



## Antwort zur Anfrage Nr. 2029/2020 der CDU-Stadtratsfraktion betreffend **Stellensituation im Schulamt (CDU)**

Die Anfrage wird wie folgt beantwortet:

## Antwort zur Anfrage Nr. 2029/2020 der CDU-Stadtratsfraktion betreffend **Stellensituation im Schulamt (CDU)**

Die Anfrage wird wie folgt beantwortet:

### **1. Wie ist die aktuelle Stellensituation im Schulamt, Sachgebiet 40.01.02, Schulbetreuung?**

#### **I. Sind dort Stellen nicht besetzt oder aus anderen Gründen nicht verfügbar?**

#### **II. Wie viele Stellen sind im Stellenplan vorgesehen und wie viele Stellen sind verfügbar?**

Von 6,63 VZÄ sind zur Zeit 1,861 VZÄ nicht besetzt. Hinzu kommt noch 1,0 VZÄ Vakanz durch die Langzeiterkrankung einer Beamtin.

### **2. Wenn nicht alle Stellen besetzt sind,**

#### **I. was wird in der Zwischenzeit unternommen, um die Betreuung der Schulen aufrecht zu erhalten?**

Schon seit dem vergangenen Jahr werden Zeitarbeitskräfte zur Unterstützung eingesetzt. Eine Zeitarbeitskraft wurde zwischenzeitlich in den Dienst der Stadt Mainz übernommen.

Zur Unterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden verstärkt Auszubildende und Anwärterinnen des 3. Einstiegsamt eingesetzt.

Die anstehenden Aufgaben wurden priorisiert und auf das vorhandene Personal - auch auf die Führungskräfte - verlagert.

Die vakanten Stellen werden regelmäßig ausgeschrieben. Dabei wird auch in den Stellenausschreibungen das Profil um weitere Studiengänge geöffnet, um den Bewerberkreis zu erweitern.

#### **II. wie soll sichergestellt werden, dass es zukünftig zu keinen personellen Engpässen mehr kommt?**

Für den Stellenplan 2021/2022 sind für das Sachgebiet 40.01.02 weitere zwei Vollzeitstellen angemeldet worden, von der eine bereits ab November überplanmäßig bereitgestellt wurde.

### **III. worin liegt die hohe Fluktuation in diesem Bereich begründet?**

Die vakanten Stellen sind im Einstiegsamt belegt, d.h. sie werden in der Regel mit Berufsanfängern besetzt. Diese Stellen sind daher oft Ausgangspunkt für die weitere berufliche Entwicklung des Personals.

Durch den demografischen Wandel bieten sich Berufsanfängern zunehmend Aufstiegschancen.

Mainz, 12. November 2020

gez.  
Michael Ebling  
Oberbürgermeister