur**  
**Erhebung wiederkehrender Beiträge für öffentliche Verkehrsanlagen in der**  
**Stadt Mainz**  
**Vorlage: 0546/2019**

Der Haupt- und Personalausschuss empfiehlt dem Stadtrat bei einer Enthaltung einstimmig, die „Satzung über die Festlegung von Beitragssätzen für das Jahr 2018 zur Erhebung wiederkehrender Beiträge für öffentliche Verkehrsanlagen in der Stadt Mainz“ zu beschließen.

Gegenstand der Beratung und Beschlussfassung ist die Verwaltungsvorlage vom 20.03.2019.

**Punkt 9**            **Sachstandsbericht zu Antrag 1503/2018/1 CDU-Stadtratsfraktion;**  
**hier: Sauberkeit in Mainz verbessern**  
**Vorlage: 0225/2019**

Der Haupt- und Personalausschuss nimmt den Sachstandsbericht zur Kenntnis. Er empfiehlt dem Stadtrat ohne Gegenstimmen und Stimmenthaltungen nachfolgende Beschlussfassung:

Der Antrag wird in zwei Jahren erneut zur Beratung aufgerufen, da es sich um eine Daueraufgabe handelt.

Gegenstand der Beratung und Beschlussfassung ist die Verwaltungsvorlage vom 24.01.2019.

**Punkt 10**            **Kenntnisnahme der Niederschrift über die Sitzung vom 06.02.2019**

Ohne Einwendungen nimmt der Haupt- und Personalausschuss von der Niederschrift über die Sitzung vom 06.02.2019 Kenntnis.

**Punkt 11**            **Mitteilungen**

Hierzu sind keine Vorlagen zu verzeichnen.



Ende der Sitzung: 17:10 Uhr

gez. Michael Ebling  
Vorsitz

gez. Christoph Sell  
Schriftführung